



## **AVVISO PUBBLICO**

### ***per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione dell'ASST BRIANZA***

In ossequio ai principi di pubblicità e di trasparenza, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza intende raccogliere manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei **COMPONENTI del NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**.

#### **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è nominato in attuazione:

- dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. che regola le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione delle performance;
- della L. 190/2012 e s.m.i., per quanto riguarda l'assegnazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (previsto dal D.Lgs. 150/2009) di ulteriori competenze in tema di trasparenza e anticorruzione;
- D.G.R. n. XI/4942 del 29/06/2021 "Attuazione dell'art. 18 bis – Nuclei di valutazione delle strutture sanitarie pubbliche e delle Fondazioni e IRCCS di diritto pubblico – della L.R. n. 33/2009";
- Delibera ANAC n. 12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di Valutazione".

#### **COMPETENZE**

Rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni lo svolgimento delle funzioni previste dalle normative di legge e contrattuali e in particolare quelli previsti dalle linee guida approvate con D.G.R. n. XI/4942 del 29 giugno 2021, in base alle quali in Nucleo:

- a) valuta la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
- b) verifica la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;
- c) verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle loro attribuzioni;
- d) valuta la metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- e) concorre a verificare, in raccordo con il responsabile della prevenzione e corruzione della struttura di riferimento, l'attuazione delle disposizioni normative statali in materia di trasparenza;
- f) esercita le ulteriori funzioni previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), nonché quelle attribuite da altre disposizioni statali agli organismi di valutazione.

#### **DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico avrà durata di 3 anni dalla data di conferimento e potrà essere rinnovato una sola volta, previo avviso pubblico.

## COMPOSIZIONE E REQUISITI

In conformità alle vigenti direttive Regionali, il Nucleo è composto da tre componenti, dei quali:

1. uno dovrà appartenere al personale della Giunta regionale con titolarità di Posizione Organizzativa; Al fine di perseguire il principio di rotazione degli incarichi unitamente alla valorizzazione delle professionalità regionali presso le Aziende, Agenzie e Fondazioni IRCCS ove, alla data di adozione della D.G.R. n. XI/4942 del 29/06/2021, sia presente un dirigente regionale o del sistema regionale tra i componenti del Nucleo di Valutazione, la domanda di partecipazione all'avviso potrà essere presentata esclusivamente da titolari di posizione organizzativa della Giunta regionale. Pertanto, considerato che ad oggi risulta quale componente del Nucleo di Valutazione di questa ASST n. 1 Dirigente Regionale, saranno ammissibili esclusivamente candidature da parte di titolari di posizione organizzativa della Giunta regionale.
2. gli altri due dovranno essere iscritti nell'elenco nazionale di cui al DPCM del 2 dicembre 2016 da almeno 6 mesi.

Ciascun componente può partecipare ad un massimo di due nuclei di valutazione.

Ad uno dei componenti iscritti nell'elenco nazionale verrà attribuita, nella prima seduta, la funzione di Presidente utilizzando quale criterio di scelta l'appartenenza alla fascia più alta tra quelle previste dall'articolo 5 del citato DPCM ed in coerenza con quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettera a) dello stesso, fermo restando che tale componente non sia già Presidente di un altro nucleo di valutazione.

I nuclei di valutazione hanno durata triennale e i componenti possono essere rinnovati per una sola volta presso lo stesso ente, previo avviso pubblico.

La nomina a componente del nucleo di valutazione, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale è subordinata, ove necessario, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale.

I requisiti previsti, che debbono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, sono i seguenti:

- **Cittadinanza** : italiana, ovvero di uno Stato dell'Unione Europea
- **Esperienza e competenze professionali** maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance.

Il componente regionale deve aver conseguito la laurea magistrale, il diploma di laurea specialistica oppure la laurea vecchio ordinamento e deve essere titolare di posizione organizzativa da almeno 5 anni con conoscenza degli ambiti legati alla valutazione della performance o del sistema sanitario e socio sanitario oppure, fermo restando la titolarità della posizione organizzativa o dirigenziale, deve aver acquisito un'esperienza almeno triennale in organismi di valutazione del sistema sanitario regionale.

Sono valutati per il conferimento dell'incarico: il possesso del diploma di laurea, l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico, il curriculum professionale.

## INCOMPATIBILITÀ

Non possono essere nominati come componenti dei nuclei di valutazione ***i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/conflitto di interessi*** previste:

- dal comma 8 dell'articolo 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, che per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione prevede quanto segue: "I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione";
- dall'articolo 6 della legge regionale n. 32 del 10 dicembre 2008, che recita:  
"Salve le incompatibilità stabilite dalla legge elettorale regionale, non possono:  
a) ricoprire gli incarichi di cui alla presente legge:  
1) i membri del Parlamento nazionale ed europeo e i giudici della Corte Costituzionale;

- 2) i componenti di organi consultivi o di vigilanza o di controllo, tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti od organismi ai quali la nomina e designazione si riferisce;
  - 3) i magistrati ordinari, amministrativi, contabili, tributari e di ogni altra giurisdizione speciale;
  - 4) gli avvocati e procuratori dello Stato o di altri enti pubblici;
  - 5) gli appartenenti alle forze armate in servizio permanente effettivo;
  - 6) i sindaci e gli assessori dei comuni della Lombardia con popolazione residente superiore alle 40.000 unità; i presidenti e gli assessori di provincia della Lombardia; i componenti degli organi delle autorità di ambito territoriale ottimale di cui alla legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche);
  - 7) i componenti del Consiglio delle autonomie locali di cui all'articolo 54 dello Statuto;
  - 8) i componenti della Commissione garante dello Statuto e Difensore regionale di cui agli articoli 59 e 61 dello Statuto;
  - 9) i difensori civici di provincia o di comune della Lombardia con popolazione superiore alle 40.000 unità;
  - 10) i presidenti e i componenti delle giunte delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Lombardia (CCIAA);
  - 11) i direttori generali, i direttori sociali, i direttori sanitari, i direttori amministrativi delle aziende sanitarie locali (ASL), aziende ospedaliere (AO) e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), di quest'ultimi anche i direttori scientifici, della Lombardia;
- b) assumere l'incarico di componente negli organi di gestione o di amministrazione degli enti di cui all'articolo 1, comma 2, lettera a), i consiglieri regionali, i componenti della Giunta regionale e i sottosegretari di cui all'articolo 25, comma 5, dello Statuto. Per i consiglieri regionali resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 13 della legge regionale 31 luglio 2007, n. 18 (Assestamento al bilancio per l'esercizio finanziario 2007 ed al bilancio pluriennale 2007/2009 a legislazione vigente e programmatico – 1° provvedimento di variazione con modifiche di leggi regionali); tale disposizione trova applicazione anche nei confronti dei componenti della Giunta e dei sottosegretari.”
- Dalla Delibera ANAC n. 12/2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di Valutazione”:
- non possono essere nominati associazioni, società e, in genere, soggetti diversi dalle persone fisiche
  - Non potranno inoltre essere nominati coloro i quali:
- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive nel triennio precedente la nomina;
  - c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Azienda;
  - d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Azienda;
  - g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso questa Azienda, o con la Direzione Strategica;
  - i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione delle Prestazioni prima della scadenza del mandato;
  - j) siano componenti del Collegio Sindacale presso questa Azienda.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al presidente e ai componenti del nucleo di valutazione è corrisposta un'indennità annua lorda onnicomprensiva corrispondente ad un importo non superiore al 70%, oltre iva se dovuta, dell'indennità spettante ai rispettivi componenti dei collegi sindacali degli enti del servizio sanitario lombardo stabilita ai sensi dell'articolo 12 comma 14 della L.R. 33/2009, commisurato alla complessità dell'Ente sanitario. Al presidente e ai componenti dei nuclei di valutazione non è corrisposto alcun rimborso spese.

Sulla base delle richiamate direttive regionali, il trattamento economico è così articolato:

### Presidente:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro **7.889,00**, oltre oneri e IRAP se dovuti;

### Componenti:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro **6.311,00**, oltre oneri e IRAP se dovuti;

Gli importi di cui sopra devono essere intesi come onnicomprensivi di oneri previdenziali e fiscali, IRAP e IVA, ove dovuti, e saranno liquidati con cadenza mensile; per periodi di vigenza dell'incarico inferiori all'anno gli emolumenti su base annua saranno liquidati in misura proporzionale ai mesi di competenza.

Il compenso fisso del Presidente è corrisposto anche a remunerazione di tutte le attività specifiche della carica, quali le attività di pianificazione e convocazione delle sedute, redazione di specifiche certificazioni richieste dalla normativa, nonché la partecipazione alle attività del Collegio regionale dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione.

## **RIUNIONI**

Il Nucleo di valutazione si riunirà, convocato dal Presidente, di norma mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

In particolare, al fine di garantire la massima efficacia dell'azione il Nucleo di Valutazione dovrà, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

Il Nucleo di Valutazione collaborerà inoltre con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

La mancata partecipazione a tre sedute consecutive senza giustificato motivo potrà essere causa di decadenza.

## **RACCORDO CON OIV REGIONALE**

Il Collegio dei Presidenti è composto dai Presidenti dei nuclei di valutazione del sistema sanitario lombardo ed è presieduto dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale. Il Collegio si riunisce in via ordinaria almeno due volte l'anno e può essere convocato in via straordinaria, qualora ne faccia richiesta un terzo dei componenti. Il Collegio ha il compito di:

- definire le scelte di indirizzo e di coordinamento, al fine di garantire la diffusione delle migliori pratiche;
- diffondere l'omogeneizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione, nel rispetto delle specificità di ciascun Ente;

La mancata partecipazione a tre sedute consecutive senza giustificato motivo può essere causa di decadenza del Presidente.

## **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I soggetti interessati possono inviare la propria candidatura, redatta secondo lo schema fac-simile allegato al presente bando, comprensiva del proprio curriculum in formato europeo e redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, con una delle seguenti due modalità:

- via e-mail all'indirizzo: **protocollo@pec.asst-brianza.it**;
- all'Ufficio Protocollo aziendale - via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate);

**entro e non oltre le ore 12.00 del 29/07/2021.**

Si precisa che **farà in ogni caso testo - quale termine di presentazione ai fini dell'ammissione - esclusivamente il timbro datario di ricevimento del protocollo di questa Amministrazione e ciò anche nel caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro.**

Non saranno ammesse le candidature pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'Azienda non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dovute a inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

In caso di presentazione della propria candidatura tramite PEC, la validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) univocamente riconducibile allo stesso; non saranno pertanto ritenute ammissibili eventuali domande inviate da altre caselle di posta elettronica.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla SC Risorse Umane: [risorse.umane@asst-brianza.it](mailto:risorse.umane@asst-brianza.it)

#### **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART.13 D.LGS. 196/03 e s.m.i.)**

L'ASST BRIANZA, con sede legale in Via Santi Cosma e Damiano, n. 10 - 20871 Vimercate (MB), in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali e sensibili acquisiti saranno utilizzati per le finalità inerenti l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione e la conseguente gestione dell'eventuale incarico conferito.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, ad opera di incaricati dell'Azienda appositamente autorizzati, nel rispetto dell'ambito del trattamento stabilito in relazione alle proprie mansioni.

F.to IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Marco Trivelli

## FAC SIMILE CANDIDATURA

Al Direttore Generale

ASST BRIANZA

[protocollo@pec.asst-brianza.it](mailto:protocollo@pec.asst-brianza.it)

Via Santi Cosma e Damiano, 10

20871 Vimercate

Il/La sottoscritt.....nato a ..... il ..... e residente a  
..... in via..... n ..... C.a.p. ....

### MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'

alla nomina a componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Brianza.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di essere cittadino.....
- di possedere i seguente titolo di studio: .....
- di possedere le esperienze e competenze professionali maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance, così come descritte nell'allegato CV, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente candidatura e si intende redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
- di appartenere al personale della Giunta Regionale con titolarità di posizione organizzativa;  
*Ovvero*
- di essere iscritto nell'elenco nazionale di cui al DPCM del 2 dicembre 2016 dalla data del \_\_\_\_\_;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione e incompatibilità previste dal bando;
- che non sussiste, a proprio carico, alcuna delle condizioni previste nel bando in tema di conflitto di interesse (rif.to Delibera ANAC n. 12/2013);

- di eleggere il seguente domicilio quale indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni comunicazione inerente il presente avviso, impegnandosi a comunicare le eventuali successive variazioni ed esonerando l'ASL di Milano da qualsiasi responsabilità in caso di propria irreperibilità:

Via/piazza.....n.....c.a.p.....

Città.....Provincia.....

telefono n. ....

Mail . ....

P.e.c. ....

- di manifestare il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 vigente e del GDPR (General Data Protection Regulation) n. 679/2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura, anche con particolare riferimento all'eventuale pubblicazione dei propri dati e CV sul sito Aziendale – Amministrazione Trasparente;
- di accettare integralmente il contenuto del bando di cui alla presente procedura.

Data .....

Firma.....

N.B.: Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, qualora dal controllo di cui all'art. 71 del medesimo decreto emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

**N.B. Allegare fotocopia documento identità e Curriculum Vitae in formato europeo, datato e firmato.**