

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Brianza

Al Collegio Sindacale
ASST Brianza

Oggetto: definitivo consolidamento fondi area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – anno 2021 e provvisoria costituzione per l'anno 2022.

A) CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

Con deliberazione n. 444 del 07/06/2021, questa azienda ha proceduto ad approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) per l'anno 2020, nonché ad approvarne la provvisoria costituzione per l'anno 2021. Sulla relativa relazione illustrativa, il Collegio Sindacale si era positivamente espresso nella seduta del 25/02/2021.

Con la presente relazione si intendono ora consolidare gli importi dei fondi al 31.12.2021 e provvedere alla provvisoria costituzione per l'anno 2022.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Per l'anno 2021 non è intervenuto nessun Contratto Collettivo nazionale di lavoro

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: *NESSUNA*

Sezione II - Risorse variabili: *NESSUNA*

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo: *NESSUNA*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione anno 2021

AREA-FONDO	Valore consolidato anno 2020 (ad esclusione assegnazioni emergenziali)	quote fondi trasferite da ASST MONZA	Valore anno 2021 BPE	TOTALE FONDI 2021 PREBES
APT - Fondo Retribuzione di Posizione	481.732	25.077	506.809	506.809
APT - Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori -	143.678	6.062	149.740	149.740
	625.410	31.139	656.549	656.549

**B) COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022**

Per l'anno 2022, come specificato nella nota Protocollo G1.2022.0009107 del 10/02/2022 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022. Linee guida di compilazione sul costo del Personale", le risorse sono state assegnate sulla base dei dati pervenuti in sede di Bilancio di Previsione 2021 e del Modello A in coerenza con i valori di bilancio.

AREA-FONDO	Valore consolidato anno 2020 (ad esclusione assegnazioni emergenziali)	quote fondi trasferite da ASST MONZA	Valore anno 2021 BPE	TOTALE FONDI BPE 2022
APT - Fondo Retribuzione di Posizione	481.732	25.077	506.809	506.809
APT - Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori -	143.678	6.062	149.740	149.740
	625.410	31.139	656.549	656.549

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Non essendo intervenute alcune variazioni normative e/o contrattuali, il valore di ciascun fondo per l'anno 2022 è identico ai valori consolidati 2021.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

AREA-FONDO	Valore consolidato anno 2020 (ad esclusione assegnazioni emergenziali)	quote fondi trasferite da ASST MONZA	Valore anno 2021 BPE	TOTALE FONDI BPE 2022
APT - Fondo Retribuzione di Posizione	481.732	25.077	506.809	506.809
APT - Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori -	143.678	6.062	149.740	149.740
	625.410	31.139	656.549	656.549



Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Con Decreto DG Presidenza n. 1492 del 11.02.2022, Regione Lombardia - nell'assegnazione del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022 alle ASST - ha attribuito a questa ASST un finanziamento per la spesa del personale dipendente (escluso IRAP) pari a 195.332.067 euro. In tale limite di spesa sono state impegnate le poste di bilancio relative ai fondi contrattuali.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- Fondi per la Retribuzione di Posizione: Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.
- Fondi per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori: La disponibilità delle quote da erogare è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Bilancio Consuntivo 2021 è ancora in fase di predisposizione. La IV Certificazione trimestrale 2021 trasmessa da questa ASST il 15.01.2022 ha rispettato il limite di spesa assegnato dalla DGW.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono dettagliate di seguito le voci di Nota Integrativa relative al Bilancio Preventivo 2022 - Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa:

COD_COGE_1°	COD_COGE	Descrizione	Preventivo al 31/12/2022
50640010030000	420252002002500000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Retr. Posizione)	51.748
50640010040000	420252002003000000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Indennità varie)	23.966
50640010060000	420252002005000000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	20.960
50750010030000	420253002002500000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Retr. Posizione)	84.237
50750010040000	420253002003000000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Indennità varie)	1.776
50750010060000	420253002005000000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	22.297
50860010030000	420254002002500000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale dirigente - Retr. Posizione)	370.825
50860010060000	420254002005000000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	80.742

656.551

(*) Differenza determinata da arrotondamenti

(*)

Vimercate,

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(dott.ssa Chiara Milliaccio)

IL DIRETTORE
U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA
(dott.ssa Silvia Trezzi)