



Al Personale dipendente

del Comparto

Oggetto: Progressione economica all'interno delle aree – attribuzione Differenziali Economici di Professionalità (DEP) anno 2025.

In merito all'oggetto, si comunica che anche per l'anno 2025, in continuità con gli anni precedenti, verranno attribuiti i Differenziali Economici di Professionalità (DEP) attraverso procedura selettiva, alla quale potranno partecipare i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza alla data del **1° gennaio 2025**;
- assenza, nel triennio 2022, 2023 e 2024, di progressioni economiche sia di tipo orizzontale sia di tipo verticale. Pertanto, è necessario avere maturato, in Aziende o Enti Pubblici, un'anzianità di **almeno 3 anni di servizio** all'interno della medesima area/ex categoria e fascia economica;

Si precisa che rientrano nella procedura anche i dipendenti che hanno beneficiato di una progressione economica con decorrenza 1.1.2022.

- assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data di attribuzione del DEP (2023 e 2024).

Sul sito web aziendale (sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Elenco Bandi in corso – Bandi riservati agli interni – DEP 2025") è stato pubblicato l'elenco del personale in servizio al 1° gennaio 2025, ordinato per matricola, con l'indicazione del possesso dei requisiti per partecipare alla procedura per il DEP (voce "PARTECIPANTE") oppure del motivo di esclusione (voci "CAMBIO CAT-LIV", "NO TRE ANNI", "GIÀ BENEFICIARIO DEP", ecc...)

In base ai dati estratti dal sistema di gestione del personale, per ogni partecipante è stato indicato il punteggio attribuito per ciascun criterio (valutazione, anzianità di servizio e permanenza nella fascia), nonché il punteggio totale conseguito.

I punteggi hanno tenuto conto della:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite – anni 2022, 2023 e 2024 o comunque le ultime tre valutazioni disponibili (max. 50 pt);



2. esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti pubblici del SSN nonché presso altre Amministrazioni Pubbliche (max. 20 pt).

Viene attribuito 0,0416 punti per mese di servizio prestato nel profilo di inquadramento al 31.12.2024;

3. anzianità di effettiva permanenza nella medesima ex fascia (max. 30 pt).

Viene attribuito 0,25 punto per mese di effettiva permanenza nella ex fascia.

Le modalità di riconoscimento dei punteggi sono riportate nell'art. 3 dell'accordo sindacale pubblicato nella predetta sezione del sito web, a cui ci si rimanda integralmente.

I dipendenti che riscontrassero un'errata attribuzione del punteggio sono invitati a compilare e inviare il modulo allegato esclusivamente all'indirizzo e-mail valutazione@asst-brianza.it, entro il giorno 16.3.2026.

Trascorso il predetto termine ed effettuate le opportune verifiche, verrà pubblicata in via definitiva la graduatoria con l'indicazione dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica, in base alle risorse economiche disponibili.

I dipendenti che non riscontrano anomalie nei dati pubblicati NON devono inviare alcuna comunicazione.

Si precisa, infine, che non è opportuno confrontare il punteggio attuale con quello assegnato lo scorso anno, in quanto sono stati modificati sia i punteggi massimi delle singole voci di valutazione (esperienza professionale e anzianità nella fascia), sia il punteggio riconosciuto per ogni mese di servizio.

Eventuali chiarimenti possono essere presentati esclusivamente all'indirizzo e-mail valutazione@asst-brianza.it

Cordiali saluti.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Vincenzo Ognibene

Il Responsabile del procedimento: Riccardo Passoni

Pratica trattata da: Viviana Occhipinti