



Oggetto: Indizione concorso pubblico e avviso interno per l'assunzione di n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali di Elevata Qualificazione – Area di Elevata Qualificazione.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Riccardo Passoni
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1458 del 29-12-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Milena Caglio**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Indizione concorso pubblico e avviso interno per l'assunzione di n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali di Elevata Qualificazione – Area di Elevata Qualificazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che l'art. 52, c. 1-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. prevede che *“i dipendenti pubblici... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione...”*;

DATO ATTO che l'Area di Elevata Qualificazione è stata introdotta all'interno del Comparto Sanità a seguito dell'art. 16 del CCNL del 2.11.2022 Comparto Sanità;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 18 c. 1 del CCNL 27.10.2025 che recita: *“In relazione al piano triennale dei fabbisogni, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 % delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...”*;

RILEVATO che, al fine di potenziare i servizi amministrativi dell'ASST Brianza, risulta necessario acquisire n. 2 Collaboratori Amministrativi Professionali di Elevata Qualificazione – Area di Elevata Qualificazione, come di seguito precisato:

- n. 1 da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – area economico previdenziale (accesso dall'esterno);
- n. 1 da assegnare alla SC Affari Generali e Legali – area contenzioso da responsabilità sanitaria (progressione interna tra le aree);

VISTI:



- il regolamento aziendale per le progressioni tra le aree, approvato con deliberazione n. 1019/2023;
- l'allegato A al CCNL 27.10.2025 Comparto Sanità che individua i requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi;

RITENUTO, nel rispetto delle disposizione di cui all'art. 52, c. 1-bis del D.lgs n. 165/2001, di indire:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE di ELEVATA QUALIFICAZIONE - Area del Personale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – settore Economico Previdenziale;
- avviso di selezione interna, ai sensi dell'art. 18 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025, di progressione verticale tra le aree, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE di ELEVATA QUALIFICAZIONE - Area del Personale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Affari Generali e Legali, riservato al personale dipendente dell'ASST inquadrato quale APSF Collaboratore Amministrativo Professionale;

ACCERTATO altresì che al personale che accede alla suddetta area viene automaticamente conferito, dopo il superamento del periodo di prova, un incarico di posizione;

RICHIAMATO il regolamento aziendale sulla disciplina del sistema degli Incarichi di posizione approvato con deliberazione n. 647/2025 contenente, tra l'altro, i criteri di graduazione degli stessi;

RITENUTO, pertanto, di istituire i seguenti n. 2 incarichi di posizione:

- Gestione trattamento economico e previdenziale – livello n. 3 (€ 15.000/anno);
- Gestione del contenzioso da responsabilità sanitaria con patrocinio dell'ente in sede giudiziale e presso gli organismi di conciliazione – livello n. 3 (€ 15.000/anno);

ACCERTATO che l'istituzione dei predetti n. 2 incarichi di Posizione, comunicata alla RSU e alle OO.SS. Comparto durante l'incontro sindacale del 10.12.2025, trova copertura con le risorse stanziare per il sistema degli incarichi all'interno del Contratto integrativo aziendale del 13.12.2023;

DATO ATTO che in data 17.12.2025 è stata inoltrata richiesta a PolisLombardia di personale in disponibilità, eventualmente iscritto nell'elenco di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota del 18.12.2025, trasmessa anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale PolisLombardia comunica che non ci sono Dirigenti Medici di dette discipline iscritti nel suddetto elenco;

DATO ATTO che:

- gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono imputati ai conti nn. 40.45.000010 "COMPETENZE FISSE COMPARTO AMMINISTRATIVO", 40.45.000040 "ONERI SOCIALI COMPARTO AMMINISTRATIVO" e 49.05.000005 "IRAP PERSONALE DIPENDENTE" di contabilità generale dei bilanci sanitari degli esercizi di competenza;
- gli oneri relativi alla pubblicazione del bando sono imputati al conto 49.10.100003



“IMPOSTE DI BOLLO” di contabilità generale del bilancio sanitario dell’esercizio in corso;

VISTA la proposta n. 1458/2025 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1) di indire:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE di ELEVATA QUALIFICAZIONE Area del Personale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – settore Economico Previdenziale;
- avviso di selezione interna, ai sensi dell’art. 18 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025, di progressione verticale tra le aree, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE di ELEVATA QUALIFICAZIONE - Area del Personale di Elevata Qualificazione – da assegnare alla SC Affari Generali e Legali, riservato al personale dipendente dell’ASST inquadrato quale APSF Collaboratore Amministrativo Professionale;

2) di istituire conseguentemente i seguenti incarichi di Posizione:

- Gestione trattamento economico e previdenziale – livello n. 3 (€ 15.000/anno);
- Gestione del contenzioso da responsabilità sanitaria con patrocinio dell'ente in sede giudiziale e presso gli organismi di conciliazione – livello n. 3 (€ 15.000/anno);

3) di dare atto che

- gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono imputati ai conti nn. 40.45.000010 “COMPETENZE FISSE COMPARTO AMMINISTRATIVO”, 40.45.000040 “ONERI SOCIALI COMPARTO AMMINISTRATIVO” e 49.05.000005 “IRAP PERSONALE DIPENDENTE” di contabilità generale dei bilanci sanitari degli esercizi di competenza;
- Gli oneri relativi alla pubblicazione del bando sono imputati al conto 49.10.100003 “IMPOSTE DI BOLLO” di contabilità generale del bilancio sanitario dell’esercizio in corso;

4) di disporre l’invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;

5) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall’art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;



- 6) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dott. Vincenzo Ognibene – e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

bando settore economico previdenziale.pdf	Bando RU	6e0c2ff7320439beb83f2b264853e825c57f4860840522cbd3399336753cd5ce
bando settore AGL.pdf	Bando AGL	0782661146054f4c1ec9c20c0d283224487cd6aee25236dd1560f1b6990c47ec

Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate