



Delibera .0001099.27-12-2023

Oggetto: Progressioni tra le Aree del Comparto Sanità – Indizione Selezione Interna riservata al personale dipendente per n. 9 posti del profilo professionale di “Fisioterapista”, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1238 del 20-12-2023

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Progressioni tra le Aree del Comparto Sanità – Indizione Selezione Interna riservata al personale dipendente per n. 9 posti del profilo professionale di “Fisioterapista”, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che:

- Il CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, all'art. 21, 2° comma, recita: “ *Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (C confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*
 - *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
 - *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza”;*

DATO ATTO che le progressioni di cui sopra sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore ad € 25,50 procapite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti;

ACCERTATO che questa ASST, previa intesa con le Organizzazioni Sindacali sottoscritta il 30.10.2023, con deliberazione n. 1019 del 14.12.2023 ha approvato il “*Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 – fase di 1° applicazione da concludersi entro il 30.6.2025*”;

DATO ATTO che nel citato accordo sindacale del 30.10.2023 si è convenuto, al fine di valorizzare l'esperienza professionale maturata presso l'Azienda, di attivare, in prima battuta, le progressioni



tra le aree c.d. “*in deroga*” per n. 9 Fisioterapisti – Area Professionisti della Salute e Funzionari, e di rivalutare, nel corso del 2024, ulteriori progressioni verticali prioritariamente per il personale amministrativo e tecnico;

RITENUTO pertanto di indire procedura di selezione interna per n. 9 posti di “Fisioterapista” – area dei Professionisti della Salute e Funzionari riservata al personale inquadrato nel profilo di “Massofisioterapista Senior” – Area degli Assistenti, finalizzata a definire la graduatoria di merito per la progressione tra le aree ai sensi dell’art. 21 CCNL/2022 e del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 1019/2023, approvandone il relativo bando, qui unito quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto le progressioni tra le aree trovano copertura nell’ambito delle risorse di cui all’art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, appostate nel budget del personale del bilancio aziendale;

VISTA l’attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 1238/2023 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell’art.3 del D. Lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di indire procedura di selezione interna per n. 9 posti di “Fisioterapista” – area dei Professionisti della Salute e Funzionari riservata al personale inquadrato nel profilo di “Massofisioterapista Senior” – Area degli Assistenti, finalizzata a definire la graduatoria di merito per la progressione tra le aree ai sensi dell’art. 21 CCNL/2022 e del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 1019/2023, approvandone il relativo bando, qui unito quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di disporre l’invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
- 3) di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto le progressioni tra le aree trovano copertura nell’ambito delle risorse di cui all’art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, appostate nel budget del personale del bilancio aziendale;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall’art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all’Albo dell’Azienda nei modi di legge;



5) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la Dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è il dr. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo, in servizio presso la medesima struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

bando Avvio Fisioterapisti.pdf

bando

b37837877f6a98e26a5f6f63a226d0f07294b239b0e56567e04e0bc1ec60d37c

Il Direttore Generale

Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate