



Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 23/03/2026

RIUNIONE CONVOCATA DA	S.C. Controllo di Gestione Convocazione inviata con mail del 20/03/2026 e precedentemente concordata con i membri del NVP
TIPO DI RIUNIONE	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
PARTECIPANTI	Presidente – Cristina Filannino Componente – Biancamaria Falcone Componente – Luigi Amerigo Messina Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 14:00 in collegamento da remoto. Partecipano: Componenti del NVP: Cristina Filannino, Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: dott. Vincenzo Ognibene, dott. Riccardo Passoni
VERBALIZZANTE	Ilaria Calvi
O.D.G.	1. Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità - anno 2024 2. Validazione all'art. 16 del Contratto integrativo aziendale che disciplina l'istituto della "Sostituzione da regolamento"
SINTESI DISCUSSIONE	<u>Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità - anno 2024</u> Il Nucleo ha condiviso con la SC Controllo di Gestione la “Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità de controlli interni, ai sensi dell’art. 14 co 4 lettera a), d.lgs.150/2009”. Si concorda di inviare tale relazione all’avvocato Balconi per un’ulteriore verifica dei contenuti e dei riferimenti legislativi indicati.



	<u>Validazione all'art. 16 del Contratto integrativo aziendale che disciplina l'istituto della "Sostituzione da regolamento"</u> Il dottor Ognibene, direttore della SC Risorse Umane, presenta ai membri del NVP il progetto "Sostituzione da regolamento", che è stato inserito nell'ambito della performance organizzativa del 2026, su richiesta del Collegio Sindacale. Il progetto è finalizzato a valorizzare la disponibilità all'effettuazione di richiami improvvisi in servizio al fine della sostituzione di assenze brevi, improvvise e non prevedibili. E' stato concordato con la RSU e le OOSS del Comparto di destinare al progetto "Sostituzione da regolamento" un importo massimo pari a 250.000 euro, finanziato con le risorse a disposizione del fondo art. 64 <i>"Premialità e condizioni di lavoro"</i>. La valorizzazione economica per ogni turno sostituito è definita in 100 euro (quota corrisposta mensilmente, due mesi dopo l'effettuazione della prestazione). Il Nucleo condivide tale progetto, concordando con la SC Risorse Umane di effettuare una verifica trimestrale dell'andamento di tale incentivo, con dettaglio di quali reparti e in che entità si stia utilizzando il fondo.
CONCLUSIONI	Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
Definizione della data del prossimo incontro con i seguenti argomenti: - Venerdì 10 aprile alle ore 10:00 in presenza → Presentazione degli obiettivi di budget 2026	S.C. Controllo di Gestione	

Vimercate, li 23 marzo 2026

IL PRESIDENTE



Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina