



VERBALE DELLA COMMISSIONE, PREVISTA DAL D. LGS. N. 502/92, DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.

Il giorno 17 LUGLIO 2025, alle ore 9.30, presso il Presidio di Carate Brianza si riunisce la Commissione prevista dall'art. 15 del D. Lgs n.502/92 e s.m.i., nominata con determina n. 374 del 23.05.2025, per l'esame dei titoli presentati dai candidati, e l'effettuazione del colloquio agli stessi, all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della S.C. "Pediatria Vimercate" – disciplina di Pediatria.

Sono presenti:

dr. Michele SOFIA	Direttore Sanitario Aziendale;
dr. Paolo SERRAVALLE	Direttore di Pediatria in servizio presso l'USL della Valle D'Aosta;
dr.ssa Mariachiara Martina STROZZI	Direttore di Pediatria in servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale di Asti;
dr.ssa Maddalena LEONE	Direttore di Pediatria in servizio presso l'ASST Crena;
dr. Samuele COLOMBO	Collaboratore Amm.vo Profess. - Segretario

I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La Commissione prende atto:

- della deliberazione n. 101 del 11.02.2025 con la quale è stato indetto l'avviso pubblico indicato in epigrafe;
- dell'art. 20 della Legge 12.8.2022, n. 118 che ha sostituito il comma 7 bis dell'art. 15 del D.Lgs. n.502/92;
- della nota regionale del 23.9.2022 applicativa delle suddette disposizioni legislative;
- della deliberazione di Giunta Regionale n. X/553 del 2.8.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art.15, comma 7 bis D. Lgs. 502/92";

Come previsto dalla sopra richiamata normativa, assume le funzioni di presidente della Commissione il dott. Paolo SERRAVALLE quale componente con maggior anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

La Commissione prende atto dell'avviso pubblico a suo tempo emanato, accertando che lo stesso ha avuto la prescritta pubblicità, (pubblicato sul BURL, sulla G.U. e sul sito aziendale) e prende atto altresì che i candidati sono stati regolarmente avvisati, mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale, così come risulta dalla relativa documentazione agli atti.

I Commissari prendono atto del profilo soggettivo del dirigente che è stato loro trasmesso dalla ASST.

Successivamente la Commissione prende atto:

- dell'art 5 del D.P.R. n. 484/97 il quale demanda alla Commissione stessa l'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1) e 2) del medesimo articolo;
- dei DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che approvano le discipline equipollenti e affini a quelle oggetto del posto da ricoprire;
- della determina n. 357 del 15.05.2025 con la quale si è preso atto che sono pervenute le domande di partecipazione da parte dei sotto indicati candidati:
BERTOLOZZI Giuseppe – nato il 04.05.1966
TAGLIABUE Alessandro – nato il 12.06.1973

La Commissione procede, quindi all'esame delle istanze presentate dai candidati e, sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi e di tutta la documentazione agli atti, accerta che tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti specifici previsti dalla normativa sopra citata e, pertanto, sono ammessi alla procedura di cui trattasi.

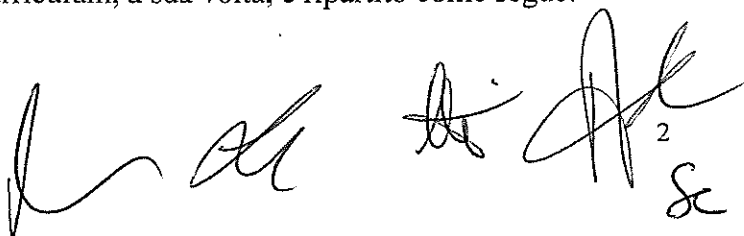
Richiamata la convocazione pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di procedere alla valutazione dei curricula esclusivamente degli aspiranti presenti, la Commissione procede all'appello dei candidati.

Risulta presente solo il candidato Tagliabue Alessandro.

A questo punto la Commissione invita il candidato presente all'appello a ripresentarsi alle ore 10.00 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.

La Commissione, collegialmente prende altresì atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa "Pediatria di Vimercate", riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Azienda;
- che le procedure sulla base delle quali la Commissione deve rassegnare al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei – formulata sulla scorta dei punteggi attribuiti - sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati presenti e da un colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi; entrambi i momenti valutativi saranno orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio.
- che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

The block contains four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and appear to be of the Commission members mentioned in the text. The last signature on the right has a small '2' and 'Sc' written below it.

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità;

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Non sarà valutata l'anzianità di servizio richiesta quale requisito di ammissione ai sensi del D.P.R. 484/97.

La Commissione stabilisce di assegnare il punteggio massimo pari a n. 30 punti come segue:

- massimo 25 punti: attività di servizio;
- massimo 5 punti di cui:
 - massimo 2 punti: tipologia delle strutture presso le quali il candidato ha prestato servizio ai sensi dell'art.2 D.P.R. n.484/97: punti 2,000 per le Aziende ospedaliere di rilievo nazionale, IRCCS, Aziende ospedaliero-universitarie; punti 1,500 per Aziende Sanitarie anche su più presidi, maggiori di 500 letti; punti 1,000 per altre realtà di minore complessità organizzativa;
 - massimo 3 punti: tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni.

I 25 punti previsti ai fini della valutazione dell'attività di servizio verranno attribuiti secondo i seguenti criteri, tenendo presente quanto riportato negli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97:

- servizi prestati presso le ASST, ATS, IRCCS, case di cura/istituti convenzionati o accreditati, Istituti o Cliniche Universitarie o Istituti Zooprofilattici Sperimentali o presso Istituti e Enti di cui all'art. 12 del DPR n. 484/97:

nella disciplina ad incarico o in disciplina equipollente:

- come Dirigente Medico senza incarico di Direzione punti 1,300 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice: punti 1,500 per anno;
- come Dirigente Medico responsabile di Struttura Complessa (anche come facente funzioni): punti 1,800 per anno;
- periodi di effettivo servizio militare svolto come ufficiale medico: punti 0,600 per anno

I suddetti punteggi saranno ridotti del 25% se prestati in disciplina affine. I servizi prestati in altra disciplina non saranno valutati.

I servizi prestati quale specialista ambulatoriale interno presso strutture del S.S.N. – nella disciplina ad incarico: valutati con riferimento all'orario settimanale rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie (punti 1,300 per anno) con orario a tempo pieno.

Qualora nelle dichiarazioni non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato nella posizione funzionale nella posizione di ruolo, di incaricato o supplente, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.

I punteggi per i servizi con rapporto orario ridotto (*part-time*) saranno rapportati ai punteggi per il tempo pieno delle relative categorie.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso non fossero indicate le date esatte dei servizi prestati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

Attività e servizi non valutabili:

- anzianità di servizio richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Attività di consulenza/osservatore, medico con rapporto libero-professionale, Co.Co.Co. o Co.Co.Pro.;
- Responsabile di ambulatorio/servizio, senza indicazione di titolarità di incarico/reggenza di struttura;
- Referente/Responsabile aziendale/di centri, senza titolarità di incarico di direzione di struttura;
- attività di medico di continuità assistenziale, guardia turistica, medicina dei servizi, medico fiscale, medico di base e attività similari.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti:

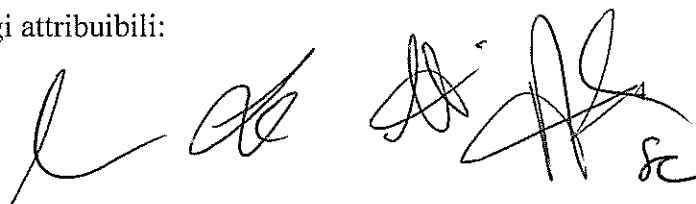
in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica di materie attinenti alla disciplina ad incarico;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore riferiti agli ultimi 5 anni;
- il possesso di eventuali ulteriori specializzazioni, di master, di attestato manageriale per Responsabile di Struttura Complessa;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, alla tipologia del lavoro, al numero degli autori, al tipo di rivista su cui è pubblicata e in relazione alla data dei lavori stessi. La Commissione, come previsto dal bando, prenderà in considerazione solo i lavori riferiti agli ultimi 5 anni;
- La Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni effettivamente presentate dai candidati in originale o in copia conforme all'originale;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali.

Si definiscono in linea generale i seguenti punteggi attribuibili:



- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 3,000
- altra specializzazione in disciplina affine: punti 2,000
- dottorato di ricerca: punti 1,500
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa in corso di validità alla data di presentazione della domanda: punti 1,000
- master universitari attinenti alla disciplina ad incarico: punti 0,300;
- diploma di perfezionamento attinente alla disciplina a selezione: punti 0,100;
- Corso di perfezionamento/alta specializzazione: punti 0,050;
- soggiorni di addestramento professionale negli ultimi 10 anni, post conseguimento diploma di specializzazione e purché non concomitanti con attività di servizio a tempo pieno: punti 0,250 per anno se svolti in settori attinenti la disciplina messa ad incarico;

Lavori su argomenti attinenti alla disciplina messa ad incarico:

- monografie e capitoli di libro: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista internazionale come primo o ultimo autore: punti 0,500;
- pubblicazioni su rivista nazionale come primo o ultimo autore : punti 0,300
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista internazionale: punti 0,200;
- pubblicazioni a firma congiunta su rivista nazionale: punti 0,100;
- pubblicazioni in gruppi di lavoro: punti 0,050;
- abstracts/comunicazioni/poster e simili: punti 0,050 ciascuno;

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa.

La partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, giornate di studio ecc. attinenti alla tipologia di incarico da conferire sarà presa in considerazione solo se riferita all'ultimo quinquennio:

- punti 0,005 per ogni giorno di corso, fino ad un massimo di giorni 5;
- punti 0,010 per ogni corso FAD;
- partecipazione a corsi/congressi/seminari in qualità di relatore/moderatore/docente/responsabile scientifico: punti 0,015 per ogni giorno di corso fino ad un massimo di giorni 5;

Qualora non fosse precisata o identificabile la durata degli eventi formativa valutabili, gli stessi saranno considerati come frequenza di 1 giorno.

Stesura di Protocolli o Procedure Aziendali, se allegati, se attinenti alla disciplina ad incarico, valutabili 0,100 con riferimento all'ultimo quinquennio.

Attività didattica in materie attinenti alla disciplina ad incarico:

- con un impegno minimo di 20 ore annue fino a 40 ore annue = punti 0,100 per anno
- con un impegno orario superiore a 40 ore annue = punti 0,200 per anno

Il punteggio è comprensivo di tutta l'attività didattica svolta nell'anno accademico di riferimento, anche se effettuata in Università/Enti diversi.

Titoli non valutabili:

- Specializzazione richiesta ai fini dell'ammissione all'avviso;
- Tutor;
- Medico visitatore/volontario;
- Stage/borsa studio;
- Componente/Socio di Associazioni/gruppi di studi/gruppi di lavoro;

➤ Colloquio:

il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

La Commissione, nell'ambito dell'attribuzione dei punteggi, terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Con riferimento al colloquio, sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi:

- *esperienza professionale*: attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, caratteristiche delle strutture in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo, durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato;
- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni*: attinenza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- *colloquio*: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

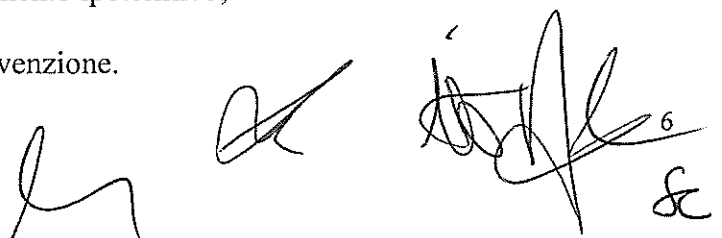
- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione, a questo punto, procede ad esaminare la documentazione prodotta dal candidato presente.

Viene allegata al presente verbale scheda riassuntiva del curriculum del candidato.

Relativamente al colloquio la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sugli argomenti 1), 2) e 3) sotto riportati relativi alla disciplina ad incarico, nonché sugli argomenti A, B e C di natura organizzativo/manageriale del pari sotto riportati.

- 1) Celiachia: diagnosi e follow up;
- 2) Asfissia perinatale e indicazioni al trattamento ipotermico;
- 3) Bronchiolite: diagnosi, trattamento e prevenzione.



- A) L'audit clinico;
- B) Strumenti di pianificazione e programmazione strategica aziendale (POAS);
- C) La scheda di dimissione ospedaliera.

Avendo ultimato i lavori di valutazione dei *curricula* dei candidati nonché l'individuazione degli argomenti e delle modalità delle prove del colloquio, alle ore 10.00 viene nuovamente effettuato l'appello, che conferma la presenza del sopra indicato candidato ammesso.

La Commissione chiede al candidato se è a conoscenza del requisito soggettivo richiesto dall'Azienda e descritto dettagliatamente nel bando di concorso: il candidato dichiara di conoscerlo.

Il candidato Alessandro Tagliabue sorteggia le buste contenenti le prove identificate col numero 3 e con la lettera B.

Viene data lettura delle prove non estratte.

La Commissione, quindi, procede all'espletamento del colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

Il candidato risponde in maniera adeguata dimostrando una discreta conoscenza degli argomenti proposti.

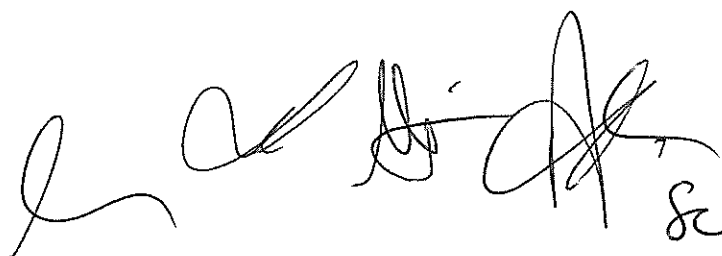
La Commissione attribuisce punti 50,000.

A seguito della valutazione del curriculum nonché del punteggio ottenuto nel colloquio risulta la seguente situazione:

Nominativo	Punti titoli	Punti colloquio	Totale punti	Giudizio finale
TAGLIABUE ALESSANDRO	14,882	50,000	64,882	IDONEO

Al termine dei lavori e viste le risultanze della valutazione, come riportata nella scheda allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale, la Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dal concorrente, lo dichiara idoneo al conferimento dell'incarico.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione di G.R.L. n. X/553 del 2/8/13.

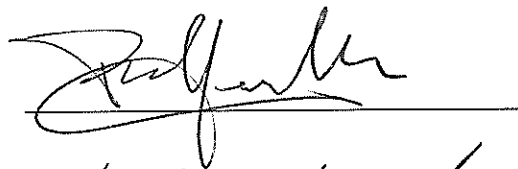
A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to a member of the Commission, is written at the bottom right of the page.

Alle ore 10.30 della giornata odierna sono terminati i lavori ed il Presidente, per il tramite del segretario, trasmette gli atti al Direttore Generale per i successivi provvedimenti.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

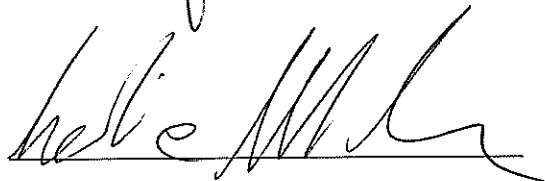
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Paolo SERRAVALLE

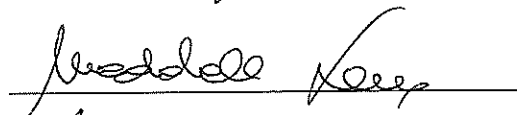


I COMMISSARI

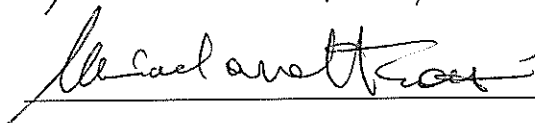
Dott. Michele SOFIA



Dott.ssa Maddalena LEONE



Dott.ssa Mariachiara Martina STROZZI



IL SEGRETARIO

Dott. Samuele COLOMBO



TAGLIABUE Alessandro nato il 12.06.1973

TITOLI DI STUDIO:

Diploma di Laurea in Medicina e chirurgia conseguito il 23.3.1999 c/o l'Università degli Studi di Milano

Curriculum come da allegato alla presente scheda (Alleg. A)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (*max punti 30*)

Tipologia delle istituzioni: non presentata.

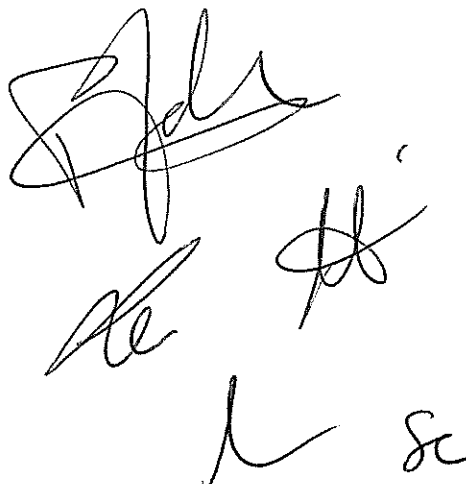
Tipologia quali-quantitativa delle prestazioni del candidato: non presentata.

La Commissione ritiene di attribuire punti 14,842.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (*max punti 10*)

La Commissione ritiene di attribuire punti 0,040 relativamente a quanto documentato/dichiarato dal candidato.

TOTALE PUNTI 14,882

The block contains four handwritten signatures in black ink. The top signature is the largest and most complex, followed by two smaller ones to its right, and a fourth, simpler signature at the bottom right.

Curriculum Vitae Europass

Inserire una fotografia (facoltativo, v. istruzioni)

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **TAGLIABUE ALESSANDRO**

Cittadinanza **ITALIANA**

Data di nascita **[REDACTED]**

Sesso **MASCHIO**

Esperienza professionale

Dal 27/11/06 dirigente medico di I° livello presso la pediatria e neonatologia H. San Leopoldo Mandic di Merate.
Dal 4/12/2023 dirigente medico di I° livello presso la pediatria H di Vimercate
Interesse prevalente per la Gastroenterologia Pediatrica (ambulatorio, Drssa P.Roggero, Dr R.Panceri)
Per 8 aa esperienza nell'ambito dell'ematologia pediatrica presso H. San Gerardo di Monza (gruppo TMO).
Sostituzioni in ambulatori di pediatria convenzionata dal 2000 fino al 2009.

Lavoro o posizione ricoperti Dal 27/11/06 dirigente medico di I° livello presso la pediatria H. San Leopoldo Mandic di Merate fino al 30/11/23
Dal 4/12/2023 dirigente medico di I° livello presso la pediatria di Vimercate
Responsabile dell'ambulatorio di Gastroenterologia pediatrica
Dal 15/09/2024 al 9/01/2025 ruolo di Facente Funzione presso la pediatria di Vimercate

Principali attività e responsabilità Responsabile del PS pediatrico H. di Merate
Ambulatorio di Gastroenterologia pediatrica H di Merate
Ambulatorio di Gastroenterologia pediatrica H di Vimercate
Dal Marzo 2024 ruolo di vice primario presso la Pediatria di Vimercate

Istruzione e formazione

Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano – 22/03/1999 votazione 106/110
Specializzazione in Pediatria – Novembre /8/2006 votazione 70/70
Esecutore PALS – Settembre 2008
Alta specialità in URGENZE ED EMERGENZE PEDIATRICHE nel 2014 rinnovata nel 2019
Corsi di rinamazione neonatale e pediatrica periodici
Corso di rianimazione Neonatale ad alta fedeltà Brescia 26-27/03

Principali tematiche/competenza professionali possedute Utilizzo di apparecchiature nell'ambito della diagnosi di patologie dell'apparato gastroenterico quali la pH metria esofagea delle 24h, il breath test al lattosio. Diagnosi malattia celiaca

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione **H SAN LEOPOLDO MANDIC MERATE**

Capacità e competenze personali

Utilizzo del PC: Buona conoscenza dei Programmi Word, Excel, Power Point, Outlook express, internet explorer del sistema operativo Windows 95, 98 e 2000 XP

Madrelingua **ITALIANO**



Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)
Lingua

INGLESE

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
I	BUONO	BUONA	BUONA	BUONO

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Partecipazione a Corsi e
Convegni

Partecipazione a molti corsi e convegni pediatrici con particolare interesse per la gastroenterologia pediatrica:

- SIGENP 2011 Padova
- SIGENP 2014 Ancona
- SIGENP 2016 Milano
- SIGENP 2017 Roma
- SIGENP 2018 Salerno
- SIGENP 2019 Verona
- SIGENP 2020 Virtual edition
- SIGENP 2021 Virtual edition
- SIGENP 2022 Bologna
- SIGENP 2024 Palermo

Pubblicazioni

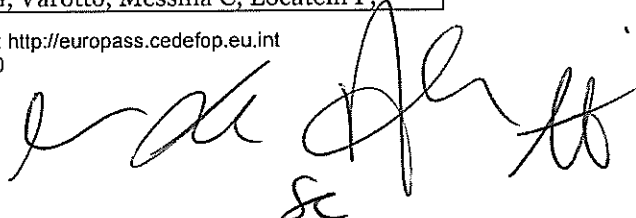
Partecipazione a corsi d'aggiornamento nazionali ed internazionali

N° 4 pubblicazioni internazionali

N° 13 lavori (abstract, poster, case report) su riviste nazionali

- **Bone Marrow transplantation** 26,1260-1262 (2000) : *TBI, etoposide and cyclophosphamide as promising conditioning regime for BMT in childhood ALL in second remission.* Biagi E, Tagliabue A, Uderzo C, Bonanomi S, Rovelli A.
- **Bone Marrow transplantation.** 28,631-636 (2001): *Bath PUVA therapy in pediatric patients with drug-resistant cutaneous graft-versus-host disease.* Bonanomi S, Tagliabue A, Balduzzi A, Uderzo C, Corti P.
- **Pediatric Hematology and Oncology.** 20,257-260 (2003): *Ureteral obstruction following allogeneic bone marrow transplantation in children.* Tagliabue A, Vallinoto C, Corti P, Nicolini B, Rovelli A, Balduzzi A,
- **Haematologica.** 2004. *Favourable response to antithymocyte globulin (ATG) therapy in resistant acute graft-versus-host disease.* Tagliabue A, Corti P, Nuara M, Viganò E, Rovelli A, Balduzzi A, Longoni D, Uderzo C

- **1990 AIEOP BRESCIA.** *Valutazione di 2 tipi di profilassi nella prevenzione del CMV dopo trapianto di midollo osseo: studio prospettico e policentrico.* Tagliabue A, Uderzo C, Busca A, Varotto S
- **2000 AIEOP.** *Micofenolato Di Mofetile (MMF) nel trattamento della GVHD in pazienti pediatrici sottoposti a TMO.* Sbroglia EM, Busca A, Nesi F, Uderzo C, Nicolini B, Tagliabue A
- **2000 AIEOP.** *Bagni PUVA in pazienti con graft versus host disease (GVHD) resistenti a terapie convenzionali.* Bonanomi S, Uderzo C, Nicolini B, Tagliabue A, Corti P, Nuara M
- **2000 AIEOP.** *Ricostituzione autologa dopo trapianto di cellule staminali placentari in un paziente con linfocitosi emofagocitica.* Reciputo A, Bonanomi S, Tagliabue A, Corti D, Conter V
- **2000 BLOOD ASH.** *Prospective evaluation of cardiac function in children undergoing bmt: preliminary analysis of embt multicenter study.* Uderzo C, Corti P, Tagliabue A, Dini G, Varotto, Messina C, Locatelli F,



- **2001 EBMT.** *Rituximab for immune haemolytic anemia following T-and B-cell depleted bone marrow transplantation.* Rovelli A, Vallinoto C, Mastellano M, Tagliabue A, Beltrame F, Bonanomi S.
- **2001 BLOOD ASH.** *Prospective evaluation of pulmonary function in children undergoing BMT: preliminary analysis of EBMT multicenter study.* Uderzo C, Nicolini B, Nuara M, Rovelli A, Tagliabue A.
- **2001 SIP.** *L'insegnamento della comunicazione in pediatria.* Farnetani I, Parizzi F, Beltrame F, Tagliabue A, Sangalli H, Masera G.
- **2003 AIEOP.** *Nefropatia iatrogena ostruttiva in due pazienti sottoposti a TMO da donatore non familiare.* Tagliabue Bonanomi Nicolini
- **2004 AIEOP.** *Role of echobutamine in the valuation of pediatric dysfunction in children more 10 years after BMT.* Uderzo C, Cavatorta, Viganò Tagliabue et al
- **2007 SIP.** *Sindrome nefritica acuta.* Bettinelli, Tagliabue Biffi
- **2007 SIARED Napoli.** *Intossicazione acuta nel PS pediatrico.* Tagliabue, Zanini
- **2009 MEDICO E BAMBINO.** *Porpora a coccarda di SeidlMayer.* Tagliabue Bettinelli, Cogliati
- **2010 MEDICO E BAMBINO giornate di pediatria.** *Prevenzione del danno renale in due recenti casi di rabdomiolisi.* Tagliabue, Ramaccioni, Bettinelli
- **2010 MEDICO E BAMBINO giornate di pediatria.** *Suscettibilità dell'E.Coli ai maggiori antibiotici utilizzati nella terapia delle infezioni delle vie urinarie in età pediatrica: utilità nella conoscenza delle resistenze su basi locali.* Caracciolo, Isimbaldi, Tammaro Ramaccioni, Bonato, Bettinelli, Tagliabue
- **2010 CONGRESSO DI NEFROLOGIA PEDIATRICA.** *Dati Epidemiologici sulle infezioni delle vie urinarie (IVU) in età pediatrica: tre anni di osservazione in un ospedale periferico.* Caracciolo, Isimbaldi, Tagliabue, Bonato, Bettinelli.
- **2010 CONGRESSO DI NEFROLOGIA PEDIATRICA.** *Andamento delle gravidanze e outcome dei bambini nati da donne con malattie ereditarie con malattie tubulari renali croniche ipopotassiemiche: casistica personale e revisione sistematica della letteratura.* Mascetti, Bettinelli, Simonetti, Tagliabue, Bianchetti.
- **2010 CONGRESSO DI NEFROLOGIA PEDIATRICA.** *La preferenza di formulazioni del calcio carbonato in età pediatrica ed in bambini con Sindrome Nefrosica.* Bettinelli, Bianchetti, Lava, Rizzi, Tagliabue, Longoni.

Il sottoscritto dr TAGLIABUE ALESSANDRO dichiara che le informazioni indicate nel presente curriculum vitae ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sono veritiere, e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa privacy (D.Lgs. n. 196/2003) come integrata dal D.Lgs 101/2018, nonché nel rispetto del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/279

"F.TO ALESSANDRO TAGLIABUE"

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.

PROVA ORALE N. 1

Celiachia: diagnosi e follow up



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.



PROVA ORALE N. 2

Asfissia perinatale e indicazioni al trattamento ipotermico

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.



PROVA ORALE N. 3

Bronchiolite: diagnosi, trattamento e prevenzione.

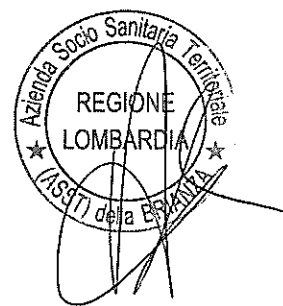
17/07/2025

prove orali

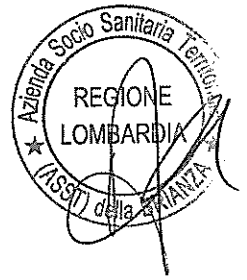
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.

PROVA ORALE A)

L'audit clinico.



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.



PROVA ORALE B)

Strumenti di pianificazione e programmazione strategica aziendale (POAS).

17/07/2025

prova orale

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the official responsible for the exam.

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA
S.C. "PEDIATRIA VIMERCATE" - DISCIPLINA DI PEDIATRIA.

PROVA ORALE C)

La scheda di dimissione ospedaliera

