



Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 24/07/2025

RIUNIONE CONVOCATA DA	S.C. Controllo di Gestione Convocazione concordata durante la precedente seduta del NVP del 02/07/2025 e inviata con mail del 18/07/2025
TIPO DI RIUNIONE	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
PARTECIPANTI	Presidente – Cristina Filannino Componente – Biancamaria Falcone Componente – Luigi Amerigo Messina Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 16:00 presso gli uffici della SC Controllo di Gestione e in collegamento da remoto. Partecipano: Componenti del NVP: Cristina Filannino (in presenza), Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina (da remoto) S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane: Riccardo Passoni Direttore Sanitario: Michele Sofia S.C. Cardiologia e UCIC Vimercate: Antonio Cirò Direttore Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare: Felice Achilli S.C. Medicina Interna Vimercate: Giorgio Bordin Direttore Dipartimento Area Medica: Tiziana Fraterrigo
VERBALIZZANTE	Ilaria Calvi
O.D.G.	1. Valutazione performance collettiva del comparto ai fini della retribuzione di produttività collettiva (II CET 2025) 2. Ciclo della Performance: monitoraggio degli obiettivi di budget al 30/06 3. Audit con direttori di struttura 4. Progetti RAR



SINTESI

DISCUSSIONE

Audit con direttore S.C. Cardiologia Vimercate

Il Nucleo presenta la sua funzione e le sue competenze rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance al direttore della SC Cardiologia Vimercate e al Direttore del Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare.

Vengono spiegate le finalità di questo audit rispetto al ciclo della performance, all'efficacia organizzativa, alla necessità di rafforzare il sistema a fronte degli obiettivi regionali 2025 (particolarmente impegnativi per quantità, complessità e criteri di valutazione stringenti), che comportano la necessità di rimodulare gli obiettivi di budget.

Vengono inoltre richiamati gli obiettivi regionali su cui questa struttura è coinvolta (PS e boarding, tempi di attesa, indicatori NSG, volumi di produzione e telemedicina).

A supporto di ciò, al Nucleo sono stati presentati dalla SC Controllo di Gestione alcuni dati, già condivisa con la Struttura in diversi contesti.

Il dott. Cirò espone le difficoltà che la struttura ha nelle dimissioni dei pazienti a causa delle criticità nei trasferimenti di pazienti in altri reparti e/o in altri setting di cura (Cure Palliative, hospice...). Altra criticità è l'intensità di cura (modello organizzativo del P.O. di Vimercate) che non permette di avere posti letti e personale infermieristico dedicato.

Il NVP, in accordo con Direttore di Dipartimento e di Struttura, propone innanzitutto di riunirsi con l'equipe di Cardiologia e provare a strutturare percorsi più efficienti e il dott. Cirò propone al direttore di dipartimento (dott. Achilli) di presenziare alle attività del reparto di Vimercate affinché analizzi la situazione e provi a proporre alcuni spunti per migliorare.

Audit con direttore S.C. Medicina Interna Vimercate

L'Audit con il Direttore della SC Medicina Interna di Vimercate viene introdotto come sopra per la SC Cardiologia.

Il dott. Bordin espone le difficoltà relative alla degenza media: in particolare, pazienti complessi e complicati (che hanno complicanze). Rileva la difficoltà di trasferire i pazienti ad altri reparti e/o altri setting di cura.

Nella Medicina di Vimercate si riconoscono alcuni pazienti "bed blockers" (alcuni per problematiche sociali, altri per problemi clinici), che costituiscono degli outlier e allungano la degenza media.



Altra criticità è l'intensità di cura (modello organizzativo del P.O. di Vimercate) che non permette di avere posti letti e personale infermieristico dedicato.

Il direttore della struttura, insieme al Direttore di Dipartimento, propongono di incontrarsi settimanalmente per discutere dei bed blockers insieme alla Direzione Medica di Presidio; si ripropone, inoltre, l'attivazione del progetto "ospedale senza letti" e un più frequente coinvolgimento del geriatric team, a tal fine costituito ma poco utilizzato dalla Medicina.

Il NVP propone un incontro fra qualche mese per fare il punto della situazione e vedere se ci sono stati dei miglioramenti.

Valutazione performance collettiva del comparto ai fini della retribuzione di produttività collettiva (II CET 2025)

Il Nucleo di Valutazione prende visione della documentazione ed esprime parere favorevole rispetto all'applicazione della contrattazione collettiva integrativa aziendale e ai fini del riconoscimento delle quote di retribuzione accessoria.

Ciclo della Performance: monitoraggio degli obiettivi di budget al 30/06

La SC Controllo di Gestione presenta al Nucleo di Valutazione la tabella di sintesi del monitoraggio degli obiettivi di budget al 30 giugno.

La performance media a livello aziendale è stata del 42%. Il monitoraggio è stato effettuato attraverso la raccolta di valutazioni e brevi commenti da parte del Valutatore di Prima Istanza selezionato dal Controllo di Gestione nella fase di assegnazione degli obiettivi di budget (si precisa che alcuni Valutatori non hanno risposto e di conseguenza il punteggio assegnato a questi obiettivi è uguale a zero).

Il Controllo di Gestione sta procedendo alla rimodulazione degli obiettivi di budget a seguito dell'assegnazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale da parte della DG Welfare. Nelle prossime settimane, verranno pubblicate su Wiki Budget (pagina intranet del Controllo di Gestione) le schede di monitoraggio degli obiettivi per ciascuna struttura e la scheda di budget rimodulata.

Progetti RAR

ASST Brianza

Via Santi Cosma e Damiano, 10
20871 Vimercate (MB)
Tel. 039 66541 Fax
039.6654629
C.F. e P.IVA 09314320962
www.asst-brianza.it

Direzione Generale
S.C. Controllo di Gestione

Email: ufficio.controllogestione@asst-brianza.it

Pagina 3 di 4



	Per il 2025 sono stati definiti gli accordi regionali sulle RAR 2025 della dirigenza e del comparto, anticipati dalla Direzione Generale Welfare in attesa di formazione approvazione con deliberazione regionale. A livello aziendale si è, pertanto, proceduto alla sottoscrizione dell'intesa per l'area contrattuale del comparto in data 9 luglio 2025 mentre, per la dirigenza, il confronto è in corso di perfezionamento; per entrambi i tavoli negoziali c'è una sostanziale condivisione delle modalità di attuazione dei progetti RAR. I progetti aziendali definiti per il personale della Dirigenza e del Comparto dell'ASST Brianza riguardano, infatti, la realizzazione di percorsi formativi da svolgere prevalentemente in FAD, come rappresentato nella scheda riepilogativa dei progetti RAR 2025 presentata al Nucleo. Il NVP approva questo primo step di validazione delle RAR.
CONCLUSIONI	Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
Convocazione del prossimo incontro fissato a data da destinarsi, con i seguenti argomenti: - Progetti RAR - Avanzamento obiettivi di budget al 30/09 - Audit con i dipartimenti chirurgici - Presentazioni progetti Documento Strategico 2024/2026	S.C. Controllo di Gestione	Prima e ultima settimana di ottobre

Vimercate, li 24 luglio 2025

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina

ASST Brianza

Via Santi Cosma e Damiano, 10
20871 Vimercate (MB)
Tel. 039 66541 Fax
039.6654629
C.F. e P.IVA 09314320962
www.asst-brianza.it

Direzione Generale
S.C. Controllo di Gestione

Email: ufficio.controllogestione@asst-brianza.it