



VERBALE DELLA COMMISSIONE, PREVISTA DAL D. LGS. N. 502/92, DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA S.C. PRONTO SOCCORSO – PRESIDIO DI DESIO - DISCIPLINA: MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA.

Il giorno 23 novembre 2023, alle ore 11.00 presso il Presidio di Carate B.za, si riunisce la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs n.502/92 e s.m.i., nominata con determina n. 587 del 18.9.2023, per l'esame dei titoli presentati dai candidati, e l'effettuazione del colloquio agli stessi, all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Pronto Soccorso – Presidio di Desio - Disciplina: Medicina d'emergenza-urgenza.

Sono presenti:

dr. Giovanni MONZA	Direttore Sanitario Aziendale;
dr. Giancarlo ABREGAL	Direttore di Medicina d'emergenza-urgenza in servizio presso l'ASL 1 Liguria;
dr.ssa Giacomina TOMASINI	Direttore di Medicina d'emergenza-urgenza in servizio presso l'ASST della Valcamonica;
dr.ssa Elena GROSSI	Direttore di Medicina d'emergenza-urgenza in servizio presso l'Azienda USL di Modena;
rag. Renato BARONI	Collaboratore Amm.vo Profess. - SEGRETARIO

I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione n. 516 del 22.6.2023 con la quale è stato indetto l'avviso pubblico indicato in epigrafe;
- dell'art.20 della Legge 12.8.2022, n. 118 che ha sostituito il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n.502/92;
- della nota regionale del 23.9.2022 applicativa delle suddette disposizioni legislative;
- della deliberazione di Giunta Regionale n. X/553 del 2.8.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15, comma 7 bis D. Lgs. 502/92";

Come previsto dalla sopra richiamata normativa, assume le funzioni di presidente della Commissione il dr. Giancarlo Abregal, quale componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione prende atto dell'avviso pubblico a suo tempo emanato, accertando che lo stesso ha avuto la prescritta pubblicità, (pubblicato sul BURL, sulla G.U. e sul sito aziendale) e prende atto altresì che i candidati sono stati regolarmente avvisati, mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale, così come risulta dalla relativa documentazione agli atti.

I Commissari prendono atto del profilo soggettivo del dirigente che è stato loro trasmesso dalla ASST.

Successivamente la Commissione prende atto:

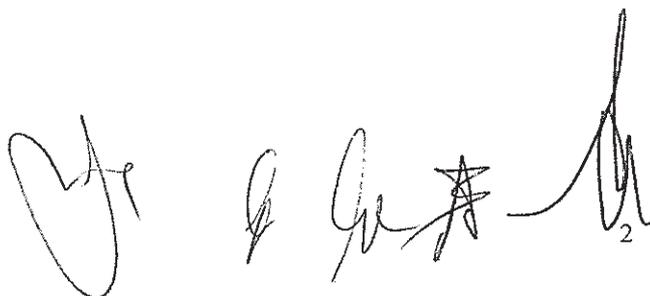
- dell'art 5 del D.P.R. n. 484/97 il quale demanda alla Commissione stessa l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) del medesimo articolo;
- dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che approvano le discipline equipollenti e affini a quelle oggetto del posto da ricoprire;
- della determina n. 588 del 18.9.2023, rettificata con determina n.616 del 27.9.2023, con la quale si è preso atto che sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei sotto indicati candidati:
EUSEBIO Alessandro – nato il 25.12.1972
RIVA Isabella– nata l'11.11.1975;
- dell'e-mail del 17.10.2023 con la quale il candidato Eusebio Alessandro comunica di rinunciare alla partecipazione all'avviso di cui trattasi.

La Commissione procede quindi all'esame dell'istanza presentata dalla dr.ssa Isabella Riva e, sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e di tutta la documentazione agli atti, accerta che la stessa risulta essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa sopra citata e, pertanto, è ammessa alla procedura di cui trattasi.

Richiamata la convocazione pubblicata sul sito internet aziendale in data 18.10.2023 e al fine di procedere alla valutazione dei curricula esclusivamente degli aspiranti presenti, la Commissione procede all'appello dei candidati:

risulta presente la candidata Riva Isabella:

A questo punto la Commissione invita la candidata a ripresentarsi alle ore 11,40 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.



La Commissione, collegialmente prende altresì atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa “Pronto Soccorso – Presidio di Desio”, riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall’Azienda;
- che le procedure sulla base delle quali la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei – formulata sulla scorta dei punteggi attribuiti - sono costituite dall’analisi comparata dei curricula dei candidati presenti e da un colloquio, con l’attribuzione dei rispettivi punteggi; entrambi i momenti valutativi saranno orientati alla verifica dell’aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio.
- che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all’attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità;

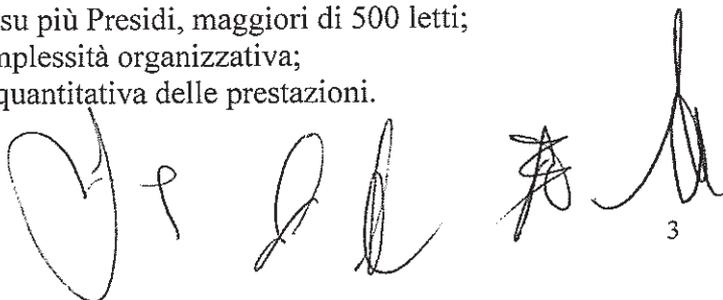
Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell’Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell’impegno professionale del candidato.

Non sarà valutata l’anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione ai sensi del D.P.R. 484/97.

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo pari a 30 punti come segue:

- massimo 25 punti: attività di servizio;
- massimo 5 punti di cui:
 - massimo 2 punti: tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio ai sensi dell’art.2 D.P.R. n.484/97:
 - punti 2,000 per le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale, IRCCS, Aziende ospedaliero-universitarie;
 - punti 1,500 per Aziende Sanitarie anche su più Presidi, maggiori di 500 letti;
 - punti 1,000 per altre realtà di minore complessità organizzativa;
 - massimo 3 punti: tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni.



Handwritten signatures and a page number '3'.

I 25 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri, tenendo presente quanto riportato negli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97:

- servizi prestati presso le ASST, ATS, IRCCS, Istituti o Cliniche Universitarie, case di cura/istituti convenzionati o accreditati o Istituti Zooprofilattici Sperimentali o presso Istituti e Enti di cui all'art. 12 del DPR n. 484/97:

nella disciplina ad incarico o in disciplina equipollente:

- come Dirigente Medico senza incarico di Direzione punti 1,300 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice: punti 1,500 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Complessa (anche come facente funzioni): punti 1,800 per anno;
- periodi di effettivo servizio militare svolto come ufficiale medico: punti 0,600 per anno

I suddetti punteggi saranno ridotti del 25% se prestati in disciplina affine. I servizi prestati in altra disciplina non saranno valutati.

I servizi prestati quale specialista ambulatoriale interno presso strutture del S.S.N. – nella disciplina ad incarico: valutati con riferimento all'orario settimanale rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie (punti 1,300 per anno) con orario a tempo pieno.

Qualora nelle certificazioni non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato nella posizione funzionale nella posizione di ruolo, di incaricato o supplente, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

I punteggi per i servizi con rapporto orario ridotto (*part-time*) saranno rapportati ai punteggi per il tempo pieno delle relative categorie.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso non fossero indicate le date esatte dei servizi prestati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

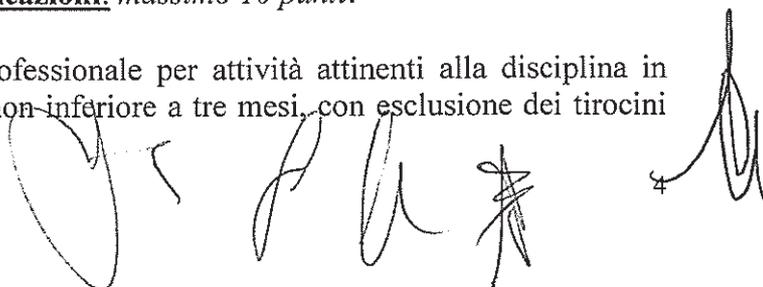
Attività e servizi non valutabili:

- anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Attività di consulenza/osservatore, medico con rapporto libero-professionale, Co.Co.Co. o Co.Co.Pro.;
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura;
- Referente/Responsabile aziendale/di centri, senza titolarità di incarico di direzione di struttura;
- attività di medico di guardia medica, guardia turistica, medicina dei servizi, medico fiscale, medico di base e attività similari.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti:

in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;



- l'attività didattica di materie attinenti alla disciplina ad incarico;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale;
- il possesso di eventuali ulteriori specializzazioni, di master, di attestato manageriale per Responsabile di Struttura Complessa;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, alla tipologia del lavoro, al numero degli autori, al tipo di rivista su cui è pubblicata e in relazione alla data dei lavori stessi. La Commissione, come previsto dal bando, prenderà in considerazione solo i lavori riferiti agli ultimi 5 anni, con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. La Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni effettivamente presentate dai candidati in originale o in copia conforme all'originale;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali.

Si definiscono in linea generale i seguenti punteggi attribuibili:

- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 3,000
- altra specializzazione in disciplina affine: punti 2,000
- dottorato di ricerca: punti 1,500
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa in corso di validità alla data di presentazione della domanda: punti 1,000
- master di I livello: punti 0,300;
- master di II livello: punti 0,500;
- diploma di perfezionamento attinente la disciplina a selezione: punti 0,100;
- soggiorni di addestramento professionale negli ultimi 10 anni con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale, post conseguimento diploma di specializzazione e purché non concomitanti con attività di servizio a tempo pieno: punti 0,250 per anno se svolti in settori attinenti la disciplina messa ad incarico;

Lavori su argomenti attinenti alla disciplina messa ad incarico:

- monografie e capitoli di libro: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista internazionale come primo o ultimo autore: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista nazionale come primo o ultimo autore : punti 0,300
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale: punti 0,200;
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale: punti 0,100;
- abstracts: punti 0,020 ciascuno;

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

Qualora il candidato non sia autore ma abbia un ruolo di collaborazione alla stesura del lavoro, i punteggi di cui sopra saranno ridotti del 50%.

La partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, giornate di studio ecc. attinenti alla disciplina ad incarico sarà presa in considerazione solo se riferita all'ultimo quinquennio con decorrenza dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale con i seguenti criteri:

- punti 0,010 ciascuno per n. 1 giornata di corso;
- punti 0,015 ciascuno per n. 2 giornate di corso;
- punti 0,020 ciascuno per n. 3 giornate di corso;
- punti 0,025 ciascuno per n. 4 giornate di corso;
- punti 0,030 ciascuno per n. 5 giornate di corso;
- punti 0,035 ciascuno per n. 6 giornate di corso e oltre;
- punti 0,010 per ogni corso FAD;

Se le iniziative di aggiornamento sono di carattere internazionale verranno riconosciuti ulteriori punti 0,003 che si sommeranno ai punteggi sopra elencati

- partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/moderatore/docente/responsabile scientifico: punti 0,040 ad evento;

Qualora non fosse precisata o identificabile la durata degli eventi formativa valutabili, gli stessi saranno considerati come frequenza di 1 giorno.

Attività didattica in materie attinenti alla disciplina ad incarico:

- con un impegno minimo di 20 ore annue fino a 40 ore annue = punti 0,100 per anno
- con un impegno orario superiore a 40 ore annue = punti 0,200 per anno

Il punteggio è comprensivo di tutta l'attività didattica svolta nell'anno accademico di riferimento, anche se effettuata in Università/Enti diversi.

Titoli non valutabili:

- Specializzazione richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Tutor;
- Medico visitatore/volontario;
- Stage/borsa studio;
- Componente/Socio di Associazioni/gruppi di studi/gruppi di lavoro;

➤ Colloquio:

il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Con riferimento al colloquio, sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi:

- *esperienza professionale*: attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, caratteristiche delle strutture in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo, durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni*: attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- *colloquio*: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione, a questo punto, procede ad esaminare la documentazione prodotta dalla candidata.

Viene allegata al presente verbale una scheda riassuntiva del curriculum della candidata.

Ciascuna valutazione sarà espressa mediante un giudizio e conseguente punteggio numerico secondo la metodologia prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13, precedentemente citata.

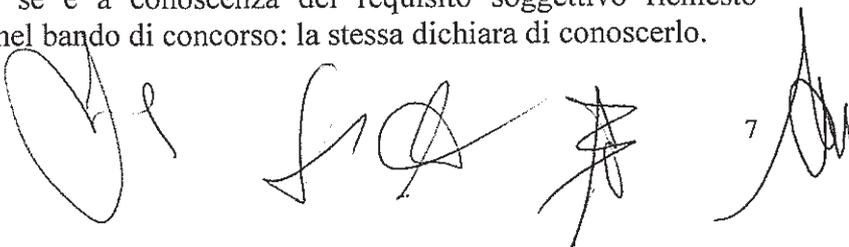
Relativamente al colloquio la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sugli argomenti relativi alla disciplina ad incarico nonché sugli argomenti di natura organizzativo/manageriale sotto riportati:

- 1) Sepsi
 - 2) La fibrillazione atriale in pronto soccorso
 - 3) Gestione del trauma cranico lieve e moderato
-
- A) PNE: Finalità del sistema
 - B) Gestione del boarding del Pronto Soccorso, quale iniziative adotterebbe per contrastare il fenomeno
 - C) Indicatori di efficienza che proporrebbe per gestire la sua Struttura Complessa

La Commissione concorda che la candidata avrà a disposizione 20 minuti per lo sviluppo degli argomenti predetti.

Avendo ultimato i lavori di valutazione del curriculum della candidata nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità delle prove del colloquio, alle ore 11.40 viene nuovamente effettuato l'appello, che conferma la presenza della dr.ssa Isabella Riva.

La Commissione chiede alla candidata se è a conoscenza del requisito soggettivo richiesto dall'Azienda e descritto dettagliatamente nel bando di concorso: la stessa dichiara di conoscerlo.



La candidata Riva Isabella sorteggia le buste contenenti le prove identificate col numero 3 e con la lettera A.

Viene data lettura delle prove non estratte.

La Commissione, quindi, procede all'espletamento del colloquio con la candidata, rendendola preventivamente partecipe del tempo a disposizione.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio, e precisamente:

La candidata Riva Isabella dimostra una piena conoscenza degli argomenti sottoposti e li espone in modo chiaro ed esaustivo.

La Commissione attribuisce punti 60

A seguito delle valutazioni dei curricula nonché dei punteggi ottenuti dai candidati nel colloquio risulta la seguente situazione:

Nominativo	Punti titoli	Punti colloquio	Totale punti	Giudizio finale
RIVA Isabella	21,728	60	81,728	IDONEO

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13.

Alle ore 12.10 della giornata odierna sono terminati i lavori ed il Presidente, per il tramite del segretario, trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Abregal Giancarlo

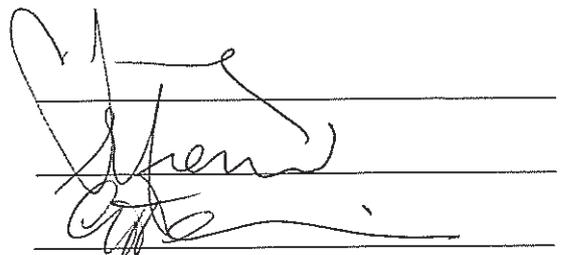


I COMMISSARI

Monza Giovanni

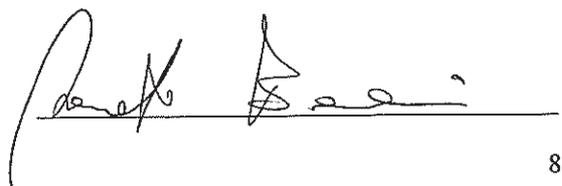
Grossi Elena

Tomasini Giacomina



IL SEGRETARIO

Rag. Renato Baroni



RIVA Isabella **nata l'11.11.1975**

TITOLI DI STUDIO:

Diploma di Laurea in Medicina e chirurgia conseguito il 25.10.2000 c/o l'Università di Milano Bicocca
Curriculum come da allegato alla presente scheda (Alleg. A)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max punti 30)

Tipologia delle istituzioni: presentata certificazione

- della ASST Brianza datata 21.8.2023
- della ASST di Monza - anno 2020

Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni del candidato: presentata certificazione

- della ASST Brianza datata 21.8.2023
- della ASST di Monza dal gennaio 2013 al 3.9.2017

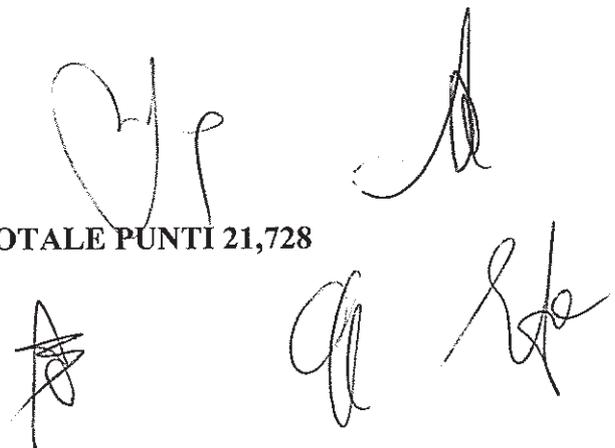
La candidata presenta un percorso professionale prevalentemente nell'ambito dell'Emergenza Urgenza nel corso del quale ha sviluppato un percorso professionale sia in ambito organizzativo che tecnico professionale

La Commissione ritiene di attribuire punti 21,192.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)

La Commissione ritiene di attribuire punti 0,536 relativamente a quanto documentato/dichiarato dal candidato.

TOTALE PUNTI 21,728

The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged in two rows of three. The top row contains three distinct signatures, and the bottom row contains three more signatures, some appearing more stylized or overlapping. These signatures are likely the official marks of the commission members.

Curriculum Vitae**Informazioni personali**Cognome e nome **RIVA ISABELLA**

Indirizzo

Telefono mobile

Telefono fisso

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita 11/11/1975

Esperienza professionale

16 FEBBRAIO 2022 - OGGI: temporanea responsabilità direzionale e gestionale della S.C. Pronto Soccorso - P.O. Pio XI, Desio.

MARZO - APRILE 2021: medico vaccinatore per campagna vaccinale COVID nei C.V.M. di A.S.S.T. Brianza.

16 SETTEMBRE 2017 - OGGI: responsabile di Struttura Semplice "Osservazione breve intensiva" quale articolazione interna della SC Pronto Soccorso - P.O. Pio XI, Desio.

04 SETTEMBRE 2017: Assegnata alla unità complessa di Pronto Soccorso presidio di Desio, ASST Monza e Brianza

01 LUGLIO 2008 - 03 SETTEMBRE 2017: dirigente Medico di I livello con incarico a tempo indeterminato presso la divisione di Medicina II - Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza - ASST Monza e Brianza.

Dal 2012 servizio esclusivo presso il Pronto Soccorso del presidio ospedaliero.

DICEMBRE 2015: incarico di Alta Specializzazione denominato "Pronto Soccorso" - ASST Monza e Brianza.

APRILE 2015: medico ufficiale di gara nella maratona nel deserto in Senegal organizzata da "Zitoway Sport & Adventure".

OTTOBRE 2013: medico ufficiale della compagnia teatrale "Macerata Opera Festival" in trasferta a Muscat (Oman) per la realizzazione de "La Traviata".

03 GENNAIO 2005 - 30 giugno 2008: dirigente Medico di I livello con incarico a tempo determinato presso il reparto di Medicina III - Ospedale San Gerardo dei Tintori, Monza (MB).

OTTOBRE 2004 - GENNAIO 2005: attività clinica con rapporto di collaborazione libero professionale presso U.O. di riabilitazione cardiologica e malattie cardiovascolari dell'I.R.C.C.S. Ospedale San Luca di Milano (Istituto Auxologico Italiano).

SETTEMBRE 2001 - GIUGNO 2002: esperienza di Medicina dello Sport presso diverse palestre private per rilascio idoneità ad attività sportiva non agonistica.

LUGLIO 2000 - OTTOBRE 2001: medico sostituto MMG presso diversi ambulatori

Curriculum Vitae di Isabella Riva

mutualistici della provincia brianzola.

GENNAIO 2001 - SETTEMBRE 2004: medico prelevatore presso il Laboratorio Analisi dell'Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza diretto dalla dott.ssa Carati con contratto libero - professionale.

1999 - 2004: attività clinica presso l'Ambulatorio divisionale di Medicina Interna con indirizzo in Reumatologia e Malattie Autoimmuni.

Istruzione e formazione

16 NOVEMBRE 2006: diploma di Specializzazione in Medicina Interna presso Università degli Studi di Milano Bicocca - votazione 70/70 e lode.

2002 - 2006: diploma triennale di Specializzazione in Agopuntura e Tecniche Complementari presso So-Wen Milano.

LUGLIO 2001: iscrizione all'ordine provinciale dei medici chirurghi di Lecco; numero iscrizione 01406.

MAGGIO 2001: abilitazione all'esercizio della professione medico chirurgica.

25 OTTOBRE 2000: laurea in Medicina e Chirurgia presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano - Bicocca; voto di laurea 110/110.

1998 - 2004: studente interno presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza, divisione di Medicina d'Urgenza.

1994: diploma di Maturità Scientifica presso il Liceo Scientifico G.B. Grassi di Lecco.

Capacità e competenze:

COMPETENZE PROFESSIONALI

- dal 2012 attività esclusiva di Pronto Soccorso, presso DEA di II livello fino al 2017 e presso DEA di I livello dal settembre 2017 ad ora, con progressiva acquisizione di competenze teorico - pratiche avanzate nella gestione del paziente critico in pronto soccorso: urgenze cardio - respiratorie, neurologiche, metaboliche, infettive, tossicologiche, psichiatriche; politrauma.

- approccio al paziente critico attraverso metodica ecografia bedside.

- attività di bed management individuabile nel coordinamento tra PS ed ospedale attraverso la comunicazione quotidiana con i reparti di degenza e la selezione accurata del paziente da ricoverare in ambito specialistico.

- gestione del paziente ad elevata complessità clinica ed assistenziale ricoverato in medicina di urgenza: diagnosi, cura e successiva definizione programmatica del percorso post-ospedaliero comprensivo delle necessità cliniche, riabilitative e socio - assistenziali a garanzia di un percorso post dimissione protetto.

- gestione del paziente in osservazione breve intensiva (OBI) con particolare attenzione al buon uso delle risorse al fine di fornire una risposta ottimale al bisogno specifico di intensità di cure; in particolare favorendo un costante dialogo tra i reparti di degenza di area internistica e le strutture territoriali in grado di accogliere pazienti con necessità sub acute/post acute.

- gestione dell'insufficienza respiratoria acuta nel paziente con polmonite SARS-COV-2 e sue complicanze durante tutte le fasi di emergenza COVID, con attività clinica ed organizzativa quotidiane ed in prima linea del paziente che accedeva al PS. Collaborazione e dialogo continuativo con l'U.O di Rianimazione per una miglior gestione delle situazioni rapidamente evolutive e per la definizione eventuale del tetto di cura ed utilizzo dell'osservazione breve intensiva per la stabilizzazione dei pazienti con criticità intermedio - alta. Monitoraggio e gestione della evolutività clinica del paziente acuto nell'area di osservazione breve intensiva, anche attraverso l'uso oculato di cPAP e supporto aminico.

COMPETENZE COMUNICATIVE E DI TUTORING

Dal 2008 al 2012 attività di tutoring e valutatore per l'esame di stato di abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo.

Dal 2012 al 2020 attività di tutoring ai medici iscritti alla scuola di specializzazione di geriatria dell'Università di Milano – Bicocca durante il tirocinio in pronto soccorso dei PP.OO. di Desio e San Gerardo dei Tintori.

Dal 2012 ad oggi attività di tutoring ai medici iscritti alla scuola di medicina di base durante il tirocinio in pronto soccorso dei PP.OO. Desio e San Gerardo dei Tintori.

Dal 2014 ad oggi attività di tutoring ai medici iscritti alla scuola di specializzazione di medicina interna dell'Università Milano – Bicocca durante il tirocinio in pronto soccorso dei PP.OO. di Desio e San Gerardo dei Tintori.

Dall'a.a 2020/21 ad oggi attività di tutoring ai medici iscritti alla scuola di specializzazione di medicina di Emergenza - Urgenza dell'Università Milano – Bicocca durante il tirocinio in pronto soccorso del PO Pio XI, Desio.

Dal 19/01/2023 al 13/04/2023 partecipazione al corso di formazione sulla comunicazione efficace organizzato da A.S.S.T. della Brianza.

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

- Dal gennaio 2015 a settembre 2017 referente qualità per la S.C. PS e Medicina di Urgenza della ASST di Monza e Brianza, Ospedale San Gerardo. Responsabile della stesura del D.O.P.Q. (Documento organizzativo piano per la qualità) nel 2015. Partecipazione alla stesura e verifica di numerosi P.D.T.A. ed istruzioni operative Aziendali di ASST Monza e Brianza relative alla S.C. di Pronto Soccorso (dolore toracico, gestione della fibrillazione atriale in PS, intossicazione da farmaci, gestione dell'iper-ipokaliemia, trauma cranico minore, gestione della intossicazione da CO).

- Partecipazione attiva nella revisione del protocollo P.E.I.M.A.F. (piano di Emergenza Interno Massiccio Afflusso di Feriti) della A.S.S.T. Monza e Brianza.

- dal 2018 responsabile scientifico di incontri periodici organizzati dal personale medico del PS ed aperti ai dipendenti sanitari (medici ed infermieri) del presidio di Desio di revisione e discussione di casi clinici significativi giunti alla nostra osservazione in PS con assegnazione di crediti ECM.

- Nel 2018 e 2019 responsabile del gruppo di lavoro "triage" con revisione ed adeguamento del PS di Desio alle nuove indicazioni nazionali.

- Nel 2018 e 2019 responsabile del gruppo di miglioramento "OBI" con l'obiettivo di esaminare e definire criteri di ammissione in OBI, elaborare una cartella infermieristica dettagliata e ridisegnare un foglio di terapia per poter meglio aderire al programma diagnostico - terapeutico durante la permanenza in osservazione (assegnati crediti ECM).

- Pubblicazione di protocollo aziendale in data 17.01.2020 dal titolo: "corretto utilizzo delle postazioni in OBI". Redazione Isabella Riva e gruppo di lavoro.

- Durante tutte le fasi di COVID organizzazione logistica degli spazi del P.S. di Desio per adeguare le necessità contingenti dell'U.O. di PS alle direttive ministeriali sull'identificazione dei pazienti con infezione da SARS-COV-2 attuale o sospetta e le relative misure di isolamento respiratorio. Definizione dei percorsi interni all'intero presidio in collaborazione

con le altre S.C. coinvolte, in accordo con la Direzione di presidio.

- Nel 2020 responsabile scientifico del gruppo di lavoro "OBI", il cui obiettivo è stato di necessità modificato per andare incontro alle esigenze organizzative dettate dalla pandemia COVID; l'osservazione breve intensiva è stata ridefinita come il core nella gestione del paziente con insufficienza respiratoria COVID – correlata, e luogo fisico che permettesse di definire il percorso "sporco" all'interno del PS di Desio, così come richiesto dalla Regione. È stata elaborata una procedura di gestione del paziente COVID in OBI, la quale è stata inserita nel protocollo aziendale e ripetutamente aggiornata sullo stato di necessità.

- dal febbraio 2022 attività di team building con il personale medico del PS allo scopo di creare un ambiente di lavoro sereno in cui venga favorito lo scambio tra pari ed il sostegno reciproco. Assegnati incarichi di responsabilità a ciascuna componente del gruppo in modo da distribuire gli sforzi organizzativi e l'attività progettuale in modo equo e favorire la responsabilizzazione delle singole professioniste.

- dal febbraio 2022 attività di reclutamento di personale medico MEU per potenziamento della copertura della turnistica notturna e festiva nel pronto soccorso di Desio: dal luglio 2022 raddoppio della guardia notturna festiva per una miglior gestione dei pazienti che accedono in PS a Desio nelle ore notturne soprattutto concentrata nei giorni più critici. Dal dicembre 2022 presenza di un medico dedicato alla gestione dei pazienti in OBI anche nei giorni festivi.

- definizione di percorsi interni al Pronto Soccorso per i pazienti fragili ed a elevato rischio (paziente minore, percorso rosa, paziente disabile, paziente terminale) in collaborazione con i servizi di competenza specifica.

- partecipazione al gruppo di lavoro per la revisione del protocollo aziendale "Rete aziendale frattura di femore paziente anziano, pubblicato sul archivio documentale aziendale il 24/06/2022

- ad ottobre 2022 contributo alla stesura del documento aziendale "interventi per l'efficientamento del flusso dei pazienti dal PS" al fine di creare dei percorsi che garantiscano un'armonica collaborazione tra le risorse professionali distribuite all'interno della azienda al fine di ottimizzare la rete di servizi al cittadino che si rivolge in PS tra i vari presidi aziendali (ambulatorio dimessi, percorsi post PS).

- dall'ottobre 2022 promozione e partecipazione a gruppo di lavoro per definire i rapporti con il territorio alla luce delle nuove disposizioni regionali. Relazione diretta con le case di comunità di competenza territoriale e definizione di protocolli di gestione condivisi per un dialogo continuo tra ospedale e territorio.

- dal novembre 2022 istituito l'ambulatorio "codici minori", gestito da personale medico non specialista reclutato in aggiunta rispetto all'organico di PS. Tale ambulatorio trova sede negli spazi del pronto soccorso, e vengono inviati direttamente dal triage i pazienti con codice priorità 4-5 ad eccezione di quelli già destinati ad altri percorsi fast - track.

- dal settembre 2022 elaborazione e stesura del progetto di "unità operativa di degenza breve": il progetto prevede la creazione di una struttura dedicata ai pazienti con problemi clinici di competenza internistica, il cui iter diagnostico-terapeutico d'urgenza non è esauribile nelle poche ore a disposizione della gestione di Pronto Soccorso, ma ragionevolmente si possa concludere nei giorni successivi alla presa in carico.

Tale progetto ha trovato realizzazione a partire dal 1 febbraio 2023, con l'apertura di 4 letti di degenza presso il presidio di Desio, gestiti interamente dal personale medico del pronto soccorso.

- Dicembre 2022 partecipazione al gruppo di lavoro procedura operativa "Piano di gestione del sovraffollamento presidio di Desio (PGS)" pubblicato nell'aprile 2023

- promozione del benessere psico-fisico del personale sanitario impiegato in pronto soccorso a Desio attraverso la realizzazione di un progetto aziendale volto alla introduzione della figura della psicologa a sostegno della sfera emotiva dei dipendenti. Dal 1 febbraio 2023 il pronto soccorso di Desio si avvale quotidianamente della professionalità di una psicologa presente per 20 ore alla settimana.

     Curriculum Vitae Riva Isabella S.C.A

- costituzione del gruppo di lavoro "nuovo modello triage Regione Lombardia: percorsi di presa in carico precoce" in collaborazione con le responsabili mediche e i coordinatori infermieristici dei tre Pronto Soccorso aziendali per la attuazione delle nuove disposizioni regionali in merito a criteri triage.

- ridefinizione di modalità operative per il percorso, la presa in carico e la gestione del paziente di Pronto Soccorso che necessita di prestazioni specialistiche, al fine di garantire la sicurezza della persona attraverso una corretta comunicazione ed integrazione di attività tra i diversi operatori sanitari coinvolti. Promozione del dialogo con i Direttori delle varie unità specialistiche e successiva stesura di protocolli condivisi che definiscano il percorso di pazienti che giungono in pronto soccorso a Desio con una domanda di salute di carattere ortopedico, urologico, ematologico, oncologico, ORL, oculistico

- definizione di percorsi di presa in carico specialistica ambulatoriale precoce post accesso di Pronto Soccorso: sono stati creati spazi ambulatoriali riservati al "Percorso post PS" per varie specialità mediche/chirurgiche: ipertensione, diabetologia, scompenso cardiaco, aritmie, nefrologia, pneumologia, piccoli interventi e rimozione punti, supporto trasfusionale - sono in corso di elaborazione ulteriori accordi per: infettivologia, urologia, dermatologia, ortopedia, oncologia, ematologia.

- interazione quotidiana con servizio di assistenza sociale e dimissioni protette ospedaliero per l'ottimizzazione nella gestione del paziente nella fase postoperatoria: definizione e stratificazione del bisogno clinico-sociale del paziente e confezionamento di una soluzione modellata su ogni singolo individuo.

- collaborazione con unità di cure palliative aziendale per una corretta gestione del fine vita nel rispetto della dignità della persona: definiti accordi con il responsabile medico dell'Hospice aziendale per il passaggio diretto dei pazienti in struttura previa adeguata selezione dei bisogni e attento colloquio con i familiari.

- partecipazione al gruppo di lavoro aziendale per la pubblicazione della Procedura Operativa "urgenze vascolari", pubblicata il 17/08/2023

Madrelingua **ITALIANA**

Altra(e) lingua(e) **INGLESE – SPAGNOLO**

Buona comprensione, buona produzione orale, buona capacità di scrittura

Partecipazione a convegni e corsi

Dal 2000 ad oggi.

Partecipazione costante ad aggiornamenti BLS – ACLS aziendali.

Partecipazione e numerosi corsi aziendali relativi alla gestione del paziente critico in PS (BPCO riacutizzata, dolore toracico, sepsi/shock settico, SCA, evento neurologico acuto)

Regolare aggiornamento e conseguimento ECM richiesti

23-24 Maggio 2023. ACLS – ASST Brianza

19 Gennaio – 13 Aprile 2023. corso di formazione sulla comunicazione efficace – ASST Brianza

31 Gennaio 2023. il ricovero in urgenza del paziente di area medica: attualità e prospettive in Regione Lombardia – Regione Lombardia

24 Gennaio 2023. Partecipazione al corso "Procedure di pronto intervento per persone con sindrome dello spettro autistico" – ASST Brianza

14 Novembre 2022. BLS – ASST Brianza

27/10/2022. Legge 219/2017: la relazione di cura tra diritti dei cittadini e doveri dei curanti – ASST Brianza

07 Maggio 2022. ECO-CUS La diagnosi della TVP negli arti inferiori tramite ultrasuoni in Medicina Interna – Lecco



Dicembre 2021. completamento e superamento della FAD per la campagna vaccinale COVID-19

06 Dicembre 2021 – 31 Marzo 2022. Simposio-Terapia del dolore cronico e gestione della stipsi da oppioidi: nuove opportunità per la sicurezza operativa del cirrotico (online) - FADOI

2-4 Ottobre 2021. XXVI Congresso nazionale FADOI. Firenze

02 Dicembre 2020. Refreshing sull'uso della cPAP – presidio di Desio – ASST Monza

23 Settembre – 14 Dicembre 2020. Revisione casi clinici – 2° semestre – ASST Monza

10 Giugno 2020 – 30 Maggio 2021. L'importanza delle vaccinazioni di richiamo per la salute pubblica - Axsenso

09 Giugno 2020 – 25 Novembre 2020. Gruppo di lavoro OBI

29 Aprile – 14 Dicembre 2020. Gruppo di lavoro Triage

06 Novembre 2019. Sintomi in cure palliative e loro trattamento: approfondimento su base volontaria – ASST Monza

05 Novembre 2019. Gestione del paziente critico in ambito ospedaliero – ASST Monza

29 Ottobre 2019. Corso avanzato di sedazione e analgesia in urgenza – SIMEU

16 Ottobre – 23 Ottobre 2019. Cure palliative e di supporto – ASST Monza

01 Ottobre 2019. Accesso ad emergenze comportamentali al pronto soccorso di soggetti con disturbo dello spettro autistico e/o disabilità complessa – ASST Monza

24 Settembre 2019. Presa in carico dei pazienti cronici e fragili: gestione della complessità e modelli di cura – ASST Monza

06 Giugno – 28 Novembre 2019. gruppo di lavoro OBI

15 maggio – 11 Dicembre 2019. gruppo di lavoro triage – ASST Monza

06 maggio – 18 settembre 2019. Revisione casi clinici – ASST Monza

12 Dicembre 2018. La gestione della Sepsis/shock settico nella ASST Monza (Desio)

12 – 14 Novembre 2018. Advanced cardiac life support – ACLS – ASST Monza

09 – 10 Novembre 2018. Le forme del dolore (Dal to cure al to care) – Camogli - Meeting&Consulting

01 Ottobre – 31 Dicembre 2018. Attuazione della L.N. 190/2012: prevenzione della corruzione, trasparenza e PTPCT – ASST Monza

11 Luglio 2018. Ipertensione arteriosa e dislipidemie aderenza terapeutica, corretta comunicazione medico paziente e responsabilità professionale del medico alla luce della legge n°24-2017 – ASST Monza

13 Giugno 2018. Formazione residenziale interattiva "La gestione dell'arresto cardiaco – BLSD" - ASST Monza

30 Maggio 2018. Il tromboembolismo venoso (TEV): progetto di disease management – presidio ospedaliero "Alessandro Manzoni"

08 Maggio 2018. il paziente con insufficienza cardiaca cronica tra tradizione e nuove opportunità terapeutiche - Desio

26 Aprile 2018. corso residenziale "La ventilazione non invasiva" – ASST Monza

24 Marzo 2018. La gestione del dolore nel paziente cronico e nel paziente oncologico - Lingomed

21 Dicembre 2017. Prima giornata torinese di aggiornamento in medicina d'emergenza - urgenza - Torino (SIMEU)

13 Dicembre 2017. corso residenziale "La responsabilità dirigenziale alla luce delle recenti modifiche normative" – ASST Monza

11 Dicembre 2017. Puzzie project: dal sintomo alla diagnosi nelle patologie toraciche e addominali – ASST Monza

04 Dicembre 2017. DPI e malattie infettive in pronto soccorso – ASST Monza

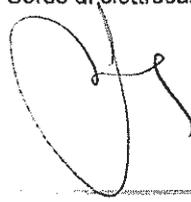
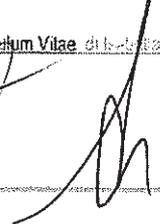
20 Settembre 2017. Utilizzo del portale EUOL – significato e gestione dei dati di afflusso e di sovraffollamento in pronto soccorso – ATS Brianza

11 Maggio 2017. Il trauma maxillo-faciale in pronto soccorso – ASST Monza

06 Marzo 2017. Approccio ragionato al dolore addominale in PS – ASST Monza

21 Febbraio – 06 Giugno 2017. casi clinici, PDTA ed eventi avversi in PS/OBI (1° semestre)

21 Novembre 2016. Corso di elettrocardiografia – ASST Monza

Certificum Vitae di Isabella RIVA

18-20 Novembre 2016. X Congresso Nazionale SIMEU - il volto della medicina di emergenza-urgenza: identità professionale e servizio pubblico – Napoli
 17 Novembre 2016. Gestione della sepsi in Medicina d'Urgenza. Corso pregressuale del X Congresso Nazionale SIMEU – Napoli
 17 Ottobre 2016. Incannulamento arterioso periferico mediante ON-OFF ed interpretazione dell'emogasanalisi – ASST Monza
 10 Ottobre 2016. La sutura e la gestione delle ferite in pronto soccorso – ASST Monza
 2 Dicembre 2015. Corso base di Sedazione e Analgesia in Urgenza – SIMEU Milano
 17 Ottobre 2015. Regione Lombardia combatte la violenza al fianco delle donne: il ruolo del Sistema Sanitario. Milano,
 10 - 11 Dicembre 2014. Corso Base SIMEU di Ecografia Clinica Emergenza - Urgenza. Varese
 15-16 Maggio 2014. La ventilazione non invasiva (NIV): dal trattamento acuto alla prescrizione domiciliare. Milano,
 14 Dicembre 2013. La BPCO in Pronto Soccorso: una sfida da vincere. Convegno Regionale SIMEU. Bergamo,
 11 Ottobre 2013. Il medico d'urgenza nella gestione della sindrome coronarica acuta. Milano
 25 Marzo 2013. La medicina della donazione. Monza
 8 Febbraio 2013. Convegno regionale SIMI-SIMEU. Pavia
 2012 - 2013. Corso di formazione in Medicina Tropicale: "Cooperare per la salute in Africa - Elementi di gestione, organizzazione e intervento sanitario". Organizzato da associazione Medici con l'Africa Cuamm.
 15 Novembre 2012. Fisica degli ultrasuoni e semeiotica ecografica.
 17-19 Maggio 2012. Itinerari di Pronto Soccorso 2012. Problematiche emergenti in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza. Convegno SIMEU Regionale. Pavia
 21 Aprile 2012. Il trattamento del dolore in Pronto Soccorso. Quando, Chi, Come. Bergamo
 20 Marzo 2012. Aggiornamento nuove linee guida 2010 Advanced Cardiac Life Support - ACLS. Monza
 4 Ottobre 2011. Gestione del dolore toracico acuto non traumatico in Pronto Soccorso. Gestione delle sindromi coronariche acute dal Pronto Soccorso all'UTIC. Monza
 27-28 Maggio 2011. Itinerari di Pronto Soccorso. La gestione del paziente critico in Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza. Convegno SIMEU Regionale. Pavia
 29 Aprile 2010. Refreshing corso BLS. Monza
 11 Giugno 2009. I Congresso Regionale SIMEU-Lombardia. Milano,
 2009 - 2020. Membro della Società Italiana di Medicina d'emergenza ed urgenza (SIMEU).
 7 Novembre 2008. VI Congresso Regionale FADOI Lombardia. Monza
 27-29 Ottobre 2008. Advanced Cardiac Life Support - ACLS. Monza
 25 Settembre 2008. La gestione dell'arresto cardiaco intraospedaliero - BLS. Monza
 3-4 Giugno 2008. Emergenze cardio-respiratorie in Pronto Soccorso. Imola

Capacità e competenze tecniche Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. (facoltativo, v. istruzioni)

Capacità e competenze informatiche Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. (facoltativo, v. istruzioni)

Patente B

Pubblicazioni 1. Omboni S, Riva I, Giglio A, Caldara G, Groppelli A, Parati G. Validation of the Omron M5-I, R5-I and HEM-907 automated blood pressure monitors in elderly individuals according to the International Protocol of the European Society of Hypertension. Blood Press Monit. 2007 Aug;12(4):233-42

2. Bonetti M, Gambirasio M, Rampoldi A, Pirillo D, Masserini M, Riva I, Magni S. Advantages on the liver function using a TPN formulation with a glucose to lipid ratio of 40/60. 28th ESPEN Congress. 19-22 Ottobre 2006, Istanbul.

Curriculum Vitae della dott.ssa RIVA

3. De Bianchi S, Riva I, Varisco F, Taccarelli C. Diagnosi e terapia delle patologie autoimmuni dell'orecchio interno. Società Italiana di Immunologia ed Immunologia Clinica. XV Congresso Nazionale, Roma, 19-21 Settembre 2001.

4. Villa A., Rusconi S. Armieri S., Garavaglia S., Re A., Riva V., Riva I., De Bianchi S. - XI Congresso nazionale SIMEU (Roma, 24-26 maggio 2018) Ruolo della procalcitonina nel setting dell'urgenza

25 agosto 2023
Dott.ssa Isabella RIVA

