



PROFILO	<p style="text-align: center;">A</p> <p>Specialista in valutazione e sviluppo delle risorse umane</p> <p>APSF – Collaboratore Amministrativo Professionale</p>
Obiettivo della posizione	<p>L'ASST Brianza intende integrare nella propria struttura di gestione delle risorse umane un/una giovane laureato/a da assegnare all'area valutazione e sviluppo delle risorse umane.</p> <p>Il/la candidato/a selezionato/a avrà il compito di supportare l'ASST nella gestione e nello sviluppo professionale delle risorse umane, riguardo i percorsi di crescita sia del personale dirigente sia del personale del comparto, nel rispetto e secondo le modalità definite dai relativi CC.CC.NN.LL.</p>
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>Lauree triennali:</p> <p>L33-Laurea triennale in Scienze Economiche</p> <p>L18-Laurea triennale in Scienze dell'Economica e Gestione aziendale</p> <p>L36-Laurea triennale in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali</p> <p>L16-Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione</p> <p>L14-Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici</p> <p><i>oppure</i></p> <p>Lauree Magistrali:</p> <p>Laurea Magistrale Giurisprudenza (LMG01)</p> <p>LM-56: Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia</p> <p>LM-77: Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali</p> <p>LM 62: Laurea Magistrale in Scienze della Politica</p> <p>LM 63: Laurea Magistrale in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni</p> <p>Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al DM 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui decreto interministeriale 9/7/2009</p>
Struttura di assegnazione	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane



ASST Brianza

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">• Gestione dei percorsi di Valutazione performance individuale del personale dipendente della Dirigenza e del Comparto;• Supporto all'implementazione di percorsi di crescita professionale del personale del Comparto: incarichi di funzione (gestione mappatura e procedure selettive per l'attribuzione), progressioni economiche all'interno delle aree (DEP), progressioni tra le aree.• Supporto all'implementazione di percorsi di crescita professionale del personale della Dirigenza: monitoraggio scadenza per il passaggio di esclusività e attribuzione incarichi professionali, organizzazione collegi tecnici, svolgimento iter amministrativi volta all'attribuzione degli incarichi dirigenziali (predisposizione bandi, espletamento procedura interna e provvedimento deliberativo);• Supporto al Direttore e al Dirigente della SC per tutti gli adempimenti connessi all'attuazione dei Piani di Organizzazione Aziendali Strategici.
Percorso di formazione	60 ore nel biennio: <ul style="list-style-type: none">• Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione.• Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.



Profilo	<p style="text-align: center;">B</p> <p>Specialista in settore previdenziale</p> <p>APSF – Collaboratore Amministrativo Professionale</p>
Obiettivo della posizione	L'ASST Brianza intende integrare nella propria struttura di gestione delle risorse umane un/una giovane laureato/a da assegnare all'area della previdenza. Il/la candidato/a selezionato/a avrà il compito di supportare l'ASST nella gestione e nell'ottimizzazione dei sistemi previdenziali, garantendo il rispetto delle normative vigenti e contribuendo alla definizione di politiche pensionistiche in ambito pubblico.
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>Lauree triennali:</p> <p>L33-Laurea triennale in Scienze Economiche</p> <p>L18-Laurea triennale in Scienze dell'Economica e Gestione aziendale</p> <p>L36-Laurea triennale in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali</p> <p>L16-Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione</p> <p>L14-Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici</p> <p>L41-Laurea triennale in Statistica</p> <p><i>oppure</i></p> <p>Lauree Magistrali:</p> <p>Laurea Magistrale Giurisprudenza (LMG01)</p> <p>LM-56: Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia</p> <p>LM-77: Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali</p> <p>LM 62: Laurea Magistrale in Scienze della Politica</p> <p>LM 63: Laurea Magistrale in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni</p> <p>LM82: Laurea Magistrale in Scienze Statistiche</p> <p>LM83: Laurea Magistrale in Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie</p>
Struttura di assegnazione	SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Attività relative alla gestione dei contributi pensionistici, delle pratiche di previdenza e dei benefici spettanti ai dipendenti. • Verificare la corretta applicazione delle normative previdenziali e delle disposizioni di legge in materia.



ASST Brianza

	<ul style="list-style-type: none">• Fornire consulenza e supporto informativo ai dipendenti in merito ai loro diritti previdenziali• Collaborare nella definizione di politiche e procedure finalizzate al miglioramento della gestione previdenziale, in linea con gli obiettivi istituzionali dell'ASST• Garantire la conformità delle pratiche e dei processi alle direttive delle autorità competenti in materia previdenziale
Percorso di formazione	60 ore nel biennio: <ul style="list-style-type: none">• Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione.• Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.

ASST Brianza

PROFILO	<p style="text-align: center;">C</p> <p>Specialista in utilizzo dell'Intelligenza Artificiale per la Pubblica Amministrazione</p> <p>APSF – Collaboratore Tecnico Professionale</p>
Obiettivo della posizione	L'ASST Brianza intende rafforzare la propria struttura innovativa, integrando competenze di Intelligenza Artificiale (IA) per trasformare digitalmente i processi interni e i servizi offerti alla cittadinanza. Il/la candidato/a selezionato/a giocherà un ruolo strategico nell'identificare, sviluppare e implementare soluzioni IA che ottimizzino le attività amministrative e sanitarie, garantendo efficienza, trasparenza e qualità.
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>Lauree triennali:</p> <p>L31 - Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie Informatiche</p> <p>L08 - Laurea Triennale in Ingegneria dell'Informazione</p> <p>L35 - Laurea Triennale in Scienze Matematiche</p> <p>L09 - Laurea Triennale in Ingegneria industriale</p> <p>L30 - Laurea Triennale in Scienze e Tecnologie Fisiche</p> <p>L41 - Laurea Triennale in Statistica</p> <p>oppure</p> <p>LM-18: Lauree Magistrali in Informatica</p> <p>LM-32: Lauree Magistrali in Ingegneria Informatica</p> <p>LM-40: Lauree Magistrali in Matematica</p> <p>LM-66. Lauree Magistrali in Sicurezza Informatica</p> <p>LM-17: Lauree Magistrale in Fisica</p> <p>LM-31: Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale</p> <p>LM-44: Lauree Magistrale in Modellistica Matematico-Fisica per l'Ingegneria</p> <p>LM-29: Lauree Magistrali in Ingegneria Elettronica</p> <p>LM-82: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche</p> <p>LM-83: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie</p> <p>Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al DM 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui decreto intrministeriale 9/7/2009</p>
Struttura di assegnazione	SC Sistemi Informativi Aziendali
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> Analisi dei processi amministrativi e sanitari per individuare opportunità di



ASST Brianza

	<p>miglioramento attraverso l'intelligenza artificiale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo e implementazione di strumenti basati su IA per l'automazione, l'analisi dei dati e il supporto decisionale. • Collabora con i team IT e amministrativi per integrare soluzioni di IA nei sistemi esistenti • Monitoraggio delle prestazioni degli algoritmi e gestione delle fasi di addestramento e ottimizzazione dei modelli. • Verifica della conformità delle soluzioni IA alle normative sulla privacy e sulla protezione dei dati, in particolare al GDPR. • Formazione e supporto al personale dell'ASST nell'adozione delle nuove tecnologie. • Partecipazione a progetti di innovazione e trasformazione digitale in ambito sanitario e amministrativo.
<p>Percorso di formazione</p>	<p>60 ore nel biennio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione. • Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.



PROFILO	<p style="text-align: center;">D</p> <p>Specialista in Controllo di Gestione per le Aziende Sanitarie</p> <p>APSF – Collaboratore Amministrativo Professionale</p>
Obiettivo della posizione	<p>L'ASST Brianza intende integrare il proprio organico con una figura dedicata ai temi della programmazione e controllo, con l'obiettivo di rafforzare il ruolo della S.C. Controllo di Gestione nella promozione di una cultura organizzativa basata sull'uso sistematico dei dati per il miglioramento dei processi decisionali, in linea con la strategia aziendale di digitalizzazione e ottimizzazione operativa, supportando la transizione verso decisioni data-driven.</p> <p>La digitalizzazione riguarda sia l'utilizzo di strumenti di controllo di gestione che la generative IA.</p>
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>L33-Laurea Triennale in Scienze Economiche L18- Laurea Triennale in Scienze dell'Economica e Gestione aziendale L41-Laurea Triennale in Laurea in Statistica L16-Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione L35 - Laurea Triennale in Scienze Matematiche L08 - Laurea Triennale in Ingegneria dell'Informazione L09 - Laurea Triennale in Ingegneria industriale</p> <p>oppure</p> <p>LM-56: Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia LM-77: Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali LM-83: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie LM-31: Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale LM-40: Lauree Magistrali in Matematica LM-63: Lauree Magistrali in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni LM-82: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche</p> <p>Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al DM 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui decreto intrministeriale 9/7/2009</p>

ASST Brianza

Struttura di assegnazione	SC Controllo di Gestione
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">• Revisione degli strumenti di misurazione di costi, ricavi, risorse e attività (contabilità direzionale) e costruzione di dashboard per la misurazione sistematica di indicatori di efficienza per l'alimentazione di un benchmark interno e per confronto con il benchmark regionale.• Supporto alla direzione strategica e alle strutture di line nella lettura e interpretazione dei dati a supporto delle decisioni.• Costruzione di strumenti di valutazione delle strutture basati sui criteri aziendali di definizione della carenza di organico e integrazione negli strumenti del controllo di gestione (cruscotto direzionale).• Coordinamento delle analisi economiche a supporto delle valutazioni di bilancio.
Percorso di formazione	60 ore nel biennio: <ul style="list-style-type: none">• Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione.• Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.

ASST Brianza

PROFILO	<p style="text-align: center;">E</p> <p>Specialista in ambito di Ingegneria Clinica</p> <p>APSF – Collaboratore Tecnico Professionale</p>
Obiettivo della posizione	<p>L'ASST Brianza intende rafforzare il proprio organico con un/una giovane Funzionario/a Tecnico specializzato/a in Ingegneria Clinica. Il/la candidato/a giocherà un ruolo chiave nella gestione, manutenzione e innovazione dei dispositivi e delle tecnologie impiegate nell'ambito clinico e sanitario, garantendo il rispetto degli standard di sicurezza, qualità ed efficienza operativa.</p> <p>L'avviso si rivolge a giovani laureati interessati ad applicare le proprie competenze in un contesto sanitario dinamico.</p>
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>L08 Lauree Triennali in Ingegneria dell'Informazione</p> <p>L09 Lauree Triennali in Ingegneria Industriale</p> <p>oppure</p> <p>LM21-Lauree Magistrali in Ingegneria Biomedica</p> <p>Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al DM 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui decreto intrministeriale 9/7/2009</p>
Struttura di assegnazione	SC Ingegneria Clinica
Principali attività e responsabilità	<p>Gestione e Manutenzione dei Dispositivi Medici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pianificare e coordinare le attività di manutenzione preventiva e correttiva degli apparati clinici e delle infrastrutture tecnologiche. • Supportare le attività di collaudo delle tecnologie, in conformità alle normative vigenti. <p>Supporto alla Digitalizzazione e Innovazione Tecnologica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborare con il personale clinico e tecnico per identificare opportunità di



	<p>innovazione e digitalizzazione dei processi operativi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipare a progetti di integrazione tecnologica, contribuendo all'implementazione di sistemi di monitoraggio e controllo innovativi. <p>Assicurazione della Qualità e Conformità Normativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitorare e aggiornare la documentazione tecnica e le procedure operative, assicurando il rispetto degli standard di qualità e sicurezza in ambito clinico. • Supportare la definizione e l'implementazione di protocolli operativi, in linea con le normative regionali e nazionali applicabili al settore sanitario. <p>Interfaccia Tecnico-Operativa e Formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Agire da punto di riferimento tecnico per il personale interno, fornendo formazione e supporto sull'uso corretto e sicuro dei dispositivi medici. • Gestire i rapporti con fornitori e consulenti, contribuendo alla selezione e all'adozione di nuove tecnologie. <p>Analisi e Reporting:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redigere report periodici riguardanti lo stato dei dispositivi, gli interventi di manutenzione. • Analizzare dati e indicatori di performance per identificare aree di miglioramento e proporre azioni correttive.
Percorso di formazione	<p>60 ore nel biennio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione. • Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.



PROFILO	<p style="text-align: center;">F</p> <p>Specialista in Gestione Operativa nelle Aziende Sanitarie</p> <p>APSF – Collaboratore Amministrativo</p>
Obiettivo della posizione	L'ASST Brianza intende rafforzare il proprio organico con un/una giovane Funzionario/a Amministrativo/a specializzato/a in Gestione Operativa. Il/la candidato/a faciliterà le scelte relative riguardo la gestione dei flussi logistici e la programmazione dei processi produttivi a supporto dei percorsi di cura.
Numero posti	1
Titolo di studio	<p>L33-Laurea Triennale in Scienze Economiche L18- Laurea Triennale in Scienze dell'Economica e Gestione aziendale L41-Laurea Triennale in Laurea in Statistica L16-Laurea triennale in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione L35 - Laurea Triennale in Scienze Matematiche L08 - Laurea Triennale in Ingegneria dell'Informazione L09 - Laurea Triennale in Ingegneria industriale</p> <p>oppure</p> <p>LM-56: Lauree Magistrali in Scienze dell'Economia LM-77: Lauree Magistrali in Scienze Economico-Aziendali LM-83: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie LM-31: Lauree Magistrali in Ingegneria Gestionale LM-40: Lauree Magistrali in Matematica LM-63: Lauree Magistrali in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni LM-82: Lauree Magistrali in Scienze Statistiche</p> <p>Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi sopra indicate e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento di cui al DM 509/1999, sulla base della tabella di equiparazione di cui decreto intrministeriale 9/7/2009</p>
Struttura di assegnazione	SC Gestione Operativa
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscenza dei principi fondamentali della gestione operativa, inclusa l'analisi e l'ottimizzazione dei processi operativi



ASST Brianza

	<ul style="list-style-type: none">• Raccolta ed analisi dei dati per monitorare le performance operative e supportare decisioni strategiche• Adozione di metodologie per il miglioramento continuo e l'efficienza operativa• Supporto ai processi di ottimizzazione dell'utilizzo delle piattaforme produttive mediante il monitoraggio costante dell'efficienza operativa e l'analisi degli scostamenti per l'individuazione e l'applicazione delle necessarie misure correttive• Programma le attività e supervisiona la predisposizione degli schemi di attribuzione delle risorse infrastrutturali e la loro negoziazione con gli utilizzatori rendendo disponibili le risorse necessarie nei tempi, nei luoghi e nelle modalità adeguate.
Percorso di formazione	60 ore nel biennio: <ul style="list-style-type: none">• Almeno 40 ore in ambito Pubblica Amministrazione.• Almeno 20 ore in materie specifiche della posizione, anche tramite attività esterne.