



4357

# Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

OSPEDALI DI: Carate Brianza, Desio, Giussano, Seregno, Vimercate

DELIBERAZIONE N.

**408**

DEL 15 MAG. 2013

**Oggetto:**

Convenzioni attive tra l'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate ed alcuni comuni per l'attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti ai sensi del D. Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008.

Il Direttore S.C. Affari Generali e Legali  
Avv. Cristina Clementi

**Contenuto del provvedimento**

Convenzioni attive per l'espletamento di attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti ai sensi del D. Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008 da parte della S.C. di Medicina del Lavoro a favore dei dipendenti di alcuni comuni.

**Principali documenti istruttori**

- L. n° 241 del 7 agosto 1990;
- L.R. n° 33 del 30 dicembre 2009;
- D.G.R. n° IX/2633 del 6 dicembre 2012;
- D.G.R. n° IX/4334 del 26 ottobre 2012;
- D.G.R. n° IX/4605 del 28 dicembre 2012.

**Archiviazione**

Atti Conv. 17/2013

Il Responsabile del procedimento

Avv. Cristina Clementi

**Spesa prevista**

Si attesta che, dall'adozione del presente provvedimento, non discendono oneri a carico dell'Amministrazione.

Il Direttore S.C. Economico-Finanziaria  
Rag. Luciana Minesso

OGGETTO: Convenzioni attive tra l'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate ed alcuni comuni per l'attività di sorveglianza sanitaria dei dipendenti ai sensi del D. Lgs. n° 81 del 9 aprile 2008.

804

IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la D.G.R. n° IX/2835 del 23 dicembre 2011, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Ospedaliera;

**PRESO ATTO** che il Responsabile della struttura proponente ha evidenziato che:

- l'art. 15 della L. n° 241 del 7 agosto 1990 prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 5, c. 6, della L.R. n° 33 del 30 dicembre 2009 stabilisce che le Aziende Ospedaliere, soddisfatte prioritariamente le esigenze del servizio sanitario regionale e fermo restando il vincolo del pareggio di bilancio, possono fornire, contro corrispettivo, prestazioni o altri servizi sanitari a terzi;
- la D.G.R. n° IX/2633 del 6 dicembre 2012 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2012" all'allegato 1 "Prevenzione medica e veterinaria", evidenzia l'importanza e l'intenzione di proseguire nel cammino iniziato per la promozione della salute e la prevenzione tra l'altro negli ambienti di lavoro;
- la D.G.R. n° IX/4334 del 26 ottobre 2012 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario regionale per l'esercizio 2013" conferma il contenuto della deliberazione sopra citata e si sofferma, all. 1 Prevenzione e tutela sanitaria – punto 3; sulla tutela della salute dei lavoratori;
- nella circolare allegata alla D.G.R. n° IX/4605 del 28 dicembre 2012, "Prima attuazione della legge 135/2012, "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" art. 15 comma 13 lettera c) ed ulteriori indicazioni per l'esercizio 2013 correlate all'elenco dei 108 drg a rischio di



inappropriatezza di cui al vigente patto per la salute”, al capitolo del Testo Unico del Governo della prevenzione e tutela sanitaria, punto 3, detta ulteriori regole di Tutela della salute dei cittadini e dei Lavoratori confermando così l’attenzione all’argomento;

- il 31 dicembre 2012 sono scadute le convenzioni attive con i comuni di Biassono, Lissone e Sovico per l’espletamento, da parte della S.C. di Medicina del Lavoro del P.O. di Desio, dell’attività di sorveglianza sanitaria del personale dipendente di ciascun comune;

- con singole note, agli atti del Responsabile del procedimento, i comuni interessati hanno chiesto la prosecuzione del rapporto convenzionale per l’anno 2013 e la S.C. di Medicina del Lavoro ha confermato la possibilità di proseguire nei rapporti comunicando altresì le relative condizioni - riepilogate negli allegati, da 1 a 3, alla presente deliberazione e costituenti parte integrante e sostanziale della stessa;

**PRESO ATTO CHE:**

- i rapporti saranno regolati con la sottoscrizione di apposite convenzioni, nel testo agli atti del Responsabile del procedimento;

- le convenzioni suddette avranno validità dalla data di approvazione del presente provvedimento e scadranno il 31 dicembre 2013, fatta salva la possibilità dell’Azienda di revocare l’accordo convenzionale qualora intervengano nuove disposizioni normative o regolamentari anche aziendali che disciplinino diversamente la materia contrattuale, regolando a norma del presente atto eventuali rapporti intercorsi tra le parti dal 1° gennaio 2013;

- gli introiti presunti sono pari a complessivi € 14.774,50;

- l’attività sarà svolta in orario di servizio;

**VISTO** che il Responsabile del procedimento ha altresì evidenziato che l’attività proposta ha la finalità di migliorare la tutela della salute dei lavoratori, ai sensi del D.Lgs. del 9 aprile 2008 n° 81 del Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul

Lavoro;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

**D E L I B E R A**

per le ragioni in cui in parte motiva:

- 1) di approvare le convenzioni, nel testo agli atti del Responsabile del procedimento, con i comuni di Biassono, Lissone e Sovico per l'espletamento, da parte della S.C. di Medicina del Lavoro del P.O. di Desio, dell'attività di sorveglianza sanitaria del personale dipendente di ciascun comune, a far data dall'adozione del presente provvedimento fino al 31 dicembre 2013;
- 2) di dare atto che saranno regolati a norma del presente atto gli eventuali rapporti intercorsi tra le parti;
- 3) di dare atto che gli introiti presunti, quantificati in complessivi € 14.774,50, saranno registrati al conto n° 62.10.100004 "Prestazioni di Medicina del Lavoro ad altri EE.PP." di Contabilità generale dell'esercizio di competenza;
- 4) di prendere atto che l'attività sarà svolta in orario di servizio;
- 5) di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18 - comma 9 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 6) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è l'avv. Cristina Clementi, Direttore S.C. Affari Generali e Legali, e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione, contestuale, del presente provvedimento è la dott.ssa Paola Lucchini, Collaboratore Amministrativo Professionale presso la medesima struttura.

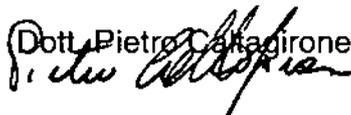
=====  
Allegati:



4361

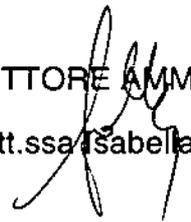
1. attività e condizioni concordate - comune di Biassono;
2. attività e condizioni concordate - città di Lissone;
3. attività e condizioni concordate - comune di Sovico.

**DIRETTORE GENERALE**

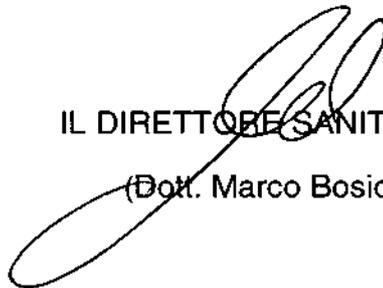
(Dott. Pietro Calafirone)  


Parere favorevole ex art. 3 Decreto Legislativo n.502/92 e successive  
modificazioni e integrazioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Isabella Galluzzo)  


IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Marco Bosio)  


DELIBERAZIONE N. **408** DEL 15 MAG. 2013

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo di questa Azienda così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, dal **16 MAG. 2013** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

E' altresì pubblicata sul sito istituzionale [www.aodesiovimercate.it](http://www.aodesiovimercate.it) conformemente all'art. 8 del D.Ls. 33/2013.

Vimercate, **16 MAG. 2013**

**FUNZIONARIO INCARICATO S.C.**  
**AFFARI GENERALI E LEGALI**  
(sig.ra Lorella Savoldelli)

Sub allegato n. 01 ..... alla  
deliberazione n. 408 ..... del 15-5-13



4363

All. 1

### COMUNE DI BIASSONO

TIPOLOGIA DELLA PRESTAZIONE	Importo
Sorveglianza sanitaria del personale già dipendente (stimati fino a 20 soggetti)	€ 950,00
Costo nomina per lo svolgimento di funzioni e adempimenti derivanti dalla nomina di Medico Competente ai sensi dell'art.25, comma 1, del d.lgs 81/08	€ 750,00
n. 1 Sopralluogo annuale con relazione 1 ora medico (120.00 euro) + 1 uscita (70.00 euro)	€ 190,00
1 Riunione annuale periodica con il Datore di Lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (comprese riunioni per progetti mirati (es. stress) (4 ore medico + 2 uscite)	€ 620,00
Attività didattica per corsi di formazione/informazione del personale: n. 4 ore circa + uscita	€ 550,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.060,00</b>

\*in caso di relazioni per sopralluoghi di particolare complessità o differenze numeriche nella sorveglianza sanitaria del personale, il costo subirà dei cambiamenti.

Non sono comprese nel preventivo prestazioni non routinarie: eventuali assunzioni, idoneità specifiche, riunioni straordinarie e incontri di formazione che dovessero verificarsi nel corso del 2013.

Sub allegato n. 9 ..... alla  
 deliberazione n. 408 ..... del 15-5-13

All. 2

## COMUNE DI LISSONE

TIPOLOGIA DELLA PRESTAZIONE	Importo
Sorveglianza sanitaria del personale già dipendente (stimati fino a 100 soggetti)	€ 5.685,00
Costo nomina per lo svolgimento di funzioni e adempimenti derivanti dalla nomina di Medico Competente ai sensi dell'art.25, comma 1, del d.lgs 81/08	€ 1.000,00
n. 1 Sopralluogo annuale con relazione 1 ora medico (120.00 euro) + 1 uscita (70.00 euro)	€ 190,00
2 Riunione annuale periodica con il Datore di Lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (comprese riunioni per progetti mirati (es. stress) (8 ore medico + 4 uscite)	€ 1.240,00
Attività didattica per corsi di formazione/informazione del personale: n. 4 ore circa	€ 480,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.595,00</b>

\*in caso di relazioni per sopralluoghi di particolare complessità o differenze numeriche nella sorveglianza sanitaria del personale, il costo subirà dei cambiamenti.

Non sono comprese nel preventivo prestazioni non routinarie: eventuali assunzioni, idoneità specifiche, riunioni straordinarie e incontri di formazione che dovessero verificarsi nel corso del 2013.

Sub affetto n° 3 ..... alla  
dell'azienda n° 408 del 15-5-13



4365

All. 3

**COMUNE DI SOVICO,**

<b>TIPOLOGIA DELLA PRESTAZIONE</b>	<b>Importo</b>
Sorveglianza sanitaria del personale già dipendente (stimati fino a 30 soggetti)	€ 1.519,50
Costo nomina per lo svolgimento di funzioni e adempimenti derivanti dalla nomina di Medico Competente ai sensi dell'art.25, comma 1, del d.lgs 81/08	€ 550,00
n. 1 Sopralluogo annuale con relazione 1 ora medico (120.00 euro) + 1 uscita (70.00 euro)	€ 190,00
1 Riunione annuale periodica con il Datore di Lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (comprese riunioni per progetti mirati (es. stress) (4 ore medico + 2 uscite)	€ 310,00
Attività didattica per corsi di formazione/informazione del personale: n. 4 ore circa + uscita	€ 550,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.119,50</b>

\*in caso di relazioni per sopralluoghi di particolare complessità o differenze numeriche nella sorveglianza sanitaria del personale, il costo subirà dei cambiamenti.

Non sono comprese nel preventivo prestazioni non routinarie: eventuali assunzioni, idoneità specifiche, riunioni straordinarie e incontri di formazione che dovessero verificarsi nel corso del 2013.

ANNULLATA