

Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 15/10/2025

S.C. Controllo di Gestione
Convocazione inviata con mail del 14/10/2025

Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Presidente – Cristina Filannino
Componente – Biancamaria Falcone
Componente – Luigi Amerigo Messina

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 16:00 presso gli uffici della SC Controllo di Gestione.

Partecipano:

Componenti del NVP: Cristina Filannino, Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina

S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione

Direttore Amministrativo: Ivan Alessandro Mazzoleni

RPCT: avv. Mauro Balconi

S.C. Gestione e sviluppo delle Risorse Umane: Vincenzo Ognibene, Riccardo Passoni

Direttore Dipartimento Area Chirurgia: Dario Maggioni (da remoto)

Ilaria Calvi

1. Incentivi tecnici PNRR
2. Trasparenza: stato di avanzamento in vista dell'aggiornamento della Griglia ANAC
3. Progetti RAR: adesione del personale alla partecipazione
4. Audit con il Dipartimento Area Chirurgia

Trasparenza: incentivi tecnici e stato di avanzamento in vista dell'aggiornamento della Griglia ANAC

1. Con parere approvato dal Consiglio dell'Autorità del 23 luglio 2025, ANAC ha fornito chiarimenti in merito alla sussistenza dell'obbligo di pubblicare i dati relativi agli incentivi per funzioni tecniche, ricevuti dai dipendenti della stazione appaltante/ente concedente.

Le Amministrazioni sono tenute ad assolvere all'obbligo di pubblicare in "Amministrazione Trasparente" i dati sugli incentivi percepiti dai dipendenti per funzioni. Nella relativa tabella dovranno essere riportati:

- l'elenco degli incarichi nominativamente conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente);
- l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per l'incarico.

Le difficoltà riscontrate da ASST Brianza ed evidenziate dall'avv. Balconi sono relative al lavoro oneroso di dover ricostruire lo storico e la suddivisione delle mansioni tra i dipendenti che le hanno svolte.

Il Direttore Amministrativo propone di fare un elenco (nominativo) dal 01/01 al 30/09/2025 di tutti i dipendenti che hanno ricevuto incentivi. La valorizzazione dell'attività svolta da ciascun dipendente verrà calcolata sulla base dei regolamenti aziendali.

Si concorda conseguentemente di cominciare l'attività così per quest'anno, impegnandosi per migliorare la strutturazione dei dati per i prossimi anni.

Il NVP conferma la sussistenza dell'obbligo di pubblicazione per quanto in parola e chiede di effettuare delle verifiche e dei confronti con le altre aziende, riservarsi del tempo all'uopo per definire la modalità di pubblicazione. In particolare, il NVP chiede di effettuare la richiesta direttamente ad ANAC e alla comunità di pratica dei Direttori Amministrativi, onde cercare soluzioni uniformi tra le Aziende.

- 2) Per quanto riguarda la griglia ANAC si stanno raccogliendo gli ultimi 60 curriculum mancanti da pubblicare in formato aperto, tramite richiesta personale indirizzata ai singoli dipendenti. Il NVP ritiene che

possa essere data una valutazione positiva anche solo a fronte di un significativo trend di miglioramento.

Progetti RAR: adesione del personale alla partecipazione

AREA	TOTALE AVENTI DIRITTO	NON ADERISCONO	ADERISCONO	% ADESIONE
COMPARTO	3.608	229	3.379	93,65%
DIRIGENTI	766	128	638	83,29%
Totale complessivo	4.374	357	4.017	91,84%

I dirigenti della SC Risorse Umane mostrano i dati di adesione del personale ai progetti RAR. Si nota che la percentuale di "non adesione" è piuttosto alta (in totale 8%). Molti dei dipendenti non hanno aderito perché non hanno effettuato la procedura di accettazione dei progetti sul proprio "Profilo Utente" come da istruzioni inviate a tutto il personale. La SC Risorse Umane, in accordo anche con il Nucleo, non concede proroghe per l'adesione ai dipendenti.

Si procederà pertanto alla erogazione della prima quota delle RAR ai dipendenti che hanno formalmente aderito ai progetti RAR nella prossima retribuzione stipendiaria (ottobre).

Audit con direttore Dipartimento Area Chirurgia

Il Nucleo presenta la sua funzione e le sue competenze rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance al direttore del Dipartimento Chirurgico dott. Maggioni, collegato da remoto.

Vengono spiegate le finalità di questo audit rispetto al ciclo della performance, all'efficacia organizzativa, alla necessità di rafforzare il sistema a fronte degli obiettivi regionali 2025 (particolarmente impegnativi per quantità, complessità e criteri di valutazione), che hanno comportato la necessità di rimodulare gli obiettivi di budget.

Vengono inoltre richiamati gli obiettivi regionali su cui il dipartimento diretto è coinvolto (in particolare, la degenza per le colecistectomie laparoscopiche).



Il dottor Maggioni riporta al Nucleo le maggiori criticità riscontrate nel dipartimento:

- Difficoltà a percepire quali siano gli obiettivi prioritari per l'Azienda fra i tanti assegnati, anche da Regione;
- Capacità di coinvolgimento e responsabilizzazione di tutti i collaboratori che non sempre esprimono capacità e autonomia nel gestire le attività.

In particolare, riguardo ad obiettivi critici come il rispetto dei tempi d'attesa per interventi chirurgici non oncologici, sottolinea la difficoltà dei colleghi più giovani ad essere autonomi nell'identificare la corretta attribuzione della classe di priorità dell'intervento e a garantire un'organizzazione delle sedute nel rispetto dei tempi di attesa.

Il Nucleo auspica un maggior coinvolgimento delle unità operative da parte del dott. Maggioni, attraverso le riunioni di dipartimento.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.

Convocazione del prossimo incontro fissato a data da destinarsi,
con i seguenti argomenti:

- | | |
|--|----------------|
| - Monitoraggio obiettivi di budget al 30/9 | S.C. Controllo |
| - Valutazione griglia ANAC al 30/11 | di Gestione |

Vimercate, li 15 ottobre 2025

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino



I COMPONENTI

Biancamaria Falcone



Luigi Amerigo Messina

