

**Delibera.0000170.26-02-2025**

Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori.

Ufficio Proponente:	S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Renato Baroni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 185 del 24-02-2025

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente della S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità: **Silvia Trezzi**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente della S.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Ivan Alessandro Mazzoleni**

Direttore Sanitario **Michele Sofia**

Direttore Sociosanitario **Antonino Zagari**



Oggetto: Indizione procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazione in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1.01.2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

PREMESSO che:

- l'attuale contesto post emergenza pandemica si sta caratterizzando con pesanti e generalizzate criticità nei fabbisogni di personale sanitario, con particolare riferimento ai Dirigenti Medici ed al personale infermieristico;
- dette criticità si sono sostanziate nella difficoltà di reclutare personale in forma stabile e strutturata, specie per alcune aree specialistiche tra cui l'area dell'emergenza-urgenza e il Percorso Codici Minori;

DATO ATTO che, in ragione delle predette criticità di reclutamento, questa Azienda ha affidato a cooperativa esterna la copertura di parte della turnistica per la gestione delle attività assistenziali nel Servizio di alcuni Pronto Soccorso dell'azienda e che tali contratti sono scaduti;

VISTO il D.L. n. 34 del 30.03.2023, convertito con modificazione dalla Legge n. 56 del 26.05.2023 "*Misure urgenti a sostegno delle famiglie e delle imprese per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, nonché in materia di salute e adempimenti fiscali*";

RICHIAMATO, in particolare l'art. 10 "*Disposizioni in materia di appalto, di reinternalizzazione dei servizi sanitari e di equità retributiva a parità di prestazioni lavorative, nonché di avvio di procedure selettive comprensive della valorizzazione dell'attività lavorativa già svolta*";

DATO ATTO che il reclutamento di medici da assegnare ai Pronto Soccorso tramite le procedure attivate da AREU, come da DGR XII/1514 del 13 dicembre 2023 recante "*Approvazione delle linee guida per il superamento delle esternalizzazioni dei servizi sanitari core e per la migliore gestione del personale*", ha dato esito parzialmente negativo;

DATO ATTO che anche l'ultima procedura comparativa finalizzata al reclutamento di detto personale medico, esitata con deliberazione n. 106 dell'11.02.2025, ha dato esito parzialmente negativo;



VERIFICATO che le necessità di medici per il Servizio dei Pronto Soccorso aziendali, al fine di fare fronte al superamento dell'esternalizzazione dell'attività, non sono ancora state soddisfatte;

ACQUISITA l'e-mail, agli atti, assentita dal Direttore Sanitario, con la quale il Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica ha chiesto di procedere al reclutamento di medici al fine di poter garantire la copertura dei turni e non creare disservizi a scapito dell'utenza;

RITENUTO, pertanto, di indire una nuova procedura comparativa per il reclutamento di medici da assegnare alle attività dei Pronto Soccorso Aziendali e al Percorso Codici Minori, al fine di garantire i turni di servizio, approvando l'allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 che consente alle pubbliche amministrazioni, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, la possibilità di conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

OSSERVATO:

- che il citato D.L. n. 34/2023, all'art. 12 - comma 2 - espressamente prevede:

“Fino al 31 dicembre 2026, in via sperimentale, in deroga alle incompatibilità previste dall'articolo 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 ed in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fermo rimanendo quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, i medici in formazione specialistica regolarmente iscritti al relativo corso di studi possono assumere, su base volontaria e al di fuori dall'orario dedicato alla formazione, incarichi libero-professionali, anche di collaborazione coordinata e continuativa, presso i servizi di emergenza-urgenza ospedalieri del Servizio sanitario nazionale, per un massimo di 8 ore settimanali”;

- che il comma 3 del medesimo articolo 12 statuisce che l'attività cui possono essere adibiti i medici in formazione specialistica deve essere correlato all'anno di corso di studi superato;

DATO ATTO che l'art. 4 – comma 12 – del D.L. n. 202/2024, di proroga fino al 31.12.2025 delle disposizioni contenute nell'art. 2 bis – comma 5 – del D.L. 17.03.2020, n. 18, convertito in L. 24.04.2020, n. 27, consente il conferimento di incarichi libero-professionali, per un periodo non superiore a 6 mesi, anche a medici collocati in quiescenza, anche ove non iscritti all'albo in conseguenza del collocamento a riposo;

VISTO il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di collaborazione, approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue:

Presidente: dott.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio, o suo delegato;



Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;

DATO ATTO che, al fine del reperimento delle risorse sopra specificate, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;

VISTO l'avviso pubblico allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;

OSSERVATO che a decorrere dall'1.03.2025 verrà a scadere l'incarico libero-professionale di Medico addetto al Pronto Soccorso di Carate B.za conferito con deliberazione n. 796/2024 al dr. Walter Niglio;

RAVVISATA l'indispensabilità, nelle more dell'espletamento della suddetta procedura comparativa, al fine di poter garantire i turni di guardia e non incorrere nel rischio di una interruzione di pubblico servizio, di posticipare fino al 31.03.2025 l'incarico in atto con il citato sanitario, ferme restando le condizioni contrattuali in atto;

DATO ATTO che

- gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi a seguito di espletamento della procedura comparativa saranno imputati a bilancio ad esito della procedura esperita, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
- gli oneri derivanti dalla posticipazione della scadenza dell'incarico libero-professionale in atto con il dr. Niglio sono imputati a bilancio come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	2025
SAN	LPS	33.05.100002	CONS.SANIT. PS (ex appalto)	16.662,00 €

VISTA la proposta n. 185/2025 del Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di indire procedura comparativa per il reclutamento di Medici da assegnare ai Pronto Soccorso aziendali e al Percorso Codici Minori mediante conferimento di incarichi libero-professionali nei termini e alle condizioni contrattuali riportati nell'allegato avviso;
2. di dare atto che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura comparativa potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione costituita come segue:



Presidente: dott.ssa Rosaria Tiziana Fraterrigo – Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, o suo delegato;

Componente: dott.ssa Isabella Riva – Direttore S.C. Pronto Soccorso di Desio;

Segretario: un dipendente afferente all'area degli Assistenti, o superiore;

3. di approvare l'avviso che, unitamente al fac-simile del contratto d'opera, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che, stante l'urgenza di procedere al reclutamento dei professionisti ai fini di garantire l'attività assistenziale in emergenza-urgenza, sarà pubblicato sul sito aziendale per un periodo di 7 giorni consecutivi;
4. di dare atto che, al fine del reperimento delle risorse necessarie a garantire le attività di Pronto Soccorso, l'Azienda procederà alla ripubblicazione del bando con cadenza periodica in caso di esito infruttuoso/negativo, anche in modo parziale, del presente avviso, restando invariate le condizioni giuridiche ed economiche;
5. di posticipare fino al 31.03.2025, nelle more dell'espletamento della suddetta procedura comparativa, al fine di poter garantire i turni di guardia e non incorrere nel rischio di una interruzione di pubblico servizio, l'incarico in atto con il dr. Walter Niglio, ferme restando le condizioni contrattuali in atto;
6. di dare atto che
 - gli oneri derivanti dal conferimento degli incarichi a seguito di espletamento della procedura comparativa saranno imputati a bilancio ad esito della procedura stessa, in relazione al numero dei professionisti reclutati e al numero delle ore assegnate;
 - gli oneri derivanti dalla posticipazione della scadenza dell'incarico libero-professionale in atto con il dr. Niglio sono imputati a bilancio come segue:

Bil.	Ser.	Conto	Descrizione	2025
SAN	LPS	33.05.100002	CONS.SANIT. PS (ex appalto)	16.662,00 €

7. di disporre l'invio, da parte della S.C. proponente, della presente deliberazione alle Strutture interessate;
8. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30.12.2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1- lettera w) della Legge Regionale 11.08.2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
9. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore della S.C. Gestione e sviluppo delle risorse umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il rag. Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto



0000 fac simile contratto con
clausola D.Lgs. 66.pdf

fac-simile contratto d'opera

c3c91cf080b95cd4b9c49a80601b3604a89f5b213c09e5bfe329fbcf9d195dfe

Medici per Pronto Socc.
aziendali e Codici Minori.pdf

bando

4316bf68e741c26e1c4e2ab37580f9fb9f242b43602973a318cc8deacca69343

Il Direttore Generale

Dr. Carlo Alberto Tersalvi

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate