



Oggetto: Attribuzione della Responsabilità della S.S.D. “Chirurgia Senologica” quale articolazione del Dipartimento Area Chirurgica.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Viviana Occhipinti
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 257 del 25-02-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione della Responsabilità della S.S.D. “Chirurgia Senologica” quale articolazione del Dipartimento Area Chirurgica.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

DATO ATTO che con deliberazione n. 674 del 07.07.2025 è stato disposto di indire procedura selettiva riservata al personale interno finalizzata al conferimento dell'incarico di Dirigente Responsabile della SSD "Chirurgia Senologica" quale articolazione interna del Dipartimento Area Chirurgica;

VERIFICATO che la procedura è stata pubblicata in data 08.07.2025 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

VERIFICATO che, entro i termini stabiliti dall'avviso, è pervenuta la domanda di partecipazione dei seguenti candidati, come da verbale redatto in data 11.08.2025 dalla SC Affari Generale e Legali, in atti:

- Dott. Colombo Pietro, nato il 17.09.1966
- Dott.ssa La Porta Angela, nata il 17.06.1984

ACCERTATO che la predetta SSD è stata confermata nella nuova proposta del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) 2022-2024 dell'ASST Brianza, approvata con DGR n. XII/3724 del 30.12.2024;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che i citati dirigenti risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando;

ACQUISITA, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la relazione motivata del 22.01.2026 del Direttore Dipartimento Area Chirurgica dalla quale si evince l'idoneità della candidatura della Dott.ssa La Porta Angela;

ACQUISITA la verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, in data 11.02.2026;

RITENUTO pertanto di conferire alla Dott.ssa La Porta Angela l'incarico di Dirigente Responsabile della SSD Chirurgia Senologica per un quinquennio, a decorrere dal 01.03.2026, fatto salvo che, ove il dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.1.2024 - a tal fine destinati;

VISTA la proposta n. 257/2026 del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA



Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di prendere atto dell'esito positivo della verifica del Collegio Tecnico, pervenuta in data 11.02.2026 nonché della relazione motivata redatta dal Direttore del Dipartimento Area Chirurgica del 22.01.2026, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale viene individuata la Dott.ssa La Porta Angela quale Dirigente cui attribuire l'incarico di Dirigente Responsabile della SSD Chirurgia Senologica - articolazione interna del Dipartimento Area Chirurgica;
- 2 di dare atto che l'incarico decorre dal 01.03.2026 ed avrà durata quinquennale, fatto salvo che, ove il dirigente venga collocato a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata dello stesso sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- 3 di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre il contratto individuale di lavoro;
- 4 di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL Area Sanitaria 23.01.2024;
- 5 di disporre l'invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
- 6 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 7 di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene – Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, Funzionario in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate