

**Delibera.0000545.09-09-2026****Oggetto: Attribuzione della Responsabilità delle Strutture Semplici – Area Funzioni Locali.**

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Viviana Occhipinti
Responsabile del procedimento:	Vincenzo Ognibene
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Vincenzo Ognibene
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 638 del 27-08-2026

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Michele Brivio**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Attribuzione della Responsabilità delle Strutture Semplici – Area Funzioni Locali.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/1621 del 21 dicembre 2023, di nomina del dott. Carlo Alberto Tersalvi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) della Brianza, ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, dell'articolo 2 del d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171, e dell'articolo 12 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33;

DATO ATTO che con deliberazione n. 509 del 22 luglio 2026 è stato disposto di indire le procedure selettive interne per l'attribuzione, tra gli altri, dei seguenti incarichi dirigenziali di responsabile di struttura semplice:

- Relazioni Sindacali e Area Giuridica, afferente alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- Tecnico Patrimoniale Ambito Ovest, afferente alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;
- Tecnico Patrimoniale Ambito Est, afferente alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;

RILEVATO che con determinazione dirigenziale del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 882 del 23 luglio 2026 è stato disposto di approvare i bandi delle selezioni interne per il conferimento dei relativi incarichi;

VERIFICATO che, entro i termini stabiliti dall'avviso, sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati, come da verbale redatto in data 17 agosto 2026 dalla S.C. Affari Generali e Legali, in atti:

- S.S. Relazioni Sindacali e Area Giuridica: dott. Riccardo Passoni, nato il 14 agosto 1988;
- S.S. Tecnico Patrimoniale Ambito Ovest: arch. Alberto Nicolò, nato il 9 dicembre 1970;
- S.S. Tecnico Patrimoniale Ambito Est: ing. Giuseppe Bramanti, nato il 18 aprile 1973;

ACCERTATO che i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione previsti dai rispettivi bandi;

ACQUISITE, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, le relazioni motivate del Direttore della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale e del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, rispettivamente del 24 e 25 agosto 2026, dalle quali si evince che i profili dei candidati iscritti alle procedure selettive risultano coerenti con la professionalità richiesta per le posizioni oggetto di selezione;

ACQUISITA la verifica positiva effettuata in data 1 settembre 2026 da parte dei Collegi Tecnici;

RITENUTO pertanto di conferire gli incarichi dirigenziali di responsabile di struttura semplice ai dirigenti interessati, ai sensi dell'articolo 71 C.C.N.L. 17 dicembre 2020 Dirigenza Area Funzioni Locali, a decorrere dal 16 settembre 2026 per un quinquennio, fatto salvo che, ove i dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 52, comma 1 del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 luglio 2024;

VISTA la proposta del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

DATO ATTO che, ai sensi della l. 7 agosto 1990, n. 241, responsabile del procedimento è Vincenzo Ognibene- Dirigente della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - e che il responsabile



dell'istruttoria e dell'esecuzione del presente provvedimento è Viviana Occhipinti, in servizio presso la medesima struttura;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa indicate e da intendersi integralmente richiamate:

- 1 di prendere atto:
 - delle relazioni motivate del Direttore della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale e del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, rispettivamente del 24 e 25 agosto 2026, dalle quali si evince che i profili dei seguenti candidati risultano coerenti con la professionalità richiesta per le posizioni oggetto di selezione:
 - dott. Riccardo Passoni: incarico di Responsabile S.S. Relazioni Sindacali e Area Giuridica, afferente alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
 - arch. Alberto Nicolò: incarico di Responsabile S.S. Tecnico Patrimoniale Ambito Ovest, afferente alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;
 - ing. Giuseppe Bramanti: incarico di Responsabile S.S. Tecnico Patrimoniale Ambito Est, afferente alla S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale;
 - dell'esito positivo della verifica effettuata dai Collegi Tecnici nei confronti dei dirigenti;
- 2 di conferire gli incarichi dirigenziali di responsabile di Struttura Semplice a decorrere dal 16 settembre 2026 per un quinquennio, fatto salvo che, ove i dirigenti vengano collocati a riposo in data antecedente a quella di scadenza dell'incarico, la durata degli stessi sarà corrispondentemente ridotta e terminerà contestualmente alla cessazione del rapporto di lavoro;
- 3 di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di incarico;
- 4 di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il finanziamento della retribuzione di posizione avviene nell'ambito degli importi del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 52, comma 1 del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 luglio 2024;
- 5 di disporre l'invio, da parte della Struttura Complessa proponente, della presente deliberazione a tutti gli interessati;
- 6 di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.



Il Direttore Generale
Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate