

Cod.	Struttura di appartenenza	Denominazione
20	DAPSS	PROGETTI CURE PRIMARIE E TELEMEDICINA TERRITORIALE
Funzioni	La telemedicina è definita come attività istituzionale e obiettivo strategico dei Sistemi Sanitari Regionali, finalizzata a garantire qualità, efficacia ed efficienza nella presa in carico dei pazienti cronici e fragili con particolare attenzione all'integrazione tra ospedale e territorio in raccordo anche con i MMG e PLS. L'operatore sanitario di riferimento assicura la continuità assistenziale attraverso strumenti di telemedicina, integrando monitoraggio clinico, educazione sanitaria e supporto al paziente e al care giver, con l'obiettivo di ridurre complicità e ri-ospedalizzazioni, migliorando la qualità della vita e l'efficienza del sistema sanitario. Nell'ambito della telemedicina, afferiscono le seguenti funzioni: Telemonitoraggio: acquisizione e analisi da remoto dei parametri vitali e dei dati clinici del paziente (es. glicemia, pressione arteriosa, saturazione) per valutare l'andamento clinico e identificare precocemente eventuali criticità. Teleassistenza : fornire supporto, consulenza e risposte a dubbi clinici attraverso videochiamate, telefonate o portali sicuri, riconfigurando il rapporto infermiere-paziente in una comunicazione continuativa anche a distanza. Teleconsulto: atto medico in cui il professionista interagisce a distanza con uno o più professionisti per confrontarsi sulla situazione clinica di un paziente basandosi primariamente sulla condivisione di tutti i dati clinici, i referti, le immagini, gli audio-video disponibili relativi al caso specifico Televisita: atto medico in cui il professionista interagisce a distanza in tempo reale con il paziente, anche con l'eventuale supporto di un caregiver e/o di un professionista sanitario/sociosanitario che si trovi vicino al paziente e faciliti l'interazione con il medico. Tale servizio è prevalentemente applicato alle attività di controllo di pazienti la cui diagnosi sia già stata formulata nel corso di una visita in presenza Gestione del percorso di cura: fungere da "case manager", coordinando il percorso assistenziale individuale, facilitando la comunicazione tra ospedale e territorio e garantendo l'integrazione tra i vari servizi sanitari e socio-sanitari Educazione sanitaria e coaching: istruire il paziente e i suoi <i>caregiver</i> sull'uso corretto dei dispositivi medici, sulla gestione della patologia e sull'adozione di stili di vita sani, assumendo un ruolo di "coach" e "facilitatore" favorendo l'empowerment Principali attività • Coordinare l'avvio e lo sviluppo dei servizi di Telemedicina, con particolare attenzione alla presa in carico dei pazienti cronici e fragili.	

	• Garantire l'integrazione tra setting territoriale e ospedaliero, favorendo la collaborazione tra MMG/PLS e specialisti attraverso strumenti di teleconsulto, televisita, teleassistenza e telemonitoraggio. • Promuovere e curare la stesura di protocolli, procedure, istruzioni operative specifiche all'attività e ne verificano l'applicazione secondo il Sistema Gestione Qualità • Cooperare nel facilitare l'accesso ai servizi sanitari da parte dei cittadini, riducendo accessi impropri al Pronto Soccorso e migliorando l'aderenza terapeutica. • Promuovere la cultura dell'empowerment del paziente cronico e del caregiver, favorendo l'autogestione e la consapevolezza dei percorsi di cura. • Supportare l'elaborazione dei flussi informativi e il monitoraggio delle attività correlate, con particolare attenzione agli indicatori di esito e di processo. • Partecipare attivamente ai gruppi operativi multispecialistici di ASST per identificare gli scenari prioritari di telemedicina e redigere le istruzioni operative per la loro implementazione. Specifiche del ruolo gestionale La figura preposta ricopre un ruolo strategico nell'organizzazione della Struttura e deve: • Possedere una conoscenza approfondita della realtà ospedaliera e della rete territoriale. • Essere in grado di coniugare capacità operative con una forte vision innovativa, elaborando strategie di crescita e integrazione. • Dimostrare buone capacità relazionali e apertura al confronto con gli altri membri del team per il raggiungimento di obiettivi comuni. • Concordare e condividere con il Responsabile della Struttura gli obiettivi di miglioramento continuo. • Collaborare per le attività specifiche della S.S., garantendo fluidità e coerenza nei processi assistenziali.
	Requisiti specifici di accesso alla posizione Profilo professionale: Infermiere Livello: Media complessità – valore € 4000