

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PTA - QUADRIENNIO
NORMATIVO 2006 –2009 I BIENNIO ECONOMICO 2006 –2007**

Gli artt. 4 dei CC.CC.NN.LL. del 17 ottobre 2008 dell'area della dirigenza medica, sanitaria e PTA concernenti la definizione dei tempi e delle procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, stabiliscono che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale.

A tal fine viene redatta la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria che è trasmessa al Collegio Sindacale per l'acquisizione del parere vincolante.

Vengono di seguito esplicitati le modalità di calcolo e determinazione dei Fondi di cui agli artt. 24, 25 e 26 del CCNL/2008 dell'area della Dirigenza Medica e gli artt. 25, 26 e 27 del CCNL/2008 dell'area della Dirigenza Sanitaria e PTA.

**1. FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – DIRIGENZA MEDICA (art. 24
CCNL/2008)**

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 24 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 9.461.482,03 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di 3 euro mensili per 13 mensilità, a decorrere dal 31.12.2005, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 26.208,00**;
- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi **€ 45.939,90**;
- degli assegni ad personam di cui all'art. 38 del CCNL/2000 dei primari cessati pari a **€ 7.420,53**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 9.541.050,46

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di 3 euro mensili per 13 mensilità, a decorrere dal 31.12.2005, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi **€ 26.208,00**;
- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi **€ 45.939,90**;
- degli assegni ad personam di cui all'art. 38 del CCNL/2000 dei primari cessati pari a **€ 29.682,12**;
- della retribuzione di posizione unificata (art. 20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi **€ 655.526,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 10.218.838,05

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di 3 euro mensili per 13 mensilità, a decorrere dal 31.12.2005, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € **26.208,00**;
- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi € **45.939,90**;
- degli assegni ad personam di cui all'art. 38 del CCNL/2000 dei primari cessati pari a € **37.102,65**;
- della retribuzione di posizione unificata (art. 20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € **655.526,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 10.226.258,58 salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei Presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP € **1.941.494,00**
- all'AO di Melegnano € **307.998,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € **8.867.525,00**.

In applicazione della DGR n. 2307 del 05.04.2006, gli importi della RIA che si rendono annualmente disponibili sono utilizzati per gli adeguamenti stipendiali del personale neo assunto (ex art. 4, comma 3 ultima voce) e gli eventuali saldi positivi sono utilizzati, temporaneamente, nel fondo di risultato.

Conseguentemente il fondo disponibile per l'anno 2009, con RIA esclusa, ammonta € 8.156.966,00, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

2. FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA (ART. 25 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 25 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 1.736.037,34 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,38 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **108.151,68**;
- di € 37,79 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **330.133,44**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 2.174.322,46

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,38 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **108.151,68**;
- di € 37,79 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **330.133,44**;
- di € 74,83 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 (art. 25 del CCNL/2008) per complessivi € **50.734,74**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 2.225.057,20

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,38 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **108.151,68**;
- di € 37,79 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 (art. 11 del CCNL/2006) per complessivi € **330.133,44**;
- di € 138,98 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 (art. 25 del CCNL/2008) per complessivi € **94.228,44**.

Il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 2.268.550,90 salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP € **345.153,00**
- all'AO di Melegnano € **83.024,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € **1.840.374,00**, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

3. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE - DIRIGENZA MEDICA (art.26 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 26 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 1.434.147,22 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,72, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per tredici mensilità per complessivi **€ 111.121,92**;
- della quota del 20% dei risparmi derivanti dall'impegno ridotto dei dirigenti per complessivi **€ 16.780,01**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 1.562.049,15

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,72, per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per tredici mensilità per complessivi **€ 111.121,92**;
- di € 112,25 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi **€ 76.105,50**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 1.621.374,64

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di € 12,72 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per tredici mensilità per complessivi **€ 111.121,92**;
- della quota del 20% dei risparmi derivanti dall'impegno ridotto dei dirigenti per complessivi **€ 3.321,83**;
- di € 208,46 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi **€ 141.335,88**.

Pertanto il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 1.689.926,85 salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP **€ 301.691,00**
- all'AO di Melegnano **€ 49.454,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € 1.338.781, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

In applicazione della DGR n. 2307 del 05.04.2006, in sede di consuntivo di esercizio, al fondo della retribuzione di risultato si aggiunge l'eventuale saldo positivo della RIA.

4. FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – DIRIGENZA SANITARIA (art.25 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 25 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 294.120,82 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi **€ 3.628,71**;
- di tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 2.145,00**;
- di un ulteriore tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 2.145,00**;
- della quota trasferita dal fondo ex art. 50 del CCNL/2005 pari a **€ 45.000,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 347.039,53

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi **€ 3.628,71**;
- di tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 2.145,00**;
- di un ulteriore tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi **€ 2.145,00**;
- della quota trasferita dal fondo ex art.50 del CCNL/2005 pari a **€ 45.000,00**;
- della retribuzione di posizione unificata (art.20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi **€ 28.500,33**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 375.539,86

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- della retribuzione di posizione unificata (art. 5 CCNL/2006) incrementata, a decorrere dal 31.12.2005, per complessivi **€ 3.628,71**;
- di tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 2.145,00**;
- di un ulteriore tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi **€ 2.145,00**;
- della quota trasferita dal fondo ex art. 50 del CCNL/2005 pari a **€ 45.000,00**;
- della retribuzione di posizione unificata (art.20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi **€ 28.500,33**.

Pertanto il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 375.539,86, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei Presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP € **91.275,00**
- all'AO di Melegnano € **10.068,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € **276.169,00**.

In applicazione della DGR n. 2307 del 05.04.2006 gli importi della RIA che si rendono annualmente disponibili sono utilizzati per gli adeguamenti stipendiali del personale neo assunto (ex art. 4, comma 3 ultima voce) e gli eventuali saldi positivi sono utilizzati temporaneamente nel fondo di risultato.

Conseguentemente il fondo disponibile per l'anno 2009, con RIA esclusa, ammonta € 274.726,00, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

5. FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA SANITARIA (ART. 26 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 26 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 87.445,66 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di € 5,50 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **3.932,50**;

Il fondo viene decurtato, a seguito del trasferimento al fondo ex art.49 del CCNL/2005, della quota pari a € **45.000,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 46.378,16

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di € 5,50 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **3.932,50**

- di € 63,49 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi € **3.428,46**;

Il fondo viene decurtato, a seguito del trasferimento al fondo ex art. 49 del CCNL/2005, della quota pari a € **45.000,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 49.806,62

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di € 5,50 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € **3.932,50**;

- di € 117,91 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, per complessivi € **6.367,14**;

Il fondo viene decurtato, a seguito del trasferimento al fondo ex art.49 del CCNL/2005, della quota pari a € **45.000,00**.

Pertanto il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 52.745,30, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP € **11.508,00**

- all'AO di Melegnano € **2.940,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € **38.225,00**, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

6. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE - DIRIGENZA SANITARIA (art.27 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 27 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 91.447,71 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di € 17,01 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **12.162,15**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 103.609,86

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di € 17,01 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € **12.162,15**;
- di € 95,27 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, per complessivi € **5.144,58**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 108.754,44

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di € 17,01 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **12.162,15**;
- di € 176,93 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi € **9.554,22**.

Pertanto il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 113.164,08, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

A decorrere dal 01.01.2009 il personale dei presidi ospedalieri di Sesto San Giovanni e Vaprio d'Adda è afferito rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, in applicazione della Legge Regionale n. 11/2008.

Pertanto in conformità ai protocolli siglati tra le Aziende coinvolte negli afferimenti, sono stati sottoscritti con le OO.SS della Dirigenza i criteri di riparto dei fondi contrattuali con le annesse tavole riepilogative di fondi ripartiti, nonché il riparto della dotazione organica che si allegano alla presente relazione (all.ti 3 e 4).

Le quote di fondo trasferite rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano risultano essere le seguenti:

- all'AO ICP € **23.568,00**
- all'AO di Melegnano € **3.554,00**

Pertanto il fondo da ritenersi consolidato alla data del 1 gennaio 2009 ammonta a € **86.042,00**, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

In applicazione della DGR n. 2307 del 05.04.2006 in sede di consuntivo di esercizio al fondo della retribuzione di risultato si aggiunge l'eventuale saldo positivo della RIA.

7. FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA – DIRIGENZA PTA (art.25 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 25 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 455.843,16 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **624,00**;

- di ulteriori tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € 624,00.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 457.091,16

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € 624,00;

- di ulteriori tre euro per 13 mensilità, per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € 624,00;

- della retribuzione di posizione unificata (art. 20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € 8.588,63.

Il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 465.679,79

Anno 2008

Il fondo viene incrementato:

- di tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € 624,00;

- di ulteriori tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € 624,00;

- del maturato economico di cui all'art. 44 comma 2 lett. b del CCNL/1996 dei dirigenti cessati dal servizio pari a € 3.017,30;

- della retribuzione di posizione unificata (art. 20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € 10.612,92.

Il fondo per l'anno 2008 ammonta a € 470.721,38, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Anno 2009

Il fondo viene incrementato:

- di tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € 624,00;

- di ulteriori tre euro per 13 mensilità per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2003 per complessivi € 624,00;

- del maturato economico di cui all'art. 44 comma 2 lett. b del CCNL/1996 dei dirigenti cessati dal servizio pari a € 3.017,30;

- della retribuzione di posizione unificata (art. 20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € 10.668,07

Il fondo per l'anno 2009 ammonta a € 470.776,53, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

8. FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA PTA (ART. 26 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 26 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 26.659,25 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Non ci sono incrementi al fondo che, pertanto, ammonta a € 26.659,25

Anno 2007

Il fondo è incrementato:

- di € 63,49 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi € **952,35**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 27.611,60

Anni 2008 e 2009

Il fondo è incrementato:

- di € 117,91 annui a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi € **1.768,65**.

Pertanto il fondo per gli anni 2008 e 2009 ammonta a € 28.427,90, salva e impregiudicata l'applicazione del prossimo CCNL.

9. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DIRIGENZA PTA (art.27 CCNL/2008)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 27 del CCNL/2008 il quale prevede che al fondo, **ammontante a € 109.483,55 al 31.12.2005**, devono essere aggiunti gli incrementi di seguito riportati a decorrere dall'anno 2006.

Anno 2006

Il fondo viene incrementato:

- di € 22,51, per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **4.682,08**.

Pertanto il fondo per l'anno 2006 ammonta a € 114.165,63

Anno 2007

Il fondo viene incrementato:

- di € 22,51, per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003, per complessivi € **4.682,08**;

- di € 95,27 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, per complessivi € **1.429,05**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 115.594,68

Anni 2008 e 2009

Il fondo viene incrementato:

- di € 22,51 per tredici mensilità, a decorrere dal 01.01.2006, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2003 per tredici mensilità per complessivi € **4.682,08**

- € 176,93 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 per complessivi € **2.653,95**.

Pertanto il fondo per gli anni 2008 e 2009 ammonta a € 116.819,58 salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

10. FONDO DI POSIZIONE PER LA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE (ART. 8 comma 6 DEL CCNL/2008 DIRIGENZA PTA)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 8 comma 6 del CCNL/2008.

Anno 2006

Il fondo non è disponibile

Anno 2007

Viene trasferita dal fondo di risultato al fondo di posizione, dal 01.06.2007, una quota pari a € **4.083,33**.

Viene istituita la struttura complessa della dirigenza infermieristica a decorrere dal 01.06.2007 per complessivi € **11.083,33**.

Il fondo viene incrementato:

- della retribuzione di posizione unificata (art.20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € **1.241,40**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 16.408,14

Anni 2008 e 2009

Al fondo viene trasferita dal 01.06.2007 una quota pari a € **7.000,00**.

Viene istituita la struttura complessa della dirigenza infermieristica a decorrere dal 01.06.2007 per complessivi € **19.000,00**.

Il fondo viene incrementato:

- della retribuzione di posizione unificata (art.20 del CCNL/2008) incrementata, a decorrere dal 01.01.2007, per complessivi € **1.241,40**.

Pertanto il fondo per gli anni 2008 e 2009 ammonta a € 27.241,47 salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL

11. FONDO DI RISULTATO PER LA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE (ART. 8 comma 6 DEL CCNL/2008 DIRIGENZA PTA)

Il fondo in oggetto è stato costituito in conformità alle regole indicate nell'art. 8 comma 6 del CCNL/2008. Il fondo consolidato al 31.12.2005, **ammonta a € 14.000,00**.

Anno 2006

Il fondo disponibile ammonta a € 14.000,00

Anno 2007

Il fondo viene incrementato,

- di € 95,27 annui, a decorrere dal 01.01.2007, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, per complessivi € **95,27**.

Il fondo viene decurtato, a seguito del trasferimento al fondo di posizione, della quota pari a € **4.083,33**.

Pertanto il fondo per l'anno 2007 ammonta a € 10.011,94

Anni 2008/2009

Il fondo viene incrementato,

- di € 176,93 annui, a decorrere dal 01.01.2008, per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005, per complessivi € **176,93**.

Il fondo viene decurtato, a seguito del trasferimento al fondo di posizione, della quota pari a € **7.000,00**.

Pertanto il fondo disponibile ammonta a € 7.176,93, salva e impregiudicata l'applicazione del nuovo CCNL.

Si precisa che il costo del presente CCIA, relativo alla costituzione dei fondi per il biennio 2006 – 2007, che ha previsto un incremento complessivo di €. 0 per l'anno 2006 e di €. 831.810 per l'anno 2007, trova adeguata copertura nel bilancio d'esercizio di ciascun anno in forza degli accantonamenti apposti ai sensi della normativa vigente, come si evince dalla tabella riassuntiva allegata alla presente relazione, riportante gli aumenti tabellari, gli incrementi dei Fondi, i relativi oneri e IRAP oltre agli accantonamenti per ciascuno degli anni 2006 e 2007 del personale dirigente (all.to 3).

Vimercate 15 luglio 2009

Si allegano alla presente relazione:

1. CCIA siglato con le OO.SS. in data 9 giugno 2009;
2. prospetti di costituzione dei fondi contrattuali,
3. tabella costi del CCNL biennio 2006 – 2007 e CCIA;
4. criteri di riparto dei fondi a seguito degli afferimenti dei presidi di Sesto e Vaprio rispettivamente all'AO ICP di Milano e all'AO di Melegnano, con le annesse tavole di riparto;
5. rideterminazione della dotazione organica a seguito degli afferimenti.