

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

DELIBERAZIONE N. **906**

DEL **19 SET. 2017**

Oggetto:

Avvio della procedura di reclutamento di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti – con contratto a tempo pieno e indeterminato.

Il Direttore U.O.C. Affari Generali e Legali

Avv. *Giuliana Clerici*

Contenuto del provvedimento

Avvio della procedura di reclutamento di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti –, con contratto a tempo pieno e indeterminato mediante procedura di cui all'art. 34, 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001; approvazione del bando di concorso pubblico.

Principali documenti istruttori

Vacanza posti in organico, richiesta del Dirigente della U.O.C. Tecnico Patrimoniale e parere favorevole del Direttore Amministrativo.

Archiviazione

Fascicoli mobilità pre-concursuale e concorso pubblico.

Il Responsabile del procedimento

Direttore U.O.C. Risorse Umane

Gabriella Castellazzi

Spesa prevista

Si attesta che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono compresi nel budget di spesa per il personale assegnato con Decreto n. 1221 del 7.02.2017 e sono iscritti ai conti nn. 40.35.000010, 40.35.000040 e 49.05.000005 dei bilanci sanitari degli esercizi di competenza.

Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria

Dr. *Gennaro Rizzo*

Oggetto: Avvio della procedura di reclutamento di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti – con contratto a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. X/4643 del 19.12.2015 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale sino al 31.12.2018;

PRESO ATTO che nella dotazione organica si renderà vacante dall'1.12.2017 n.1 posto di Operatore Tecnico Specializzato Esperto – elettricista – a seguito della cessazione dal servizio del titolare Castagna Carlo Giovanni;

ACQUISITA la nota 22.8.2017, assentita dal Direttore Amministrativo, con la quale il Dirigente dell'U.O.C. Tecnico Patrimoniale, al fine di poter continuare a garantire le specifiche attività - rese peraltro più onerose a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 23/2015 per l'acquisizione di nuove strutture dislocate su tutto il territorio aziendale senza la conseguente assegnazione del personale di manutenzione - ha chiesto di procedere all'assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati - elettricisti;

PRESO ATTO che nella dotazione organica risulta vacante dall'1.6.2017, a seguito della cessazione dal servizio della titolare Del Corno Marisa Luigia, n. 1 posto di Operatore Tecnico Specializzato per il quale non è prevista la copertura;

RAVVISATA la necessità, per le suesposte motivazioni e al fine di non creare disservizi nella squadra di manutenzione, di procedere alla copertura dei richiamati posti d'organico mediante assunzione di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti;

DATO ATTO che questa ASST non ha graduatorie vigenti di procedure concorsuali da poter utilizzare a tal fine;

RICHIAMATA la D.G.R. n. X/5954 del 5.12.2016 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario per l'esercizio 2017" la quale autorizza le Aziende del Servizio Sanitario a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nella misura massima del 90% del turn over del personale cessato a tempo determinato e indeterminato nel corso dell'anno 2017 imponendo il vincolo del rispetto del budget assegnato per le assunzioni di personale;

PRESO ATTO che la copertura dei posti in questione rientra nel 90% del turn over del personale del comparto cessato o che cesserà nel 2017;

RICHIAMATI

- il D.P.R. n. 220/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del S.S.N.;
- l'art. 19 del CCNL 21.9.2001, personale non dirigenziale (S.S.N.);
- gli artt. 34, 34bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricati, rispettivamente, "Gestione del personale in disponibilità", "Disposizioni in materia di mobilità del personale" e "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni";

- la deliberazione n. 853 del 15.11.2012 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale disciplinante la mobilità esterna, confermato con deliberazione n. 47 del 27.1.2016;

RITENUTO di avviare sin d'ora la procedura di reclutamento di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti – categ. Bs – con contratto a tempo pieno e indeterminato mediante:

- a) richiesta all'A.R.I.F.L. e al Dipartimento della Funzione Pubblica di personale in disponibilità, di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) emissione di avviso pubblico di mobilità, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e prova selettiva, da pubblicarsi - contestualmente all'invio della richiesta di cui alla precedente lettera a) - sul sito Internet aziendale per la durata di 30 giorni consecutivi, subordinando l'espletamento della relativa selezione all'esito negativo della suddetta procedura ex art. 34bis;
- c) indizione di concorso pubblico per titoli ed esami, con bando da pubblicarsi sul BURL e per estratto sulla GURI, subordinatamente all'esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b);

VISTI

- l'avviso pubblico di mobilità per titoli e prova selettiva, per la posizione di cui trattasi, riservato a personale in servizio a tempo indeterminato nel S.S.N. col profilo di Operatore Tecnico Specializzato – elettricista – categ. Bs, allegato sub 1);
- il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la posizione di cui trattasi, allegato sub 2);

DATO ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento è compresa nel budget di spesa per il personale assegnato con Decreto n. 1221 del 7.02.2017 ed è iscritta ai conti nn. 40.35.000010 "competenze fisse comparto tecnico", 40.35.000040 "oneri sociali comparto tecnico" e 49.05.000005 "IRAP personale dipendente" dei Bilanci sanitari degli esercizi di competenza;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art. 3 del D.lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di dare avvio alla procedura di reclutamento di n. 2 Operatori Tecnici Specializzati – elettricisti – categ. Bs, con contratto a tempo pieno e indeterminato, mediante:
 - a) richiesta all'A.R.I.F.L. e al Dipartimento della Funzione Pubblica di personale in disponibilità, di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - b) emissione di avviso pubblico di mobilità, ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, per titoli e prova selettiva, da pubblicarsi - contestualmente all'invio della richiesta di cui alla precedente lettera a) - sul sito Internet istituzionale per la durata di 30 giorni consecutivi, subordinando l'espletamento della relativa selezione all'esito negativo della suddetta procedura ex art. 34bis;

- c) indizione di concorso pubblico per titoli ed esami, con bando da pubblicarsi sul BURL e per estratto sulla GURI, subordinatamente all'esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b);
2. di approvare, pertanto, quali allegati alla presente deliberazione di cui formano parte integrante e sostanziale:
 - l'avviso pubblico di mobilità per titoli e prova selettiva, per la predetta posizione, riservato a personale in servizio a tempo indeterminato nel S.S.N. con qualifica di Operatore Tecnico Specializzato - elettricista, allegato sub 1);
 - il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la predetta posizione, allegato sub 2);
 3. di riservarsi la possibilità, in relazione al numero dei partecipanti, di sottoporre i candidati ammessi all'avviso di mobilità ad una prova selettiva di idoneità atta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
 4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è compresa nel budget di spesa per il personale assegnato con Decreto n. 1221 del 7.02.2017 ed è iscritta ai conti nn. 40.35.000010 "competenze fisse comparto tecnico", 40.35.000040 "oneri sociali comparto tecnico" e 49.05.000005 "IRAP personale dipendente" dei Bilanci sanitari degli esercizi di competenza;
 5. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, come modificato dall'art. 1 – comma 1 – lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
 6. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Gabriella Castellazzi, e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il Collab. Amm.vo Prof. Esperto Renato Baroni, in servizio presso la medesima Struttura.

Allegati:

- 1) avviso mobilità pre-concorsuale
- 2) bando concorso pubblico

DIRETTORE GENERALE

(Dr. Pasquale Pellino)

DIRETTORE AMM.VO

(Dr.ssa Eva Colombo)

DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Eremegildo Maltagliati)

DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dr.ssa Gabriella Monolo)

Pagina 4 di 5

DELIBERAZIONE N. 906 DEL 19 SET. 2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo di questa Azienda così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, dal 22 SET. 2017.....e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

E' altresì pubblicata sul sito istituzionale www.asst-vimercate.it conformemente all'art.8 del D.Lgs. 33/2013.

Vimercate, 22 SET. 2017



IL FUNZIONARIO INCARICATO U.O.C. AFFARI GENERALI E LEGALI (sig.ra Lorella Savoldelli)



Sub allegato n. 1 alla

deliberazione n. 906 del 19.09.2017

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ PRECONCORSUALE
IN ENTRATA IN AMBITO REGIONALE TRA ENTI E
AZIENDE DEL COMPARTO SANITA' DELLA REGIONE
LOMBARDIA.**

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n. del, è indetto avviso pubblico di MOBILITÀ PRECONCORSUALE IN AMBITO REGIONALE TRA ENTI E AZIENDE DEL COMPARTO SANITÀ DELLA REGIONE LOMBARDIA, ai sensi di quanto previsto dalla D.G.R. n.IX/2633 del 6.12.2011 e circolare regionale n.H1.204.003.7249 del 20.12.2011, in applicazione dell'art. 30 del D. Lgs n. 165 del 30.3.2001, per la copertura a tempo indeterminato di

**N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO
SPECIALIZZATO - ELETTRICISTA – categ. Bs –**

Il termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del giorno

Si precisa che farà in ogni caso testo – quale termine di presentazione ai fini di cui sopra – esclusivamente il timbro datario di ricevimento del protocollo di questa Amministrazione e ciò anche nel caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro.

Si precisa che farà in ogni caso testo - quale termine di presentazione ai fini dell'ammissione alla procedura comparativa - esclusivamente il timbro datario di ricevimento del protocollo di questa Amministrazione e ciò anche nel caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro.

Non sono ammesse le domande e i documenti che pervengono dopo la scadenza del termine perentorio suddetto.

Possano partecipare alla presente procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere già dipendenti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato - Eletttricista – categ. Bs - presso Azienda Sanitaria o Ente del Servizio Sanitario della Regione Lombardia;

- b) avere favorevolmente superato il prescritto periodo di prova previsto dalla vigente normativa contrattuale;
- c) anzianità di servizio almeno biennale nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato - Eletttricista – Categ. Bs - alle dipendenze di una Azienda o Ente del Servizio Sanitario;
- d) documentata esperienza lavorativa almeno biennale sugli impianti elettrici in generale ed in particolare sui seguenti impianti: cabine elettriche di media tensione, gruppi elettrogeni, gruppi di continuità, trasformatori d'isolamento, nodi equipotenziali, chiamata infermieri, gruppo di produzione aria medica, gruppo di produzione aspirazione, impianti ascensori.
- e) nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'azienda di appartenenza.

I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

La domanda di partecipazione può essere inoltrata con le seguenti modalità:

- a) consegna a mano, entro il termine di scadenza suindicato, presso l'Ufficio Protocollo dell'A.S.S.T. di Vimercate - Via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate) nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 14,00.

In tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa del candidato e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità.

- b) inoltro a mezzo del servizio postale al seguente recapito: Al Direttore Generale dell'A.S.S.T. di Vimercate - Ufficio Protocollo - Via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate) - evidenziando sulla busta la dicitura "Domanda avviso mobilità".

Anche in tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa del candidato e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità.

- c) inoltro tramite PEC, da casella personale, al seguente indirizzo: domande.concorsi@pec.asst-vimercate.it, anche in tal caso la domanda dovrà pervenire entro il giorno di scadenza. In caso di inoltro tramite PEC l'oggetto della e-mail dovrà tassativamente essere il seguente:
**Cognome _____ Nome _____ DOMANDA
 CONCORSO _____ . DELIBERA N. _____ DEL _____**

La domanda e i relativi allegati possono essere trasmessi in un unico file in formato PDF, come segue:

1. sottoscrizione con firma digitale, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato. Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

oppure

2. sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (corredata da scansione di documento di identità in corso di validità).

Si precisa che nell'eventualità che comunque pervenissero domande tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni, le stesse saranno oggetto di esclusione.

Si sottolinea che non sono ammesse le domande inviate da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Sono considerati privi di efficacia i documenti spediti oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando.

L'Azienda declina ogni responsabilità per qualsiasi dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta o mancante indicazione del recapito dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, per fatto non imputabile all'Azienda o imputabile a terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, di essere consapevoli delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR 445/2000) relativamente alle seguenti dichiarazioni:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- azienda/ente di appartenenza;
- stato di dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con indicazione della decorrenza e della circostanza che, attualmente, la prestazione lavorativa sia a tempo pieno o a tempo parziale (con indicazione della percentuale del rapporto di lavoro);
- superamento del prescritto periodo di prova previsto dalla vigente normativa contrattuale;
- profilo professionale ricoperto;
- struttura organizzativa dell'ente di appartenenza presso la quale si presta attualmente servizio;
- sussistenza o meno di procedimenti disciplinari in corso, per destituzione, decadenza o dispensa dal servizio, nonché sussistenza di sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando);
- consenso, ai sensi del D.Lgs. 196/03, al fine di provvedere agli adempimenti di legge esclusivamente nell'ambito e per le finalità previste dalla procedura di mobilità di che trattasi;
- domicilio presso cui deve essere fatta, ad ogni effetto, qualsiasi necessaria comunicazione inerente la procedura di mobilità;
- accettazione integrale delle condizioni stabilite dal presente regolamento.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum professionale e l'esperienza maturata nel profilo professionale di appartenenza per la quale si chiede l'attivazione della mobilità volontaria, datato e firmato;
- i titoli posseduti alla data della domanda e che l'interessato ritenga utili ai fini della valutazione della sua candidatura, comprese eventuali pubblicazioni edite a stampa;
- autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 attestante i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni, con indicazione del trattamento economico in godimento;
- idonea documentazione attestante il possesso delle esperienze professionali di cui al punto d) dell'elenco dei requisiti specifici di ammissione;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento di € 10,00 non rimborsabili da effettuarsi a mezzo di c/c postale n. 41562208 intestato a A.S.S.T. di Vimercate – via Santi Cosma e Damiano, 10 – 20871 Vimercate, o tramite bonifico bancario –IBAN: IT08 P 05696 34070 000011000X62 indicando come causale “Contributo spese partecipazione avviso mobilità”;
- fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità in caso di trasmissione della domanda tramite ufficio postale o P.E.C.;
- nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'azienda di appartenenza;
- elenco in carta semplice dei documenti e titoli presentati, datato e firmato.

La redazione di dichiarazioni mendaci e/o l'omissione di informazioni richieste dal bando determinano l'esclusione dalla procedura o, se riscontrate in seguito, successivamente alla stipulazione del contratto individuale, sono causa di decadenza dall'impiego.

Si rammentano pure, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel citato D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 in materia di documentazione amministrativa.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di cui sopra verranno prese in considerazione solamente se redatte con specifica indicazione dei riferimenti di legge e dell'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese. ***Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili.***

Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità interessati. In particolare le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi vari devono indicare con precisione il numero di giornate e, ove possibile, di ore, di effettiva presenza agli stessi e non solo il periodo di generica durata del corso.

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI MOBILITA':

Il processo di valutazione delle domande si sviluppa come precisato nel regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 853 del 15.11.2012, confermato con deliberazione n. 47 del 27.1.2016 per l'ASST di Vimercate, e pubblicato sul sito internet aziendale (www.asst-vimercate.it).

Per i candidati la cui domanda sia riconosciuta ammissibile, secondo i criteri predefiniti ed eventualmente integrati dalle informazioni rilevate dalle singole istanze, sarà svolta una valutazione di merito da parte della Commissione costituita dal citato regolamento di mobilità.

In particolare, in tale fase saranno approfonditi e comparati i seguenti elementi:

- pregressa esperienza professionale coerente con il posto bandito;
- titoli accademici, abilitazioni, attività di formazione maturata coerenti con il posto da ricoprire e la funzione da svolgere, ovvero altre caratteristiche peculiari in relazione alle necessità organizzative dell'Azienda e della specifica area cui il posto risulta assegnato;
- motivazioni personale e professionale;
- conoscenze delle tecniche e delle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Saranno escluse le istanze dei candidati che abbiano subito l'irrogazione, in via definitiva, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione pari o superiore ai 10 gg. nell'ultimo biennio, con riferimento alla data di pubblicazione dello specifico bando, nonché eventuale idoneità condizionata alla mansione.

In relazione al numero dei partecipanti, i candidati ammessi alla procedura di mobilità potranno essere convocati per l'espletamento di una prova selettiva di idoneità atta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, con particolare riferimento a quanto indicato nei punti d), e), f) dell'elenco dei requisiti specifici di ammissione.

Per la valutazione della prova selettiva la Commissione avrà a disposizione 50,00 punti.
Per superare la suddetta prova i candidati dovranno raggiungere un punteggio minimo corrispondente a 26/50.

Il calendario della prova selettiva sarà reso noto ai candidati **mediante apposito avviso pubblicato sul sito internet aziendale** (www.asst-vimercate.it - amministrazione trasparente - sezione bandi di concorso) **almeno 10 giorni prima dell'espletamento della prova stessa.**

L'assenza del candidato alla selezione, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dello stesso dalla procedura di mobilità.

Al termine della fase di valutazione sarà redatto, a cura della Commissione, apposito verbale con indicazione dei candidati risultati idonei.

In relazione alle professionalità che emergeranno dai titoli dei candidati e dalla prova selettiva, la scelta del candidato nei cui confronti potrà essere deliberato il trasferimento sarà effettuata dal Dirigente dell'U.O.C. interessata con motivata relazione.

La Direzione Generale, per il tramite dell'U.O.C. Risorse Umane, provvederà a dare esecuzione al processo di mobilità sulla base dei suddetti giudizi.

Al termine del processo l'Azienda provvederà a comunicare a tutti i partecipanti le risultanze dello stesso. L'esito della procedura non genera graduatoria di merito, ma, bensì, si esaurisce con la redazione del verbale sopra citato e la scelta del candidato nei cui confronti potrà essere deliberato il trasferimento. Pertanto, le domande che, ancorché ammissibili, a seguito della valutazione di merito non trovino accoglimento, non costituiscono automatico titolo valido alla partecipazione a successive procedure per la copertura di posti disponibili in organico, anche se di identico profilo.

L'assenso alla mobilità non darà luogo ad automatico riconoscimento di precedenti incarichi conferiti dall'Azienda o Ente di provenienza.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7 punto 1) del D.Lgs. 165/2001 l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Si precisa che ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione.

Sulla base di eventuali, sopravvenute circostanze e contingenze e nel rispetto delle norme di legge e delle determinazioni regionali in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale, l'Azienda si riserva il diritto, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, di rideterminare il numero dei posti banditi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso di mobilità si rimanda alla normativa vigente in materia.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda - Via Mazzini, 1 - 20832 DESIO (tel. 0362/385366- 67 - 68) nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Pasquale Pellino

**Fac-simile della domanda da produrre su carta semplice con firma non autenticata
(ai sensi dell'art. 39 del DPR 28/12/2000 n. 445) valevole quale dichiarazione
sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000**

Al Direttore Generale dell'A.S.S.T. di Vimercate
Ufficio Protocollo
Via Santi Cosma e Damiano 10
20871 Vimercate - MB

Il/la sottoscritto/a

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione mediante avviso pubblico di mobilità preconcorsuale in ambito regionale, per titoli e prova selettiva, per la copertura di n. 2 posti di Operatore Tecnico Specializzato – elettricista – categ. Bs.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, così come stabilito dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, dichiara:

- 1) di essere nato/a a, il - codice fiscale
- 2) di essere residente a indirizzo
- 3) di essere in possesso della cittadinanza (specificare se italiana o di altro Stato);
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (**oppure** indicare le motivazioni della non iscrizione o della cancellazione dalle liste);
- 5) di non aver riportato condanne penali
(**oppure**: di aver riportato le seguenti condanne penali:);
- 6) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. e di non avere in corso provvedimenti di tale genere nell'amministrazione di appartenenza;
- 7) di lavorare a tempo indeterminato presso la seguente P.A., a tempo pieno/parziale (precisando la percentuale);
- 8) di aver superato il periodo di prova presso la P.A.;
- 9) di rivestire il profilo professionale di
- 10) di svolgere la propria attività lavorativa nell'azienda di appartenenza presso la struttura e/o servizio di
- 11) di essere attualmente titolare dell'incarico di dal al
- 12) di non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando), **ovvero** di avere subito nell'ultimo biennio (con riferimento alla data di pubblicazione del bando) le seguenti sanzioni disciplinari:, nonché di avere/non avere in corso procedimenti disciplinari per le seguenti contestazioni (indicare l'oggetto della contestazione);
- 13) di aver conseguito il seguente titolo di studio presso l'Istituto in data
- 14) di essere in possesso dell'anzianità di servizio di cui al punto c) dell'elenco dei requisiti specifici di ammissione in quanto:

15) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli ai fini della preferenza e precedenza nella nomina

16) di aver prestato i seguenti servizi presso le P.A. con la precisazione della motivazione dell'eventuale cessazione

17) di richiedere il seguente ausilio per poter sostenere il colloquio in quanto riconosciuto portatore di handicap ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92

18) di aver preso visione del regolamento aziendale sulla mobilità esterna dell'Azienda, accessibile sul sito www.asst-vimercate.it e di accettare integralmente le condizioni ivi stabilite, rinunciando sin d'ora a qualsiasi azione volta ad interrompere l'esperimento della procedura di cui all'oggetto per motivazioni direttamente connesse all'asserita mancata conoscenza del regolamento stesso.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati personali sopra riportati.

Il/la sottoscritto/a elegge, ai fini della procedura in oggetto, il seguente domicilio al quale dovrà, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione:

.....
.....
.....

Recapito tel. / fax / e-mail

Data: Firma:

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003

I dati personali forniti con la presente dichiarazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, ad opera di incaricati dell'Azienda appositamente autorizzati, nel rispetto dell'ambito del trattamento stabilito in relazione alle proprie mansioni. Il Titolare del Trattamento dei dati personali è l'A.S.S.T. Vimercate, con sede legale in Via Santi Cosma e Damiano, n. 10 - 20871 Vimercate (MB).

Data:

Per presa d'atto
Il/la candidato/a

POSTILLA:

Dichiaro di essere consapevole che la redazione di dichiarazioni mendaci e/o l'omissione di informazioni richieste determinano l'esclusione dalla procedura o se riscontrate in seguito, successivamente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, sono causa di decadenza dall'impiego.

Data: Firma:

ALLEGATI:

Il sottoscritto allega la seguente documentazione:

- elenco dei documenti presentati, datato e firmato;
- curriculum formativo e professionale datato e firmato;
- dichiarazione resa ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/00 attestante i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni con indicazione del trattamento economico in godimento;
- incarichi conferiti dall'azienda di appartenenza, i risultati finali delle ultime valutazioni;
- ricevuta dell'avvenuto versamento quale "Contributo spese partecipazione all'avviso di mobilità";
- nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Azienda di appartenenza;
- copia di valido documento di identità in caso di trasmissione della domanda tramite ufficio postale o posta elettronica certificata).

Data: Firma:

.....n.2.....
del 19-09-2017

REGIONE LOMBARDIA - AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
 DI VIMERCATE - MB – BANDO DI CONCORSO

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____, avuto esito infruttuoso la procedura di mobilità pre-concorsuale, è indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. _____ post _____ di OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – ELETTRICISTA – categ. Bs. Questa Azienda invita gli aspiranti in possesso dei requisiti previsti dal D.P.R. n.220 del 27.3.2001 a far pervenire domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e corredata dei documenti prescritti, all'Ufficio Protocollo Aziendale entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23.59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, con le seguenti modalità:

- a) consegna a mano, entro il termine di scadenza suindicato, presso l'Ufficio Protocollo dell'A.S.S.T. di Vimercate - Via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate) nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 14,00.

In tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa del candidato e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità.

- b) inoltro a mezzo del servizio postale al seguente recapito: Al Direttore Generale dell'A.S.S.T. di Vimercate - Ufficio Protocollo - Via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate) - evidenziando sulla busta la dicitura "Domanda concorso pubblico" (la data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'ufficio postale accettante).

Anche in tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa del candidato e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità.

- c) inoltro tramite PEC, da casella personale, al seguente indirizzo: domande.concorsi@pcc.asst-vimercate.it, anche in tal caso la domanda dovrà pervenire entro il giorno di scadenza. In caso di inoltro tramite PEC l'oggetto della e-mail dovrà tassativamente essere il seguente:

Cognome _____ **Nome** _____ **DOMANDA**
CONCORSO _____ **DELIBERA N.** _____ **DEL** _____

La domanda e i relativi allegati possono essere trasmessi
in un unico file in formato PDF, come segue:

1. sottoscrizione con firma digitale, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato.
 Ai fini dell'identificazione certa dell'autore della domanda, l'indirizzo della casella PEC

del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato, pena esclusione.

oppure

2. sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (corredata da scansione di documento di identità in corso di validità.

Si precisa che nell'eventualità che comunque pervenissero domande tramite PEC non corrispondenti alle predette istruzioni, le stesse saranno oggetto di esclusione.

Si sottolinea che non sono ammesse le domande inviate da casella di posta elettronica semplice/ordinaria.

Sono considerati privi di efficacia i documenti spediti oltre i termini di presentazione prescritti dal presente bando.

Nella domanda dovranno essere indicati: a) la data, il luogo di nascita, il codice fiscale e la residenza; b) la cittadinanza posseduta; c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ove richiesto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; d) le eventuali condanne penali riportate; e) i titoli di studio posseduti; f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari; g) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego; h) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze. I candidati riconosciuti disabili devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi. - Nella domanda di ammissione al concorso l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Azienda, la quale non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato. Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente bando e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera.

Ai sensi dell'art.2 del D.P.R. n. 220 del 27.3.2001 possono partecipare al concorso coloro che possiedono i seguenti **requisiti generali**: a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 6.08.2013, possono accedere ai pubblici impieghi i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno

permanente, ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; b) titolo di studio previsto per l'accesso al profilo professionale messo a concorso.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Si avverte che i **requisiti specifici** di ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- b) cinque anni di esperienza professionale quale elettricista acquisita presso pubbliche amministrazioni o imprese private;
- c) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - attestato di qualifica professionale conseguito presso Centro di Formazione Regionale ai sensi della Legge n. 845/78 di durata biennale nelle seguenti specializzazioni:
 - installatore manutentore di impianti elettrici
 - manutentore elettrico-elettronico
 - tecnico elettromeccanico

oppure:

- diploma di qualifica professionale conseguito in Istituto Professionale di Stato di durata triennale nelle seguenti specializzazioni:
 - operatore elettrico
 - operatore elettronico
 - elettricista ed elettromeccanico
 - installatore di apparecchi elettrici ed elettronici
 - installatore di impianti elettrici ed elettronici.

I requisiti di ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. Alla domanda devono essere allegati:

- autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, o idonea documentazione in caso di esperienza lavorativa maturata presso datore di lavoro privato, attestante il possesso dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso;
- certificazioni e dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 relative ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della

formulazione della graduatoria;

- dichiarazione di conformità all'originale di eventuali fotocopie allegare alla domanda;
- i titoli che conferiscono diritti ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze nella graduatoria;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento di € 10,00 non rimborsabili da effettuarsi a mezzo di c/c postale n. 41562208 intestato a A.S.S.T. di Vimercate – via Santi Cosma e Damiano, 10 – 20871 Vimercate, o tramite bonifico bancario –IBAN: IT08 P 05696 34070 000011000X62 indicando come causale “Contributo spese partecipazione concorso pubblico”;
- fotocopia di valido documento di riconoscimento in corso di validità in caso di trasmissione della domanda di partecipazione tramite Ufficio Postale o tramite P. E.C..

Alla domanda dovrà altresì essere unito, in carta semplice, elenco dei documenti e titoli presentati.

Si rammentano pure, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel citato D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa. In particolare si rammenta che la sottoscrizione della domanda e delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive consentite dalla suddetta normativa non sono soggette ad autenticazione. **Ai sensi dell'art. 40 - c. 01 - del D.P.R. n. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/11, i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.** Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili. Non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità interessati. In particolare le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi vari devono indicare con precisione il numero di giornate e, ove possibile, di ore, di effettiva presenza agli stessi e non solo il periodo di generica durata del corso.

Per la valutazione dei titoli, delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.

Le prove d'esame sono le seguenti:

- 1) prova pratica: analisi e verifica di impianto elettrico e/o quadro elettrico di tipo ospedaliero;
- 2) prova orale vertente sui seguenti argomenti: a) impianti elettrici ospedalieri, civili e industriali; b) dispositivi di protezione individuale; c) gruppi elettrogeni, gruppi statici di continuità e accumulatori; d) cabine elettriche di media e bassa tensione; e) impianti ascensori; f) gruppo di produzione aria medica; g) gruppo di produzione aspirazione; h) disposizioni normative vigenti relative alla prevenzione della corruzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; i) codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Come previsto dall'art. 8 comma 3 del D.P.R. n.220/2001 i punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente 100 così ripartiti:

- 40 punti per i titoli così ripartiti:

titoli di carriera: fino ad un massimo di punti 15;

titoli accademici e di studio: fino ad un massimo di punti 5;

pubblicazioni e titoli scientifici: fino ad un massimo di punti 5;

curriculum formativo e professionale: fino ad un massimo di punti 15;

- 60 punti per le prove d'esame, così ripartiti:

30 punti per la prova pratica;

30 punti per la prova orale.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova pratica. Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/20.

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove d'esame saranno notificate ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito internet aziendale www.asst-vimercate.it - Amministrazione trasparente - sezione bandi di concorso - almeno 20 giorni prima delle prove pratica e orale. I concorrenti dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno considerati rinunciatari al concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale. I concorrenti vincitori e comunque coloro che saranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo sono tenuti, a pena di decadenza dall'assunzione stessa, a presentare entro trenta giorni dal ricevimento della notifica, idonea documentazione ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazioni attestante i seguenti stati, qualità personali e fatti: a) luogo e data di nascita; b) residenza; c) stato di famiglia; d) cittadinanza posseduta; e) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; f) possesso dei requisiti specifici di ammissione al concorso. L'accertamento dell'idoneità fisica incondizionata alla mansione - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente, a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. In conformità a quanto previsto dall'art.7 -punto 1)- del D.Lgs. n.165/2001 l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul

lavoro. Sulla base di eventuali sopravvenute circostanze e contingenze e nel rispetto delle norme di legge e delle determinazioni regionali in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale, l'Azienda si riserva il diritto di rideterminare il numero dei posti banditi, di prorogare, sospendere, modificare o annullare il presente concorso, nonché di attingere alla relativa graduatoria degli idonei per eventuali sopravvenute necessità di assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso si rimanda alla normativa vigente in materia anche per quanto concerne le riserve dei posti per i disabili (Legge n.68/99).

Ai sensi dell'art.1014, commi 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.Lgs. n.66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA..

Si precisa che ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione, nonché per gli eventuali successivi utilizzi della graduatoria da parte di questa o altre Aziende.

La presentazione della domanda di partecipazione implica l'autorizzazione del candidato alla comunicazione a soggetti terzi dei suddetti dati personali ai fini di consentire l'espletamento delle procedure di cui sopra.

Per qualsiasi informazione rivolgersi all'Ufficio Concorsi - tel.0362385367-8.

IL DIRETTORE GENERALE: dott. Pasquale Pellino.

FAC SIMILE DI DOMANDA DA REDIGERSI IN CARTA SEMPLICE:

AI DIRETTORE GENERALE
dell'A.S.S.T. di Vimercate
Ufficio Protocollo - Via Santi Cosma e Damiano n. 10
20871 VIMERCATE.

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____,
codice fiscale _____ e residente in _____ Via

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare al pubblico concorso per titoli ed esami per N. _ post_ di
_____ indetto con deliberazione N. _ del _____. Dichiaro sotto la propria
responsabilità, anche ai fini di quanto previsto dal D.Lgs. n.445/00:

- 1) di essere nato a _____ il _____, di essere residente a _____ in via
_____;
 - 2) di essere in possesso della cittadinanza _____;
 - 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
 - 4) di non aver riportato condanne penali; *ovvero*: di aver riportato le seguenti condanne penali
_____;
 - 5) di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito il _____ presso la
seguente scuola: _____;
 - 6) di essere in possesso dell'esperienza quinquennale di elettricista richiesta per l'ammissione al
concorso in quanto: _____
 - 7) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche
amministrazioni;
 - 8) di aver preso visione del relativo bando di concorso e di sottostare a tutte le condizioni in esso
stabilite ed alle norme tutte di legge e dei regolamenti interni ed eventuali successive modifiche
degli stessi; ,
 - 10) _____ (*in caso di persona disabile indicare la
necessità di un ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap,
nonché la necessità di tempi aggiuntivi*);
 - 11) _____ (*altre eventuali dichiarazioni*)
- Chiede inoltre che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga fatta al seguente
indirizzo: _____ Telefono _____ e-
mail _____

Data _____ FIRMA _____

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Vimercate

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o ATTO DI NOTORIETA'

per stati, qualità personali e fatti

(Ai sensi dell'art.46 e 47 - D.P.R n. 445 del 28.12.2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Il Sottoscritto _____ Nato a _____

il _____, Residente in _____ Via _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato testo unico è punito dai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 D.P.R. n 445 del 28.12.2000)

DICHIARA

luogo e data _____

firma del dichiarante
