



**Oggetto: Attribuzione della Direzione ad Interim della S.C. Distretto di Monza.**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Riccardo Passoni</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Riccardo Passoni</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Vincenzo Ognibene</b>
<b>La delibera comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

**Proposta N° 511 del 14-05-2026**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione  
Finanziaria e Contabilità:

**verifica di regolarità economica non prevista**

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

**Mattia Longoni**

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Roberta Brenna** (sostituto)



**Oggetto: Attribuzione della Direzione ad Interim della S.C. Distretto di Monza.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**



**RICHIAMATA** la D.G.R. n. XI/1621 del 21 dicembre 2023, di nomina del dott. Carlo Alberto Tersalvi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) della Brianza, ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dell'articolo 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, e dell'articolo 12 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33;

**DATO ATTO** che con D.G.R. n. XII/3724 del 30 dicembre 2024 Regione Lombardia ha approvato l'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 di questa ASST;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 51 del 19 gennaio 2026 del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con la quale si è preso atto del recesso dal rapporto di lavoro della Dott.ssa Marconi Maria Giuseppina – Dirigente Medico con incarico di Direttore della S.C. Distretto di Monza, a decorrere dal 1 maggio 2026 (ultimo giorno di lavoro il 30 aprile 2026);

**DATO ATTO** che con determinazione del n. 475 del 13 maggio 2026 del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane è stato disposto di indire avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Distretto di Monza;

**RAVVISATA** la necessità, nelle more dell'espletamento dell'avviso pubblico, di provvedere in merito alla gestione della suddetta S.C., al fine di assicurare la continuità dell'attività gestionale/direzionale della stessa;

**RICHIAMATO** l'articolo n. 22, c. 3 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, prevede che la sostituzione avvenga, per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 10 dicembre 1997, n. 484, mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i seguenti principi:

- a il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'articolo n. 22 C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità, ad esclusione di quelli di cui al comma 1, paragrafo II, lettera d);
- b il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'articolo n. 22 (Tipologie d'incarico).

**ACCERTATO** che presso la S.C. Distretto di Monza non risultano in servizio dirigenti in possesso dei requisiti previsti dal C.C.N.L. al fine dell'attribuzione dell'incarico di sostituzione;

**RICHIAMATO** altresì quanto previsto dall'articolo n. 22, comma 4 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità che prevede *“Ove non sia possibile l'individuazione del sostituto ai sensi del comma 3, per le medesime assenze, le Aziende o Enti possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove”*;

**RICHIAMATA** l'e-mail del Direttore Sociosanitario del 8 maggio 2026, in atti, con la quale propone di attribuire alla Dott.ssa Francesca Cecon – Direttore S.C. Distretto Desio, la Direzione *ad interim* della S.C. Distretto Monza;

**RITENUTO**, pertanto, di attribuire la direzione *ad interim* della S.C. Distretto Monza alla Dott.ssa Francesca Cecon, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento nelle more



dell'espletamento delle procedure selettiva avviate con determinazione dirigenziale n. 475 del 13 maggio 2026 per un periodo di nove mesi, eventualmente prorogabile;

**VISTA** la proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, conservata agli atti del presente procedimento;

**DATO ATTO** che, ai sensi della l. 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, in servizio presso la medesima struttura;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'articolo 3 del d.lgs. n. 502/1992;

### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di attribuire la direzione *ad interim* della S.C. Distretto Monza al Direttore della S.C. Distretto Desio, Dott.ssa Cecon Francesca, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento nelle more dell'espletamento delle procedure selettiva avviate con determinazione dirigenziale n. 475 del 13 maggio 2026 per un periodo di nove mesi, eventualmente prorogabile;
- 2 di dare atto che alla Dott.ssa Cecon Francesca compete un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito;
- 3 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio Sanitario aziendale in quanto i costi derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'articolo 72 del C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024 - degli esercizi di riferimento;
- 4 di disporre l'invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
- 5 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate