



--

Oggetto: Indizione avviso di mobilità per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Settore Informatico.

Ufficio Proponente:	U.O.C. Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Renato Baroni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	Si
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

<p>Proposta N° 930 del 04/10/2021</p> <p>con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.</p>

<p>Attestazione di regolarità economico-contabile</p> <p>Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: Silvia Trezzi</p>

<p>Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio</p> <p>Dirigente dell'U.O.C. Affari Generali e Legali: Mattia Longoni</p>

<p>Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:</p> <p>Direttore Amministrativo Roberta Labanca</p> <p>Direttore Sanitario Giovanni Monza</p> <p>Direttore Sociosanitario Guido Grignaffini</p>
--



Oggetto: Indizione avviso di mobilità per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Settore Informatico.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Risorse Umane

RICHIAMATA la deliberazione aziendale n. 1 del 14.01.2021 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 19 della Legge Regionale n. 23/2019", di costituzione dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza, nonché di presa d'atto dei Decreti della D.G. Welfare nn. 16667 e 16668 del 31.12.2020, di assegnazione all'ASST della Brianza del personale, dei beni immobili, mobili e mobili registrati;

ACQUISITA l'e-mail del 30.09.2021 con la quale il Direttore dell'U.O.C. Sistemi Informativi aziendali chiede di procedere all'acquisizione di n. 2 unità di personale afferente al profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Settore Informatico – mediante l'istituto della mobilità;

RITENUTO di dover provvedere in merito al fine di garantire le attività dell'U.O.C. interessata;

DATO ATTO che le suddette assunzioni sono previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con D.G.R. XI/4633 del 03.05.2021;

DATO ATTO che in data 01.10.2021 è stata inoltrata richiesta a PolisLombardia di personale in disponibilità iscritto nell'elenco tenuto ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota in pari data, trasmessa anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale PolisLombardia comunica che non c'è personale di detto profilo iscritto nel suddetto elenco;

RICHIAMATI

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, recante *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*, che permette alle amministrazioni di ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- la deliberazione n. 1175 del 23.10.2019 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale disciplinante la mobilità esterna;

RITENUTO di avviare la procedura di reclutamento del suddetto personale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, mediante indizione di avviso pubblico di mobilità, ex art. 30 D. Lgs.



n. 165/2001, in ambito regionale, per titoli e colloquio, da pubblicarsi sul sito Internet aziendale per la durata di 30 giorni consecutivi, approvando il relativo bando allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi all'avviso di mobilità potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione che sarà costituita con successivo atto amministrativo;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono imputati ai conti nn. 40.35.000010 "COMPETENZE FISSE COMPARTO TECNICO", 40.35.000040 "ONERI SOCIALI COMPARTO TECNICO" e 49.05.000005 "IRAP PERSONALE DIPENDENTE" dei bilanci sanitari degli esercizi di competenza;

VISTA l'attestazione di regolarità economico-contabile;

VISTA la proposta n. 930/2021 del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di dare avvio alla procedura di reclutamento di n. 2 Collaboratori Tecnici Professionali – Settore Informatico, per la stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante indizione di avviso pubblico di mobilità, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, in ambito regionale, da pubblicarsi sul sito Internet aziendale per la durata di 30 giorni consecutivi;
- 2) di stabilire che, in relazione al numero dei partecipanti, i candidati all'avviso pubblico potranno essere sottoposti ad un colloquio di idoneità, anche per via telematica, da parte di apposita Commissione che sarà costituita con successivo atto amministrativo;
- 3) di approvare l'avviso di mobilità allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono imputati ai conti nn. 40.35.000010 "COMPETENZE FISSE COMPARTO TECNICO", 40.35.000040 "ONERI SOCIALI COMPARTO TECNICO" e 49.05.000005 "IRAP PERSONALE DIPENDENTE" dei bilanci sanitari degli esercizi di competenza;
- 5) di disporre l'invio, da parte dell'Unità Operativa proponente, della presente deliberazione alle UU.OO. interessate;



- 6) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 7) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il Collaboratore Amm.vo Profess. Senior Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- bando , Collab. tecnici Profess. - informatici - comparto Sanità - regionale.doc
- hash256: 6bd75ce12b1480e2f4c223f0b3f60144a2b040a50b4328a36d87639393a35a6c

Il Direttore Generale

Dr. Marco Trivelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ IN ENTRATA IN AMBITO REGIONALE TRA ENTI E AZIENDE DEL COMPARTO SANITÀ .

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, è indetto avviso pubblico di mobilità in ambito regionale tra enti e aziende del comparto sanità per la copertura a tempo indeterminato di

N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO – SETTORE INFORMATICO – Categ. D.

Il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del giorno

Si precisa che farà in ogni caso testo – quale termine di presentazione ai fini di cui sopra – **esclusivamente il timbro datario di ricevimento di questa Amministrazione.**

Possono partecipare alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Settore Informatico – categ. D - presso Azienda Sanitaria o Ente del Servizio Sanitario della Regione Lombardia;
- b) avere favorevolmente superato il prescritto periodo di prova previsto dalla vigente normativa contrattuale;
- c) esperienza lavorativa di almeno 3 anni nell'ambito dei Sistemi Informativi di Aziende Sanitarie;

I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione. **La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporta la non ammissione alla procedura di mobilità.**

Le domande di partecipazione possono essere inoltrate **esclusivamente** con la seguente modalità:

▪ inoltro tramite PEC al seguente indirizzo:

domande.concorsi@pec.asst-brianza.it. La domanda dovrà pervenire entro il giorno di scadenza.

Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in un unico file in formato PDF, tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato. Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

Le domande inviate tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni non saranno ammesse.

Sono consentite le seguenti modalità di sottoscrizione delle domande:

1. sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato; oppure
2. sottoscrizione con firma autografa del candidato con scansione della documentazione (compresa scansione del documento di identità).

L'Azienda declina ogni responsabilità per qualsiasi dispersione di comunicazioni non direttamente imputabili all'Azienda, ma ascrivibili a terzi ovvero al caso fortuito o a forza maggiore.

Sono considerati privi di efficacia i documenti pervenuti oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, di essere consapevoli delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR 445/2000) relativamente alle seguenti dichiarazioni:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- azienda/ente di appartenenza;
- stato di dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con indicazione della decorrenza e della circostanza che, attualmente, la prestazione lavorativa sia a tempo pieno o a tempo parziale (con indicazione della percentuale del rapporto di lavoro);
- superamento del prescritto periodo di prova previsto dalla vigente normativa contrattuale;
- profilo professionale ricoperto;
- struttura organizzativa dell'ente di appartenenza presso la quale si presta attualmente servizio;
- eventuali incarichi conferiti dall'ente di appartenenza, sulla base della propria organizzazione, di cui si sia attualmente titolari;
- titolo di studio posseduto;
- sussistenza o meno di procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza o dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando);
- consenso, ai sensi della vigente normativa, al fine di provvedere agli adempimenti di legge esclusivamente nell'ambito e per le finalità previste dalla procedura di mobilità di che trattasi;
- domicilio presso cui deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità;
- accettazione integrale delle condizioni stabilite dal regolamento sulla mobilità.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum professionale comprendente l'esperienza maturata nel profilo professionale di appartenenza per la quale si chiede l'attivazione della mobilità volontaria, datato e firmato;
- idonea certificazione/autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di cui al punto c) dell'elenco dei requisiti specifici di ammissione;
- i titoli posseduti alla data della domanda e che l'interessato ritenga utili ai fini della valutazione della sua candidatura, comprese eventuali pubblicazioni edite a stampa;
- autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 attestante i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni, con indicazione del trattamento economico in godimento e delle UU.OO.CC. di assegnazione;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento di € 20,00 non rimborsabili da effettuarsi a mezzo bonifico bancario –IBAN: IT08 P 05696 34070 000011000X62 – o pagoPA seguendo il percorso dedicato all'interno del sito aziendale (pagoPA – unica piattaforma online dedicata – altre tipologie di pagamento – tasse concorsi) indicando come causale “Contributo spese partecipazione spese partecipazione avviso mobilità”;
- fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;

- elenco in carta semplice dei documenti e titoli presentati, datato e firmato.

La redazione di dichiarazioni mendaci e/o l'omissione di informazioni richieste dal bando determinano l'esclusione dalla procedura o, se riscontrate in seguito, successivamente alla stipulazione del contratto individuale, sono causa di decadenza dall'impiego.

Si rammentano pure, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel citato D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 in materia di documentazione amministrativa.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di cui sopra verranno prese in considerazione solamente se redatte con specifica indicazione dei riferimenti di legge e dell'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. ***Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili.***

Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità interessati. In particolare le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi vari devono indicare con precisione il numero di giornate e, ove possibile, di ore, di effettiva presenza agli stessi e non solo il periodo di generica durata del corso.

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI MOBILITÀ:

Il processo di valutazione delle domande si sviluppa come precisato nel regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1175 del 23.10.2019, e pubblicato sul sito internet aziendale (www.asst-brianza.it).

Saranno escluse le istanze dei candidati che abbiano subito l'irrogazione, in via definitiva, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio nell'ultimo biennio, con riferimento alla data di pubblicazione del bando, oltre che presentino eventuali idoneità condizionate alla mansione.

Per i candidati la cui domanda sia riconosciuta ammissibile sarà svolta una valutazione di merito da parte di apposita Commissione.

In relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura di mobilità potranno essere convocati per l'espletamento di un colloquio di idoneità, anche per via telematica, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione al posto da ricoprire.

I candidati dovranno dimostrare di disporre delle seguenti specifiche esperienze, conoscenze e competenze tecniche:

- Conoscenza delle architetture sistemistiche e applicative per la gestione dei principali servizi di ambito sanitario (CUP, ADT, Pronto Soccorso, Laboratorio Analisi, Radiologia, Endoscopia, Ambulatori specialistici) e amministrativo (Contabilità – COGE - COAN, Risorse Umane, Protocollo e Gestione Documentale);
- Esperienza pratica nella creazione e gestione di banche dati di ambito sanitario per la raccolta, elaborazione e analisi dei dati strutturati;
- Conoscenza delle architetture logiche per l'implementazione di DataWarehouse;
- Conoscenza delle strutture di banche dati e del linguaggio SQL per l'accesso, la gestione e l'elaborazione dei dati;
- Conoscenza dei contenuti tecnici e normativi dei principali flussi informativi regionali (SDO, C28/SAN, C6/SAN, FileF, FileR, Mosa, Cedap, etc);
- Conoscenza di linguaggi di programmazione di alto livello per l'implementazione di semplici portali per la gestione di dati, informazioni e servizi ad uso interno;
- Conoscenza delle problematiche di interoperabilità delle applicazioni, di governo dei dati e delle principali tematiche di sicurezza informatica;
- Conoscenza del Regolamento Europeo GDPR e della normativa nazionale sulla privacy;

- Capacità di relazionarsi con diverse figure professionali di ambito sanitario, tecnico e amministrativo e con il personale dei fornitori esterni;
- Capacità di coordinare le attività progettuali assegnate e di organizzare il lavoro in modo autonomo.

La convocazione dei candidati avverrà mediante pubblicazione di avviso sul sito Internet aziendale (www.asst-brianza.it – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso) almeno 10 giorni prima dell'effettuazione del colloquio.

Nessuna comunicazione verrà inviata ai singoli candidati.

La mancata presentazione, qualunque ne sia la causa, nella sede, data e ora stabilite per l'effettuazione del colloquio, o il mancato collegamento in caso di colloquio in via telematica, comporta la rinuncia all'avviso stesso.

Per la valutazione del colloquio di idoneità la Commissione avrà a disposizione 50 punti.

I candidati, per superare il colloquio ed essere dichiarati idonei, dovranno raggiungere il punteggio minimo corrispondente a 26/50.

Al termine della fase di valutazione sarà redatto, a cura della Commissione, apposito verbale con indicazione dei candidati risultati idonei e sarà individuato, con apposita motivazione, il candidato prescelto.

L'Azienda provvederà quindi a perfezionare la procedura mediante approvazione di specifico atto.

Al termine del processo l'Azienda darà evidenza degli esiti mediante pubblicazione sul sito aziendale.

L'esito della procedura non genera graduatoria di merito.

L'ASST si riserva comunque la facoltà di attingere dalla rosa degli idonei sia per la copertura di eventuali ulteriori posti d'organico, sia in caso di rinuncia alla mobilità del vincitore dell'avviso.

Nei citati casi la Commissione si riunisce per individuare un nuovo candidato tra quelli individuati quali idonei.

L'assenso alla mobilità non darà luogo ad automatico riconoscimento di precedenti incarichi conferiti dall'Azienda o Ente di provenienza.

Il trasferimento del candidato vincitore dell'avviso di mobilità, che si perfeziona con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, oltre che ad essere subordinato all'assenso da parte dell'Ente di provenienza, è altresì subordinato all'esito favorevole degli accertamenti sanitari finalizzati alla verifica dell'idoneità incondizionata allo svolgimento delle mansioni connesse al profilo per il quale è stato disposto il trasferimento. In caso di esito negativo ovvero in presenza di limitazioni anche parziali strettamente collegate alla mansione non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In analogia a quanto sancito dall'articolo 35, comma 5-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, al fine di avere una stabilità del personale che possa garantire una costante e continua erogazione delle attività, i vincitori del presente bando di mobilità, e coloro che saranno comunque assunti a seguito dell'espletamento del presente avviso, dovranno permanere alle dipendenze di questa Azienda per un periodo non inferiore a cinque anni.

In conformità a quanto previsto dall'art.7 punto 1) del D.Lgs. 165/2001 l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Si precisa che ai sensi di quanto previsto dalla vigente normativa i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

Sulla base di eventuali, sopravvenute circostanze e contingenze e nel rispetto delle norme di legge e delle determinazioni regionali in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale, l'Azienda si riserva il diritto, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, di rideterminare il numero dei posti banditi, di prorogare, sospendere, modificare, anche parzialmente, o revocare il presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso di mobilità si rimanda alla normativa vigente in materia.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda (tel. 0362/984839-984704) nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:00.

Il Direttore Generale
dott. Marco Trivelli

**Fac-simile della domanda da produrre su carta semplice con firma non autenticata
(ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445) valevole quale dichiarazione sostitutiva di certificazione
ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000**

Al Direttore Generale dell'A.S.S.T. Brianza
Via Santi Cosma e Damiano 10
20871 Vimercate - MB

Il/la sottoscritto/a _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione mediante avviso pubblico di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di
n. ___ post__ di _____, indetto con deliberazione n. ____
del _____

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, così come stabilito dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

1. di essere nato/a a _____ il _____
2. di essere residente a _____. indirizzo _____;
3. di essere in possesso della cittadinanza _____ (specificare se italiana o di altro Stato);
4. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(oppure indicare le motivazioni della non iscrizione o della cancellazione dalle liste);
5. *[eliminare la voce che non interessa]* di non aver riportato condanne penali
ovvero: di aver riportato le seguenti condanne penali: _____;
6. *[eliminare la voce che non interessa]* di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa,
ovvero: di essere destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa: _____
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. e di non avere in corso provvedimenti di tale genere nell'amministrazione di appartenenza;
8. di lavorare a tempo indeterminato presso la seguente P.A. _____, a tempo pieno/parziale (precisando la percentuale);
9. di aver superato il periodo di prova presso la P.A. _____;
10. di rivestire il profilo professionale di _____;
11. di svolgere attualmente la propria attività lavorativa nell'azienda di appartenenza presso la struttura e/o servizio di _____;
12. *[eliminare la voce che non interessa]* di non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando),
ovvero di avere subito nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando) le seguenti sanzioni disciplinari: _____, nonché di avere/non avere in corso _____ procedimenti disciplinari per le seguenti contestazioni _____
(indicare l'oggetto della contestazione);

13. di aver conseguito il seguente titolo di studio _____ in data _____ presso l'Istituto _____. di _____;
14. di aver prestato i seguenti servizi presso le P.A. con la precisazione della motivazione dell'eventuale cessazione e l'indicazione delle UU.OO.CC. di assegnazione _____

15. di richiedere il seguente ausilio per poter sostenere la prova selettiva in quanto riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 _____;
16. di aver preso visione del regolamento aziendale sulla mobilità esterna dell'Azienda, accessibile sul sito www.asst-brianza.it e di accettare integralmente le condizioni ivi stabilite, rinunciando sin d'ora a qualsiasi azione volta ad interrompere l'esperimento della procedura di cui all'oggetto per motivazioni direttamente connesse all'asserita mancata conoscenza del regolamento stesso.

Ai sensi della vigente normativa si autorizza il trattamento dei dati personali sopra riportati.

Il/la sottoscritto/a elegge, ai fini della procedura in oggetto, il seguente domicilio al quale dovrà, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione:

Recapito tel. _____ / e-mail _____

Data: _____ Firma: _____