



## Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 06/02/2026

<b>RIUNIONE CONVOCATA DA</b>	S.C. Controllo di Gestione Convocazione inviata con mail del 22/01/2026 e precedentemente concordata con i membri del NVP
<b>TIPO DI RIUNIONE</b>	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
<b>PARTECIPANTI</b>	<p>Presidente – Cristina Filannino Componente – Biancamaria Falcone Componente – Luigi Amerigo Messina</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 9:30 in collegamento da remoto.</p> <p>Partecipano:</p> <p>Componenti del NVP: Cristina Filannino, Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina</p> <p>S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione</p> <p>S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: dott. Vincenzo Ognibene</p> <p>Direttore Generale: dott. Carlo Tersalvi</p> <p>Direttore Amministrativo: dott. Michele Brivio</p>
<b>VERBALIZZANTE</b>	Ilaria Calvi
<b>O.D.G.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Validazione progetti RAR</li> <li>2. Conoscenza del Nucleo con il direttore amministrativo dott. Michele Brivio</li> <li>3. Verifica dell'equilibrio di Bilancio al IV Trimestre 2025 al fine di erogare la IV Tranche di premialità al personale del comparto (anno 2025)</li> </ol>
<b>SINTESI DISCUSSIONE</b>	<p><u>Introduzione della Direzione Strategica</u></p> <p>Il Direttore Generale introduce il Nucleo ai progetti e ai lavori di questo anno 2026. Tra gli obiettivi del 2026, il Direttore Generale cita il completamento delle case di comunità entro il 31/03/2026 (obiettivo</p>



previsto raggiungibile). Maggiormente problematico è il completamento degli Ospedali di Comunità entro giugno, per alcune difficoltà con la ditta a cui il lavoro è stato appaltato.

Il cambio di Direttore Amministrativo ha causato un rallentamento nei progetti del dipartimento amministrativo, ma essi verranno comunque portati avanti con l'aiuto e la collaborazione da parte di tutti.

La Direzione informa inoltre di aver creato un resoconto del 2025 e alcuni dei punti di sviluppo per il 2026, che è stato poi presentato ai consiglieri regionali della provincia di Monza-Brianza.

In data odierna, si prevede la pubblicazione di tale report sul sito di ASST Brianza e di condividerlo con il Nucleo.

#### Sistema di Valutazione

La dott.ssa Comelli pone all'attenzione del Nucleo il Sistema di Valutazione della Performance e la necessità di renderlo sempre più coerente con il raggiungimento degli obiettivi organizzativi e individuali. Si informa il Nucleo che quest'anno, nella valutazione della performance organizzativa (obiettivi di budget), verranno applicati dei criteri di valutazione binaria (fatto/non fatto), al fine di premiare le strutture che hanno raggiunto gli obiettivi e penalizzare, invece, chi non li ha raggiunti. La valutazione dei direttori di dipartimento, invece, riguarda solo il sistema di valutazione individuale, poiché – specifica il dott. Ognibene – l'incarico del direttore di dipartimento è una nomina fiduciaria (revocabile in ogni momento), ma non legata ad un incarico di performance.

#### Validazione progetti RAR

È richiesta la certificazione del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni sul rispetto del calcolo delle quote.

Si mostra al Nucleo la sintesi della partecipazione ai corsi RAR, da cui si evince che sui 4.368 aventi diritto, 4.058 hanno frequentato il corso FAD (92,9%) – 310 non hanno partecipato:



CORSO		NO	SI		
Conteggio di Codice Fiscale		CORSO			
AREA		0	1	Totale complessivo	%rar2025
1_COMPARTO		196	3406	3602	94,56%
2_DIR_SANITARI		108	633	741	85,43%
3_DIR_PTA		6	19	25	76,00%
<b>Totale complessivo</b>		<b>310</b>	<b>4058</b>	<b>4368</b>	<b>92,90%</b>

L'assegnazione di risorse fatta da Regione Lombardia non è stata sufficiente per pagare tutti i dipendenti che hanno effettuato il corso RAR, quindi ASST Brianza ha applicato una riduzione delle quote del comparto (-1,7%) e della dirigenza (-2%).

ASST Brianza, inoltre, si occupa di recuperare l'acconto di chi aveva inizialmente aderito alle RAR, ma che però poi non ha effettuato il corso.

Il NVP certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi e la modalità di calcolo delle quote da erogare al personale dipendente, in linea con le direttive regionali.

Verifica dell'equilibrio di Bilancio al IV Trimestre 2025 al fine di erogare la IV Tranche di premialità al personale del comparto (anno 2025)

Il Nucleo di Valutazione prende visione della documentazione ed esprime parere favorevole rispetto all'applicazione della contrattazione collettiva integrativa aziendale e ai fini del riconoscimento delle quote di retribuzione accessoria.

<b>CONCLUSIONI</b>	Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.
--------------------	---

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
Definizione della data del prossimo incontro con i seguenti argomenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità – anno 2024</li> </ul>	S.C. Controllo di Gestione	



Vimercate, li 6 febbraio 2026

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina