



VERBALE DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E L'EFFETTUAZIONE DEL COLLOQUIO AGLI ISTANTI ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE TECNICO – ELETTRONICO/ELETTROTECNICO.

L'anno duemilaventitre, addì 28 del mese di settembre alle ore 11.30 presso il Presidio di Vimercate della ASST Brianza si è riunita la Commissione per la valutazione dei titoli e l'effettuazione del colloquio agli istanti all'avviso pubblico distinto in epigrafe - emesso con deliberazione n. 712 del 17.08.2023.

La Commissione, così come individuata con la medesima deliberazione n. 712 del 17.08.2023, è costituita da:

PRESIDENTE arch. Sara De Trane – Dirigente Architetto in servizio presso questa Azienda Ospedaliera;

COMPONENTI Vincenzo Iosso - Coll. Tecnico Professionale in servizio presso questa Azienda delegato dall'arch. Fert Alvino;

Antonio Iosso - Coll. Tecnico Professionale in servizio presso questa Azienda;

SEGRETARIO rag. Angelica Fossati – Assistente Amm.vo in servizio presso questa azienda.

I Commissari dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis, comma 1° - lett.a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La Commissione, accertato che all'avviso è stata data la dovuta pubblicità, prende atto:

- del D.P.R. 27.3.2001 n.220;
- della normativa vigente in materia di semplificazione delle certificazioni amministrative ed in particolare del D.P.R. n.445 del 28.12.2000;
- del verbale di constatazione redatto in data 06.09.2023 dalla S.C. Affari Generali - Uff. Protocollo da cui risulta che all'avviso di cui trattasi sono pervenute entro il termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, le istanze dei sotto indicati candidati:

N.	NOMINATIVO	Data di nascita
1	Alfarano Gianluca	09/09/1992
2	Clavini Carlo	29/06/1966
3	Lipani Fabio	06/07/1992
4°	Ramirez Bravo Santos Walter	22/06/1970

La Commissione prende atto della mail del sig. Clavini Carlo in data 22.09.2023, con la quale comunica di rinunciare all'avviso pubblico.

La Commissione, in relazione a quanto previsto dal bando, stabilisce quindi di svolgere i lavori secondo il seguente ordine:

- a) determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;
- b) valutazione dei titoli;
- c) effettuazione del colloquio di idoneità, previsto dall'avviso stesso;
- d) formulazione della graduatoria.

La Commissione decide quindi di determinare i criteri generali per la valutazione dei titoli.

Ricordato che i titoli valutabili ed i criteri di valutazione sono disciplinati dalla normativa soprarichiamata, la Commissione prende atto che dispone per la valutazione dei titoli di 40 punti (art.8 del D.P.R. n.220/01), ripartiti come di seguito indicato:

- | | |
|---|-------------|
| a) titoli di carriera | punti 15,00 |
| b) titoli accademici e di studio | punti 5,00 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | punti 5,00 |
| d) curriculum formativo e professionale | punti 15,00 |

La Commissione stabilisce di ripartire come sotto specificato i suddetti punteggi:

a) TITOLI DI CARRIERA punteggio max 15 punti

Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli arti 21 e 22 del D.P.R. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale oggetto dell'avviso o in qualifiche corrispondenti
punti 1,200 per anno

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Qualora nelle dichiarazioni non sia individuabile la natura giuridica dell'Azienda e/o la natura giuridica del rapporto di lavoro, il servizio non sarà valutato.

b) TITOLI ACCADEMICI e DI STUDIO punteggio max 5 punti

- | | |
|--|-------------|
| - diploma di laurea triennale attinente al profilo ad incarico | punti 0,500 |
| - Laurea specialistica o magistrale attinente al profilo ad incarico | punti 0,500 |
| - master I° o II° livello attinente al profilo ad incarico | punti 0,300 |
| - corso di perfezionamento | punti 0,150 |

- Dottorato di ricerca *non valutabile*

c) PUBBLICAZIONI e TITOLI SCIENTIFICI punteggio max 5 punti

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri indicati nell'art.11 del D.P.R. n.483/97 e art.9 del D.P.R. 484/97.

pubblicazioni:

La Commissione ritiene, per le pubblicazioni su argomenti attinenti alla disciplina messa a concorso, di attribuire i seguenti punteggi:

Pubblicazioni e capitoli di libro	0,300 ciascuno
Abstract, poster comunicazioni a congressi, lettere all'editore, casi clinici	0,050 ciascuno

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa relative al quinquennio antecedente alla data di pubblicazione del bando, dichiarate ed allegate sul portale in copia integrale.

La Commissione ritiene quindi di attribuire un punteggio complessivo per tutti i lavori del singolo candidato tenendo presente i parametri sopraelencati.

d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punteggio max 15 punti

È valutato in base ai criteri indicati nell'art.11 del D.P.R.220/01, e precisamente nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla figura professionale relativa al presente avviso, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano:

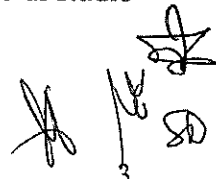
- le attività di partecipazione a congressi, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferito da enti pubblici.
- i corsi di formazione sulla sicurezza e i corsi antincendio.
- i servizi prestati quale perito elettronico/elettrotecnico presso privati o in regime di partita IVA

Non sono valutabili le idoneità in concorsi relativi al medesimo profilo professionale oggetto dell'avviso o in profili professionali inferiori.

La Commissione, pertanto, ritiene di adottare i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi - il punteggio totale del curriculum sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti ad ogni singolo titolo presentato dal candidato:

- servizi prestati quale perito elettronico/elettrotecnico - con contratto a vario titolo - non valutabili nei titoli di carriera, svolti presso enti pubblici e/o privati punti 0,300 per anno
- frequenza volontaria in qualità di elettricista non valutabile.

Partecipazioni a corsi, congressi, convegni, seminari, ecc. nella materia oggetto del concorso o in materie attinenti, la commissione decide di non valutare i corsi di aggiornamento pre-titolo di studio requisito di ammissione:



Per gli eventi formativi quale partecipante/uditore viene attribuito un punteggio di 0,002 a giorno e corso di perfezionamento 0,050.

Per gli eventi formativi quale relatore viene attribuito un punteggio di 0,005 per ogni giorno.

La Commissione ritiene di non valutare i corsi di formazione ECDL e similari e i corsi di Lingue in quanto ritenuti non attinenti al profilo professionale messo ad incarico.

Corso per addetto antincendio e corso sulla sicurezza sul lavoro punti 0,010

Vengono adottati, sempre in base alla sopraccitata normativa, i seguenti altri criteri:

- ai soli fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie del rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.
- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o fino alla data dichiarata dal candidato sotto forma di autocertificazione;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

I servizi ed i titoli acquisiti presso istituti, enti ed istituzioni privati di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15-undecies del decreto legislativo 30.12.92 n.502, e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del Decreto del Presidente della Repubblica 20.12.1979 n.761.

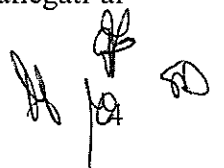
I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione, sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, della Comunità Economica Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26.2.87 n.49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 1.07.1960, n.735;

Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10.7.60 n.735, ai fini della valutazione come titoli con i punteggi indicati nel punto precedente.

Terminata la determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione passa alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati, così come risulta dai prospetti allegati al presente verbale come parte integrante e sostanziale.



A questo punto la Commissione procede per l'effettuazione del colloquio previsto dall'avviso pubblico.

La Commissione accerta che i candidati siano stati debitamente convocati per sostenere il previsto colloquio di idoneità atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Come previsto dall'avviso pubblico, al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di punti 50. I candidati, per poter essere dichiarati idonei e quindi essere inseriti nella graduatoria, dovranno raggiungere il punteggio minimo di punti 26.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di organizzare il colloquio in modo tale che ai candidati vengano proposti gli stessi argomenti, al fine di una omogenea valutazione; verrà perciò evitata la possibilità che, al termine del colloquio, i candidati possano venire in comunicazione tra loro. Per la valutazione del colloquio viene deciso all'unanimità di sottoporre ai candidati il seguente argomento:

“ Cos'è il DUVRI e a cosa serve - Come calcolare i KW trifase”.

Il Segretario prende atto della presenza o dell'assenza al colloquio dei candidati convocati per la giornata odierna:

N.	Cognome, Nome	PRESENTE	ASSENTE
1.	Alfarano Gianluca	x	
2.	Lipani Fabio	x	
3.	Ramirez Bravo Santos Walter		x

La Commissione, a seguito dei colloqui, attribuisce il seguente punteggio:

N.	COGNOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO (26/50)
1.	Alfarano Gianluca	24/50
2.	Lipani Fabio	24/50

La Commissione a seguito del colloquio e del punteggio attribuito formula **giudizio di non idoneità** dei sopra indicati candidati.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Arch. Sara De Trane

Iosso Vincenzo

Iosso Antonio

Rag. Angelica Fossati

