**FAC SIMILE DI DOMANDA DA REDIGERSI IN CARTA SEMPLICE.**

Al DIRETTORE GENERALE

DELL’A.S.S.T. BRIANZA

VIA SANTI COSMA E DAMIANO N. 10

20871 VIMERCATE

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tel./cell. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C H I E D E

di essere ammesso a partecipare all’avviso pubblico di selezione, indetto con deliberazione n. \_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per l’assunzione con incarico di apprendistato, a tempo determinato della durata di 24 mesi, di n. 6 apprendisti in diversi profili professionali afferenti all’area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Dichiara sotto la propria responsabilità, anche ai fini di quanto previsto dal D.P.R. n.445/00:

1) di essere residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*oppure riportare i motivi della non iscrizione)*;

1. di voler partecipare all’avviso di selezione pubblica contraddistinto dalla declaratoria allegata con la lettera n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5) *[eliminare la voce che non interessa]* di non aver riportato condanne penali, *ovvero* di aver riportato le seguenti condanne penali \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

1. *[eliminare la voce che non interessa]* di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, *ovvero:* di essere destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardino l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. di non essere stato destituito, né dispensato, né licenziato dall’impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
3. non aver riportato condanne penali definitive per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione e sono indicati all’art. 10 co.1 lett. a), b), c), d), del D.Lgs. del 31.12.2012 n. 235 e ss.mm.ii., fatta salva l’intervenuta riabilitazione, ai sensi dell’art. 178 c.p. La sentenza prevista dall’art. 444 del c.p.p. (patteggiamento – applicazione della pena su richiesta delle parti), ai sensi dell’art. 445 co. 1-bis c.p.p. è equiparata ad una condanna ove il Giudice con il provvedimento di irrogazione della sanzione penale applica, altresì, una pena accessoria. Qualora il candidato abbia in corso un procedimento per uno dei reati quivi indicati, ha l’obbligo di farne menzione nella domanda di partecipazione alla selezione e l’ammissione, se non sussistono altre cause ostative, avviene con riserva. La condanna definitiva, ove intervenga nel corso della procedura selettiva, è causa automatica di esclusione. Ove la stessa intervenga invece dopo l’assunzione, si procede ai sensi dell’art. 55 bis co. 4 del D.Lgs. 165/2000 e ai sensi del CCNL vigente;
4. non essere interdetto/a, anche temporaneamente, dai pubblici uffici con sentenza penale passata in giudicato, fatta salva l’intervenuta riabilitazione, ai sensi dell’art. 178 c.p. Se l’interdizione dai pubblici uffici, anche temporanea, viene disposta in via definitiva durante la procedura selettiva, il candidato sarà automaticamente escluso dalla procedura medesima, anche se precedentemente ammesso. Se la pronuncia sull’interdizione dai pubblici uffici non è ancora divenuta definitiva, il candidato è ammesso con riserva alla procedura. Se l’interdizione dai pubblici uffici viene pronunciata in via definitiva nel corso della procedura selettiva, è causa automatica di esclusione. Ove la stessa intervenga invece dopo l’assunzione, si procede ai sensi dell’art. 55 bis co. 4 del D.Lgs. 165/2000 e ai sensi del CCNL vigente;
5. non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione con provvedimento definitivo ai sensi dell’art. 10 co. 1 lett. F) del D.Lgs. 31.12.2012 n. 235 e ss.mm.ii., fatta salva l’intervenuta riabilitazione, ai sensi dell’art. 70 D.Lgs. n. 159/2011. Qualora il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o, comunque, il procedimento di applicazione è in corso, ha l’obbligo di farne menzione nella domanda di partecipazione alla selezione e l’ammissione, se non sussistono altre cause ostative, avviene con riserva. Qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga nel corso della procedura selettiva, è causa automatica di esclusione. Se il provvedimento definitivo, invece, interviene dopo l’assunzione, l’amministrazione procederà ai sensi dell’art. 55 bis co. 4 D.Lgs. 165/2001 e ai sensi del CCNL vigente;
6. non essere stato/a sottoposto/a a licenziamento disciplinare presso altra pubblica amministrazione o comunque non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall’impiego presso altra amministrazione pubblica con provvedimento divenuto definitivo. Se il candidato è stato oggetto di un provvedimento di applicazione non definitivo o comunque il procedimento di applicazione è in corso, deve comunicarlo e l’ammissione, se non sussistono altre cause ostative, avviene con riserva. Qualora il provvedimento di applicazione definitivo intervenga nel corso della procedura selettiva, è causa automatica di esclusione. Se il provvedimento definitivo, invece, interviene dopo l’assunzione, l’amministrazione procederà ai sensi dell’art. 55 bis co. 4 D.Lgs. 165/2001 o delle norme speciali che regolano l’ipotesi ostativa alla prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
7. idoneità incondizionata allo specifico impiego cui la selezione si riferisce e allo svolgimento delle mansioni previste per la posizione da ricoprire e per il profilo professionale di inquadramento. In caso di esito negativo ovvero in presenza di limitazioni anche parziali strettamente collegate alla mansione non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
8. non rientrare in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego;
9. di aver preso visione del relativo bando e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite ed alle norme tutte di legge e dei regolamenti interni ed eventuali successive modifiche degli stessi;
10. di essere in possesso del titolo di studio di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

conseguito il\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso la seguente Università:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con immatricolazione avvenuta in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e con la seguente durata in anni del corso di studi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

1. di aver conseguito la seguente media ponderata dei voti nel corso di laurea richiesto dal profilo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con la seguente votazione finale \_\_\_\_\_\_\_\_\_ e con il seguente titolo della tesi di laurea \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. di aver conseguito i seguenti ulteriori titoli accademici (master, dottorati di ricerca etc….) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione corso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sede Università \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. di non avere ovvero di aver maturato la seguente esperienza professionale: dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con la seguente tipologia contrattuale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,e che la risoluzione dei precedenti rapporti è stata determinata dalle seguenti cause \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*altre eventuali dichiarazioni)*

Chiede inoltre che ogni comunicazione relativa alla presente procedura gli venga fatta al seguente indirizzo PEC eletto quale domicilio digitale: e-mail **PEC** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Documentazione da allegare alla domanda:**

1. curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nel quale devono essere comprese le informazioni ritenuti utili con particolare riferimento agli elementi oggetto di valutazione, come indicato in dettaglio nel successivo art. 9 del presente bando;
2. libretto universitario contenente l’elenco degli esami universitari sostenuti, con la relativa votazione;
3. fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
4. eventuale necessità di ausili per sostenere le prove previste;
5. dichiarazione di conformità all’originale di eventuali fotocopie allegate alla domanda.