

VERBALE DELLA COMMISSIONE, PREVISTA DAL D. LGS. N. 502/92, DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA S.C. "ANATOMIA E ISTOLOGIA PATOLOGICA".

Il giorno 22 settembre 2025, alle ore 13.00 presso il Presidio di Vimercate si riunisce la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs n.502/92 e s.m.i., nominata con determina n. 530 del 24.07.2025, per l'esame dei titoli presentati dai candidati, e l'effettuazione del colloquio agli stessi, all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Anatomia e Istologia Patologica".

Sono presenti:

dr. Michele Sofia	Direttore Sanitario Aziendale;
dr.ssa Berti Elisabetta	Direttore di Anatomia Patologica in servizio presso l'ASST di Lodi;
dr.ssa Elda Feyles	Direttore di Anatomia Patologica in servizio presso ASL di Asti;
dr. Fabio Canal	Direttore di Anatomia Patologica in servizio presso Azienda Sanitaria Friuli Occidentale;
dott. Samuele Colombo	Collaboratore Amm.vo Profess. - SEGRETARIO

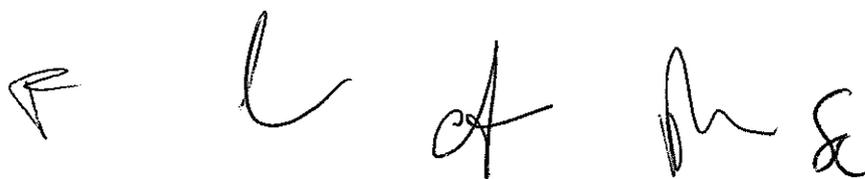
I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione n. 1100 del 25.11.2024 con la quale è stato indetto l'avviso pubblico indicato in epigrafe;
- dell'art.20 della Legge 12.8.2022, n. 118 che ha sostituito il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n.502/92;
- della nota regionale del 23.9.2022 applicativa delle suddette disposizioni legislative;
- della deliberazione di Giunta Regionale n. X/553 del 2.8.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15, comma 7 bis D. Lgs. 502/92";

Come previsto dalla sopra richiamata normativa, assume le funzioni di presidente della Commissione la dott.ssa Elda Feyles quale componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.



La Commissione prende atto dell'avviso pubblico a suo tempo emanato, accertando che lo stesso ha avuto la prescritta pubblicità, (pubblicato sul BURL, sulla G.U. e sul sito aziendale) e prende atto altresì che i candidati sono stati regolarmente avvisati, mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale, così come risulta dalla relativa documentazione agli atti.

I Commissari prendono atto del profilo soggettivo del dirigente che è stato loro trasmesso dalla ASST.

Successivamente la Commissione prende atto:

- dell'art 5 del D.P.R. n. 484/97 il quale demanda alla Commissione stessa l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) del medesimo articolo;
- dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che approvano le discipline equipollenti e affini a quelle oggetto del posto da ricoprire;
- della determina n. 462 del 23.06.2025 con la quale si è preso atto che sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei sotto indicati candidati:

CAPUTO Valentina - nata il 27.04.1967;
CUTTIN Maria Serena – nata il 26.08.1971;
LEONE Biagio Eugenio – nato il 09.11.1962;
ONORATI Monica – nata il 12.02.1975.

La Commissione procede, quindi all'esame delle istanze presentate dai candidati e, sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e di tutta la documentazione agli atti, accerta che tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa sopra citata e, pertanto, sono ammessi alla procedura di cui trattasi.

Richiamata la convocazione pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di procedere alla valutazione dei curricula esclusivamente degli aspiranti presenti, la Commissione procede all'appello dei candidati.

Risultano presenti i seguenti candidati:

CUTTIN Maria Serena – nata il 26.08.1971
LEONE Biagio Eugenio – nato il 09.11.1962

A questo punto la Commissione invita i candidati presenti all'appello a ripresentarsi alle ore 14.15 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.

La Commissione, collegialmente prende altresì atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa "Anatomia e Istologia Patologica", riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Azienda;
- che le procedure sulla base delle quali la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei – formulata sulla scorta dei punteggi attribuiti - sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati presenti e da un colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi; entrambi i momenti valutativi saranno orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum



- 60 punti per il colloquio.
- che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità;

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Non sarà valutata l'anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione ai sensi del D.P.R. 484/97.

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo pari a n. 30 punti come segue:

- massimo 20 punti: attività di servizio;
- massimo 10 punti di cui:
 - massimo 2 punti: tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio ai sensi dell'art.2 D.P.R. n.484/97: punti 2,000 per le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale, IRCCS, Aziende ospedaliero-universitarie; punti 1,500 per Aziende Sanitarie anche su più presidi, maggiori di 500 letti; punti 1,000 per altre realtà di minore complessità organizzativa;
 - massimo 8 punti: tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni.

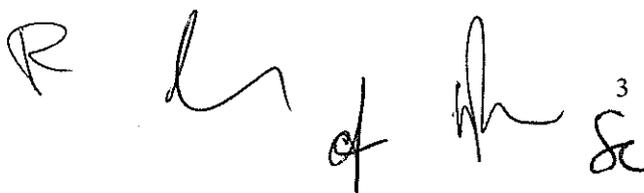
I 20 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri, tenendo presente quanto riportato negli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97:

- servizi prestati presso le ASST, ATS, IRCCS, case di cura/istituti convenzionati o accreditati Istituti o Cliniche Universitarie o Istituti Zooprofilattici Sperimentali o presso Istituti e Enti di cui all'art. 12 del DPR n. 484/97:

nella disciplina ad incarico o in disciplina equipollente:

- come Dirigente Medico senza incarico di Direzione punti 1,300 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice: punti 1,500 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Complessa (anche come facente funzioni): punti 1,800 per anno;
- periodi di effettivo servizio militare svolto come ufficiale medico: punti 0,600 per anno

I suddetti punteggi saranno ridotti del 25% se prestati in disciplina affine. I servizi prestati in altra disciplina non saranno valutati.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a large 'R', a stylized signature, a signature starting with 'of', a signature starting with 'Sh', and a signature starting with 'Sc' with a superscript '3' above it.

I servizi prestati quale specialista ambulatoriale interno presso strutture del S.S.N. – nella disciplina ad incarico: valutati con riferimento all'orario settimanale rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie (punti 1,300 per anno) con orario a tempo pieno.

Qualora nelle dichiarazioni non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato nella posizione funzionale nella posizione di ruolo, di incaricato o supplente, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

I punteggi per i servizi con rapporto orario ridotto (*part-time*) saranno rapportati ai punteggi per il tempo pieno delle relative categorie.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso non fossero indicate le date esatte dei servizi prestati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

Attività e servizi non valutabili:

- anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Attività di consulenza/osservatore, medico con rapporto libero-professionale, Co.Co.Co. o Co.Co.Pro.;
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura;
- Referente/Responsabile aziendale/di centri, senza titolarità di incarico di direzione di struttura;
- attività di medico di continuità assistenziale, guardia turistica, medicina dei servizi, medico fiscale, medico di base e attività similari.

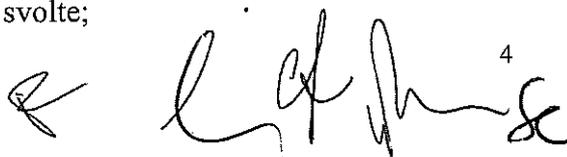
Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: *massimo 10 punti:*

in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica di materie attinenti alla disciplina ad incarico;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale;
- il possesso di eventuali ulteriori specializzazioni, di master, di attestato manageriale per Responsabile di Struttura Complessa;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, alla tipologia del lavoro, al numero degli autori, al tipo di rivista su cui è pubblicata e in relazione alla data dei lavori stessi. La Commissione, come previsto dal bando, prenderà in considerazione solo i lavori riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. La Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni effettivamente presentate dai candidati in originale o in copia conforme all'originale;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. G. M. S.', with a small superscript '4' to the right of the final letter.

- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali.

Si definiscono in linea generale i seguenti punteggi attribuibili:

- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 3,000
- altra specializzazione in disciplina affine: punti 2,000
- dottorato di ricerca: punti 1,500
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa in corso di validità alla data di presentazione della domanda: punti 1,000
- master universitari attinenti alla disciplina ad incarico: punti 0,300;
- diploma di perfezionamento attinente alla disciplina a selezione: punti 0,100;
- soggiorni di addestramento professionale negli ultimi 10 anni con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale, post conseguimento diploma di specializzazione e purché non concomitanti con attività di servizio a tempo pieno: punti 0,250 per anno se svolti in settori attinenti la disciplina messa ad incarico;

Lavori su argomenti attinenti alla disciplina messa ad incarico:

- monografie e capitoli di libro: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista internazionale come primo o ultimo autore: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista nazionale come primo o ultimo autore : punti 0,300
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale: punti 0,200;
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale: punti 0,100;
- abstracts/comunicazioni/poster e simili: punti 0,020 ciascuno;

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

Qualora il candidato non sia autore ma abbia un ruolo di collaborazione alla stesura del lavoro, i punteggi di cui sopra saranno ridotti del 50%.

La partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, giornate di studio ecc. attinenti alla tipologia di incarico da conferire sarà presa in considerazione solo se riferita all'ultimo quinquennio con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale con i seguenti criteri:

- punti 0,010 ciascuno per n. 1 giornata di corso;
- punti 0,015 ciascuno per n. 2 giornate di corso;
- punti 0,020 ciascuno per n. 3 giornate di corso;
- punti 0,025 ciascuno per n. 4 giornate di corso;
- punti 0,030 ciascuno per n. 5 giornate di corso;
- punti 0,035 ciascuno per n. 6 giornate di corso e oltre;
- punti 0,010 per ogni corso FAD;

Se le iniziative di aggiornamento sono di carattere internazionale verranno riconosciuti ulteriori punti 0,003 che si sommeranno ai punteggi sopra elencati

- partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/moderatore/docente/responsabile scientifico: punti 0,040 ad evento;

Qualora non fosse precisata o identificabile la durata degli eventi formativa valutabili, gli stessi saranno considerati come frequenza di 1 giorno.

Stesura di Protocolli o Procedure Aziendali, se allegati, se attinenti alla disciplina ad incarico, valutabili 0,100 con riferimento all'ultimo quinquennio.

Attività didattica in materie attinenti alla disciplina ad incarico:

- con un impegno minimo di 20 ore annue fino a 40 ore annue = punti 0,100 per anno



- con un impegno orario superiore a 40 ore annue = punti 0,200 per anno

Il punteggio è comprensivo di tutta l'attività didattica svolta nell'anno accademico di riferimento, anche se effettuata in Università/Enti diversi.

Titoli non valutabili.

- Specializzazione richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Tutor;
- Medico visitatore/volontario;
- Stage/borsa studio;
- Componente/Socio di Associazioni/gruppi di studi/gruppi di lavoro;

➤ Colloquio:

il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Con riferimento al colloquio, sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi:

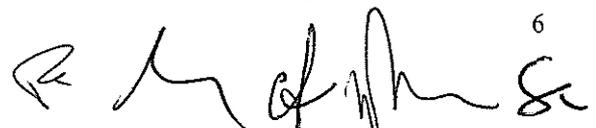
- *esperienza professionale*: attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, caratteristiche delle strutture in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo, durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni*: attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- *colloquio*: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione, a questo punto, procede ad esaminare la documentazione prodotta da ciascun candidato.

Vengono allegate al presente verbale delle schede riassuntive dei curricula dei singoli candidati.



6

Ciascuna valutazione sarà espressa mediante un giudizio e conseguente punteggio numerico secondo la metodologia prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13, precedentemente citata.

Relativamente al colloquio la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sugli argomenti relativi alla disciplina ad incarico sotto riportati, nonché sugli argomenti a, b e c di natura organizzativo/manageriale.

- 1) Qual è l'approccio diagnostico integrato per una lesione polmonare sospetta di natura neoplastica su biopsia transbronchiale;
 - 2) Principali criteri diagnostici istologici ed immunoistochimici e classificazione in caso di neoplasia endometriale;
 - 3) Qual è l'approccio diagnostico integrato per una lesione cutanea sospetta di natura neoplastica e di tipo melanocitario.
-
- a) Come imposterebbe la gestione del personale all'interno della S.C. di Anatomia Patologica per garantire efficienza lavorativa e benessere del personale;
 - b) Quali strumenti organizzerebbe per garantire e monitorare le prestazioni della struttura che potrebbe dirigere;
 - c) Costruzione di un PDTA e ruolo del patologo all'interno del percorso.

Avendo ultimato i lavori di valutazione dei *curricula* dei candidati nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità delle prove del colloquio, alle ore 14.30 viene nuovamente effettuato l'appello, che conferma la presenza dei sopra indicati candidati ammessi.

La Commissione chiede ai candidati se sono a conoscenza del requisito soggettivo richiesto dall'Azienda e descritto dettagliatamente nel bando di concorso: tutti i candidati dichiarano di conoscerlo.

La candidata Cuttin Serena designata dagli altri candidati, sorteggia le buste contenenti le prove identificate col numero 1) e con la lettera c).

Viene data lettura delle prove non estratte.

La Commissione, quindi, procede in ordine alfabetico all'espletamento del colloquio con i candidati, rendendoli preventivamente partecipi del tempo a disposizione.

Durante l'espletamento dei colloqui i candidati vengono invitati a permanere in apposito spazio e a non comunicare con i colleghi che hanno già sostenuto il colloquio.

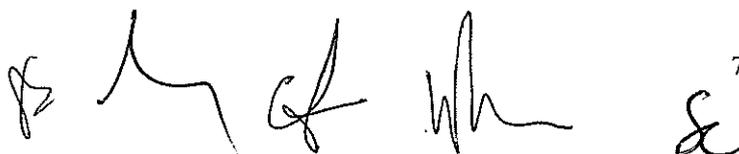
Ciascun candidato, terminato il colloquio, si allontana dall'aula senza avere contatti coi concorrenti che ancora lo devono sostenere.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio per ogni candidato con l'attribuzione del relativo punteggio, e precisamente:

CUTTIN Maria Serena

La candidata dimostra una più che buona conoscenza di entrambi gli argomenti estratti, anche in relazione alla tematica organizzativa, esponendoli in modo corretto.

La Commissione attribuisce punti 58,000.



LEONE Biagio Eugenio

Il candidato dimostra un'ottima conoscenza di entrambi gli argomenti estratti, esponendoli in modo esaustivo.

La Commissione attribuisce punti 60,000

A seguito delle valutazioni dei curricula nonché dei punteggi ottenuti dai candidati nel colloquio risulta la seguente situazione:

Nominativo	Punti titoli	Punti colloquio	Totale punti	Giudizio finale
CUTTIN Maria Serena	31,345	58,000	89,345	IDONEA
LEONE Biagio Eugenio	33,520	60,000	93,520	IDONEO

Al termine dei lavori e viste le risultanze delle valutazioni, come riportate nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale, la Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai concorrenti, predispone la seguente graduatoria degli idonei:

	Nominativo	Punti Titoli	Colloquio	TOTALE
1°	LEONE Biagio Eugenio	33,520	60,000	93,520
2°	CUTTIN Maria Serena	31,345	58,000	89,345

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13.

Alle ore 14.45 della giornata odierna sono terminati i lavori ed il Presidente, per il tramite del segretario, trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

dr.ssa Elda Feyles

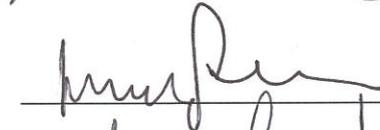


I COMMISSARI

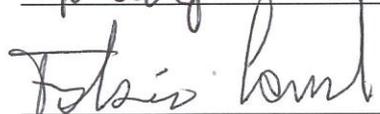
Dr. Michele Sofia



Dr.ssa Elisabetta Berti

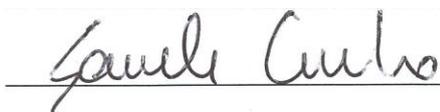


Dr. Fabio Canal



IL SEGRETARIO

Dott. Samuele Colombo



CUTTIN Maria Serena **nata il 26.8.1971**

TITOLI DI STUDIO:

Diploma di Laurea in Medicina e chirurgia conseguito il 16.10.1996 c/o l'Università degli Studi di Milano

Curriculum come da allegato alla presente scheda (Alleg. A)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max punti 30)

Tipologia delle istituzioni: presentata certificazione

dell'Ospedale di Legnano (*dal 18.12.2000 al 31.3.2006*)

dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (*ora IRCCS San Gerardo*)

della ASST Brianza

Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni del candidato: presentata certificazione

dell'IRCCS San Gerardo (*periodo 2015-2017 come ASST Monza*)

della ASST Brianza (*a partire dall'1.1.2018*)

La candidata documenta una casistica numericamente consistente e qualitativamente diversificata, completa e pertinente al profilo messo a bando.

La Commissione ritiene di attribuire punti 30,000.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 1,345 relativamente a quanto documentato/dichiarato dal candidato.

TOTALE PUNTI 31,345



Mod. C

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Maria Serena Cuttin

Nazionalità

italiana

Data di nascita

26/08/1971

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) *Da gennaio 2018 a oggi*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASST BRIANZA, via santi Cosma e Damiano 10 Vimercate**
- Tipo di azienda o settore *Azienda ospedaliera*
- Tipo di impiego **Dirigente medico con incarico di alta specializzazione in patologia fetoplacentare**
- Principali mansioni e responsabilità **Refertazione esami istologici e citologici, campionamento pezzi operatori, autopsie, revisione esami citologici ed istologici.
Dal 6 novembre 2024 incarico di direttore Facente Funzioni della Struttura Complessa di Anatomia Patologica.**
- Date (da – a) *Da agosto 2006 a dicembre 2017*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ospedale San Gerardo, via Pergolesi 33 Monza**
- Tipo di azienda o settore *Azienda Ospedaliera (ora IRCCS)*
- Tipo di impiego **Dirigente medico con incarico di alta specializzazione in patologia fetoplacentare**
- Principali mansioni e responsabilità **Lettura e refertazione preparati istologici e citologici, riduzione pezzi operatori, autopsie, esecuzione di ago aspirati sotto guida ecografica .**
- Date (da – a) *Da dicembre 2000 a luglio 2006*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ospedale civile di Legnano Via Papa Giovanni Paolo II, 20025 Legnano MI
Anatomia Patologica**
- Tipo di azienda o settore *Azienda ospedaliera*
- Tipo di impiego **Dirigente medico**
- Principali mansioni e responsabilità **Lettura e refertazione preparati istologici (in particolare patologia fetoplacentare, polmonare, dermatologica) e citologici, riduzione pezzi operatori, autopsie**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da - a) Da gennaio 2013 a dicembre 2014
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Pierre et Marie Curie (Paris VI)
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Esecuzione di autopsie fetali e refertazione preparati istologici, riduzione e valutazione Istologica.
 - Qualifica conseguita Diploma universitario in patologia fetoplacentare
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
-
- Date (da - a) 1996-2000
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola di specialità in Anatomia patologica
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio I scuola diretta dalprof. Maturri
 - Qualifica conseguita Refertazione preparati istologici, autopsie, riduzione pezzi operatori
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Specializzazione in Anatomia Patologica
-
- Date (da - a) 1990-1996
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università statale di Milano
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita Laurea in medicina e chirurgia
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Pubblicazioni

- Poster: "Su tre casi di Oloprosencefalia alobare". Autori: A. Cappellini, E. Sala, D. Colombo, S. Mariani, M. S. Cuttin. Presentato al Meeting congiunto della SIAPEC del 1996.
- Poster: "Significato e valutazione della tecnica FISH su amniociti non coltivati". Autori: S. Zagano, N. Villa, E. Sala, A. Cappellini, M. S. Cuttin. Presentato al Meeting congiunto della SIAPEC del 1996.
- Abstract: "Diagnosi e terapia del fibrosarcoma dei tessuti molli del collo". Autori: F. Radice, S. Cuttin, A. V. Pagliari, F. Ottavini. Presentato a Brescia all'85° congresso nazionale Club Italiano Oncologia del Sistema Muscoloscheletrico (17-18/04/1998).
- Articolo: "Morte improvvisa cardiaca nell'acromegalia, osservazione anatomopatologica di un caso". Autori: L. Maturri, C. Varesi, A. Nappo, M. S. Cuttin, L. Rossi. Pubblicato su Minerva Medica 1998; 89:287-91.
- Articolo: "Osservazioni anatomopatologiche ed immunoistochimiche di 6 mixomi cardiaci". Autori: L. Maturri, C. Varesi, M. S. Cuttin, A. Nappo. Pubblicato su Minerva Medica 1998; 89:335-9.
- Articolo: "Hypoplasia mono and bilateral of the medullary arcuate nucleus: a pathological and morphometric study on SIDS". Autori: B. Biondo, M. S. Cuttin, L. Roncoroni, M. L. Repetti, L. Rossi, L. Maturri. Pubblicato su Pediatric Research Abstracts 1999; 45, 5: 22.
- "Morphometric analysis in the medullary cardiorespiratory centers in SIDS". Autori: B. Biondo, L. Roncoroni, M.S. Cuttin, M.L. Repetti, L. Rossi, L. Maturri. Pubblicato su Pediatric Research Abstracts 1999; 45, 5: 22.
- "Patologia malformativa fetoneonatale: studio anatomo-patologico pollicentrico italiano" a cura del gruppo APEFA. Pubblicato su Pathologica vol. 91 n°5: 312-413 (ott 1999).

- Poster: "Familial Medullary Carcinoma" Autori: L. Roncoroni, M. S. Cuttin, G. Perazzoli, L. Vicentini, L. Grossano, F. Radice. Pubblicato sugli atti del II corso teorico pratico "Patologia e fitopatologia della tiroide" tenutosi a Roma (11-12/11/1999).
- "Metastasi di Porocarcinoma" Autori: M. S. Cuttin, L. Roncoroni, D. Tosi, F. Radice. Pubblicato su *Giornale Italiano di Dermatologia e Venereologia*, febbraio 2000, Vol 135 suppl.1 al n°1: 82-83. Quaderni di Istopatologia Dermatologica vol. 18.
- "Metastasi linfonodali di carcinoma occulto della tiroide in paziente laringectomizzato per carcinoma squamocellulare" Autori: L. Roncoroni, M. S. Cuttin, D. Tosi, F. Radice. Pubblicato sugli atti del Meeting congiunto SIAPEC-IAP svoltosi a Bolzano il 24-25/5/2000.
- "Alterazioni nel contenuto di elastina e collagene implicate nella patogenesi degli aneurismi dell'aorta addominale" Autori: M. Carro, L. Colombo, A. Bruno, L. Roncoroni, M. S. Cuttin, S. Celotti, F. Corsi, F. Radice, E. Mussini, P. G. Settembrini. Pubblicato sugli atti del I congresso nazionale della Società Italiana di Chirurgia Vascolare ed Endovascolare tenutosi a Bologna il 12-15 novembre 2000.
- "Papuosi linfomatoide". Autori: L. Roncoroni, M. S. Cuttin, D. Tosi, L. Ermellino, F. Radice. Pubblicato sul *Giornale Italiano di Dermatologia e Venereologia* (Feb 2001, vol.136 suppl.1 al n°1, pagg:132. Quaderni di Istopatologia Dermatologica vol.1).
- "GBS related neonatal pneumonia: a case with fatal outcome" Autori: A. Cappellini, S. Siliprandi, M. S. Cuttin, L. Roncoroni. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2001) 5: 171-172.
- "Cystic renal dysplasia in three syndromic pictures: histological pictures as guide to final analysis" Autori: A. Cappellini, M. S. Cuttin, L. Roncoroni. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2001) 5: 170-171.
- "Fetal hydrops: congenital pulmonary lymphangiectasis with foetal hydrops" Autori: A. Cappellini, M. S. Cuttin, S. Mariani. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2001) 5: 169.
- "Alveolar capillary dysplasia" Autori: A. Cappellini, S. Cuttin. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2001) 5: 168.
- "Value of fetopathological examination in a case of de novo chromosomal anomaly observed prenatally". Autori: A. Cappellini, N. Villa, E. Sala, D. Colombo, S. Mariani, G. Paterlini, L. Roncoroni, M. S. Cuttin. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2002) 6: 49.
- "Multiple malformation syndrome with genital and skeletal abnormalities (cervico-thoracic somite): could it be associated with MURCS?" Autori: A. Cappellini, S. Cuttin. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2002) 6: 51.
- "Likely SCID in a family with 4 EFD and 2 stillborn babies". Autori: A. Cappellini, S. Cuttin. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2002) 6: 52.
- "Mature placental membrane teratoma" Autori: M. S. Cuttin, L. Roncoroni, F. Radice. Pubblicato su *Adv. Clin. Pathol.* (2002) 6: 53.
- "Gemelli siamesi ischiopagi con esencefalia" Autori: A. Cappellini, V. Lucchini, G. Cattoretti, M. S. Cuttin. Pubblicato su *Patologica* vol.99, n°4, pag 282; agosto 2007.
- "Identifying the causes of stillbirth: A comparison of four classification systems" Autori: P. Vergani, S. Cozzolino, E. Pozzi, M. S. Cuttin, M. Greco, S. Ornaghi, V. Lucchini. Pubblicato su *Am J Obstet Gynecol* 2008 Sep;199(3):319.e1-4.
- "Two- or three-dimensional ultrasonography: which is the best predictor of pulmonary hypoplasia?" Autori: P. Vergani, M. Andreani, M. Greco, G. Farina, T. Fedeli, M. S. Cuttin. Pubblicato su *Prenat Diagn* 2010 Sep;30(9):834-8. doi: 10.1002/pd.2564.
- "Mature Cystic Teratoma of the Pancreas: Case Report and Review of the Literature of a Rare Pancreatic Cystic Lesion" Autori: L. Degrate, M. Misani, G. Mauri, M. Garancini, M. Maternini, F. Moltrasio, M. S. Cuttin, F. Romano, F. Uggeri. Pubblicato su *JOP* Vol 13, No 1 (2012).
- "A donor cornea with metastatic cells from a cutaneous malignant melanoma" Autori: M. Campanelli, R. Mistò, A. Limongelli, M. G. Valente, M. S. Cuttin, T. D'Amato Tòthová. Pubblicato su *Cornea* 2013 Dec;32(12):1613-6. doi: 10.1097/ICO.0b013e31829de477.
- "Post-mortem micro-computed tomography (micro-CT) of small fetuses and hearts" Autori: C. M. Lombardi, V. Zambelli, G. Botta, F. Moltrasio, G. Cattoretti, V. Lucchini, V. Fesslova, M. S. Cuttin. Pubblicato su *Ultrasound Obstet Gynecol* DOI: 10.1002/uog.13330, 2014.
- "C-ARM CONE-BEAM CT-GUIDED TRANSTHORACIC LUNG CORE NEEDLE BIOPSY AS A DIAGNOSTIC TOOL: AN OBSERVATIONAL STUDY" Autori: M. Jaconi, F. Pagni, F. Vacirca, D. Leni, R. Corso, D. Cortinovis, P. Bidoli, F. Bono, M. S. Cuttin, M. G. Valente, A. Pesci, V. A. Bedini, B. E. Leone.
- Lombardi S, Scola E, Ippolito D, Zambelli V, Botta G, Cuttin S, Triulzi F, Lombardi CM. "Micro-computed tomography: a new diagnostic tool in postmortem assessment of brain anatomy in small fetuses." *Neuroradiology*. 2019 Jul;61(7):737-746. doi: 10.1007/s00234-019-02168-2. Epub 2019 Jan 28. PMID: 30693410.
- Bellini R, Salandini MC, Cuttin S, Mauro S, Scarpazza P, Cotsoglou C. "Spontaneous pneumothorax as unusual presenting symptom of COVID-19 pneumonia: surgical management and pathological findings." *J Cardiothorac Surg*. 2020 Oct 12;15(1):310. doi: 10.1186/s13019-020-01343-4. PMID: 33046088; PMCID: 30693410.

- PMC7549088.
- "Hexarelin modulates lung mechanics, inflammation, and fibrosis in acute lung injury. "Drug Target Insights. Zambelli V, Rizzi L, Delvecchio P, Bresciani E, Rezoagli E, Molteni L, Meanti R, Cuttin MS, Bovo G, Coco S, Omeljaniuk RJ, Locatelli V, Bellani G, Torsello A2021 Nov 27;15:26-33. doi: 10.33393/dti.2021.2347. PMID: 34871336; PMCID: PMC8638068.
 - "Placental pathology in perinatal asphyxia: a case-control study" Alongi S, Lambicchi L, Multrasio F, Botto VA, Bernasconi DP, Cuttin MS, Paterlini G, Malguzzi S, Locatelli A. Front Clin Diabetes Healthc. 2023 Sep 18;4:1186362. doi: 10.3389/fcdhc.2023.1186362. PMID: 37790677; PMCID: PMC10545088.
 - Kersik A, Bracchetti G, Bonomi A, Bovo G, Serena Cuttin M, Germini A, Gjoni E, Granieri S, Cotsoglou C. Undifferentiated Embryonal Sarcoma of the Liver with Epithelioid Features: A Case Report of an Exceptional Histological Heterogeneity among Rare Diseases. Ann Ital Chir. 2024;95(2):119-125. doi: 10.62713/aic.3374. PMID: 38684493.

CAPACITÀ E COMPETENZE**PERSONALI**

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

Italiano

FRANCESE E INGLESE

ALTRE LINGUE

- | | |
|---------------------------------|-------|
| • Capacità di lettura | buona |
| • Capacità di scrittura | buona |
| • Capacità di espressione orale | Buona |

CAPACITÀ E COMPETENZE**RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buone capacità di lavoro in gruppo

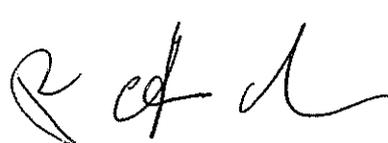
CAPACITÀ E COMPETENZE**ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Coordinamento settore di citologia diagnostica

CAPACITÀ E COMPETENZE**TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.




CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Pianoforte, canto corale

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

Patente auto B

Brevetto per immersioni subacquee PADI OPEN

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

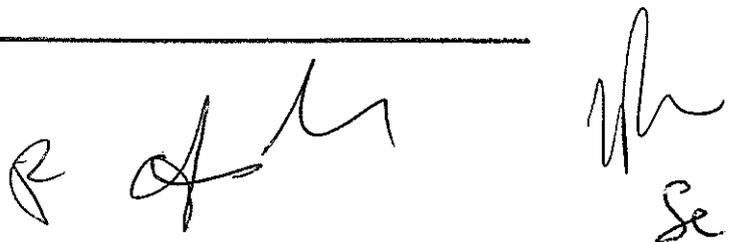
Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

CITTA' _____

DATA 16/02/2025

NOME E COGNOME (FIRMA)

Maria Serena Cuttin



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and initials 'Se' on the right.

LEONE Blagio Eugenio nato il **9.11.1962**

TITOLI DI STUDIO:

Diploma di Laurea in Medicina e chirurgia conseguito il 27 3 1988 c/o l'Università degli Studi di Milano

Curriculum come da allegato alla presente scheda (Alleg. A)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max punti 30)

Tipologia delle istituzioni: non presentata alcuna certificazione.

Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni del candidato: presentata certificazione

- della ASST Brianza dall'1.1.2015 al 31.12.2020 – Ospedale Desio

- della Fondaz. IRCCS San Gerardo di Monza dall'1.1.2016 al 24.2.2025 (*biennio 1016-2017 sovrapposto con Ospedale di Desio*)

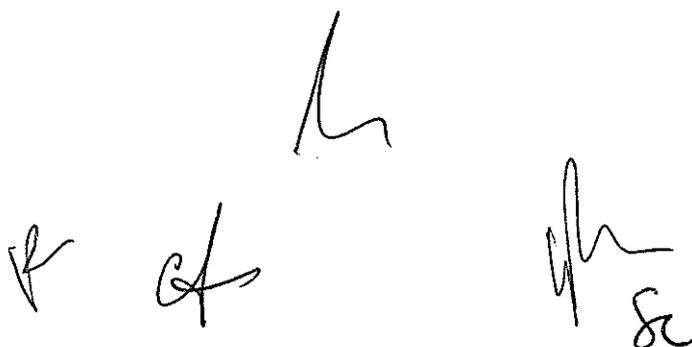
Il candidato documenta una casistica numericamente consistente e qualitativamente diversificata, completa e pertinente al profilo messo a bando.

La Commissione ritiene di attribuire punti 28,000.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 5,520 relativamente a quanto documentato/dichiarato dal candidato.

TOTALE PUNTI 33,520

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: a stylized signature starting with 'R', a signature starting with 'G', a signature starting with 'L', and a signature starting with 'M' and 'S' below it.

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

BIAGIO EUGENIO LEONE

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

09-11-1962

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 ottobre 2006 a data odierna

Università degli studi di Milano-Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1 20126 Milano

Università

Professore associato (II fascia), SSD MED-08, Anatomia Patologica, Scuola di Medicina e Chirurgia, Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Docente universitario con incarico ospedaliero in convenzione di:

Direttore di Unità Operativa Complessa di Anatomia Patologica in ASST Monza, poi IRCCS Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza (da 01 gennaio 2016 a data odierna)

Direttore facente funzioni di Unità Operativa Complessa di Anatomia patologica II / Genetica Medica in ASST Monza, poi IRCCS Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza (da 01 dicembre 2016 a 15 febbraio 2024)

Direttore di Unità Operativa Complessa di Anatomia Patologica del Presidio Ospedaliero di Desio (da dicembre 2010 a giugno 2016)

Dirigente Medico Unità Operativa Complessa di Anatomia Patologica del Presidio Ospedaliero di Desio (da ottobre 2007 a novembre 2010)

Dirigente Medico presso l'Unità Operativa di Anatomia Patologica dell'Ospedale S. Gerardo di Monza (da dicembre 2001 a settembre 2007)

Compiti didattici in Università Milano-Bicocca:

Titolare e coordinatore del corso integrato di Anatomia Patologica, Corso di Laurea Specialistica in Medicina e Chirurgia e dell'insegnamento di Metodologie e Tecniche di Anatomia Patologica, corso integrato di Medicina di Laboratorio, Corso di Laurea Specialistica in Medicina e Chirurgia. Titolare di insegnamento del modulo di Pathology in School of Medicine and Surgery (sede in Ospedale Papa Giovanni XXIII, Bergamo)

Docente di Anatomia Patologica in Scuole di Specializzazione della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

ATTIVITA' DI RICERCA

Autore di 102 pubblicazioni Tratte da <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/>

Stringhe di ricerca: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/?term=leone+be%5BAuthor%5D&sort=date>
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/?term=leone+eb%5BAuthor%5D&sort=date>

H Index 28 (Orcid-Scopus)

- Date (da – a) Da 1 dicembre 1992 a 1 ottobre 2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Milano-Bicocca, Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1 20126 Milano
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Ricercatore confermato, SSD MED-08, Anatomia Patologica, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Ricercatore universitario con incarico in convenzione di dirigente medico di I livello presso Ospedale S. Raffaele di Milano (fino a 31 ottobre 2001) e presso L'Azienda Ospedaliera S Gerardo di Monza (a partire da 31 dicembre 2001, Unità Operativa di Anatomia Patologica)
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) Da 1 dicembre 1992 a 1 giugno 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli studi di Milano, Via Festa del Perdono, 7 20122 Milano
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Ricercatore, poi ricercatore confermato, SSD MED-08, Anatomia Patologica, Facoltà di Medicina e Chirurgia, SSD MED-08
- Principali mansioni e responsabilità Incarico in convenzione di assistente ospedaliero, poi dirigente medico di I livello presso Ospedale S. Raffaele di Milano (a partire da 17 gennaio 1994)
- Date (da – a) 1990-1992
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione Centro S. Raffaele del Monte Tabor
- Tipo di azienda o settore Ospedale
- Tipo di impiego Borsista di Ricerca

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1989-1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Milano
- Qualifica conseguita Diploma di Specializzazione in Anatomia Patologica (09 novembre 1993)
- Date (da – a) 1981-1988
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi di Milano
- Qualifica conseguita Laurea in Medicina e Chirurgia (22 marzo 1988)
- Date (da – a) 1976-1981
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Classico "G. Carducci" di Milano

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'L' and several other marks.

• Qualifica conseguita Diploma di maturità classica

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera
ma non necessariamente riconosciute da
certificati e diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONA

FRANCESE

BUONO

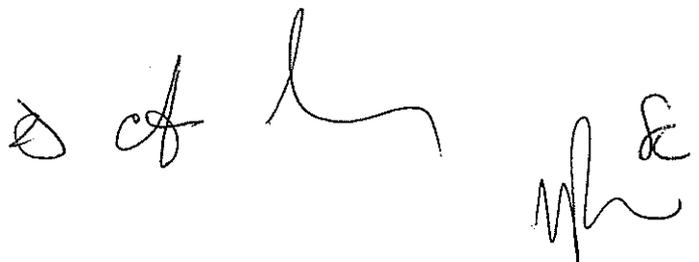
ELEMENTARE

BUONO

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

25 febbraio 2025



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



1) qual è l'approccio diagnostico integrato per una lesione polmonare sospetta di natura neoplastica su
biopsia transbronchiale

prove estratte 22/09/2025
Cattaneo

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



2) principali criteri diagnostici istologici ed immunoistochimici e classificazione in caso di neoplasia
endometriale

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



3) qual è l'approccio diagnostico integrato per una lesione cutanea sospetta di natura neoplastica e di tipo melanocitario

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



A) come imposterebbe la gestione del personale all'interno della s.c. di anatomia patologica per garantire efficienza lavorativa e benessere del personale

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



B) quali strumenti utilizzerebbe per garantire e monitorare le prestazioni della struttura che potrebbe dirigere

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA



C) costruzione di un PDTA e ruolo del patologo all'interno del percorso

prove estratte 22/09/2025

Alberto M. J. [Signature]