



**Oggetto: Progressione tra le Aree del Comparto Sanità - Esito selezione interna riservata al personale dipendente per n. 5 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti - da assegnare alla S.C. Tecnico Patrimoniale (rif.pos.26)**

|                                               |                                                     |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Ufficio Proponente:                           | <b>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane</b> |
| Istruttore della pratica:                     | <b>Sara Borali</b>                                  |
| Responsabile del procedimento:                | <b>Riccardo Passoni</b>                             |
| Dirigente dell'Ufficio Proponente:            | <b>Vincenzo Ognibene</b>                            |
| <b>La delibera comporta impegno di spesa:</b> | <b>No</b>                                           |
| <b>Modalità di Pubblicazione:</b>             | <b>INTEGRALE</b>                                    |

**Proposta N° 1053 del 03-10-2025**

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

**Attestazione di regolarità economico-contabile**

|                                                                             |                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione<br>Finanziaria e Contabilità: | <b>verifica di regolarità economica non prevista</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|

**Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio**

|                                                |                       |
|------------------------------------------------|-----------------------|
| Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: | <b>Mattia Longoni</b> |
|------------------------------------------------|-----------------------|

**Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:**

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



**Oggetto: Progressione tra le Aree del Comparto Sanità - Esito selezione interna riservata al personale dipendente per n. 5 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti - da assegnare alla S.C. Tecnico Patrimoniale (rif.pos.26)**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

**RICHIAMATA** la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

**PREMESSO** che il CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, all'art. 21, c. 2, recita: *“ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*

- *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
- *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza”;*

**EVIDENZIATO** inoltre che, ai sensi dell'art. 21 c.3 CCNL 2.11.2022 Comparto Sanità, *“le progressioni di cui sopra sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore ad € 25,50 procapite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli Enti”;*

**ACCERTATO** che questa ASST, con deliberazione n. 1019 del 14.12.2023 ha approvato il *“Regolamento aziendale in tema di progressioni tra le aree ai sensi degli artt. 20 e 21 CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 –fase di 1° applicazione da concludersi entro il 30.6.2025”;*

**DATO ATTO** che con deliberazione del Direttore Generale n. 295 del 4.4.2025 è stato disposto di indire procedure di selezione interna finalizzate a definire la graduatoria di merito per le progressioni tra le aree, ai sensi dell'art. 21 CCNL/2022 e del regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 1019/2023;



**DATO ATTO** inoltre che con determina del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 297 del 23.4.2025, è stato disposto, tra gli altri, di indire un Avviso interno per la progressione tra le aree (progressione verticale) di cui all'art. 20 e ss. del CCNL 2.11.2022 riservato al personale del comparto sanità in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza, per n. 5 posti di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – da assegnare SC Tecnico Patrimoniale (pos. 26), con l'accordo sindacale del 12.02.2025 con il quale è stato concordato di attivare le progressioni tra le Aree per il Personale Tecnico e Amministrativo;

**ACCERTATO** che con determinazione del Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 475 del 27.06.2025 è stato disposto di ammettere i sotto elencati candidati che, entro i termini di scadenza previsti dal bando, hanno regolarmente presentato la propria candidatura per la selezione interna di cui sopra:

- Aiello Gaetano
- Giustozzi Alberto
- Mauri Alex
- Milani Luca
- Notarangelo Michele
- Perego Attilio
- Sanvito Valerio
- Tono Matteo

**PRESO ATTO** che dal verbale rassegnato in data 25.09.2025 dalla Commissione Esaminatrice, agli atti, relativo alle operazioni selettive della richiamata procedura, risulta la seguente graduatoria finale di merito:

|    | Cognome     | Nome    | Data di nascita | Punti titoli | Colloquio | TOTALE |
|----|-------------|---------|-----------------|--------------|-----------|--------|
| 1° | MILANI      | LUCA    | 05/05/1971      | 41,839       | 49        | 90,839 |
| 2° | PEREGO      | ATTILIO | 25/12/1967      | 42,200       | 48        | 90,200 |
| 3° | AIELLO      | GAETANO | 17/03/1971      | 40,135       | 47        | 87,135 |
| 4° | GIUSTOZZI   | ALBERTO | 31/10/1964      | 34,600       | 46        | 80,600 |
| 5° | TONO        | MATTEO  | 03/06/1974      | 20,020       | 47        | 67,020 |
| 6° | MAURI       | ALEX    | 05/09/1974      | 40,030       | 26        | 66,030 |
| 7° | NOTARANGELO | MICHELE | 26/01/1968      | 32,837       | 32        | 64,837 |
| 8° | SANVITO     | VALERIO | 05/07/1985      | 14,701       | 44        | 58,701 |

**RITENUTO**, pertanto, di recepire il verbale del 25.09.2025, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, per la progressione verticale per n. 5 posti di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – da assegnare SC Gestione Tecnico Patrimoniale (rif.pos.26) individuando come avente diritto alla progressione i candidati Milani Luca, Perego Attilio, Aiello Gaetano, Giustozzi Alberto e Tono Matteo che ha conseguito il punteggio maggiore tra tutti i dipendenti idonei in graduatoria;



**DATO ATTO** che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto le progressioni tra le aree trovano copertura nell'ambito delle risorse di cui all'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, appostate nel budget del personale del bilancio aziendale;

**VISTA** la proposta n. 1053/2025 del Direttore F.F. della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs 502/92 s.m.i;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di approvare il verbale del 25.09.2025, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, per la progressione verticale per n. 5 posti di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – da assegnare SC Gestione Tecnico Patrimoniale (rif.pos.26) con la seguente graduatoria di merito:

|    | <b>Cognome</b>  | <b>Nome</b> | <b>Data di nascita</b> | <b>Punti titoli</b> | <b>Colloquio</b> | <b>TOTALE</b> |
|----|-----------------|-------------|------------------------|---------------------|------------------|---------------|
| 1° | MILANI          | LUCA        | 05/05/1971             | 41,839              | 49               | 90,839        |
| 2° | PEREGO          | ATTILIO     | 25/12/1967             | 42,200              | 48               | 90,200        |
| 3° | AIELLO          | GAETANO     | 17/03/1971             | 40,135              | 47               | 87,135        |
| 4° | GIUSTOZZI       | ALBERTO     | 31/10/1964             | 34,600              | 46               | 80,600        |
| 5° | TONO            | MATTEO      | 03/06/1974             | 20,020              | 47               | 67,020        |
| 6° | MAURI           | ALEX        | 05/09/1974             | 40,030              | 26               | 66,030        |
| 7° | NOTARANGE<br>LO | MICHELE     | 26/01/1968             | 32,837              | 32               | 64,837        |
| 8° | SANVITO         | VALERIO     | 05/07/1985             | 14,701              | 44               | 58,701        |

2. di inquadrare i candidati Milani Luca, Peregò Attilio, Aiello Gaetano, Giustozzi Alberto e Tono Matteo come Assistente Tecnico - Area degli Assistenti a decorrere dalla data indicata sul contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto le progressioni tra le aree trovano copertura nell'ambito delle risorse di cui all'art. 1 c. 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, appostate nel budget del personale del bilancio aziendale;
4. di dare mandato ai competenti uffici di predisporre i contratti individuali , nonché di comunicare le risultanze del presente provvedimento ai dipendenti interessati ed ai relativi responsabili;



5. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
6. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Direttore F.F. della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dott. Vincenzo Ognibene – e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione è la dott.ssa Sara Borali, in servizio presso la medesima struttura.

Il Direttore Generale

**Dr. Carlo Alberto Tersalvi**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate