

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008



Azienda Ospedaliera di
Desio e Vimercate

MACROCATEGORIA: **MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente	7	2	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	15	7	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27	7	2009
			VALORI
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			13934445
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			#RIF!
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno:	<input type="text" value="+"/> ▼	1330199
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno:	<input type="text" value="+"/> ▼	1059177
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			13663423
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

#RIF!

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI ●	NO ○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	42	44376
	62	16900
	206	9100
	83	3608

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti medici meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
			VALORI
22	Non compilare		
23	Non compilare		
24	Non compilare		
25	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		2236651
26	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		119199
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**



**Azienda Ospedaliera di
Desio e Vimercate**

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente	7	2	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	15	7	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27	7	2009
			VALORI
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:			2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1251191
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			#RIF!
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")			6,14
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	144451
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)		Segno: + <input type="button" value="v"/>	93897
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1132683
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			
VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO			
			#RIF!

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Non Compilare	
10 Non Compilare	
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		8	48124
		9	12662
		28	8313
		10	5257

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non compilare		
23	Non compilare		
24	Non compilare		
25	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente		308914
26	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena		6446
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**



**Azienda Ospedaliera di
Desio e Vimercate**

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente	7	2	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	15	7	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15	7	2010
	VALORI		
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	21153574		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	#RIF!		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	0,00		
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	2982397	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + ▼	2282412	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	20453589		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

#RIF!

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	270000	
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	○	●
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	●	○
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
16 Sulla base di altri fattori?	●	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	9297
	9	6198
	21	4649
	13	3099

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c.1 Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl del 07.04.1999?	●	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	●	○
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non compilare		
	56 Non compilare		
	57 Non compilare		
	58 Non compilare		
	59 Non compilare		
	60 Non compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	0,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	0,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3390205
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	3390205
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	0
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)