

**Al Collegio Sindacale
ASST Brianza**

Oggetto: definitivo consolidamento fondi Dirigenza Area Sanità – anno 2021 e provvisoria costituzione per l'anno 2022.

A) CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021

Con deliberazione n. 884 del 25/11/2021, questa azienda ha proceduto ad approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali della Dirigenza Area sanità per l'anno 2020, nonché ad approvarne la provvisoria costituzione per l'anno 2021. Sulla relativa relazione illustrativa, il Collegio Sindacale si era positivamente espresso nella seduta del 27/10/2021.

Con la presente relazione si intendono ora consolidare gli importi dei fondi al 31.12.2021 e provvedere alla provvisoria costituzione per l'anno 2022.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Per l'anno 2021 non è intervenuto nessun Contratto Collettivo nazionale di lavoro.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Con nota Protocollo G1.2021.0061938 del 29/10/2021 Regione Lombardia ha comunicato l'assegnazione di risorse di competenza 2021, finalizzate all'incremento dei fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, in applicazione della Legge n. 205/2017 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020".

Con la citata nota e allegata scheda di dettaglio, tali risorse sono state indicate in incremento al Bilancio di Assestamento per l'adeguamento dei fondi contrattuali nel BES 2020 riferite al fondo anno 2020 e pertanto in trascinamento nel 2021.

In particolare:

- una quota pari a €. 14.449,00 (oltre oneri ed IRAP) quali risorse per Adeguamento del "Fondo Condizioni di lavoro" ai sensi del comma 435 articolo 1 L. 205/2017 - riconosciuto nel BES 2020;
- una quota pari a €. 39.547,00 (oltre oneri ed IRAP) quali risorse per Adeguamento del "Fondo Incarichi", ai sensi del comma 435 bis articolo 1 L. 205/2017 - riconosciuto nel BES 2020.

Con successiva nota Protocollo G1.2022.0007808 del 04/02/2022, Regione Lombardia ha comunicato ulteriori risorse pari a €. 10.852,00 (oltre oneri ed IRAP) per Adeguamento del "Fondo Condizioni di lavoro" ai sensi del comma 435 articolo 1 L. 205/2017 – Competenza 2021.

Sezione II - Risorse variabili:

In applicazione dell'art. 1, comma 870 della legge di bilancio 2021 (utilizzo risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19),



Regione Lombardia, a seguito di apposita rendicontazione asseverata dal Collegio Sindacale, ha riconosciuto un importo complessivo paria a €. 11.388,00 (oltre oneri ed IRAP) ad integrazione dei Fondi per il personale del Comparto e per la Dirigenza Area Sanità. Per il personale della Dirigenza Area Sanità è stata destinata una quota pari a €. 2.278,00 (oltre oneri ed IRAP) ad integrazione del Fondo Condizioni di Lavoro per l'anno 2021.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo: NESSUNA

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione anno 2021

Sono stati quantificati i Fondi contrattuali per l'anno 2021 comprensivi delle quote di trascinamento (anno 2020) ai sensi della L. n. 205/2017 e dei risparmi derivanti dai Buoni pasto (competenza 2021) come indicato di seguito:

AREA-FONDO	Valore consolidato anno 2020 (ad esclusione assegnazioni emergenziali)	quote fondi trasferite da ASST MONZA	INTEGRAZIONI 2021 (L.205/2017)	Valore anno 2021 BPE	TRASCINAMENTO BES 2020 (L.205/2017)	Applicazione L. Bilancio 2021 art.2, c.870 - risconti Buonpasto	COMPETENZA 2021 (L. 205/2017)	TOTALE FONDI 2021 PIRESE
DIR. SANITARI-CONDIZIONI LAVORO (Art. 96 CCNL)	1.505.236	597.129	86.140	2.188.505	14.449	2.278	10.052	2.216.086
DIR. SANITARI-INCARICHI (Art. 94 CCNL)	7.329.273	3.170.680		10.489.955	39.547			10.519.500
DIR. SANITARI-RISULTATO (Art. 95 CCNL)	1.229.642	565.846		1.755.488				1.797.488
	10.064.151	4.333.655	86.140	14.483.946	53.956	2.278		14.551.072

B) COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022

Per l'anno 2022, come specificato nella nota Protocollo G1.2022.0009107 del 10/02/2022 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022. Linee guida di compilazione sul costo del Personale", le risorse sono state assegnate sulla base dei dati pervenuti in sede di Bilancio di Previsione 2021 e del Modello A in coerenza con i valori di bilancio.

Sono state inoltre riformulate, anche alla luce dei dati del Bilancio Consuntivo 2020, le quote definite dall'art. 1 - commi 435 e 435 bis - della Legge n. 205/2017, con riferimento al "Fondo Retribuzione degli incarichi" e al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL vigente.

Infine sono state inserite le quote per ciascun fondo correlate al personale assunto per l'emergenza COVID 2022.

AREA-FONDO	Valore consolidato anno 2020 (ad esclusione assegnazioni emergenziali)	quote fondi trasferite da ASST MONZA	TRASCINAMENTO BES 2020 (L. 205/2017)	Integrazioni COVID	TOTALE FONDI BPE 2022
DIR. SANITARI-CONDIZIONI LAVORO (Art. 96 CCNL)	1.505.236	597.129	100.589	2.500	2.205.454
DIR. SANITARI-INCARICHI (Art. 94 CCNL)	7.329.273	3.170.680	39.547	10.000	10.549.500
DIR. SANITARI-RISULTATO (Art. 95 CCNL)	1.229.642	565.846		2.500	1.797.988
	10.064.151	4.333.655	140.136	15.000	14.552.942

Si rileva che in sede di assegnazione, Regione ha provvisoriamente escluso le risorse attribuite a questa Azienda di cui a nota Protocollo G1.2022.0007808 del 04/02/2022, per un importo di



€. 10.852,00 (oltre oneri ed IRAP) quale Adeguamento del "Fondo Condizioni di lavoro" ai sensi del comma 435 articolo 1 L. 205/2017 – Competenza 2021.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Non essendo intervenuta alcuna variazione normative e/o contrattuale, il valore di ciascun fondo per l'anno 2022 è identico ai valori consolidati 2021, eccezione fatta per:

- quote fondi (+ 15.000 €) correlate all'arruolamento di personale per emergenza COVID
- quote fondi (- 2.278 €) rispetto a risorse "una tantum" (risparmio buoni pasto) che, avendo carattere di eccezionalità, non trovano storicitizzazione nel 2022
- quota fondo (- 10.852 €), provvisoriamente non assegnate in sede di BPE.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

AREA-FONDO	TOTALE FONDI BES 2021	TOTALE FONDI BPE 2022
DIR. SANITARI-CONDIZIONI LAVORO (Art. 96 CCNL)	2.216.084	2.205.454
DIR. SANITARI-INCARICHI (Art. 94 CCNL)	10.539.500	10.549.500
DIR. SANITARI-RISULTATO (Art. 95 CCNL)	1.795.488	1.797.988
	14.551.072	14.552.942

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Con Decreto DG Presidenza n. 1492 del 11.02.2022, Regione Lombardia nell'assegnazione del finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2022 alle ASST, ha attribuito a questa Azienda un finanziamento per la spesa del personale dipendente (escluso IRAP) pari a 195.332.067 euro. In tale limite di spesa sono state impegnate le poste di bilancio relative ai fondi contrattuali.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

- **Fondo per la Retribuzione di Risultato:** La disponibilità delle quote da erogare è monitorata sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software di contabilità della spesa del personale.



- **Fondo per la Retribuzione di Posizione:** Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

- **Fondo Condizioni di lavoro:** Il sistema contabile in uso consente il monitoraggio mensile con relativa proiezione annuale delle voci di spesa a carico del fondo.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Bilancio Consuntivo 2021 è ancora in fase di predisposizione, la IV Certificazione trimestrale 2021 trasmessa da questa ASST il 15.01.2022 ha rispettato il limite di spesa assegnato dalla DGW.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vengono dettagliate di seguito le voci di Nota Integrativa relative al Bilancio Preventivo 2022 – Aree della Dirigenza Sanità:

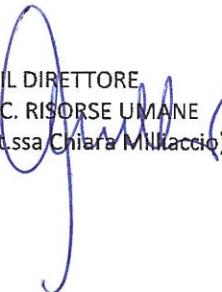
COD_COGE_1^	COD_COGE	Descrizione	Proventivo al 31/12/2021
50510010030000	420251001002500000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione)	9.258.334
50510010040000	420251001003000000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Indennità varie)	2.005.172
50510010060000	420251001005000000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	1.504.284
50510020030000	420251001202500000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Retr. Posizione)	260.000
50510020040000	420251001203000000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente medica / veterinario - Indennità varie)	30.000
50510020060000	420251001205000000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente medico / veterinario - Incentivazione (retribuzione di risultato)	100.800
50520010030000	420251002002500000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Retr. Posizione)	1.029.666
50520010040000	420251002003000000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Indennità varie)	165.784
50520010060000	420251002005000000	Ruolo Sanitario - T. INDETERMINATO - Personale dirigente non medico - Incentivazione (retribuzione di risultato)	177.004
50520020030000	420251002202500000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Retr. Posizione)	1.500
50520020040000	420251002203000000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Indennità varie)	4.500
50520020060000	420251002205000000	Ruolo Sanitario - T. DETERMINATO -- Personale dirigente non medico - Incentivazione (retribuzione di risultato)	15.000
			14.552.944

(*) Differenza determinata da arrotondamenti

(*)

Vimercate, 28.4.2022

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
(dott.ssa Chiara Miliaccio)



IL DIRETTORE
U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA
(dott.ssa Silvia Trezzi)

