

**PREINTESA SINDACALE IN TEMA DI FONDICONTRATTUALI ANNI 2017-2018**

In data 19 ottobre 2017 alle ore 14,30, presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, ha luogo l'incontro per la sottoscrizione della pre-intesa sull'utilizzo dei fondi contrattuali anni 2017-2018, tra:

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate, nelle persone di:

- Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale
- Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario
- Dott.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Gabriella Castellazzi – Direttore U.O.C. Risorse Umane

La **RSU** aziendale:

SIG./ SIG.RA CAVALLUZZO RAFFAELE

e le **OO.SS.**, nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO
CGIL FP	SIG./SIG.RA PALVARINI WALTER
CISL FPS	SIG./SIG.RA LEONE GIUSEPPE
UIL FPL	SIG./SIG.RA CAVALLUZZO RAFFAELE
FSI	SIG./SIG.RA BERNABE' MASSIMO
NURSING UP	SIG./SIG.RA MAURO VITTORIO
FIALS	SIG./SIG.RA CASTAGNA CARLO

insieme, di seguito, rispettivamente "Parte Datoriale" e "Parte sindacale"

Visti

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità che prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- la L.R. 23/2015, art. 2 c. 10, che prevede che "Entro dodici mesi dalla definizione degli assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi

aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";

- le Linee Guida del 18 gennaio 2016 pervenute dalla Regione Lombardia, in data 22 gennaio 2016, prot. n. 2599, sui criteri da adottare per la costituzione dei fondi contrattuali, area del personale del Comparto – anno 2016, nelle aziende di nuova costituzione, sia esse determinate da scorporo per incorporazione di una parte di una precedente A.O. o ASL, sia esse determinate da fusione di due precedenti enti;
- la D.G.R. n. X/5514 del 2 agosto 2016 avente ad oggetto "*Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016*", che ha tradotto in specifico obiettivo tale attività di armonizzazione;
- la nota della D.G. Welfare del 6 dicembre 2016, avente ad oggetto "*D.G.R. n. X/5514 del 2 agosto 2016 – Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016 – Integrazione*", con la quale sono state fornite ulteriori indicazioni per il perseguimento dell'obiettivo in questione, con particolare riferimento al contenuto degli accordi sindacali da sottoscrivere e alla relativa tempistica;
- le Regole del SSR di cui alla D.G.R. n. X/5954 del 5.12.2016 "*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario per l'esercizio 2017*";

dato atto che in data 21 dicembre 2016, nell'ambito del "Protocollo per la costituzione dei fondi e armonizzazione contrattuale per il personale del Comparto - ASST di Vimercate", le Parti hanno preso atto della consistenza dei fondi contrattuali dell'area del Comparto per l'anno 2016, subordinatamente alla certificazione da parte del Collegio Sindacale;

dato atto altresì che, con deliberazione n. 710 del 13 luglio 2017, l'Azienda ha deliberato la costituzione dei predetti fondi, certificati dal Collegio Sindacale in data 21 febbraio 2017;

visto il prospetto relativo al residuo fondi anno 2016, esaminato dalle Parti nella seduta del 20 settembre 2017 (allegato 1);

considerato che, ai fini della armonizzazione contrattuale del personale dell'area del Comparto proveniente dall'ex AO di Desio e Vimercate, ex ASL di Monza e Brianza ed ex Ospedale S. Gerardo di Monza, è necessario definire le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali anni 2017-2018,

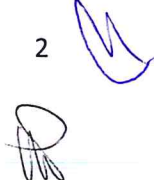
recepito l'Accordo regionale 1 giugno 2017 tra Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica;

si conviene e si stipula quanto segue

1. la ASST si impegna a elaborare un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, per il triennio 2018-2019-2020, ai fini dell'utilizzo delle relative quote di risparmio nella misura del 50%, come certificate e autorizzate dai competenti organi di controllo, ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 98/2011; le Parti concordano che il 50% di tale risparmio è destinato alla contrattazione integrativa;




2





Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

2. la ASST si impegna altresì a quantificare le risorse generate dalla RIA dei cessati a valere dall'anno 2015 al fine del loro integrale utilizzo, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in tema di finanza pubblica, come certificate e autorizzate dai competenti organi di controllo;
3. i residui fondi anno 2016 delle Aziende confluite sono distribuiti con importi e regole delle rispettive Aziende di provenienza;
4. di distribuire il FONDO DISAGIO anno 2017 e successivi, quale somma aritmetica del fondo delle Aziende confluite, a tutto il personale dipendente, per la corresponsione degli istituti contrattuali di pertinenza, con l'impegno che gli straordinari non vengano incrementati sicché, dopo la liquidazione di tutte le spettanze, si disponga di residui da riversare nel fondo Produttività;
5. di destinare il FONDO FASCE anno 2017 quale somma aritmetica del fondo delle Aziende confluite come segue:








VOCE	
FASCE	5.351.212
IND. PROFESSIONALE SPEC.x 12	450.295
ASS. AD PERSONAM	1.373
IND. RISCHIO RX x 12	70.849
IND. COMUNE CONGLOBATA	1.431.881
IND. COORDINAMENTO FISSA	150.000
IND. COORDINAMENTO VARIABILE	90.064
IND. POSIZIONI ORGANIZZATIVE	230.067
TOTALE SPESA	7.775.742
TOTALE FONDO	8.078.408

RISORSE DISPONIBILI 2017

300.000

Tutte le risorse disponibili e non vincolate sono destinate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2017, previa sottoscrizione di apposito accordo su modalità e criteri da adottare, che le Parti si impegnano a sottoscrivere entro il corrente anno 2017. Le eventuali ulteriori risorse derivanti dalle cessazioni di personale in corso d'anno verranno utilizzate allo stesso fine. Per l'anno 2018, gli ulteriori residui disponibili su tale fondo saranno utilizzati per l'attribuzione di ulteriori progressioni economiche orizzontali fino a esaurimento della platea del personale che non ne ha beneficiato nel 2015.

Le Parti si impegnano a definire un nuovo Accordo in tema di conferimento e verifica delle funzioni di coordinamento per il personale del ruolo sanitario nonché un nuovo Accordo in tema di conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative;





3




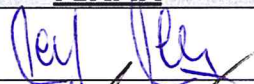
Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

6. di distribuire il FONDO PRODUTTIVITÀ anno 2017 attribuendo al personale il 100% delle rispettive quote di fondo originario; la quota a saldo è distribuita, nel mese di giugno 2018, secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'Accordo "Valutazione per l'area personale del Comparto" sottoscritto il 19 aprile 2017. Per l'anno 2018: **a)** il 50% della quota a saldo del fondo ex ASL Monza Brianza è distribuito ai rispettivi dipendenti e il restante 50% a tutto il personale dell'Azienda; **b)** l'80% della quota a saldo del fondo ex AO San Gerardo è distribuito ai rispettivi dipendenti e il restante 20% a tutto il personale dell'Azienda;
7. di finalizzare le somme derivanti dalla LP supporto diretto per gli anni antecedenti il 2015 a un progetto per tutto il personale della ex AO Desio e Vimercate, con relativo debito orario; l'importo verrà differenziato secondo i parametri per la corresponsione della produttività alla tariffa di 30€/ora; il relativo debito orario dovrà essere reso entro il 31 marzo 2018, previa verifica al 31 dicembre 2017 del debito orario reso;
8. dall'anno 2019 ciascuno dei tre fondi è costituito dalla somma delle quote del relativo fondo del personale degli enti confluiti.

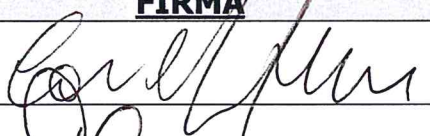

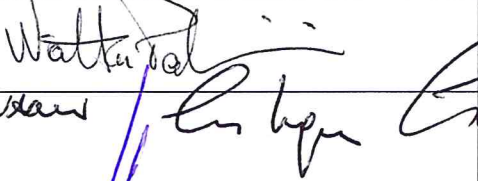
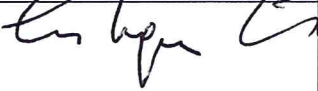
La presente Preintesa è sottoposta all'Organo di Controllo interno e al Collegio Sindacale per le necessarie certificazioni ed autorizzazioni.

Letto, concordato e sottoscritto

Per l'**Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate**:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale	
Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario	
Dr.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Gabriella Castellazzi – Direttore S.C. Risorse Umane	

Per le **OO.SS.**:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
UIL FSL	SIG./ <i>Carla Manno</i> SIG.RA <i>PAFFA & LK</i>	
<i>AVV SIG UA</i>	SIG./ <i>Stavro</i> SIG.RA <i>Vito 217</i>	
FP CGIL MB	SIG./ WALTER PALVARINI SIG.RA	<i>Walter Palvarini</i> 
FIALS	SIG./ <i>CASTAGNA CARLO</i> SIG.RA	<i>Carlo Castagna</i> 

CISL FD

Giuseppe Leonardi








Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
	SIG./ SIG.RA	
	SIG./ SIG.RA	

Per la **RSU** aziendale:

	<u>NOMINATIVO</u>	<u>FIRMA</u>
1	SIG./SIG.RA CAVALLO RAFFAEL	

ANNULLATA

FONDO STRAORDINARIO & DISAGIO COMPARTO

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
IND. RISCHIO RX	40.481		
IND. GIORNALIERA	13.127	307	
IND. ASSISTENZA DOMICILIARE	20.410	5.671	23.684
REPERIBILITA' TURNO	243.449	310	386
IND. FESTIVA	398.307	8.196	276
IND. NOTTURNA	648.604	15.618	
IND. TRE TURNI	479.569	10.783	
IND. SERT			15.960
IND. TERAPIA INTENSIVA	139.470	4.111	
IND. DUE TURNI	118.418	5.625	
DISAGIO	2.101.834	50.622	40.306
STR 15%	637.347	1.585	21.593
STR 30%	166.157	257	
STR 50%	64.071	390	
STR REP 15%	142.052		
STR REP 30%	143.461		254
STR REP 50%	16.169		
STRAORDINARIO	1.169.257	2.233	21.846
TOTALE SPESA	3.271.091	52.855	62.152
FONDO CONTRATTUALE	3.411.842	114.000	216.000
RESIDUO PER REMUNERARE ULTERIORI ORE RESIDUE	140.751	61.145	153.848

FONDO FASCE COMPARTO

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
FASCE	4.638.548	201.777	510.887
IND. PROFESSIONALE SPEC.x 12	414.677	13.806	21.812
ASS. AD PERSONAM	1.373		
IND. RISCHIO RX x 12	70.849		
IND. COMUNE CONGLOBATA	1.263.875	49.001	119.005
IND. COORDINAMENTO FISSA (IMPEGNATA)	138.806	3.357	7.837
IND. COORDINAMENTO VARIABILE (IMPEGNATA)	87.565		2.500
IND. POSIZIONI ORGANIZZATIVE (IMPEGNATA)	223.869		6.197
TOTALE SPESA	6.839.563	267.941	668.238
FONDO CONTRATTUALE	7.073.408	282.000	723.000
RESIDUO DISPONIBILE	233.845	14.059	54.762
TOTALE RESIDUO DISPONIBILE FONDO FASCE	302.666		

FONDO PRODUTTIVITA'

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
TRACE I - II- III e IV TRIM 2016	905.622	33.325	80.338
SALDO (EROGATO A GIUGNO 2017)	940.124	51.675	252.662
TOTALE SPESA	1.845.746	85.000	333.000
FONDO CONTRATTUALE	1.845.746	85.000	333.000
RESIDUO	-	-	-

ANNULLATA