



<i>Cod.</i>	<i>STRUTTURA DI AFFERENZA</i>	<i>Denominazione</i>
60	DAPSS	DPSS POLO OSPEDALIERO DESIO – SERVIZIO CONTINUITA' ASSISTENZIALE (SCA)
Funzioni	<p>Il coordinatore è un professionista che svolge la propria attività nella facilitazione dei processi organizzativi in stretta collaborazione con il Direttore/Responsabile di Struttura; il coordinatore si rapporta con il Responsabile DPSS, da cui dipende gerarchicamente.</p> <p>Le funzioni di coordinamento richiedono capacità e conoscenze intellettuali, gestionali, innovative, relazionali ed emozionali.</p> <p>Nell'ambito delle strutture non afferenti al dipartimento, al Coordinatore afferiscono le seguenti aree di responsabilità, a cui seguono le declinazioni operative così come indicato nel paragrafo "Attività specifiche":</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pianificazione gestione delle attività professionali/lavorative - Pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi - Costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali - Gestione delle risorse materiali e delle tecnologie - Gestione dei rischi e della sicurezza <p>Attività specifiche:</p> <p>Pianificazione gestione delle attività professionali/lavorative</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantire nell'area di riferimento il supporto gestionale e funzionale necessario a favorire le condizioni di appropriata gestione ed integrazione del personale e dei processi specifici di settore, all'interno delle disposizioni di natura normativa e deontologica nonché degli obiettivi e degli indirizzi direzionali in collaborazione con i coordinatori; - sovrintendere alla gestione delle risorse umane con particolare attenzione alla flessibilità a garanzia dei livelli assistenziali definiti, anche in relazione ai flussi di attività; - sovrintendere alla gestione delle presenze/assenze del personale garantendo l'applicazione della normativa sull'orario di lavoro con particolare riferimento alla L.161/2014, al D.Lgs.66/2003 e alle norme contrattuali vigenti; - collaborare alla realizzazione dei piani assistenziali; - vigilare e valutare il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari; - sostenere lo sviluppo professionale e la valorizzazione delle competenze dei collaboratori; - collaborare alla pianificazione del percorso di inserimento del neoassunto/neoinserito secondo quanto indicato nelle procedure aziendali; - favorire la prevenzione e gestione dei conflitti attraverso l'ascolto e la mediazione; - collaborare con il Referente DPSS alla rilevazione del bisogno formativo; - promuovere l'aggiornamento continuo e la pianificazione della formazione del personale assegnato in collaborazione con il Responsabile DPSS; - proporre e facilitare la partecipazione agli eventi formativi e diffondere i contenuti della formazione aziendale ai collaboratori della propria struttura; - collaborare attivamente nella realizzazione di percorsi di tirocinio degli studenti e supervisionare l'effettuazione; <p>Pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipare al raggiungimento degli obiettivi assegnati in collaborazione con il Direttore/Responsabile della struttura; - verificare il processo assistenziale monitorando gli indicatori di esito e di processo a garanzia della qualità delle prestazioni erogate; - utilizzare le informazioni generate dal monitoraggio e dagli strumenti informativi per l'organizzazione delle attività della struttura coordinata; - collaborare alla realizzazione di progetti organizzativi inerenti la qualità, il rischio clinico, la sicurezza e l'organizzazione del lavoro (protocolli, procedure, istruzioni operative, PDTA e regolamenti), vigilando sulla loro applicazione; 	



ASST Brianza

	<ul style="list-style-type: none"> - partecipare all'implementazione di documentazione assistenziale e tecnica, iniziative di ricerca e sperimentazione, adozione di modelli assistenziali e organizzativi innovativi; - partecipare, attraverso l'analisi di fattibilità all'interno del proprio contesto con pensiero critico e costruttivo, ai cambiamenti organizzativi favorendone l'implementazione, valutando le ricadute organizzative; - promuovere percorsi di continuità ospedale territorio; - conoscere e analizzare i dati relativi alla soddisfazione della persona assistita (customer satisfaction – segnalazioni U.R.P.), diffondere l'esito ai collaboratori e sostenere il miglioramento delle aree più critiche. <p>Costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali</p> <ul style="list-style-type: none"> - mantenere e facilitare le relazioni interne ed esterne alla strutture con il DPSS Polo Ospedaliero e con i Servizi di Supporto, nonché con le strutture intraospedaliere e del territorio; - collaborare nella progettazione dei percorsi di cura per le cronicità e le fragilità con i MMG e I PLS presenti sul territorio; - favorire il lavoro in team multi professionali e multidisciplinari. <p>Gestione delle risorse materiali e delle tecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - collaborare nella gestione delle risorse tecnologiche e materiali affidate, coerentemente con gli indirizzi operativi e gestionali del Direttore/Responsabile della struttura; - collaborare nell'approvvigionamento di materiali e nella gestione delle scorte; - collaborare nella realizzazione, per quanto di competenza, del piano di manutenzione delle apparecchiature; - collaborare nella rilevazione periodica dell'inventario; - controllare i servizi appaltati, sulla base degli indicatori prefissati. <p>Gestione dei rischi e della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - garantire l'applicazione del D.lgs. 81/2008 per quanto di competenza; - coadiuvare, nell'ambito delle proprie attribuzioni e competenze, il datore di lavoro nell'attività di prevenzione, protezione e sicurezza sui luoghi di lavoro; - verificare l'attuazione nella pratica assistenziale delle azioni di gestione del rischio clinico, qualità e sicurezza; - assicurare l'applicazione delle norme sulla tutela dei dati personali e della riservatezza nel proprio contesto.
	<p>Requisiti specifici di accesso alla posizione Profilo Professionale: tutte le professioni sanitarie Fascia 2 - € 4.130</p>