



Oggetto: Attribuzione della Direzione ad Interim della S.C. Distretto Vimercate.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Viviana Occhipinti
Responsabile del procedimento:	Vincenzo Ognibene
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 580 del 03-07-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione della Direzione ad Interim della S.C. Distretto Vimercate.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/1621 del 21 dicembre 2023, di nomina del dott. Carlo Alberto Tersalvi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) della Brianza, ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dell'articolo 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, e dell'articolo 12 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33;

DATO ATTO che con D.G.R. n. XII/3724 del 30 dicembre 2024 Regione Lombardia ha approvato l'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 di questa ASST;

RICHIAMATA la determinazione n. 132 del 13 febbraio 2026 del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con la quale si è preso atto del recesso dal rapporto di lavoro della Dott.ssa Papotti Carmen Ornella – Dirigente Medico con incarico di Direttore della S.C. Distretto Vimercate, a decorrere dal 1 luglio 2026 (ultimo giorno di lavoro il 30 giugno 2026);

DATO ATTO che con determinazione del n. 476 del 13 maggio 2026 del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane è stato disposto di indire avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Distretto Vimercate;

RAVVISATA la necessità, nelle more dell'espletamento dell'avviso pubblico, di provvedere in merito alla gestione della suddetta S.C., al fine di assicurare la continuità dell'attività gestionale/direzionale della stessa;

RICHIAMATO l'articolo n. 22, c. 3 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità che, in caso di cessazione del rapporto di lavoro del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, prevede che la sostituzione avvenga, per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 10 dicembre 1997, n. 484, mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i seguenti principi:

- a il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'articolo n. 22 C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità, ad esclusione di quelli di cui al comma 1, paragrafo II, lettera d);
- b il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'articolo n. 22 (Tipologie d'incarico).

ACCERTATO che presso la S.C. Distretto Vimercate non risultano in servizio dirigenti in possesso dei requisiti previsti dal C.C.N.L. al fine dell'attribuzione dell'incarico di sostituzione;

RICHIAMATO altresì quanto previsto dall'articolo n. 22, comma 4 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 Dirigenza Area Sanità che prevede *“Ove non sia possibile l'individuazione del sostituto ai sensi del comma 3, per le medesime assenze, le Aziende o Enti possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove”*;

RICHIAMATO il protocollo n. 1116 del 29 giugno 2026 del Direttore Sociosanitario, in atti, con la quale propone di attribuire alla Dott.ssa Toso Claudia – Direttore S.C. Cure Primarie, la Direzione *ad interim* della S.C. Distretto Vimercate;

RITENUTO, pertanto, di attribuire la direzione *ad interim* della S.C. Distretto Vimercate alla Dott.ssa Toso Claudia, a decorrere dal 1 luglio 2026, nelle more dell'espletamento delle procedure selettive avviate con



determinazione dirigenziale n. 476 del 13 maggio 2026 per un periodo di nove mesi, eventualmente prorogabile;

VISTA la proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, conservata agli atti del presente procedimento;

DATO ATTO che, ai sensi della l. 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, in servizio presso la medesima struttura;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'articolo 3 del d.lgs. n. 502/1992;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di attribuire la direzione *ad interim* della S.C. Distretto Vimercate al Direttore della S.C. Cure Primarie, Dott.ssa Toso Claudia, a decorrere dal 1 luglio 2026, nelle more dell'espletamento delle procedure selettive avviate con determinazione dirigenziale n. 476 del 13 maggio 2026 per un periodo di nove mesi, eventualmente prorogabile;
- 2 di dare atto che alla Dott.ssa Toso Claudia compete un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito;
- 3 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non comporta oneri a carico del Bilancio Sanitario aziendale in quanto i costi derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'articolo 72 del C.C.N.L. dell'Area Sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024 - degli esercizi di riferimento;
- 4 di disporre l'invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
- 5 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate