



Delibera .0001095.27-12-2023

Oggetto: Indizione avvisi interni per il conferimento di n. 4 incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Riccardo Passoni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 1239 del 20-12-2023

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità:

verifica di regolarità economica non prevista

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali:

Mattia Longoni

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**



Oggetto: Indizione avvisi interni per il conferimento di n. 4 incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità che, tra l'altro, al Titolo III, Capo II, artt. 17 e seguenti ha disciplinato il sistema degli incarichi dirigenziali;

ACCERTATO in particolare che all'art. 18, c. 1, par. II) lett. a) CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 è stato previsto l'incarico professionale di altissima professionalità, a valenza dipartimentale o quale articolazione interna di struttura complessa;

DATO ATTO che, in forza di quanto previsto dal predetto CCNL, questa ASST con deliberazione n. 455 del 26.05.2022 ha approvato il "Regolamento in materia di affidamento, conferma, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità";

DATO ATTO altresì che il predetto Regolamento all'articolo 3 ha previsto le modalità di conferimento degli incarichi ed i criteri per la valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 18, c. 3-*bis* CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, il numero di posizioni dirigenziali istituibili non può superare:

- a) per gli incarichi professionali di altissima professionalità dipartimentali: il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 18 comma 1, par II, lett. b) e c) CCNL/2019;
- b) per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di SC: il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 18 comma 1, par II, lett. b) e c) CCNL/2019;

RILEVATO che, durante l'incontro sindacale del 04.05.2023, la Direzione aziendale ha concordato con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità di istituire, nel rispetto dei contingenti massimi suddetti, n. 12 altissime professionalità (articolazioni interne di SC), impegnandosi ad informare la delegazione sindacale circa gli ambiti e le denominazioni degli incarichi di altissima professionalità che verranno istituiti, come da verbale agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;



DATO ATTO che, nell'incontro sindacale del 20.09.2023, è stato comunicato alle OO.SS. Dirigenza Area Sanità l'istituzione dei primi incarichi di altissima professionalità, come da verbale agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, e nello specifico: Ventilazione Meccanica in Terapia Intensiva e Diagnostica Cardiovascolare non invasiva, le cui procedure sono in corso di espletamento;

RILEVATO che con nota prot. n. 50123 del 19.12.2019 si è proceduto ad informare le OO.SS., tra l'altro, dei seguenti ulteriori incarichi di Altissima Professionalità in fase di istituzione:

1. Referente Clinico Case di Comunità (in Staff al Direttore Sociosanitario)
2. Cardiologia Interventistica Extracoronarica (afferente alla SC Cardiologie e UCIC Desio)
3. Cardiologia Interventistica Coronarica Complessa (con supporto meccanico nei pazienti con shock e/o alto rischio) e strutturale della stenosi aortica – SAO (afferente alla SC Cardiologia e UCIC Desio)
4. Psichiatria – Equipe Forense (afferente alla SC Psichiatria Est)

RICORDATO inoltre che:

- con deliberazione n. 639 del 01.08.2022, questa Azienda ha adottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;
- a seguito dell'affermamento, da parte della ASST Brianza, delle strutture territoriali in conseguenza della trasformazione della ex ASST di Monza in Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, con deliberazione n. 937 del 9.11.2023 è stata adottata la proposta di revisione del "Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (P.O.A.S.) 2022-2024" dell'ASST Brianza;
- con D.G.R. n. XII/1484 del 4.12.2023, Regione Lombardia ha approvato la proposta di revisione organizzativa di cui a citata deliberazione n. 937/2023;

DATO ATTO che agli incarichi di altissima professionalità di che trattasi verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 11.000 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 91, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, i cui oneri trovano copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" - di cui all'art 94 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 - degli esercizi di riferimento;

RITENUTO di disporre l'indizione delle procedure selettive interne per il conferimento dei seguenti incarichi di altissima professionalità:

- Referente Clinico Case di Comunità (in Staff al Direttore Sociosanitario)
- Cardiologia Interventistica extracoronarica (afferente alla SC Cardiologie e UCIC Desio)
- Cardiologia Interventistica Coronarica Complessa (con supporto meccanico nei pazienti con shock e/o alto rischio) e strutturale della stenosi aortica – SAO (afferente alla SC Cardiologia e UCIC Desio)
- Microchirurgia ricostruttiva (afferente alla SC Otorinolaringoiatria Vimercate)
- Psichiatria – equipe forense (afferente alla SC Psichiatria Est)

approvandone i relativi bandi, qui uniti quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;



VISTA la proposta n. 1239/2023 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire le procedure selettive interne per il conferimento dei seguenti incarichi dirigenziali di Altissima Professionalità:
 - Referente Clinico Case di Comunità (in Staff al Direttore Sociosanitario)
 - Cardiologia Interventistica Extracoronarica (afferente alla SC Cardiologie e UCIC Desio)
 - Cardiologia Interventistica Coronarica Complessa (con supporto meccanico nei pazienti con shock e/o alto rischio) e strutturale della stenosi aortica – SAO (afferente alla SC Cardiologia e UCIC Desio)
 - Psichiatria – Equipe Forense (afferente alla SC Psichiatria Est)
2. di dare atto che agli incarichi di altissima professionalità di cui sopra verrà riconosciuta la retribuzione di posizione parte fissa pari ad € 11.000 annui lordi per tredici mensilità, così come determinata dall'art. 91, c. 3 del CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, i cui oneri trovano copertura nel “Fondo per la retribuzione degli incarichi” - di cui all'art 94 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 - degli esercizi di riferimento
3. di disporre l'invio, da parte della struttura proponente, della presente a tutti gli uffici interessati;
4. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
5. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dott.ssa Chiara Milliaccio – e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il dott. Riccardo Passoni, Dirigente Amministrativo in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

bando_AP referente clinico CdC.pdf	bando avviso CdD	540ce8e64a852f7a4df94659a095ea2d7bde03865d8ce692d37d627dfce324c1
bando_AP Cardiologia interventistica	bando avviso Cardiologia interv. extracoronarica	07f1cfe3e0891bfff4b58173d94111871bf31aa5b030dc0aef19a712acbd1fa



extracoronarica.pdf

bando_AP Cardiologia
interventistica coronarica.pdf

bando avviso Cardiologia
interv. coronarica

6c2f21ebf1ae7c0860ec8f4baa34307114ee4a1963d3d9e77117bd50aa047a74

bando_AP Psichiatria equipe
forense.pdf

bando avviso Psichiatria
equipe forense

206de82251257da1c058fe72b30556bd42b5858ae670c5ff1b657e2eae312979

Il Direttore Generale
Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate