



Determina.0000247.23-03-2026

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di elevata qualificazione da assegnare alla S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane – settore economico previdenziale: determinazione in ordine all'ammissione dei candidati.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Silvia Pagani
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La determina comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene



Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di elevata qualificazione da assegnare alla S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane – settore economico previdenziale: determinazione in ordine all’ammissione dei candidati.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2021, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, secondo le previsioni degli artt. 4 e 17 attribuisce – tra l’altro – ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica con nota del 5 marzo 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1361 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di elevata qualificazione – da assegnare alla S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane – settore economico previdenziale;

PRESO ATTO che entro i termini di scadenza del concorso sono pervenute, tramite procedura telematica su portale dedicato, le domande di partecipazione da parte di n. 6 candidati, identificati di seguito attraverso il numero della domanda di partecipazione:

ID 5446884

ID 5454957

ID 5459872

ID 5468946

ID 5486118

ID 5490431;

RITENUTO di dover procedere all’ammissione dei candidati;

DATO ATTO che, ai fini dell’ammissione al concorso sono stati richiesti i seguenti requisiti specifici:

- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza o in Scienze Politiche, Economia e Commercio o diploma di laurea equipollente, nonché corrispondenti lauree Specialistiche di cui al D.M. n. 509/99 ovvero corrispondenti lauree magistrali di cui al D.M. n. 270/04, accompagnata da almeno tre anni di esperienza maturata in incarichi di funzione.

ovvero, in alternativa

- Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti Classi di Laurea: L-14 (Lauree in Scienze dei Servizi Giuridici), L-16 (Lauree in Scienze dell’Amministrazione e dell’Organizzazione), L-18 (Lauree in Scienze dell’Economia e della Gestione Aziendale), L-33 (Lauree in Scienze Economiche), L-36 (Lauree in Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali), accompagnata da almeno sette anni di esperienza maturata in incarichi di funzione;

RICHIAMATI

- il Decreto Interministeriale 09 luglio 2009 “*Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*”;
- il Decreto Interministeriale 09 luglio 2009 “*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all’ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all’ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*”;



- il CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025;

RITENUTO di:

- non ammettere al concorso di cui trattasi i seguenti candidati, in quanto privi dei requisiti specifici richiesti dal bando
ID 5446884
ID 5454957
ID 5468946
ID 5490431;
- ammettere al concorso *de quo* i seguenti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando:
ID 5459872
ID 5486118;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di ammettere al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di elevata qualificazione – da assegnare alla S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane – settore economico previdenziale, indetto con deliberazione n. 1361 del 30 dicembre 2025, n. 2 candidati, identificati come segue attraverso il numero della domanda di partecipazione:
ID 5459872
ID 5486118;
- 2 di non ammettere al concorso di cui trattasi i seguenti candidati, in quanto privi dei requisiti specifici richiesti dal bando:
ID 5446884
ID 5454957
ID 5468946
ID 5490431;
- 3 di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;
- 4 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera w), della l.r. 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Brianza

Il Dirigente Struttura

Vincenzo Ognibene

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate