



Delibera.0000728.22-07-2025

Oggetto: Indizione procedure comparative per il conferimento di incarichi libero-professionali nell'ambito del "Piano locale GAP /DGA 2025 II Semestre".

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Olga Bini
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni (sostituto)
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Riccardo Passoni (sostituto)
La delibera comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 717 del 30-06-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità: **Silvia Trezzi**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Indizione procedure comparative per il conferimento di incarichi libero-professionali nell'ambito del "Piano locale GAP /DGA 2025 II Semestre".

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

VISTE

- la DGR n. XII / 3364 del 11/11/2024 "Approvazione e attuazione del Programma Regionale di attività per il contrasto al Gioco D'azzardo Patologico finanziato con il fondo gap 2022 e fondo gap 2023 in continuità e ad implementazione delle azioni già realizzate nei piani relativi ai bienni 2016-2017, 2018-2019 e 2021";
- la deliberazione n. 436 del 13.05.2025 di approvazione della Convenzione per l'attuazione del Piano locale GAP 2025-2026, - obiettivo generale 3 – "Potenziare le opportunità di diagnosi precoce, cura e riabilitazione a livello territoriale del disturbo da Gioco d'azzardo (DGA) di cui alla DGR 3364-2024, realizzazione attività anno 2025";

ACQUISITA la nota, assentita dal Direttore Socio-Sanitario, con la quale il Direttore S.C. Dipendenze, ai fini della realizzazione del progetto "Piano Locale GAP/DGA 2025 II semestre", ha chiesto di procedere al reclutamento, n. 2 Medici, n. 4 Psicologi, n. 2 Assistenti Sociali e di n. 1 Laureato in scienze dell'educazione, mediante incarichi libero-professionali, fino al 31.12.2025, competenti a erogare specifiche prestazioni;

EVIDENZIATO che il Direttore della S.C. interessata, nella richiamata nota, ha precisato che il personale dipendente avente le caratteristiche richieste non può essere dedicato all'attività di cui trattasi in quanto completamente assorbito e dedicato all'attività istituzionale;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

VISTO il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;



RITENUTO, pertanto, di indire procedura comparativa per il conferimento di incarichi libero-professionali a n. 2 Medici, n. 4 Psicologi, n. 2 Assistenti Sociali e n. 1 Laureato in scienze dell'educazione, in possesso dei requisiti e con le modalità riportate negli allegati avvisi che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alle procedure comparative potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposite Commissioni costituite come segue:

Procedura comparativa per n. 2 Medici:

Presidente: dott. Giovanni Maria Galimberti – Direttore S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Componente: dott. Maurizio Bramani Araldi – Dirigente Medico – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 4 Psicologi:

Presidente: dott. Giovanni Maria Galimberti – Direttore S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Ninfa Barbara Lo Iacono – Dirigente Psicologo – Responsabile S.S.D. di Psicologia Clinica, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 2 Assistenti Sociali:

Presidente: dott.ssa Simona Elli - Dirigente delle professioni sanitarie - Polo Territoriale, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Annalisa Stefani – Assistente Sociale – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 1 Laureato in scienze dell'educazione:

Presidente: dott.ssa Simona Elli - Dirigente delle professioni sanitarie - Polo Territoriale, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Paola Villone – Educatore professionale – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all'Area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, coperti con apposito finanziamento di cui a delibera n. 436/2025 saranno imputati come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	Progetto	2025
SAN	LPS	33.10.800001	CONSULENZE SANITARIE DA PROFESSIONISTI	PROG25-1 PIANO LOCALE GAP ATS BRIANZA OBIETTIVO 3 - CONTRASTO GIOCO D'AZZARDO - 2025	€ 141.648,00

VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 717/2025 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

**DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire procedure comparative per il conferimento di incarichi libero-professionali, ai fini della realizzazione del progetto “Piano Locale GAP/DGA 2025 II semestre”, a n. 2 Medici, n. 4 Psicologi, n. 2 Assistenti Sociali e n. 1 Laureato in scienze dell’educazione, in possesso dei requisiti e con le modalità riportate nell’allegato avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d’opera, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alle procedure comparative potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposite Commissioni costituite come segue:

Procedura comparativa per n. 2 Medici:

Presidente: dott. Giovanni Maria Galimberti – Direttore S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Componente: dott. Maurizio Bramani Araldi – Dirigente Medico – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all’Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 4 Psicologi:

Presidente: dott. Giovanni Maria Galimberti – Direttore S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Ninfa Barbara Lo Iacono – Dirigente Psicologo – Responsabile S.S.D. di Psicologia Clinica, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all’Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 2 Assistenti Sociali:

Presidente: dott.ssa Simona Elli - Dirigente delle professioni sanitarie - Polo Territoriale, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Annalisa Stefani – Assistente Sociale – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all’Area degli Assistenti, o superiore;

Procedura comparativa per n. 1 Laureato in scienze dell’educazione:

Presidente: dott.ssa Simona Elli - Dirigente delle professioni sanitarie - Polo Territoriale, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Paola Villone – Educatore professionale – S.C. Dipendenze, o suo delegato;

Segretario: un impiegato amministrativo afferente all’Area degli Assistenti, o superiore;

3. di dare atto che gli oneri derivanti dall’adozione del presente provvedimento, coperti con apposito finanziamento di cui a delibera n. 436/2025 saranno imputati come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	Progetto	2025
SAN	LPS	33.10.800001	CONSULENZE SANITARIE DA PROFESSIONISTI	PROG25-1 PIANO LOCALE GAP ATS BRIANZA OBIETTIVO 3 - CONTRASTO GIOCO D'AZZARDO - 2025	€ 141.648,00

4. di dare atto che, stante l’urgenza di acquisire i professionisti per garantire l’attuazione del Piano Locale GAP, gli avvisi di cui al punto 1) saranno pubblicati sul sito aziendale per un periodo di 7 giorni;



5. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dr. Riccardo Passoni – Direttore ff della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è Bini Olga, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

0000 fac-simile contratto d'opera.pdf	0000 fac-simile contratto d'opera	bba692f8aec35889eab580e744a5e120f13c888d2ce6d70973c9a50acd70786
Assistente sociale - Area Sud.pdf	Assistente sociale - Area Sud	1cd75d46250f6c13a9e6ca10b84a36ff296e353c2bada34f77a4ac2753b71c2e
Assistente sociale - Casa circondariale.pdf	Assistente sociale - Casa circondariale	04df6e9328b2bc59a9a2f877e1609228d0094c6c5ad0baae0bf236d1154d3cab
Laureato in scienze dell'educazione.pdf	Laureato in scienze dell'educazione	f7d06a535bb535fe0161cc71b3b6b5f83ee48c74105e1e15460bc82ef0fef761
Medico - Area Nord.pdf	Medico - Area Nord	881d3d48c009f014a5a37bfc827cfe93ec7c79f1a8a0d4440620f114f569ce76
Medico - Area Sud.pdf	Medico - Area Sud	79faf4b475d30af16f0ade128fc218136e75c7f4a4fa99eec0a034c0a86be10d
Psicologo - 798 ore.pdf	Psicologo - 798 ore	8621bdd05186ba70a32564aca18d2f5047f400a544ee0eeb4fbad02969201e9d
Psicologo - Area Nord.pdf	Psicologo - Area Nord	bcbed52460277c36b414d369c164ead697f146ce32ac2eea04cac825e2366289
Psicologo - Area Sud.pdf	Psicologo - Area Sud	4c59e92f2ad5b3c78d9a0e715443b7b35b5072f77ff531f0e5513b2375588661
Psicologo - Casa Circondariale.pdf	Psicologo - Casa Circondariale	d3a9fd05e327cb89ac367882fa1248915cfa6b37ce93a1b3f54081fb4e717db2

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate