



## Nucleo di valutazione delle prestazioni Verbale del 20/01/2026

<b>RIUNIONE CONVOCATA DA</b>	S.C. Controllo di Gestione Convocazione inviata con mail del 19/01/2026 e precedentemente concordata con i membri del NVP
<b>TIPO DI RIUNIONE</b>	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
<b>PARTECIPANTI</b>	<p>Presidente – Cristina Filannino Componente – Biancamaria Falcone Componente – Luigi Amerigo Messina</p> <p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 15:00 in collegamento da remoto.</p> <p>Partecipano: Componenti del NVP: Cristina Filannino, Biancamaria Falcone, Luigi Amerigo Messina S.C. Controllo di Gestione: Tiziana Comelli e Ilaria Calvi, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione</p>
<b>VERBALIZZANTE</b>	Ilaria Calvi
<b>O.D.G.</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Parere preventivo e non vincolante sul PIAO 2026-2028</li><li>2. Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità – anno 2024</li></ol>



<p><b>SINTESI</b></p> <p><b>DISCUSSIONE</b></p>	<p><u>Parere preventivo e non vincolante sul PIAO 2026-2028</u></p> <p>Viene presentata al NVP la bozza del PIAO del triennio 2026-2028, che è stato scritto in conformità alle Linee Guida PIAO redatte dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.</p> <p>Il PIAO è strutturato come quello 2025-2027, riportando nell'introduzione i dati che rappresentano sia l'attività ospedaliera e territoriale, sia i dati della struttura gestionale.</p> <p>Rispetto all'anno scorso, il documento contiene gli obiettivi che la regione ha assegnato al direttore generale (DGR 5589 del 30/12/2025 e DGR 5524 del 17/12/2025).</p> <p>Per quanto riguarda, gli indirizzi strategici aziendali (cfr Documento Strategico 2024-2026), sono state inserite le progettualità avviate nel 2025 e che verranno ulteriormente sviluppate nel 2026.</p> <p>Il PIAO è così strutturato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sezione 1 → Scheda anagrafica dell'Amministrazione</li> <li>• Sezione 2 → Valore pubblico, performance e anticorruzione, composta da:             <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Piano della Performance</li> <li>ii. Sezione anticorruzione e trasparenza</li> </ul> </li> <li>• Sezione 3 → Organizzazione e capitale umano, composta da:             <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Struttura organizzativa</li> <li>ii. Piano organizzativo del lavoro agile</li> <li>iii. Piano triennale dei fabbisogni del personale</li> <li>iv. Piano formativo aziendale</li> <li>v. Piano delle azioni positive</li> </ul> </li> <li>• Sezione 4 → Monitoraggio</li> </ul> <p>Il Piano delle Performance (sezione 2) è articolato in 6 punti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ACCESSO AI SERVIZI: prestazioni di ricovero, prestazioni ambulatoriali, PS, prestazioni sociosanitarie, prevenzione</li> <li>- BUONA AMMINISTRAZIONE: aggiornamento attività PNRR, tempi di pagamento, efficienza, rischi corruttivi e trasparenza, piano di internal audit, efficientamento dei processi e semplificazione</li> <li>- CAPITALE UMANO</li> </ul>
-------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



- DIGITALIZZAZIONE: sistemi informativi, ingegneria clinica, intelligenza artificiale, flussi informativi
- ESITI E PERCORSI DI CURA: indicatori PNE rappresentati attraverso un Tree Map, qualità e rischio clinico, ascolto e partecipazione
- FUTURO: riforma dell'assistenza territoriale

Ciascuno di questi argomenti esplicita un aggiornamento per il 2025 e gli obiettivi che ASST Brianza intende perseguire nel 2026.

Il PIAO, infine, contiene i seguenti allegati:

- Allegato 1 – Documento strategico e patto con il territorio 2024/2026
- Allegato 2 – Piano di Sviluppo del Polo Territoriale 2025-2027
- Allegato 3 – Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPTC) 2026/2028
- Allegato 4 – Piano delle Azioni Positive 2026/2028
- Allegato 5 – Tabella degli Indicatori di Monitoraggio 2026/2028

Si concorda di inviare al NVP il PIAO, la delibera di assegnazione e la tabella degli obiettivi regionali.

Dopo l'approvazione e pubblicazione del PIAO (entro 31/01), si prosegue con il ciclo del budget.

A febbraio cominceranno gli incontri di budget 2026, le cui schede contengono gli obiettivi assegnati da DG Welfare.

La SC Controllo di Gestione sta raccogliendo le rendicontazioni degli obiettivi qualitativi attraverso i valutatori nel mese di gennaio; mentre gli obiettivi quantitativi verranno valutati nel mese di febbraio alla chiusura dei flussi.

La proposta di valutazione verrà illustrata alla Direzione Strategica, dopodiché verrà istituito il contraddittorio e verranno presentati i risultati al NVP.

Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità – anno 2024

Non essendo stata effettuata questa relazione per l'anno 2024, la dott.ssa Filannino concorda di coordinare i lavori del Nucleo su questo argomento.



<b>CONCLUSIONI</b>	Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni approva all'unanimità il presente verbale che sarà pubblicato nel sito internet aziendale a cura della SC Controllo di Gestione.
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
<p>Definizione della data del prossimo incontro con i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RAR (dott. Ognibene – SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane). Richiesta di chiusura anticipata delle RAR per invio in regione entro martedì 10/02.</li> <li>- Incontro del NVP con il Direttore Amministrativo appena insediato, dott. Michele Brivio</li> <li>- Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità – anno 2024</li> </ul>	S.C. Controllo di Gestione	- RAR e incontro con DA: venerdì 06/02 ore 9:30 – da remoto

Vimercate, li 20 gennaio 2026

IL PRESIDENTE

Cristina Filannino

I COMPONENTI

Biancamaria Falcone

Luigi Amerigo Messina