



<i>Cod.</i>	<i>STRUTTURA DI AFFERENZA</i>	<i>Denominazione</i>
144	DIPARTIMENTO AREA EMERGENZA URGENZA	RAD DIPARTIMENTO AREA ANESTESIA E RIANIMAZIONE (GESTIONALE)
Funzioni	Il Responsabile Assistenziale Dipartimentale (RAD) è un professionista che gerarchicamente risponde al Responsabile D.P.S.S. di afferenza e svolge la propria attività in rapporto di partnership con il referente D.P.S.S. di presidio e il Direttore del Dipartimento. Il RAD collabora attivamente con il referente D.P.S.S. di presidio e con il Dirigente del D.P.S.S., con le strutture aziendali e con eventuali altri interlocutori istituzionali per la realizzazione di progetti che coinvolgono il Dipartimento, nel rispetto delle reciproche competenze e ruoli; promuove e realizza il coordinamento di processi a rilevanza strategica nell'ambito del Dipartimento quale la definizione e l'adozione di performance professionali, di percorsi assistenziali con contenuti di alta professionalità e specializzazione nell'ambito clinico-assistenziale, tecnico e riabilitativo creando integrazione, sinergie e favorendo l'omogeneità dei processi tra le strutture del Dipartimento. Nel contesto aziendale di riferimento al R.A.D. Funzionale afferiscono le seguenti aree di responsabilità a cui seguono le declinazioni operative così come indicato nel paragrafo "Attività specifiche": – Pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi – Sviluppo e formazione del personale – Costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali – Sostegno ai processi di rischio clinico e qualità ATTIVITA' SPECIFICHE Pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi – formulare proposte, promuovere e organizzare l'introduzione di modelli professionali ed organizzativi innovativi, orientati alla presa in carico, favorendo la qualità degli stessi e, laddove necessario, la continuità degli interventi in ambito territoriale; – individuare aree di miglioramento del servizio e utilizzare strategie efficaci per facilitare il cambiamento, modificando in modo efficace ed efficiente i comportamenti dei collaboratori; Sviluppo e formazione del personale – definire i fabbisogni formativi e proporre i piani di aggiornamento e di formazione del personale infermieristico e tecnico afferenti al dipartimento; – garantire le condizioni favorevoli all'apprendimento; – sostenere lo sviluppo professionale e la valorizzazione delle competenze dei collaboratori, con particolare riferimento ai Coordinatori; – proporre l'attribuzione di responsabilità in rapporto ai diversi livelli di competenza acquisiti dagli operatori, cogliendo e valorizzando caratteristiche, abilità e potenzialità proprie di ciascun professionista. Costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali – favorire l'integrazione tra le diverse professionalità presenti all'interno del dipartimento garantendo il raggiungimento congiunto degli obiettivi concordati; – favorire il lavoro in team; – promuovere modelli di lavoro basati sulla multi professionalità; Sostegno ai processi di rischio clinico e qualità – sostenere la cultura della sicurezza e della gestione del rischio, favorendo la conoscenza dei percorsi di risk management e del sistema di incident reporting in collaborazione con le funzioni preposte; – contribuire allo sviluppo delle strategie aziendali inerenti la qualità dei servizi e il miglioramento dell'organizzazione del lavoro attraverso il controllo dei processi e l'implementazione di progetti organizzativi (protocolli, procedure, istruzioni operative, PDTA e regolamenti) per la promozione di sinergie intra e inter dipartimentali;	



ASST Brianza

	– favorire l'adozione di linee guida e l'implementazione di processi assistenziali dipartimentali regolati da procedure specifiche in base a criteri di appropriatezza, pertinenza, qualità, sicurezza ed efficienza; – definire gli standard e gli indicatori di verifica della qualità (efficacia, efficienza ed economicità) delle prestazioni erogate contribuendo a realizzarne il monitoraggio; – promuovere e sostenere la misurazione della complessità assistenziale.
	Requisiti specifici di accesso alla posizione Profilo Professionale: Infermiere