Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Brianza

Determina.0001467.17-11-2026

Oggetto: Avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore S.C. Gestione Operativa – Next Generation EU: ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice.

Ufficio Proponente:	**S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**
Istruttore della pratica:	**Riccardo Passoni**
Responsabile del procedimento:	**Riccardo Passoni**
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	**Riccardo Passoni** (sostituto)
La determina comporta impegno di spesa:	**No**
Modalità di Pubblicazione:	**INTEGRALE**

Attestazione di regolarità economico-contabile	
Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:	**verifica di regolarità economica non prevista**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio	
Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:	**Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Dirigente dell'Ufficio Proponente: Riccardo Passoni (sostituto)

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Brianza

Oggetto: Avviso interno per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore S.C. Gestione Operativa – Next Generation EU: ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice.

Il DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

PREMESSO che il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", secondo le previsioni degli articoli 4 e 17 attribuisce, tra l'altro, ai Dirigenti il potere di adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in osservanza delle istruzioni operative rese dalla Direzione Strategica ed approvate con deliberazione n. 377 del 17 aprile 2026, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri per la definizione delle funzioni gestionali dei Dirigenti, ivi richiamati;

DATO ATTO che con D.G.R. n. XII/6382 del 29 giugno 2026 ad oggetto "D.G.R. n. XII/5589/2025 – Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (P.O.A.S.) 2022-2024 – determinazioni conseguenti" è stato disposto di approvare il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, a seguito di attivazione della procedura c.d. di "manutenzione semplificata" prevista dal paragrafo 11.6 della D.G.R. n. XII/5589 del 30 dicembre 2025) nell'ambito del quale è stata confermata, tra le altre, la seguente Struttura Complessa:

- Gestione Operativa – Next Generation EU

RILEVATO che la predetta Struttura non risulta stabilmente coperta;

DATO ATTO che con deliberazione n. 560 del 30 settembre 2026 e successiva determinazione n. 1353 del 27 ottobre 2026, è stato indetto avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direttore della predetta S.C.;

VERIFICATO che la procedura è stata pubblicata in data 29 ottobre 2026 sul sito internet aziendale nella sezione "Bandi di Concorsi e Avvisi – Bandi riservati agli interni";

ACCERTATO inoltre che, entro il termine stabilito dall'avviso, è pervenuta la seguente domanda di partecipazione:

- Adinolfi Borea Alfredo, nato a Macerata (MC) il 14 agosto 1992;

come da verbale di constatazione reso dalla SC Affari Generali e Legali in data 12 novembre 2026, agli atti;

VERIFICATO dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane che il dipendente - Dirigente Ingegnere a tempo indeterminato presso questa Azienda - risulta in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, con particolare riferimento all'articolo 70, comma 1, lett. a), ultimo periodo, del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 Dirigenza Area Funzioni Locali;

ACCERTATO inoltre che il bando del predetto avviso interno prevede di sottoporre il candidato ad un colloquio tendente ad accertare le attitudini e le competenze relative alle attività gestionali ed organizzative, oltre alle capacità professionali;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla costituzione della commissione esaminatrice individuando il Direttore Amministrativo quale Presidente della stessa, coadiuvato nell'attività dai seguenti Dirigenti:

- Dott. Ognibene Vincenzo – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'A.S.S.T. Brianza;
- Dott.ssa Comelli Tiziana – Direttore S.C. Controllo di Gestione dell'A.S.S.T. Brianza;

DATO ATTO che le funzioni di Segretario saranno svolte da un impiegato amministrativo dell'Area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, trovando copertura gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" degli esercizi di riferimento;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa indicate:

1 di ammettere il sotto elencato dirigente che, entro i termini di scadenza previsti dal bando, ha regolarmente presentato la propria candidatura alla procedura per l'attribuzione dell'incarico di Struttura Complessa, come di seguito riportato:

- Gestione Operativa – Next Generation EU: Adinolfi Borea Alfredo, nato a Macerata (MC) il 14 agosto 1992;

2 di costituire come segue la commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa:

- Dott. Brivio Michele – Direttore Amministrativo;
- Dott. Ognibene Vincenzo – Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'ASST Brianza;
- Dott.ssa Comelli Tiziana – Direttore S.C. Controllo di Gestione dell'A.S.S.T. Brianza;

3 di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale;

4 di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della l.r. n. 33/2009, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge.

Il Dirigente Struttura
Riccardo Passoni (sostituto)
Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate