



A tutto il Personale dipendente

Comparto

## PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' (DEP) – ANNO 2024

Si rende noto che l'Amministrazione - a seguito della sottoscrizione dell'accordo sindacale con la RSU e le OO.SS. del Comparto - procederà ad attribuire i Differenziali Economici di Professionalità **anno 2024**, previo esperimento di apposita procedura selettiva cui prendono parte i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST Brianza alla data del 1° gennaio 2024;
- assenza, nel triennio 2021, 2022 e 2023, di progressioni economiche sia di tipo orizzontale sia di tipo verticale. Pertanto, è necessario avere maturato, in Aziende o Enti Pubblici, un'anzianità di **almeno 3 anni di servizio** all'interno della medesima area/ex categoria e fascia economica.

Si precisa che rientrano nella procedura anche i dipendenti che hanno beneficiato di una progressione economica con decorrenza 1.1.2021.

- assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti la data di attribuzione del DEP (2022 e 2023).

Sul sito web aziendale (*sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Elenco Bandi in corso – Bandi riservati agli interni – DEP 2024*) è stato pubblicato l'elenco ordinato per matricola del personale in servizio all'1.1.2024 con la specifica se risultante in possesso dei requisiti per accedere alla procedura per il DEP (*cf. PARTECIPANTE*) ovvero il motivo dell'esclusione (*cf. CAMBIO CAT-LIV/NO TRE ANNI/GIA' BENEFICIARIO DEP ecc...*).

In base ai dati estrapolati dal programma in uso per la gestione del personale, per ogni singolo partecipante è stato indicato il punteggio attribuito per ciascun *items* (valutazione, anzianità di servizio e permanenza nella fascia) nonché il punteggio totale conseguito.

I punteggi hanno tenuto conto della:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite – anni 2021, 2022 e 2023 (max. 50 pt);



2. esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti pubblici del SSN nonché presso altre Amministrazioni Pubbliche (max. 30 pt).

Viene attribuito 0,0625 punti per mese di servizio prestato nel profilo di inquadramento al 31.12.2023;

3. anzianità di effettiva permanenza nella medesima ex fascia (max. 20 pt).

Viene attribuito 0,167 punto per mese di effettiva permanenza nella ex fascia.

Le modalità di riconoscimento dei punteggi sono riportate nell'art. 3 dell'accordo sindacale allegato, a cui ci si rimanda integralmente.

**Si invitano i dipendenti che dovessero ravvisare un mancato riconoscimento del corretto punteggio a compilare e ad inviare all'indirizzo e-mail [valutazione@asst-brianza.it](mailto:valutazione@asst-brianza.it) il modulo allegato, entro il giorno 21.5.2025.**

**Trascorso il predetto termine ed effettuate le opportune verifiche, le graduatorie verranno pubblicate in via definitiva.**

**I dipendenti che NON dovessero riscontrare anomalie nei dati pubblicati NON devono inviare alcuna comunicazione.**

I DEP verranno attribuiti sino a concorrenza delle risorse specificatamente messe a disposizione per tale istituto dalla contrattazione integrativa per l'anno 2024.

Eventuali chiarimenti possono essere presentati esclusivamente all'indirizzo e-mail [valutazione@asst-brianza.it](mailto:valutazione@asst-brianza.it)

Cordiali saluti.

Il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
dr.ssa Chiara Milliaccio

Il Responsabile del procedimento: dr. Riccardo Passoni

Pratica trattata da: dr.ssa Laura Milito