



**Oggetto: Copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione – Area di Elevata Qualificazione da assegnare alla S.C. Affari Generali e Legali e contestuale attribuzione dell'incarico “Gestione del contenzioso da responsabilità sanitaria con patrocinio dell'ente in sede giudiziale e presso gli organismi di conciliazione”**

Ufficio Proponente:	<b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b>
Istruttore della pratica:	<b>Carlomichele Izzo</b>
Responsabile del procedimento:	<b>Riccardo Passoni</b>
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	<b>Vincenzo Ognibene</b>
<b>La determina comporta impegno di spesa:</b>	<b>No</b>
<b>Modalità di Pubblicazione:</b>	<b>INTEGRALE</b>

<b>Attestazione di regolarità economico-contabile</b>	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	<b>verifica di regolarità economica non prevista</b>

<b>Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio</b>	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	<b>Mattia Longoni</b>

**Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Vincenzo Ognibene**



**Oggetto: Copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione – Area di Elevata Qualificazione da assegnare alla S.C. Affari Generali e Legali e contestuale attribuzione dell'incarico “Gestione del contenzioso da responsabilità sanitaria con patrocinio dell'ente in sede giudiziale e presso gli organismi di conciliazione”**

**Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**



**PREMESSO** che il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce, tra l’altro, ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l’amministrazione verso l’esterno;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

**RICHIAMATO** l’articolo 20 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 che recita “*In relazione al piano triennale dei fabbisogni, ai sensi dell’art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni tra un’area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, sull’assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*”

**DATO ATTO** che questa ASST, con deliberazione n. 1019 del 14.12.2023 ha approvato il “*Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022*”;

**ACCERTATO** che con deliberazione n. 647 del 2 luglio 2025 è stato disposto di approvare il regolamento sulla disciplina degli incarichi di Posizione di cui all’art. 25 e ss. del CCNL 2 novembre 2022 Comparto Sanità e all’istituzione di n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 1361 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato indetto, tra gli altri, avviso di selezione interna di progressione verticale tra le aree per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione – area del personale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Affari Generali e Legali, riservato al personale dipendente dell’ASST inquadrato quale APSF Collaboratore Amministrativo Professionale;

**PRESO ATTO** che dal verbale rassegnato in data 8 maggio 2026 dalla Commissione Esaminatrice, agli atti, relativo alle operazioni selettive della richiamata procedura, dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punti titoli</b>	<b>Colloquio</b>	<b>TOTALE</b>
1	LANZETTA	LUCA	29/09/1975	40,230	50,000	90,230



**RITENUTO**, pertanto, di recepire il verbale del 8 maggio 2026, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, per la progressione verticale per n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Affari Generali e Legali, individuando come avente diritto alla progressione il candidato Luca Lanzetta che ha conseguito il punteggio di idoneità sopra riportato;

**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;

### **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di approvare il verbale rassegnato in data 8 maggio 2026 dalla Commissione Esaminatrice, agli atti, relativo alle operazioni selettive della richiamata procedura, dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punti titoli</b>	<b>Colloquio</b>	<b>TOTALE</b>
1	LANZETTA	LUCA	29/09/1975	40,230	50,000	90,230

- 2 di inquadrare il dott. Luca Lanzetta, nell'Area del personale di Elevata Qualificazione – Profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione a far data dal 1 giugno 2026;
- 3 di attribuire, dopo il superamento del periodo di prova, l'incarico di Posizione di durata quinquennale denominato: *“Gestione del contenzioso da responsabilità sanitaria con patrocinio dell'ente in sede giudiziale e presso gli organismi di conciliazione”* – valore economico € 15.000/anno (livello 3);
- 4 di dare atto che, a seguito dell'inquadramento nell'area dell'elevata qualificazione, si intende cessato ogni previgente eventuale incarico;
- 5 di dare atto che gli oneri derivanti dalla:
  - copertura di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale di Elevata Qualificazione di cui al presente provvedimento trovano regolare copertura economica e finanziaria nei competenti conti economici del Bilancio di Previsione dell'anno 2026, oltre che nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, e sono già stati imputati a bilancio con deliberazione n. 135 del 18 febbraio 2026;
  - attribuzione dell'incarico di Posizione trovano copertura nell'ambito del Fondo ex art. 63 del CCNL 27 ottobre 2025 del Comparto Sanità, a tal fine destinati;
- 6 di dare mandato ai competenti uffici di predisporre il contratto individuale di incarico di che trattasi, nonché di comunicare le risultanze del presente provvedimento al dipendente interessato ed al relativo responsabile;



- 7 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1, comma 1, lettera w), della l.r. 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura

**Vincenzo Ognibene**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate