

# A.S.S.T. della Brianza

## CRITERI DI VALUTAZIONE EX ART. 19 D.LGS. n. 33/2013

### ESTRATTO

**del verbale del 19 MARZO 2026 del pubblico concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari – da assegnare alla S.C. Sistemi Informativi Aziendali .**

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi (art.8 del D.P.R. n.220/01):

30 punti per i titoli

70 punti per le prove d'esame

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta

20 punti per la prova pratica

20 punti per la prova orale

### TITOLI

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie alle quali è attribuito un punteggio massimo come sotto specificato;

- |   |          |
|---|----------|
| a) titoli di carriera                   | punti 10 |
| b) titoli accademici e di studio        | punti 2  |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| d) curriculum formativo e professionale | punti 15 |

#### **a) TITOLI DI CARRIERA punteggio max 05 punti**

#### **a) TITOLI DI CARRIERA punteggio max 10 punti**

Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni quale:

- |                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| -Collaboratore Tecnico Professionale | punti 1,200 per anno |
| -Assistente Tecnico professionale    | punti 0,600 per anno |

- |   |                      |
|---|----------------------|
| -Servizio Militare, richiamo alle armi, ferma volontaria e Servizio Civile nel profilo a Concorso o in profilo di categoria Superiore | punti 0,600 per anno |
|---|----------------------|

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

#### **b) TITOLI ACCADEMICI e DI STUDIO punteggio max 2 punti**

- Laurea Triennale in discipline attinenti al profilo professionale punti 0,500
- 
- Laurea Magistrale/ Diploma di Laurea in discipline attinenti al profilo professionale (ricomprensente laurea triennale) punti 1,000
- 
- Master universitario I o II livello in materie attinenti al concorso punti 0,300
- corso di perfezionamento attinente al profilo a concorso punti 0,150
- dottorato di ricerca punti 0,500

**c) PUBBLICAZIONI e TITOLI SCIENTIFICI punteggio max 5 punti**

La Commissione, a mente dell'art.11 del D.P.R. 220/2001, ritiene di attribuire i seguenti punteggi per i lavori su argomenti attinenti il profilo messo a bando:

monografie, capitoli di libro e pubblicazioni	0,200 ciascuna
abstracts, comunicazioni, poster, e simili	0,050 ciascuno

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

**d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punteggio max 15 punti**

E' valutato in base ai criteri indicati nell'art.11 del D.P.R.220/01, e precisamente:

- nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano:

- le attività di partecipazione a congressi, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferito da enti pubblici.
- gli eventi formativi accreditati quale attività di formazione continua dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua.

Non sono valutabili le idoneità in concorsi relativi al medesimo profilo professionale oggetto del concorso.

La Commissione pertanto ritiene di adottare i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi, il totale del curriculum sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti ad ogni singolo titolo presentato dal candidato:

- servizi prestati con contratto a vario titolo non valutabili nei titoli di carriera nel profilo professionale messo a concorso, svolti presso enti pubblici e/o privati  
punti 0,240 per anno
- Attività svolta in qualità di Collaboratore Tecnico a seguito di conferimento di borse di studio conferita da Enti Pubblici e/o privati espletata successivamente al conseguimento del requisito di ammissione al concorso  
punti 0,120 per anno.

- frequenza volontaria in qualità di Collaboratore Tecnico Professionale non valutabile

Qualora nella compilazione della domanda non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, il profilo nel quale il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero non sia identificabile la natura giuridica dell'Azienda presso la quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile: punti 0,240

Qualora nelle dichiarazioni allegate non sia riconducibile la natura giuridica dell'Azienda e la natura giuridica del tipo di contratto il servizio non sarà valutato.

Partecipazioni a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc. nella materia oggetto del concorso o in materie attinenti, la commissione decide di non valutare i corsi di aggiornamento pre titolo di studio requisito di ammissione:

Per gli eventi formativi accreditati dalla Commissione Nazionale quali attività di formazione continua viene attribuito un punteggio di 0,001 per ogni Credito Formativo E.C.M. assegnato.

Per attività di formazione non accreditata attinente al profilo viene attribuito un punteggio di 0,005 per ogni corso di durata inferiore ai 10 giorni, per i corsi di durata superiore ai 10 giorni viene attribuito il punteggio di 0,010.

Per gli eventi formativi quale relatore viene attribuito un punteggio di 0,005 per ogni giorno.

Corso per addetto antincendio e sicurezza sul lavoro punti 0,010

Incarichi di insegnamento di materie attinenti al profilo messo ad incarico:

- l'attività di docenza a corsi universitari delle professioni sanitarie e/o a corsi di formazione professionale in ambito sanitario punti 0,003 per ora

Vengono adottati, sempre in base alla sopraccitata normativa, i seguenti altri criteri:

- ai soli fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie del rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.
- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o fino alla data dichiarata dal candidato sotto forma di autocertificazione;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Il punteggio per attività espletate in base ai rapporti convenzionali sopraccitati è attribuito in proporzione all'impiego orario stabilito dal rapporto convenzionale, rispetto a quello previsto per il rapporto di lavoro a tempo pieno;

I servizi ed i titoli acquisiti presso istituti, enti ed istituzioni privati di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15-undices del decreto legislativo 30.12.92 n.502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del Decreto del Presidente della Repubblica 20.12.1979 n.761;

I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione, sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, della Comunità Economica Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26.2.87 n.49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, e valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 1.07.1960, n.735;

Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10.7.60 n.735, ai fini della valutazione come titoli con i punteggi indicati nel punto precedente.

### **PROVA SCRITTA**

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

### **PROVA PRATICA**

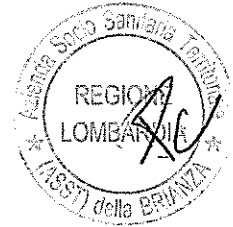
Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

### **PROVA ORALE**

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

**PROVA SCRITTA N. 1**

NON  
SOTTREGGIATA  
Andrea Acer



Un **Sistema Informativo Sanitario aziendale** è l'insieme integrato di infrastrutture, applicazioni e processi che supportano le attività cliniche, amministrative e direzionali di un'azienda sanitaria. La sua architettura è tipicamente modulare, interoperabile e multilivello, progettata per garantire continuità assistenziale, sicurezza dei dati e supporto decisionale. Descrivere brevemente e per punti l'architettura di un Sistema Informativo Sanitario aziendale indicando le principali componenti applicative

PROVA SORTEGGIATA

Andrea Arc.



## PROVA SCRITTA N. 2

Una infrastruttura ICT sanitaria tratta dati particolarmente sensibili (dati sanitari) e supporta processi critici per la continuità delle cure. Per questo richiede un approccio alla sicurezza multilivello (defence in depth), che integri misure tecniche, organizzative e procedurali.

Descrivere brevemente quali misure adattereste per la gestione dei seguenti scenari:

- Monitoraggio, logging e audit
- Continuità operativa e disaster recovery
- Controllo degli accessi e gestione delle identità

**PROVA SCRITTA N. 3**

NON  
SOPTEGGIATA

Andrea Anzi



Una infrastruttura ICT sanitaria tratta dati particolarmente sensibili (dati sanitari) e supporta processi critici per la continuità delle cure. Per questo richiede un approccio alla sicurezza multilivello (defence in depth), che integri misure tecniche, organizzative e procedurali.

Descrivere brevemente quali misure adattereste per la gestione dei seguenti scenari:

- Controllo degli accessi e gestione delle identità
- Protezione dei dati (data security)
- Sicurezza delle reti

PROVA NON  
SORREGGIATA

Luca Belli

## PROVA PRATICA N. 1



Progettare un sistema informativo per la gestione di un servizio

Richieste:

- definire requisiti
- proporre architettura logica
- individuare tecnologie utilizzabili

## PROVA PRATICA N. 2

PROVA  
SOPRANVEGGIATA  
CORSO PALLI



Confrontare due soluzioni tecnologiche alternative on-premise vs cloud

Richieste:

- analisi costi/benefici
- vantaggi e svantaggi
- impatti su sicurezza e prestazioni
- contesti di utilizzo consigliati

PROVA NON  
SORREGGIATA

Colmo Rollè

**PROVA PRATICA N. 3**



Viene descritto un malfunzionamento di un sistema tecnologico.

Richieste:

- identificare possibili cause
- definire una strategia di troubleshooting
- proporre azioni correttive
- indicare modalità di prevenzione

PROVA

SORTEGGIATA

L. L.



## PROVA ORALE N. 1

Descrivere le funzionalità e finalità del Fascicolo Sanitario Elettronico. (FSE)

Descrivere sinteticamente il ruolo di direttore di esecuzione di un contratto (DEC) per la fornitura / servizi di manutenzione di tecnologie

Pc

**PROVA ORALE N. 2**

NON  
SOSTEGGIATA  
L.S.



Descrivere le funzionalità e finalità di un Dossier Sanitario Elettronico (DSE)

Illustrare il ciclo di vita di una tecnologia sanitaria (elettromedicale e informatica)

NON  
SOTTEGGIATA  
L.S.



### PROVA ORALE N. 3

Descrivere le funzionalità di un sistema gestionale di Cartella Clinica Elettronica (CCE)

Descrivere sinteticamente in cosa consiste un piano di investimenti