

Oggetto: Esito dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico libero-professionale a n. 1 Medico nell'ambito del progetto "Piano Locale GAP ATS Brianza obiettivo 3".

Ufficio Proponente:	U.O.C. Risorse Umane
Istruttore della pratica:	Renato Baroni
Responsabile del procedimento:	Chiara Milliaccio
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Chiara Milliaccio
La delibera comporta impegno di spesa:	No
Modalità di Pubblicazione:	INTEGRALE

Proposta N° 110 del 04/12/2020

con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.123/2011, conservata agli atti del presente procedimento.

Attestazione di regolarità economico-contabile

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **verifica di regolarità economica non prevista**

Attestazione di regolarità dell'iter istruttorio

Dirigente dell'U.O.C. Affari Generali e Legali: **Mattia Longoni**

Il presente atto è stato firmato dal Direttore Generale, acquisiti i seguenti pareri:

Direttore Amministrativo **Roberta Labanca**

Direttore Sanitario **Giovanni Monza**

Direttore Sociosanitario **Guido Grignaffini**

Oggetto: Esito dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico libero-professionale a n. 1 Medico nell'ambito del progetto "Piano Locale GAP ATS Brianza obiettivo 3".

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del DIRETTORE della U.O.C. Risorse Umane

RICHIAMATI

- la deliberazione n. 790 del 01.12.2020 con la quale è stata indetta procedura comparativa per il conferimento di un incarico libero-professionale, fino al 31.12.2020, a n. 1 Medico nell'ambito del Progetto "Piano Locale GAP ATS Brianza obiettivo 3 - potenziare le opportunità di diagnosi precoce, cura e riabilitazione a livello territoriale";
- il verbale di constatazione redatto in data 10.12.2020 dalla U.O.C. Affari Generali e Legali - Uff. Protocollo - da cui risulta che entro i termini stabiliti dall'avviso della procedura comparativa è pervenuta la domanda di partecipazione da parte di un solo candidato, dr.ssa Cinzia Grosina – nata il 24.11.1964;
- il regolamento per l'attivazione di collaborazioni professionali esterne approvato con deliberazione n. 376 del 15.04.2019;

ACCERTATO che la candidata è in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura comparativa e, pertanto, ha titolo al conferimento dell'incarico in questione, stante anche il parere favorevole sul curriculum espresso dal Dirigente Medico Responsabile dell'U.O.S. Alcologia e nuove dipendenze con nota del 10.12.2020;

DATO ATTO che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono già stati imputati a bilancio con deliberazione n. 790 del 01.12.2020;

VISTA la proposta n. 110/2020 del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, con valore di attestazione di regolarità amministrativa ai sensi del D. Lgs. n. 123/2011, conservata agli atti del presente procedimento;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di conferire incarico libero-professionale, fino al 31.12.2020, di Medico nell'ambito del Progetto

“Piano Locale GAP ATS Brianza obiettivo 3 - potenziare le opportunità di diagnosi precoce, cura e riabilitazione a livello territoriale” alla dr.ssa Cinzia Grosina – nata il 24.11.1964 – alle condizioni contrattuali riportate nell’avviso pubblico approvato con deliberazione n. 790 del 01.12.2020;

2. di dare atto che detto incarico libero-professionale non si configura quale rapporto di pubblico impiego, difettando degli elementi caratterizzanti quest’ultimo, essendo invece riconducibile alle fattispecie contrattuali disciplinate e previste dagli artt. 2222 e seguenti del vigente codice civile;
3. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati imputati a bilancio con deliberazione n. 790 del 01.12.2020;
4. di dare mandato agli uffici competenti per l’invio della comunicazione all’interessata e per la pubblicazione sul sito del conferimento dell’incarico libero-professionale di cui al presente provvedimento, ai sensi della normativa vigente in tema di trasparenza;
5. di disporre l’invio, da parte dell’Unità Operativa proponente, della presente deliberazione alle UU.OO. interessate;
6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 17 - comma 6 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall’art. 1 comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all’Albo dell’Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è la dr.ssa Chiara Milliaccio – Direttore dell’U.O.C. Risorse Umane, e che il responsabile dell’istruttoria e dell’esecuzione contestuale del presente provvedimento è il Collaboratore Amm.vo Profess. Senior Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

Il Direttore Generale
Dr. Nunzio Del Sorbo

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate