



A V V I S O

In esecuzione della deliberazione n. 236 del 11.03.2026 è indetto

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 15 *septies* co. 1 DEL D.LGS. N. 502/1992, PER L'ASSUNZIONE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI ANNI 3, PER N.1 DIRIGENTE MEDICO DA ASSEGNARE ALLA S.S. "QUALITÀ E RISK MANAGEMENT"

al fine di coordinare, promuovere e sviluppare le attività di miglioramento della qualità delle prestazioni sanitarie, socio sanitarie e dei servizi resi all'interno dell'ASST, nonché per definire gli strumenti di individuazione e valutazione del rischio clinico connesso alle predette attività.

RILEVANZA STRATEGICA

La struttura Qualità e Risk Management si configura come Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale per i caratteri di strategicità e specializzazione delle materie trattate nonché per la necessità di approccio multidisciplinare che richiede un elevato livello di integrazione con altre articolazioni aziendali, sia ospedaliere che territoriali.

La Struttura si occupa del coordinamento, della promozione e dello sviluppo delle attività di miglioramento continuo nell'erogazione delle prestazioni sanitarie, socio-sanitarie e dei servizi. Opera integrando e coordinando le competenze per la gestione sicura delle cure, attraverso azioni volte alla analisi ed alla progettazione organizzativa della erogazione di prestazioni e servizi, in collaborazione con tutte le strutture aziendali interessate.

MISSION E AREE DI RESPONSABILITÀ

Nell'ambito della qualità:

- Gestisce il Sistema Qualità Aziendale e il controllo della qualità delle prestazioni e dei servizi resi;
- Supporta sul piano metodologico la Direzione Strategica nella definizione delle politiche della qualità, anche nell'ottica dei sistemi di certificazione per l'eccellenza e delle certificazioni specifiche di settore;
- Cura il mantenimento delle azioni di audit, promozione e sensibilizzazione al tema della qualità.

Nell'ambito di gestione del rischio:

- Definisce gli strumenti per l'individuazione e la valutazione del rischio, in una logica di Enterprise Risk Management;
- Individua le criticità;
- Seleziona gli strumenti e le azioni per la riduzione dei danni al paziente, al patrimonio e per la riduzione del contenzioso legale;
- Definisce le strategie per migliorare i rapporti con l'utenza e sostenere l'attività professionale degli operatori. Tali attività si integrano con quelle del "Gruppo di Coordinamento per l'attività di gestione del rischio", riferimento per tutta la gestione del rischio in azienda, e del "Comitato Valutazione Sinistri";
- Gestisce i dati tramite piattaforme specifiche per la rendicontazione regionale e nazionale: SIMES (Sistema Informativo per il Monitoraggio degli Errori in Sanità), Modello HERM (Healthcare Enterprise Risk Management), Sistemi di Incident Reporting Aziendali, PARM (Piano Annuale di Risk Management).

- Analizza e confronta gli indicatori di attività aziendali con i dati regionali (portale di governo, tableau) e nazionali (piano nazionale esiti), in collaborazione con l'osservatorio epidemiologico di ATS.

SPECIFICHE COMPETENZE E CONOSCENZE RICHIESTE

Tecnico – scientifiche:

Conoscenza approfondita delle metodiche di analisi dei dati del sistema informativo sanitario anche ai fini della valutazione della qualità e dei controlli di appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate in termini di processi e di esiti.

Qualità:

- Comprovata esperienza nella gestione dei percorsi legati al sistema qualità, ai percorsi di certificazione, all'utilizzo delle tecniche di analisi dei processi organizzativi delle Aziende sanitarie;
- Promozione e coordinamento delle attività volte all'assicurazione ed al miglioramento della qualità all'interno dell'ASST, con il coinvolgimento di tutti gli operatori coerentemente con gli indirizzi della Direzione Strategica;
- Monitoraggio dei livelli di qualità raggiunti all'interno dell'Azienda attraverso indicatori, non conformità, azioni correttive e preventive;
- Esperienza consolidata su certificazioni specifiche di settore applicabili in ASST Brianza;
- Conoscenza degli indicatori PNE e altri sistemi di valutazione della performance;
- Conoscenza delle esperienze e delle buone pratiche relative al patient engagement.

Risk Management:

- Elevato livello di esperienza e competenza tecnico/professionale nell'ambito della gestione del rischio clinico;
- Conoscenza ed utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management, delle raccomandazioni ministeriali e buone pratiche in materia di sicurezza delle cure;
- Capacità di gestire progetti riguardanti la gestione del rischio;
- Conoscenza della gestione delle richieste di risarcimento del danno in ambito sia stragiudiziale che giudiziale;
- Sviluppo del sistema di segnalazione ed analisi interna degli eventi, in particolare degli eventi sentinella.

Gestione e dei rapporti con i collaboratori:

- Capacità di valorizzare le attitudini, l'impegno e l'ascolto delle esigenze, coordinando efficacemente l'attività dei propri collaboratori.
- Promuovere l'acquisizione di responsabilità e lo sviluppo delle professionalità dei collaboratori, nella predisposizione del piano delle attività.

Capacità organizzative:

- Garantire l'organizzazione del lavoro secondo l'impegno di risorse adeguato ad un modello organizzativo flessibile, garantendo interazione con le altre strutture aziendali;
- Saper collaborare nella gestione di una crisi emergenziale o pandemica;
- Garantire l'aggiornamento e la formazione del personale dirigente e del personale afferente alla Struttura, in linea con gli obiettivi aziendali e di struttura complessa;
- Gestire i processi di progettazione e re-ingegnerizzazione organizzativa e della pianificazione strategica correlata ai sistemi di Qualità e Gestione Rischio Clinico;

- Capacità relazionali e di coinvolgimento del personale della Struttura, supportate da conoscenza delle tecniche di comunicazione e di lavoro di gruppo.

I candidati **dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dei seguenti requisiti di ammissione:**

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. Secondo quanto stabilito dall'art.38 –comma 1 – del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.7 della legge 6.8.2013, possono, altresì, accedere alla selezione:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) piena e incondizionata idoneità psico-fisica specifica alle mansioni della posizione funzionale a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva;
- c) non godimento del trattamento di quiescenza;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere alla presente procedura coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenzianti a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- f) In caso di condanne penali l'Azienda procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, la gravità dei fatti penalmente rilevanti dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego. L'Azienda si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione alla presente procedura.

Requisiti specifici

- 1. Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- 2. Abilitazione all'esercizio della professione medico-chirurgica;
- 3. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici-chirurghi. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo dell'Ordine in Italia prima dell'eventuale assunzione in servizio;
- 4. Specializzazione in una delle discipline ricomprese nelle seguenti aree di cui al D.M. 30.1.1998:
 - Area Medica e delle Specialità Mediche;
 - Area di Sanità Pubblica;
 - Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche;

Il personale già in servizio Il personale già in servizio di ruolo presso altra Azienda Sanitaria nella posizione funzionale e disciplina a selezione alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina. I titoli di studio

conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

5. Almeno 5 anni di anzianità nella posizione funzionale di Dirigente Medico maturata in una tra le discipline ricomprese nelle aree sopra richiamate;
6. Comprovata esperienza professionale di almeno 3 anni nell'ambito del Risk Management.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Questa Azienda invita gli aspiranti in possesso dei requisiti indicati a far pervenire domanda, corredata della documentazione richiesta e dei titoli posseduti,

entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23,59 del giorno 26.03.2026

Le domande di partecipazione devono essere inoltrate, **pena esclusione, esclusivamente** con la seguente modalità:

- inoltro tramite PEC al seguente indirizzo:
domande.concorsi@pec.asst-brianza.it. La domanda dovrà pervenire entro il giorno di scadenza. L'oggetto della e-mail dovrà tassativamente essere il seguente: ***Cognome*** _____ ***Nome*** _____ **Domanda Avviso incarico 15 septies D.Lgs. n. 502/92 n. 1 Dirigente Medico da assegnare alla S.S. "Qualità e Risk Management" - DELIBERA N. 236 DEL 11.03.2026.**

Non saranno ritenute ammissibili le domande inviate da casella di posta elettronica semplice/ordinaria e non saranno prese in considerazione le domande inviate ad un indirizzo mail della ASST diverso da quello sopra indicato.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in un unico file in formato PDF tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato. Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

Le domande inviate tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni non saranno ammesse.

Sono consentite le seguenti modalità di sottoscrizione delle domande:

1. sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato; *oppure*
2. sottoscrizione con firma autografa del candidato con scansione della documentazione (compresa scansione del documento di identità).

Sono considerati privi di efficacia le domande e i documenti che perverranno dopo la scadenza del termine perentorio suddetto.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda **dovranno essere indicati:**

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) la cittadinanza posseduta;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d) le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso, ovvero la dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- e) i titoli di studio posseduti;
- f) il possesso dell'anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- g) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo, anche di indirizzo e-mail, all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

Si rammentano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa. In particolare si rammenta che la sottoscrizione della domanda e delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive consentite dalla suddetta normativa non sono soggette ad autenticazione.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Alla domanda **devono essere allegati**, descritti in un elenco in carta semplice:

- a) autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, attestante:
 - il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso;
 - il possesso dell'anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso.

La suddetta autocertificazione può essere resa contestualmente alla domanda di partecipazione all'avviso.
- b) certificazioni e dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/00 relative ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;
- c) eventuali pubblicazioni edite a stampa (*testo completo, comprensivo di copertina, in originale o in copia con dichiarazione di conformità all'originale*);
- d) curriculum formativo e professionale dettagliato, comprensivo della documentata esperienza nell'ambito di incarichi gestionali/organizzativi di media-alta complessità, datato e firmato;
- e) documentazione attestante l'equivalenza ai titoli italiani del proprio titolo di studio se conseguito all'estero;
- f) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
- g) dichiarazione di conformità all'originale di eventuali fotocopie allegate alla domanda.

Commissione di valutazione titoli e colloquio

Le candidature saranno valutate da apposita Commissione composta da:

- il Direttore Sanitario, o suo delegato - con funzioni di Presidente;
- n. 2 Componenti in qualità di esperti nella materia di cui al presente avviso. I componenti sono scelti dal Direttore Sanitario tra il personale dell'Area della Dirigenza Medica, in possesso di adeguata qualificazione e esperienza professionale;
- n. 1 dipendente con funzioni di segretario verbalizzante.

La Commissione, verificato il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, formulerà la graduatoria degli idonei sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio, tenendo conto dei seguenti punteggi:

- 40,000 punti per i titoli;
- 60,000 punti per il colloquio.

La valutazione dei titoli avverrà mediante l'attribuzione al curriculum di un punteggio (di massimo 40,000 punti), adeguatamente motivato, che terrà in considerazione tutte le attività professionali, di

studio, ricerca e formazione specificatamente idonee ad evidenziare le conoscenze e le competenze possedute nelle attività oggetto del presente bando. Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili. Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità interessati.

Il colloquio sarà teso ad accertare le capacità professionali, le specifiche conoscenze e le competenze possedute da ciascun candidato come riportate nelle specifiche competenze e conoscenze richieste. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari a 40/60.

L'elenco dei candidati ammessi e la data del colloquio saranno resi noti ai candidati mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet Aziendale (www.asst-brianza.it - sez. Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso) almeno 7 giorni prima del colloquio stesso. Tale pubblicazione è da intendersi a tutti gli effetti quale notifica ufficiale ai candidati.

Nessuna comunicazione verrà inviata ai singoli candidati.

La mancata presentazione, qualunque ne sia la causa, nella sede, data e ora stabilite per l'effettuazione del colloquio, o il mancato collegamento in caso di colloquio per via telematica, comporta la rinuncia all'avviso stesso.

Esito della procedura e conferimento dell'incarico

La Commissione, dopo aver valutato i titoli prodotti dai candidati ed effettuato i colloqui, formulerà la graduatoria di merito tra i candidati. L'ASST non intende comunque avvalersi della possibilità di conferire l'incarico oggetto della presente procedura mediante scorrimento della graduatoria nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente vincitore nei due anni successivi al conferimento dell'incarico.

L'esito sarà approvato con deliberazione del Direttore Generale, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, e sarà pubblicato sul sito internet aziendale (www.asst-brianza.it – sez. Amministrazione trasparente – bandi di concorso). Detta pubblicazione produce effetti di pubblicità legale come previsto dall'art.54 del D.Lgs. 7.3.2005, n.82.

L'assunzione sarà effettuata ai sensi dell'art. 15 septies co. 1 del D.Lgs. n. 502/1992. L'incarico avrà la durata di 3 anni dalla data indicata nel contratto e comporterà un impegno orario di 38 ore settimanali con rapporto di esclusività. Al titolare dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico annuo lordo complessivo calcolato sulla base dei criteri stabiliti nei contratti collettivi della Dirigenza del Servizio sanitario nazionale (attribuzione incarico professionale in caso di anzianità di 5 anni), cui si aggiungono, in considerazione del ruolo strategico che l'incarico riveste, una quota di retribuzione di posizione di €. 8.500,00= e una retribuzione di risultato variabile in funzione del raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati fino a un importo massimo di €. 10.000,00.

L'Azienda si riserva comunque la facoltà di non procedere alla copertura del posto per il quale è stato indetto avviso in oggetto, qualora dall'esame dei titoli posseduti dai candidati e dall'eventuale colloquio effettuato, secondo le risultanze del verbale della Commissione, non si rivelino professionalità utili all'assolvimento delle funzioni proprie del profilo richiesto e rispondenti alle esigenze aziendali.

Varie

In conformità a quanto previsto dall'art.7, punto 1), del Decreto Legislativo n.165/2001 l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alla normativa vigente in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, anche parzialmente, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, in qualsiasi momento senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di privacy; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda (tel. 0362/984702-0362/984839).

**Il Direttore Generale
Dott. Carlo Alberto Tersalvi**