



**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'A.S.S.T. DELLA BRIANZA
NEL PROFILO DI DIRIGENTE MEDICO**

per il conferimento dell'incarico di

**ALTA SPECIALIZZAZIONE – QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DELLA SC PRONTO
SOCCORSO VIMERCATE - DENOMINATO**

**Organizzazione del Pronto Soccorso in aree di intensità di cura
(scadenza 29.8.2025, ore 12)**

In esecuzione del "Regolamento di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali", di cui alla delibera del Direttore Generale n. 822 del 27.08.2024.

Si comunica che, con deliberazione n. 735 del 22.7.2025, per le motivazioni in essa contenute, è indetta selezione interna per il conferimento, previa valutazione dei curricula presentati, dell'incarico professionale ex art. 22 comma 1, par. II, lettera b) del CCNL 23.1.2024 Area Sanità, i cui contenuti sono quelli risultanti dalla scheda di dettaglio allegata.

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendenti dell'ASST della Brianza nel profilo di Dirigente Medico;
- aver maturato almeno 5 anni di servizio. Nel computo degli anni rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso: Aziende od Enti di cui all'art. 1 CCNL/2022ne); altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.

I requisiti di ammissione sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

L'idoneità dei candidati sarà valutata dal Direttore di Struttura Complessa cui l'incarico afferisce, sulla base delle competenze ed esperienze documentate dai candidati nel proprio curriculum vitae, nonché delle attitudini personali e delle valutazioni del Collegio Tecnico.

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante atto deliberativo, su parere del Direttore di Struttura previa verifica positiva del Collegio Tecnico.

Durata: fermo restando il limite ordinamentale per il collocamento a riposo, la durata dell'incarico è di 5 anni.

I Dirigenti interessati, potranno presentare istanza (redatta secondo l'allegato schema) **entro e non oltre il giorno 29.8.2025, alle ore 12.00.**

La domanda dovrà essere consegnata a mano presso l'ufficio protocollo dell'Azienda o mediante posta elettronica certificata esclusivamente al seguente indirizzo: protocollo@pec.asst-brianza.it.

Si precisa che i documenti eventualmente allegati dovranno essere in formato .pdf, unico file, ovvero pdf/A, unico file. Non saranno considerate valide le domande inviate ad altra casella di posta elettronica dell'Azienda ovvero domande inviate con più allegati formato PDF o altro formato.

All'istanza di partecipazione all'avviso (come da fac-simile allegato) devono essere allegati:

- a) curriculum formativo e professionale, datato e firmato dal candidato;
- b) Breve presentazione della candidatura (max 1 pagina)
- c) fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Tutte le informazioni e atti relativi al presente bando saranno pubblicate sul sito internet www.asst-brianza.it nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – Bandi riservati agli interni".

L'amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà, per motivate ragioni e nel pubblico interesse di prorogare, sospendere, modificare, revocare (anche in modo parziale), annullare il presente avviso, nonché di riaprire i termini e di non conferire l'incarico, senza che per i candidati sorga alcuna pretesa o diritto.

Per qualsiasi informazione relativa alla domanda di partecipazione rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda presso l'Ospedale di Vimercate (tel. 039/6655363 - 039.6654546) il cui orario di apertura al pubblico è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,00.

F.to Il Direttore *ff*
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
dr. Riccardo Passoni

SCHEDA DETTAGLIO

| | |
|------------------------------|--|
| DENOMINAZIONE | Organizzazione del Pronto Soccorso in aree di intensità di cura |
| TIPOLOGIA | Alta Specializzazione |
| DIPENDENZA GERARCHICA | SC Pronto Soccorso Vimercate |
| ATTIVITA' | <p>L'organizzazione del Pronto Soccorso (PS) secondo aree di intensità di cura rappresenta un modello gestionale innovativo, finalizzato a migliorare l'efficienza, la sicurezza e la qualità dell'assistenza. Questo approccio prevede la suddivisione dell'ambiente del PS in aree distinte, ciascuna con un diverso livello di intensità assistenziale, correlato alla gravità clinica e ai bisogni dei pazienti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Area a bassa intensità: per pazienti con codici minori che richiedono interventi diagnostico-terapeutici semplici. - Area a media intensità: per pazienti con problemi più complessi o instabili, ma non critici. - Area ad alta intensità/critica: dedicata ai pazienti in condizioni gravi o in pericolo di vita (es. codice rosso), con necessità di monitoraggio e interventi tempestivi. <p>Il medico responsabile dell'organizzazione di un Pronto Soccorso strutturato in aree di intensità di cura deve possedere consolidata attività in PS, competenze cliniche, gestionali e relazionali altamente sviluppate, visione organizzativa e unaprofonda motivazione al servizio pubblico.</p> <p>Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza trasversale nell'ambito dell'emergenza e urgenza: capacità di valutare e gestire pazienti con quadri clinici eterogenei, dal trauma all'insufficienza respiratoria, dall'infarto all'intossicazione; - Capacità decisionale rapida e sicura: essenziale in contesti a elevata pressione e in condizioni critiche; - Conoscenza approfondita dei protocolli di emergenza, triage, diagnostica rapida e terapia time-sensitive; - Abilità comunicative: essenziali per relazionarsi efficacemente con il personale, con i pazienti e con le altre unità ospedaliere (soprattutto i reparti di destinazione); - Capacità di gestione dello stress del team, favorendo un ambiente di lavoro sano e riducendo il burnout; - Apertura al cambiamento organizzativo con la disponibilità a rivedere i modelli di lavoro in funzione dei risultati e delle evidenze; - Competenze digitali e informatiche per l'utilizzo di software gestionali, cartelle cliniche informatizzate e sistemi di monitoraggio dei flussi; - Formazione continua e aggiornamento scientifico, necessario per mantenere alto il livello dell'assistenza e promuovere buone pratiche. <p>Il medico responsabile dell'area di intensità di cure in PS deve, pertanto, essere in grado di garantire sicurezza, efficienza e umanizzazione delle cure in un contesto ad alta complessità.</p> |
| RELAZIONI FUNZIONALI | Sviluppa le relazioni all'interno della SC Pronto Soccorso Vimercate |

Parte Economica

| INCARICO | STIPENDIO TABELLARE BASE | RETRIBUZIONE POSIZIONE COMPLESSIVA |
|-----------------------|-------------------------------------|---|
| ALTA SPECIALIZZAZIONE | 47.015,00 | 6.695 |

ALL. 1 - FAC SIMILE PARTECIPAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

Al Direttore Generale
ASST Brianza
ufficio.protocollo@asst-brianza.it

Oggetto: Partecipazione avviso per il conferimento dell'incarico di _____

Il/la sottoscritto/a _____, matr. _____, in servizio presso l'ASST Brianza in qualità di _____ con la presente sottopone la propria candidatura all'incarico in oggetto.

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.D. n. 445/2000,

dichiara

- 1) di non avere subito condanne penali, anche con sentenza ancora non passata in giudicato, o avere procedimenti penali in corso per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- 2) di non aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio o di avere procedimenti disciplinari in corso;
- 3) di aver conseguito nell'ultimo triennio valutazioni sempre sufficienti;
- 4) di aver preso visione integrale del bando di selezione e di accettarne tutte le condizioni in esso contenute;
- 5) di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del d.lgs. 196/2003 nel testo vigente e al GDPR n. 679/2016;
- 6) che qualsiasi comunicazione potrà essere resa al seguente indirizzo mail _____

Luogo e data _____

Firma _____

**Allegati: - Curriculum Vitae aggiornato;
- Breve presentazione della candidatura (max 1 pagina)**