

PREINTESA SINDACALE IN TEMA DI FONDI CONTRATTUALI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

In data 23 novembre 2017 alle ore 12,00, presso il Presidio Ospedaliero di Vimercate, ha luogo l'incontro per la sottoscrizione della pre-intesa sull'utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza, tra:

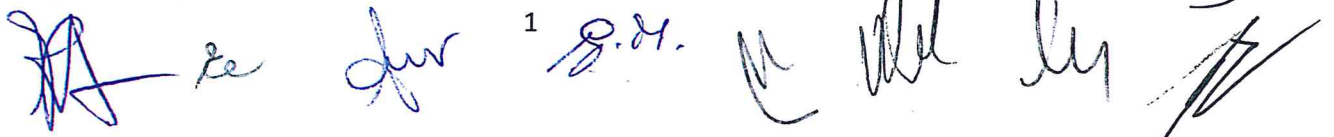
l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate, nelle persone di:

- Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale
- Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario
- Dott.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Gabriella Castellazzi – Direttore U.O.C. Risorse Umane

e le OO.SS., nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO
ANPO FIALS ASCOTI	dott./dott.ssa GIORGIO GALLIOLI TIZIANA ZARO DEMETRIO LAELLA
AAROI	dott./dott.ssa DANIELE MAGNI STEFANO RINALDO PAOLATI
ANAAO	dott./dott.ssa ROBERTO CESATI, ARISTODEMO RICIO PPO (DELEGATO) DOTTENICO RESTIFO PECORELLA
FESMED	dott./dott.ssa FRANCESCO BERNASCONI
CIMO	dott./dott.ssa LAURA CESATI, WALTER CASALI (DELEGATO) ADRIANA FRANCESCO TRISCARI BINONI MUZZOLENI
UIL	dott./dott.ssa GIUSEPPE TARELLI
CGIL	dott./dott.ssa ARISTODEMO RICIO PPO
CISL	dott./dott.ssa GIUSEPPE MONACO GABRIELLA ESPOSITO DANILO MAZZACANE
FASSID(COAS – SIMET- SNR- AIPAC)	dott./dott.ssa GUIDO ARPAIA CRISTIANO BONACINA MAURIZIO BRANANI ARAUDI (DELEGATO)
FASSID(SINAFI AUPI)	dott./dott.ssa GERARDA BRUNO GIULIA MANZONI
SNABI – ANAAO ASSOMED	dott./dott.ssa
UIL SPTA	dott./dott.ssa GIUSEPPE NOSCHESI
CISL SPTA	dott./dott.ssa VALERIA LOMBARDI
FEDIR SANITA'	dott./dott.ssa FRANCESCO GIGLIO ANTONINO ZAGARI
CGIL SPTA	dott./dott.ssa LUISA GRAZIOSA TERONI

insieme, di seguito, rispettivamente "Parte Datoriale" e "Parte sindacale"



Visti










- la L.R. 23/2015, art. 2 c. 10, che recita: "Entro dodici mesi dalla definizione degli assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";
- le Linee Guida del 18 gennaio 2016 pervenute dalla Regione Lombardia, in data 22 gennaio 2016, prot. n. 2599, sui criteri da adottare per la costituzione dei fondi contrattuali, area della Dirigenza – anno 2016, nelle aziende di nuova costituzione, sia esse determinate da scorporo per incorporazione di una parte di una precedente A.O. o ASL, sia esse determinate da fusione di due precedenti enti;
- il verbale dell'incontro del 18 gennaio 2016 tra la DG Welfare e le OO.SS. regionali delle Aree Dirigenziali che avviava il confronto sul tema, elencando le finalità da raggiungere con l'armonizzazione dei fondi;
- la D.G.R. 5514 del 2 agosto 2016 avente ad oggetto "*Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016*", che ha tradotto in specifico obiettivo tale attività di armonizzazione;
- la nota G1.2016.0037687 del 6 dicembre 2016 della D.G. Welfare avente ad oggetto "*DGR 5514 del 2 agosto 2016 – Definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2016 – Integrazione*", con la quale sono state fornite ulteriori indicazioni per il perseguimento dell'obiettivo in questione, con particolare riferimento al contenuto degli accordi sindacali da sottoscrivere e alla relativa tempistica;
- il "Protocollo per la costituzione dei fondi e armonizzazione contrattuale per il personale della Dirigenza - ASST di Vimercate", sottoscritto in data 21 dicembre 2016, tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni sindacali della dirigenza di questa Azienda, nel quale, tra l'altro, si è dato atto della consistenza dei fondi contrattuali;
- il punto 7.2 "Costi del personale e fondi contrattuali anno 2017" della D.G.R. n. X/5954 del 5.12.2016 "*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario per l'esercizio 2017*";

dato atto altresì che, con provvedimento n. 710 del 13 luglio 2017, l'Azienda ha deliberato la costituzione dei predetti fondi, certificati dal Collegio Sindacale in data 21 febbraio 2017, come da documentazione in atti;

considerato che, ai fini della armonizzazione contrattuale del personale dell'area della Dirigenza proveniente dall'ex AO di Desio e Vimercate, ex ASL di Monza e Brianza ed ex AO Ospedale S. Gerardo di Monza, è necessario definire le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2017,

si conviene e si stipula quanto segue

1. si prende atto dei residui fondi contrattuali anno 2016 per le aree della Dirigenza, nonché delle differenze degli importi della variabile aziendale storicamente applicata nelle diverse Aziende confluite nell'ASST di Vimercate come da prospetti di ricognizione allegati;
2. i residui fondi anno 2016 delle Aziende confluite sono distribuiti con importi e regole delle rispettive Aziende di provenienza;

3. a decorrere dall'anno 2017 le tre quote discendenti dalle Aziende confluite nell'ASST di Vimercate, rispettivamente dei fondi Disagio, Posizione e Risultato, comprensive delle risorse derivanti dal trasferimento delle attività vaccinali, con decorrenza 01.01.2017, vengono unificate come segue:

FONDI DIRIGENTI MEDICI	DA AO DESIO E VIMERCATE	DA AO SAN GERARDO MONZA	DA ASL MB	QUOTA SERVIZIO VACCINALE	TOTALE FONDI 2017
FONDO DISAGIO	1.269.877	10.000	30.000	10.000	1.319.877
FONDO POSIZIONE	6.310.923	95.000	335.000	100.000	6.840.923
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	944.788	20.000	64.000	26.000	1.054.788

FONDI DIRIGENTI SPTA 2016	DA AO DESIO E VIMERCATE	DA AO SAN GERARDO MONZA	DA ASL MB	TOTALE FONDI 2017
FONDO DISAGIO	53.776	3.000	11.000	67.776
FONDO POSIZIONE	691.850	34.000	130.000	855.850
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	164.301	13.000	36.000	213.301

4. di distribuire il FONDO RISULTATO anno 2017 e successivi secondo i criteri e i parametri differenziati per incarico dirigenziale previsti dal CCIA originario dell'Ex AO di Desio e Vimercate;
5. di garantire il mantenimento delle differenze previste per la Retribuzione Variabile Aziendale sino alla scadenza dell'incarico previsto per ogni singolo Dirigente tramite un'indennità di posizione variabile ad personam, riassorbibile all'atto della sottoscrizione di un nuovo CCNL/CCIA.

La presente Preintesa è sottoposta all'Organo di Controllo interno e al Collegio Sindacale per le necessarie certificazioni ed autorizzazioni.

Letto, concordato e sottoscritto

[Handwritten signatures and initials]

3

Per l'**Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate**:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott. Pasquale Pellino – Direttore Generale	
Dott. Ermenegildo Maltagliati – Direttore Sanitario	
Dr.ssa Eva Colombo – Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Gabriella Castellazzi – Direttore S.C. Risorse Umane	

Per le **OO.SS.**:

SIGLA	NOMINATIVO
ANPO FIALS ASCOTI	dott./dott.ssa
AAROI	dott./dott.ssa
ANAAO	dott./dott.ssa
FESMED	dott./dott.ssa
CIMO	dott./dott.ssa
UIL	dott./dott.ssa
CGIL	dott./dott.ssa
CISL	dott./dott.ssa
FASSID(COAS - SIMET- AIPAC) - SNR-	dott./dott.ssa
FASSID(SINAFO AUPI)	dott./dott.ssa
SNABI - ANAAO ASSOMED	dott./dott.ssa
UIL SPTA	dott./dott.ssa
CISL SPTA	dott./dott.ssa
FEDIR SANITA'	dott./dott.ssa
CGIL SPTA	dott./dott.ssa

FONDI MEDICI

FONDO DISAGIO MEDICI

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
IND. RISCHIO RX	79.896		
REPERIBILITA' TURNO	308.426	227	172
IND. FESTIVA	86.935	642	312
IND. NOTTURNA	119.063	1.515	8
IND. GUARDIA CCNL04/05	270.100	3.450	
STR REP 15%	106.951		
STR REP 30%	129.067		
STR REP 50%	13.256		
TOTALE SPESA	1.113.693	5.834	492
FONDO CONTRATTUALE	1.269.877	10.000	30.000
RESIDUO	156.184	4.166	29.508

FONDO POSIZIONE MEDICI

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
ND. SPEC. MEDICA	3.118.891	51.533	109.056
RET. POSIZIONE MINIMA CONTRAT	1.558.925	18.548	90.312
RET. POSIZIONE VARIABILE AZIEND	615.748	11.803	124.783
ND. STUTTURA COMPLESSA	320.701		10.218
SPECIFICO TRATTAMENTO	3.615		
ND. SOSTITUZIONE	9.363		
TOTALE SPESA	5.627.244	81.884	334.369
FONDO CONTRATTUALE	6.310.923	95.000	335.000
RESIDUO	683.679	13.116	631

FONDO RISULTATO MEDICI

VOCE	AO VIMERCATE	EX HSG	EX ASL
	EROGATO 2016	EROGATO 2016	EROGATO 2016
RISULTATO MEDICI	803.070	20.000	64.000
CONDIZIONE DG	141.718		
TOTALE FONDO	944.788	20.000	64.000
FONDO EROGATO	1.607.234	37.000	ATTESA VALUTAZIONE DG
RESIDUO	- 662.446	- 17.000	64.000

RIPARTIZIONE QUOTE RISULTATO MEDICI

DESCRIZIONE	QUOTE DIRIGENTI EX AO VIMERCATE	QUOTE DIRIGENTI EX HSG	QUOTE DIRIGENTI EX ASL MB	INCARICHI	
				EX HSG	EX ASL
2 CAPO DIPARTIMENTO	8.843,21				
3 MED DIRETTORE UOC	8.039,28		7.343,44		1
1 STR SEMPLICE DIPARTIMENTALE	6.367,11				
2 STR SEMPLICE UOC	6.029,46		7.343,44		6
1 PROFESSIONALE	5.627,50	6.953,25	7.343,44	2	3+5
3 PROFESSIONALE	4.823,57				
4 PROFESSIONALE	4.421,61				
EQUIPARATO/INIZIALE	4.019,64	5.214,94	7.343,44	4	1

Per quanto riguarda il Fondo risultato si propone a decorrere dall'anno 2017 la riunificazione delle tre quote nel fondo e l'utilizzo dei parametri di distribuzione previsti dalla ex AO di Desio e Vimercate.

ANNULLATA

FONDI MEDICI

DESCRIZIONE PARAMETRO GRADUAZIONE ASST	MINIMA CONTRATTUALE	VARIABILE AZIENDALE	IND STR COMPLESSA	TOTALE STIPENDIO DI POSIZIONE	STIPENDIO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI EX HSG	STIPENDIO POSIZIONE DIRIGENTI MEDICI EX ASL MB	DIFFERENZA ex ASL MB	NUMERO POSIZIONI ex ASL MB
A2 Direttore Responsabile di Dipartimento	Allo stipendio di posizione per Direttore di Struttura Complessa, secondo l'area di appartenenza, si aggiunge l'indennità di Dipartimento							
A3 CHI Direttore di Struttura Complessa Area chirurgica	1.188,40	285,25	786,00	2.259,65				
A3 MED Direttore di Struttura Complessa Area medica	1.071,35	402,30	786,00	2.259,65				
A3 TER Direttore di Struttura Complessa Area territoriale	1.013,61	460,04	786,00	2.259,65		2.470,62	210,97	1
B1 Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale	759,19	540,81		1.300,00				
B2 Dirigente Medico responsabile di Struttura Semplice articolazione interna di Struttura Complessa	759,19	293,06		1.052,25		1.530,77	478,52	6
C1 Dirigente con Alta professionalità e il cui incarico implica compiti aventi contenuti tecnico professionali di rilevante complessità	277,56	422,44		700,00	644,40	1.205,77	505,77	3
C2 NB: con accordo integrativo del 17/04/2013 la posizione C2 è stata accorpata al C1						1.051,92	351,92	5
C3 Dirigente Medico professionalmente e operativamente autonomo, per esperienza e specializzazione, Responsabile di processo	277,56	142,22		419,78				
C4 Dirigente Medico professionalmente e operativamente autonomo, per esperienza e specializzazione, (incarichi assistenziali richiedenti particolari competenze professionali e comportanti autonomia)	277,56	102,53		380,09				
D EQUIPARATO Dirigente Medico equiparato al raggiungimento dei 5 anni di servizio e verifica professionale positiva	277,56			277,56	309,70	754,48	374,39	1
D MENO 5 ANNI Dirigente Medico con meno di 5 anni di anzianità nella disciplina di appartenenza	-							

Per quanto riguarda lo stipendio di posizione si propone il mantenimento delle differenze previste sino alla scadenza dell'incarico TRAMITE UN'INDENNITA DI POSIZIONE VARIABILE AGGIUNTIVA. Successivamente verrà applicata la graduzione prevista per la EX AO di Desio e Vimercate

ANNULLATA

RESIDUI FONDI DIRIGENTI SANITARI

FONDO DISAGIO SANITARI

VOCE	AO VIMERCATE EROGATO 2016	EX HSG EROGATO 2016	EX ASL EROGATO 2016
IND. RISCHIO RX			
REPERIBILITA' TURNO	7.522		
IND. FESTIVA			
IND. NOTTURNA			33
IND. GUARDIA CCNL04/05			
STR REP 15%	3.472		
STR REP 30%	7.067		
STR REP 50%	301		
TOTALE SPESA	18.363	-	33
FONDO CONTRATTUALE	27.310	3.000	11.000
RESIDUO	8.947	3.000	10.967

FONDO POSIZIONE SANITARI

VOCE	AO VIMERCATE EROGATO 2016	EX HSG EROGATO 2016	EX ASL EROGATO 2016
RET. POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE	110.123	17.794	48.326
RET. POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	19.927	16.166	67.666
ND. STUTTURA COMPLESSA	11.528		
ND. SOSTITUZIONE	-		
TOTALE SPESA	141.578	33.960	115.992
FONDO CONTRATTUALE	179.559	34.000	130.000
RESIDUO	37.981	40	14.008

FONDO RISULTATO SANITARI

VOCE	AO VIMERCATE EROGATO 2016	EX HSG EROGATO 2016	EX ASL EROGATO 2016
RISULTATO SANITARI	46.062	13.000	36.000
FONDINO DG15%	8.129		
TOTALE FONDO	54.191	13.000	36.000
FONDO EROGATO	90.579	16.000	ATTESA VALUTAZIONE DG
RESIDUO	- 36.388	- 3.000	36.000

DETTAGLIO RISULTATO DIRIGENTI SANITARI 2016

Max di LIQUIDA RISULTATO 2016 INCARICO	QUOTE DIRIGENTI EX AO VIMERCATE	QUOTE DIRIGENTI EX HSG	QUOTE DIRIGENTI EX ASL MB	INCARICHI	
				EX HSG	EX ASL
1 STR COMPLESSA	6.823,46				
31 STR SEMPLICE	5.117,59				
32 STR SEMPLICE	4.776,42		7.004,34		3
31 PROFESSIONALE	5.117,59		7.004,34		1
32 PROFESSIONALE	4.776,42	4.310,12	7.004,34	3	5
33 PROFESSIONALE	4.094,07		7.004,34		1
34 PROFESSIONALE	3.752,90	3.562,33		1	
3 INIZIALE	3.411,73				

Per quanto riguarda il Fondo risultato si propone a decorrere dall'anno 2017 la riunificazione delle tre quote di fondo e l'utilizzo dei parametri di distribuzione previsti dal CCIA della ex AO di Desio e Vimercate.

ANNULLATA

RESIDUI FONDI DIRIGENTI SANITARI

GRADUAZIONE INCARICHI DIRIGENTI SANITARI

INCARICO DESCRIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AO VIMERCATE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EX HSG	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EX ASL	DIFFERENZA ex ASL MB	NUMERO POSIZIONI ex ASL MB
33 Direttore Unità Operativa Complessa	1.353				
31 Dirigente Sanitario Responsabile Struttura semplice avente maggior complessità o valenza strategica aziendale	928				
32 Dirigente Sanitario responsabile di struttura semplice	670		1.254	584,05	3
31 Dirigente Sanitario con incarico professionale a rilevante e rara specializzazione e con contenuti tecnico professionali elevati e complessi	898		960	62,77	1
32 Dirigente Sanitario con incarico professionale ad alta specializzazione ovvero Dirigente Responsabile di articolazione funzionale interna di Struttura Complessa	639	723	864	224,86	5
33 Dirigente Sanitario professionalmente e operativamente autonomo, per esperienza e specializzazione, Responsabile di processo	453		473	20,47	1
34 Dirigente Sanitario professionalmente e operativamente autonomo, per esperienza e specializzazione, (incarichi assistenziali richiedenti particolari competenze professionali e comportanti autonomia)	413				
3 Dirigente Sanitario Equiparato al raggiungimento dei 5 anni di servizio e verifica professionale positiva	357				
3min5 Dirigente Sanitario con meno di 5 anni di anzianità nella disciplina di appartenenza	23				

Per quanto riguarda lo stipendio di posizione si propone il mantenimento delle differenze previste sino alla scadenza dell'incarico TRAMITE L'INDENNITA DI POSIZIONE VARIABILE AGGIUNTIVA. Successivamente verrà applicata la graduazione prevista dal CCIA della ex AO di Desio e Vimercate

ANNULLATA

ANNULLATA