



Al Collegio Sindacale  
ASST Brianza

**Oggetto: Rideterminazione per l'anno 2023 dei fondi Dirigenza Area Sanità e dei fondi area Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.**

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **Consolidamento Fondi Contrattuali**

Con deliberazioni n. 547 del 28/06/2022 e n. 622 del 21/07/2022, questa azienda ha proceduto ad approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) e della Dirigenza Area sanità per l'anno 2021, nonché ad approvarne la provvisoria costituzione per l'anno 2022. Sulla relativa relazione illustrativa, il Collegio Sindacale si era positivamente espresso nella seduta del 06/06/2022.

Con la presente relazione si intendono ora provvedere alla provvisoria costituzione per l'anno 2023 a seguito della variazione delle dotazioni organiche.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl:**

Per l'anno 2023 non è intervenuto nessun Contratto Collettivo nazionale di lavoro.

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

(nessuno)

### **Sezione II - Risorse variabili:**

(nessuno)

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo:**

Si richiama l'art. 90, comma 3, lett. D) del Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali che, nel disciplinare la costituzione del Fondo retribuzione di posizione per i dirigenti del ruolo professionale, tecnico ed amministrativo, conferma la vigenza dell'art. 53, comma 1 CCNL 8/06/2000 dell'Area III SPTA (Finanziamento dei Fondi per incremento delle dotazioni Organiche).

Il predetto articolo 53 stabilisce che le aziende che rideterminano la dotazione organica dei posti di funzione dirigenziale in numero superiore a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi, previsti dagli artt. 50, 51 e 52, nel finanziare la predetta dotazione organica dovranno incrementare i relativi fondi in modo congruo.

Dato atto che nel coso dell'ultimo triennio le seguenti strutture complesse, precedentemente attribuite al personale dirigente appartenente al ruolo sanitario, sono state attribuite a personale dirigente appartenente ai ruoli amministrativo tecnico e professionale:



In particolare:

- S.C. CONTROLLO DI GESTIONE precedentemente attribuita a dirigente del ruolo sanitario attualmente attribuita a dirigente del ruolo amministrativo (cfr Deliberazione n. 974/2022);
- S.C. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE precedentemente attribuita a dirigente del ruolo sanitario attualmente attribuita (f.f.) a dirigente del ruolo professionale (cfr Deliberazione n. 10/2021);
- S.C. AREA ACCOGLIENZA – CUP: struttura derivante dalla trasformazione dell'ex U.O.C. sanitaria Gestione Ambulatoriale e Service Sanitari in UOC Programmazione, Gestione e Integrazione della Rete Sociosanitaria, ridenominata nel nuovo POAS 2022-2024 e attribuita attualmente a dirigente del ruolo amministrativo (cfr Deliberazione n. 278/2018);

Considerato che la spesa per garantire il valore delle posizioni dirigenziali e gli oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico accessorio complessivo ai dirigenti titolari dei suddetti incarichi precedentemente gravante sui fondi dell'Area della dirigenza sanitarie attualmente grava sui fondi dell'Area della dirigenza Funzioni locali e che, pertanto, con la presente rideterminazione dei Fondi contrattuali si intendono trasferire, ad invarianza di spesa complessiva per il Bilancio aziendale, le seguenti quote di fondi dall'area della dirigenza sanitaria all'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa:

DENOMINAZIONE POSIZIONE DIRIGENZIALE	IND. STRUTTURA COMPLESSA	RET POSIZIONE FISSA	VARIABILE Aziendale	TOTALE POSIZIONE
DIRETTORE UOC APPROVVIGIONAMENTI	10.218	18.000	20.570	48.788
DIRETTORE UOC STAFF: PREVENZ. E PROTEZ.	10.218	18.000	20.570	48.788
DIRETTORE UOC GESTIONE AMBULATORIALE E SERVICE SANITARI	10.218	18.000	20.570	48.788
				<b>146.363</b>

Si precisa che le OO.SS. della dirigenza area sanità, nella riunione sindacale del 24.11.2022, sono state informate della necessità di rideterminare in riduzione i fondi contrattuali e contestualmente è stata siglata specifica pre-intesa con la quale venivano quantificate e concordate le suddette somme da trasferire dai fondi della dirigenza Sanità ai fondi contrattuali della dirigenza Funzioni Locali (APT). La decorrenza è stata determinata dall'1.01.2023.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a rideterminazione anno 2023

Sono stati quantificati i Fondi contrattuali per l'anno 2023 come indicato di seguito:



AREA-FONDO	TOTALE FONDI BPE 2022	Trasferimento di risorse per rideterminazione Dotazione Organica	Rideterminazione FONDI 2023
DIR. SANITARI-CONDIZIONI LAVORO (Art. 96 CCNL)	2.205.454		2.205.454
DIR. SANITARI-INCARICHI (Art. 94 CCNL)	10.549.500	-146.363	10.403.137
DIR. SANITARI-RISULTATO (Art. 95 CCNL)	1.797.988		1.797.988
APT - Fondo Retribuzione di Posizione	506.809	146.363	653.172
APT - Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori -	149.740		149.740
	15.209.491	-	15.209.491

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (nessuno)

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Non essendo intervenuta alcuna variazione normative e/o contrattuale, il valore complessivo dei fondi dell'area della dirigenza sanitaria e dell'area della dirigenza Funzioni Locali (APT) per l'anno 2023 è identico al valore complessivo 2022.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

### *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

AREA-FONDO	TOTALE FONDI BPE 2022	Rideterminazione FONDI 2023
DIR. SANITARI-CONDIZIONI LAVORO (Art. 96 CCNL)	2.205.454	2.205.454
DIR. SANITARI-INCARICHI (Art. 94 CCNL)	10.549.500	10.403.137
DIR. SANITARI-RISULTATO (Art. 95 CCNL)	1.797.988	1.797.988
APT - Fondo Retribuzione di Posizione	506.809	653.172
APT - Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori -	149.740	149.740
	15.209.491	15.209.491

### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*



Con Decreto DG Presidenza n. 1492 del 11.02.2022, Regione Lombardia nell'assegnazione del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022 alle ASST, ha attribuito a questa Azienda un finanziamento per la spesa del personale dipendente (escluso IRAP) pari a 195.332.067 euro. In tale limite di spesa sono state impegnate le poste di bilancio relative ai fondi contrattuali. Per il 2023 questa Azienda non è ancora stata assegnataria di risorse.

### Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

- **Fondo per la Retribuzione di Risultato:** La disponibilità delle quote da erogare è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale.
- **Fondo per la Retribuzione di Posizione:** Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.
- **Fondo Condizioni di lavoro:** Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

### Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Bilancio Consuntivo 2021 è stato approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. XI/6783 del 02/08/2022. Il bilancio consuntivo 2022 dovrà essere approvato nei prossimi mesi, nel rispetto delle scadenze definite.

### Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono dettagliate di seguito le voci di Nota Integrativa relative al Bilancio Preventivo 2022 – Aree della Dirigenza Sanità e Area della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa:

COD_COGE_A	COD_COGE	Descrizione	Preventivo al 31/12/2022
50510010030000	420251001002500000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione)	9.258.334
50510010040000	420251001003000000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie)	2.005.172
50510010060000	420251001005000000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	1.504.284
50510020030000	420251001202500000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione)	260.000
50510020040000	420251001203000000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie)	30.000
50510020060000	420251001205000000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	100.800
50520010030000	420251002002500000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Retr. Posizione)	1.029.666
50520010040000	420251002003000000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Indennità varie)	165.784
50520010060000	420251002005000000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Incentivazione (retribuzione di risultato)	177.904
50520020030000	420251002202500000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Retr. Posizione)	1.500
50520020040000	420251002203000000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Indennità varie)	4.500
50520020060000	420251002205000000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Incentivazione (retribuzione di risultato)	15.000

14.552.944

(\*) Differenza determinata da arrotondamenti

(\*)



COD_COGE_1"	COD_COGE	Descrizione	Preventivo al 31/12/2023
50640010030000	420252002002500000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Retr. Posizione)	51.748
50640010040000	420252002003000000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Indennità varie)	23.966
50640010060000	420252002005000000	Ruolo professionale - T.INDETERMINATO- Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	20.960
50750010030000	420253002002500000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Retr. Posizione)	84.237
50750010040000	420253002003000000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Indennità varie)	1.776
50750010060000	420253002005000000	Ruolo tecnico - T.INDETERMINATO - - Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	22.297
50860010030000	420254002002500000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale dirigente - Retr. Posizione)	370.825
50860010060000	420254002005000000	Ruolo amministrativo - T.INDETERMINATO - Personale dirigente - Incentivazione (retribuzione di risultato)	80.742

656.551 (\*)

(\*) Differenza determinata da arrotondamenti

Vimercate, 19.01.2023

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
(dott.ssa Chiara Milliaccio)

IL DIRETTORE  
U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA  
(dott.ssa Silvia Trezzi)

*Lie Tuti*