

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

DELIBERAZIONE N. 833	DEL 15 SET. 2016
<p>Oggetto: Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – Modifica e riapertura termini presentazione candidature</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore S.C. Affari Generali e Legali Avv. <i>Cristina Clementi</i></p>	

<p><i>Contenuto del provvedimento</i> A seguito di comunicazione del Presidente dell'OIV Regionale, revoca e remissione avviso per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – Revoca e nuova emissione.</p> <p style="margin-top: 20px;"><i>Principali documenti istruttori</i> D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016 Deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016 Nota presidente OIV del 8 settembre 2016</p> <p style="margin-top: 20px;"><i>Archiviazione</i> S.C. Risorse Umane</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Il Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo Dott.ssa <i>Eva Colombo</i></p>
--

Spesa prevista

<p>Si attesta che il presente provvedimento comporta un costo complessivo massimo aziendale di € 27.192,00 in ragione annua; per l'esercizio 2016 il costo di competenza ammontante ad € 6.798,00 trova capienza nei conti di contabilità generale del Bilancio Economico.</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Il Direttore S.C. Economico Finanziaria Dott. <i>Gennaro Rizzo</i></p>
--

Oggetto: Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni – Modifica e riapertura termini presentazione candidature

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. X/4643 del 19 dicembre 2015, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale sino al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016, con la quale è stato emesso “Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni”;

VISTA la D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016, con la quale si è provveduto all'approvazione delle “Linee guida per i Nuclei di Valutazione delle Performance/prestazioni del personale degli enti sanitari”;

VISTA la nota della Regione Lombardia, Direzione Generale Welfare – Prot. G1.2016.0026311 – del 5 agosto 2016, con la quale, in sede di trasmissione della D.G.R. n. X/5539, gli Enti e le Aziende del SSR sono stati invitati ad avviare tempestivamente le procedure propedeutiche alla nomina dei Nuclei di Valutazione delle Prestazioni, anche con riferimento alla necessità di sottoporre gli esiti all'OIV Regionale, al fine di pervenire alla costituzione a decorrere dal 1 ottobre 2016;

CONSIDERATO che, conseguentemente, questa Azienda ha provveduto ad approvare l'apposito avviso per la raccolta di manifestazioni di disponibilità di cui alla deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016, pubblicato in data 31 agosto 2016 e con scadenza in data 16 settembre 2016;

VISTA la nota via posta elettronica del Presidente dell'OIV della Regione Lombardia inviata in data 8 settembre 2016 – prot. in entrata ASSTV-2016-0024370 – con la quale:

- sono state fornite indicazioni ulteriori sulle modalità per il rilascio del nulla osta da parte dell'Organismo in merito alle proposte di nomina degli esperti individuati quali componenti dei Nuclei di Valutazione degli Enti del SSR;
- è stato inviato fac-simile di avviso coerente con le indicazioni della D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016;
- si è proposto, nel caso in cui l'Azienda lo ritenesse necessario, l'adeguamento degli avvisi eventualmente pubblicati con riapertura dei termini per il tempo “strettamente necessario”;

RITENUTO:

- di modificare il contenuto dell'avviso approvato con deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016, coerentemente con le indicazioni ricevute dal Presidente dell'OIV Regionale;
- di riaprire i termini per un tempo congruo, funzionale ad un'adeguata pubblicità delle modifiche, fino al 23 settembre 2016 – ore 12.00;

VISTE le indicazioni contenute nelle Linee guida regionali di cui alla D.G.R. n. X/5539

del 2 agosto 2016 in merito alla definizione dell'importo dei compensi, nelle quali è specificato che gli stessi:

- devono essere compresi tra "un minimo pari al 50% e un massimo pari al 70%, oltre iva se dovuta, dell'indennità spettante ai rispettivi componenti dei Collegi Sindacali degli enti SSL stabilita ai sensi dell'articolo 12 comma 14 della l.r. 33/2009";
- devono essere commisurati alla complessità dell'Ente, in relazione alla riorganizzazione di cui alla riforma di cui alla legge regionale n. 23/2015, nonché al numero di sedute effettuate dal Nucleo;

RITENUTO altresì di modificare come segue il compenso per il Presidente e i Componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni regionali e a parziale modifica di quanto già previsto dall'avviso di cui alla deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016, pubblicato in data 31 agosto 2016:

Presidente:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro 10.459,00 lordi annui;

Componenti:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro 8.367,00 lordi annui;

PRECISATO che:

- al presidente e ai componenti del NVP non sarà corrisposto alcun rimborso spese;
- il compenso fisso del Presidente è corrisposto anche a remunerazione di tutte le attività specifiche della carica, quali le attività di pianificazione e convocazione delle sedute, redazione di specifiche certificazioni richieste dalla normativa, nonché la partecipazione alle attività del Collegio regionale dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione;
- gli importi di cui sopra devono essere intesi come onnicomprensivi di oneri previdenziali e fiscali, IRAP e IVA, ove dovuti, e saranno liquidati con cadenza mensile;
- per periodi di vigenza dell'incarico inferiori all'anno gli emolumenti su base annua saranno liquidati in misura proporzionale ai mesi di competenza;

RITENUTO:

- di approvare il nuovo testo dell'avviso pubblico per la manifestazione di disponibilità, allegato al presente provvedimento e del quale costituisce parte integrante e sostanziale, che integra, modifica e sostituisce il precedente avviso pubblicato in data 31 agosto 2016;
- di disporre la pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, fino al 23 settembre 2016 – ore 12.00;
- di precisare che le candidature pervenute finora a questa Amministrazione, se ammissibili secondo i requisiti di cui all'avviso approvato col presente provvedimento, saranno ritenute comunque valide e non dovranno essere ripresentate; l'Azienda si riserva di richiedere eventuali integrazioni in particolare con riferimento alle dichiarazioni inerenti le cause di incompatibilità e/o inconferibilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento comporta un costo complessivo massimo aziendale di € 27.192,00 in ragione annua; per l'esercizio 2016 il costo di competenza ammontante ad € 6.798,00 trova capienza nei conti di contabilità generale del Bilancio Economico;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D.lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di stabilire come segue il compenso per il Presidente e i Componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni regionali:
Presidente:
 - emolumento fisso nella misura massima di Euro 10.459,00 lordi annui;Componenti:
 - emolumento fisso nella misura massima di Euro 8.367,00 lordi annui;
- 2) di precisare che:
 - al presidente e ai componenti del NVP non sarà corrisposto alcun rimborso spese;
 - il compenso fisso del Presidente è corrisposto anche a remunerazione di tutte le attività specifiche della carica, quali le attività di pianificazione e convocazione delle sedute, redazione di specifiche certificazioni richieste dalla normativa, nonché la partecipazione alle attività del Collegio regionale dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione;
 - gli importi di cui sopra devono essere intesi come onnicomprensivi di oneri previdenziali e fiscali, IRAP e IVA, ove dovuti, e saranno liquidati con cadenza mensile;
 - per periodi di vigenza dell'incarico inferiori all'anno gli emolumenti su base annua saranno liquidati in misura proporzionale ai mesi di competenza;
- 3) di approvare il nuovo testo dell'avviso pubblico per la manifestazione di disponibilità, allegato al presente provvedimento e del quale costituisce parte integrante e sostanziale, il quale integra, modifica e sostituisce il precedente avviso pubblicato in data 31 agosto 2016;
- 4) di disporre l'immediata pubblicazione dell'avviso sul sito internet istituzionale dell'Azienda, fino al 23 settembre 2016 – ore 12.00;
- 5) di precisare che le candidature pervenute finora a questa Amministrazione, se ammissibili secondo i requisiti di cui all'avviso approvato col presente provvedimento, saranno ritenute comunque valide e non dovranno essere ripresentate; l'Azienda si riserva di richiedere eventuali integrazioni in particolare con riferimento alle dichiarazioni inerenti le cause di incompatibilità e/o inconfiribilità;
- 6) di disporre altresì l'invio dell'avviso alla Regione Lombardia per la pubblicazione sul sito internet della stessa;
- 7) di dare atto che il costo onnicomprensivo del presente provvedimento è pari a € 27.192,00 in ragione annua; per l'esercizio 2016 il costo di competenza ammontante ad € 6.798,00 trova capienza nei conti di contabilità generale del Bilancio Economico;
- 8) di demandare alla S.C. Risorse Umane l'applicazione di quanto previsto dal presente provvedimento;

- 9) di dare atto che, la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.18 - comma 9 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n.33, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
- 10) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è la dott.ssa Eva Colombo - Direttore Amministrativo - e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il Dott. Alessandro Valtolina - Collaboratore Amministrativo Professionale presso la medesima struttura.

Allegati:

- Avviso Pubblico

DIRETTORE GENERALE

(Dr. Pasquale Pellino)



Per il

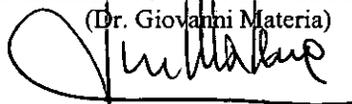
DIRETTORE AMM.VO

(Dr.ssa Eva Colombo)



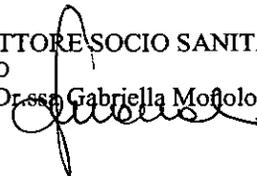
DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Giovanni Materia)



DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dr.ssa Gabriella Mofolo)



DIRETTORE MEDICO POC CARATE-GIUSSANO DELEGATO

DELIBERAZIONE N. **833** DEL **15 SET. 2016**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo di questa Azienda così come
previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, dal **16 SET. 2016**e
vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

E' altresì pubblicata sul sito istituzionale www.asst-vimercate.it conformemente all'art.8
del D.Lgs. 33/2013.

Vimercate, **16 SET. 2016**
.....



IL FUNZIONARIO INCARICATO S.C.

AFFARI GENERALI E LEGALI

(sig.ra Lorella Savoldelli)

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Vimercate

Direzione
Amministrativa Aziendale

Struttura Complessa
Risorse Umane

Direttore ad interim:
Avv. Cristina Clementi

Segreteria:
Patrizia Ghilardi
Tel. 039 6654309

Giuseppina Familiari
Tel. 0362 385371

risorse.umane@asst-vimercate.it

AVVISO PUBBLICO

per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate – Modifica e riapertura termini

In ossequio ai principi di pubblicità e di trasparenza, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate intende raccogliere manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei **COMPONENTI del NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI**, in ottemperanza:

- alle vigenti disposizioni normative ed alle direttive agli enti del SSSR approvate con D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016;
- alle indicazioni fornite con nota dell'8 settembre 2016 dal Presidente dell'OIV Regionale, sulla base del quale l'Azienda, con proprio provvedimento, ha riaperto i termini della procedura.

L'avviso pubblico avente identica finalità approvato con deliberazione n. 799 del 29 agosto 2016 e pubblicato in data 31 agosto 2016 si intende integrato e sostituito dal presente documento. Vengono contestualmente estesi i termini di presentazione delle candidature fino alle ore 12.00 del 23 settembre 2016.

Si precisa che le candidature pervenute finora a questa Amministrazione, se ammissibili secondo i requisiti di cui al presente avviso, saranno ritenute comunque valide e non dovranno essere ripresentate. L'Azienda si riserva di richiedere eventuali integrazioni in particolare con riferimento alle dichiarazioni inerenti le cause di incompatibilità e/o inconferibilità.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è nominato in attuazione:

- dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. che regola le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione (di seguito denominato OIV);
- della L. 190/2012 e s.m.i., per quanto riguarda l'assegnazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (previsto dal D.Lgs. 150/2009) di ulteriori competenze in tema di trasparenza e anticorruzione;
- della Delibere di Giunta Regionale n. 1151 del 29 dicembre 2010 "Linee guida nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) Enti del Sireg";
- della Delibera di Giunta Regionale n. 1596 del 20 aprile 2011 "Ulteriori determinazioni NVP Enti Sanitari";
- del Decreto del Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e Personale n. 4914 del 31 maggio 2011 "Linee guida NVP Enti Sireg";
- del decreto del Direttore di funzione Specialistica Organizzazione e Personale n. 5934 del 28 giugno 2011 "Modifica Decreto 4914 del 31 maggio

2011";

- la DGR n. IX/2986 del 23 dicembre 2014;
- la DGR n. X/4774 del 28 gennaio 2016 "I Provvedimento organizzativo 2016", che all'allegato "C" regola le attività ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Lombardia;
- del "Regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate", approvato con deliberazione n. 1016 del 22 dicembre 2014, nel quale sono ulteriormente specificati, a livello aziendale, le regole di funzionamento e gli ambiti di competenza del Nucleo stesso.

COMPETENZE

Rientrano tra le competenze del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni lo svolgimento delle funzioni previste dalle normative di legge e contrattuali e in particolare quelli previsti dalle linee guida approvate con D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016, in base alle quali in Nucleo:

- verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;
- verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto titolari di posizioni organizzative o incarichi di coordinamento;
- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale;
- verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle attribuzioni del Nucleo di Valutazione;
- verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di anticorruzione.

Il Nucleo di valutazione si riunirà, convocato dal Presidente, di norma mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

In particolare, al fine di garantire la massima efficacia dell'azione il Nucleo di Valutazione dovrà, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

Il Nucleo di Valutazione collaborerà inoltre con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

Il Nucleo di valutazione delle Prestazioni si coordinerà, ai sensi delle predette linee guida e direttive regionali, con l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Lombardia, per il perseguimento delle finalità e lo svolgimento delle attività di cui sopra.

In particolare, il Presidente del Nucleo parteciperà al Collegio dei Presidenti, il quale:

- è composto dai Presidenti dei Nuclei di Valutazione del Sistema Sanitario Lombardo;
- è presieduto dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale;
- si riunisce in via ordinaria almeno due volte l'anno e può essere convocato in via straordinaria, qualora ne faccia richiesta un terzo dei componenti.

Il Collegio ha il compito di:

- definire le scelte di indirizzo e di coordinamento, al fine di garantire la diffusione delle migliori pratiche;
- diffondere l'omogeneizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione, nel rispetto delle specificità di ciascun Ente;

La persistente mancata partecipazione agli incontri del Collegio potrà essere causa di decadenza del Presidente.

COMPOSIZIONE E REQUISITI

In conformità alle vigenti direttive Regionali di cui:

- alla D.G.R. n. IX/1151 del 29/12/2010
- alla D. G.R. n. IX/1596 del 20/04/2011
- alla D.G.R. n. X/5539 del 2 agosto 2016,

il Nucleo è composto da tre componenti, dei quali uno dovrà appartenere al personale della Giunta regionale con qualifica dirigenziale o titolarità di Posizione Organizzativa.

Uno dei tre componenti dovrà assumere la funzione di Presidente. La nomina del Presidente dovrà avvenire nella prima seduta del NVP.

È stabilito in n. 4 il quantitativo massimo di partecipazioni a NVP in qualità di presidente e/o componente degli stessi; per gli appartenenti al personale della Giunta Regionale il quantitativo massimo ammonta a due incarichi.

I requisiti previsti, che debbono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, sono i seguenti:

- **Cittadinanza** : italiana, ovvero di uno Stato dell'Unione Europea
- **Esperienza e competenze professionali** maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance.

Sono valutati per il conferimento dell'incarico il possesso del diploma di laurea, l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico, il curriculum professionale.

La nomina del NVP, di competenza del Direttore generale degli enti del SSR, è condizionata al nulla osta dell'OIV regionale, che verifica l'aderenza del CV professionale del candidato rispetto a quanto previsto dal presente avviso e, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale.

INCOMPATIBILITÀ

Non possono essere nominati come componenti dei nuclei di valutazione *i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/conflicto di interessi* previste:

- dal comma 8 dell'articolo 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, che per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione prevede quanto segue: "I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione";
- dall'articolo 6 della legge regionale n. 32 del 10 dicembre 2008, che recita:

"Salve le incompatibilità stabilite dalla legge elettorale regionale, non possono:

 - a) ricoprire gli incarichi di cui alla presente legge:
 - 1) i membri del Parlamento nazionale ed europeo e i giudici della Corte Costituzionale;
 - 2) i componenti di organi consultivi o di vigilanza o di controllo, tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti od organismi ai quali la nomina e designazione si riferisce;
 - 3) i magistrati ordinari, amministrativi, contabili, tributari e di ogni altra giurisdizione speciale;
 - 4) gli avvocati e procuratori dello Stato o di altri enti pubblici;
 - 5) gli appartenenti alle forze armate in servizio permanente effettivo;
 - 6) i sindaci e gli assessori dei comuni della Lombardia con popolazione residente superiore alle 40.000 unità; i presidenti e gli assessori di provincia della Lombardia; i componenti degli organi delle autorità di ambito territoriale ottimale di cui alla legge regionale 12 dicembre 2003, n. 26 (Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche);
 - 7) i componenti del Consiglio delle autonomie locali di cui all'articolo 54 dello Statuto;
 - 8) i componenti della Commissione garante dello Statuto e Difensore regionale di cui agli articoli 59 e 61 dello Statuto;
 - 9) i difensori civici di provincia o di comune della Lombardia con popolazione superiore alle 40.000 unità;
 - 10) i presidenti e i componenti delle giunte delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura della Lombardia (CCIAA);
 - 11) i direttori generali, i direttori sociali, i direttori sanitari, i direttori amministrativi delle aziende sanitarie locali (ASL), aziende ospedaliere (AO) e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), di quest'ultimi anche i direttori scientifici, della Lombardia;
 - b) assumere l'incarico di componente negli organi di gestione o di amministrazione degli enti di cui all'articolo 1, comma 2, lettera a), i consiglieri regionali, i componenti della Giunta regionale e i sottosegretari di cui all'articolo 25, comma 5, dello Statuto. Per i consiglieri regionali resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, comma 13 della legge regionale 31 luglio 2007, n. 18 (Assestamento al bilancio per l'esercizio finanziario 2007 ed al bilancio pluriennale 2007/2009 a legislazione vigente e programmatico - I provvedimento di variazione con modifiche di leggi regionali); tale disposizione trova applicazione anche nei confronti dei componenti della Giunta e dei sottosegretari."
- per i soli dipendenti regionali, dalla D.G.R. n. X/1926 del 06/06/2014 e dalla D.G.R. n. X/2986 del 23/12/2014, con le quali sono stati, tra l'altro, approvati il "Regolamento relativo allo svolgimento di incarichi ed attività esterne da parte dei dirigenti/dipendenti della Giunta Regionale" e successive modifiche e integrazioni allo stesso.

Non possono in ogni caso essere nominati come membri dei nuclei di valutazione i direttori generali, i direttori amministrativi, i direttori sanitari e i direttori sociosanitari delle Agenzie di tutela della salute, delle Aziende socio sanitarie territoriali, degli IRCCS di diritto pubblico e dell'AREU.

Secondo i principi espressi nella vigente normativa in tema di contrasto alla corruzione, non potranno inoltre essere nominati coloro i quali:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Azienda;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Azienda;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso questa Azienda, o con la Direzione Strategica;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o Nuclei di Valutazione delle Prestazioni prima della scadenza del mandato;
- l) siano componenti del Collegio Sindacale presso questa Azienda.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa in sede di candidatura al presente avviso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Sulla base delle richiamate direttive regionali, il trattamento economico è così articolato:

Presidente:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro **10.459,00** lordi annui;

Componenti:

- emolumento fisso nella misura massima di Euro **8.367,00** lordi annui;

Al presidente e ai componenti del NVP non sarà corrisposto alcun rimborso spese.

Gli importi di cui sopra devono essere intesi come omnicomprensivi di oneri previdenziali e fiscali, IRAP e IVA, ove dovuti, e saranno liquidati con cadenza mensile; per periodi di vigenza dell'incarico inferiori all'anno gli emolumenti su base annua saranno liquidati in misura proporzionale ai mesi di competenza.

Il compenso fisso del Presidente è corrisposto anche a remunerazione di tutte le attività specifiche della carica, quali le attività di pianificazione e convocazione delle sedute, redazione di specifiche certificazioni richieste dalla normativa, nonché la partecipazione alle attività del Collegio regionale dei Presidenti dei Nuclei di Valutazione.

DURATA DELL'INCARICO:

L'incarico avrà durata di 3 anni dalla data di conferimento e potrà essere rinnovato una sola volta.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati possono inviare la propria candidatura, redatta secondo lo schema fac-simile allegato alla presente domanda e comprensiva del proprio curriculum in formato europeo e redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, con una delle seguenti due modalità:

- via e-mail all'indirizzo: **protocollo@pec.asst-vimercate.it**;
- all'Ufficio Protocollo aziendale - via Santi Cosma e Damiano, 10 - 20871 Vimercate (P.O. di Vimercate);

entro e non oltre le **ore 12.00 del 23 settembre 2016**.

Si precisa che **farà in ogni caso testo - quale termine di presentazione ai fini dell'ammissione all'avviso - esclusivamente il timbro datario di ricevimento del protocollo di questa Amministrazione e ciò anche nel caso di spedizione postale od altra e qualsiasi forma di inoltro.**

Non saranno ammesse le candidature pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'Azienda non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dovute da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

In caso di presentazione della propria candidatura tramite PEC, la validità dell'istanza è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) univocamente riconducibile allo stesso; non saranno pertanto ritenute ammissibili eventuali domande inviate altre caselle di posta elettronica.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla SC Risorse Umane, Dott. Alessandro Valtolina, tel. 0396654027.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (ART.13 D.LGS. 196/03 e s.m.i.)

L'Azienda Socio Sanitaria di Vimercate, in qualità di Titolare del trattamento, ai sensi dell'art 13 del D.Lgs n.196 del 30/06/03, La informa che i dati personali e sensibili acquisiti saranno utilizzati per le finalità inerenti l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, comunque idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, ad opera di incaricati dell'Azienda appositamente autorizzati, nel rispetto dell'ambito del trattamento stabilito in relazione alle proprie mansioni.

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è l'Azienda Socio Sanitaria di Vimercate, con sede legale in Via Santi Cosma e Damiano, n. 10 - 20871 Vimercate (MB).

In qualità di interessato al trattamento dei dati, il soggetto che abbia presentato la propria candidatura potrà rivolgersi al Responsabile del Trattamento, nella figura del Direttore della S.C. Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria di Vimercate - Via Santi Cosma e Damiano, n. 10 - 20871 Vimercate (MB), per far valere i Suoi diritti, previsti dall'art. 7 del Codice, tra i quali, in particolare, citiamo a titolo esemplificativo, il diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettifica, ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dot. Pasquale Pellino



Esente da bollo ai sensi di legge.

FAC SIMILE CANDIDATURA

Al Direttore Generale
dell'ASST Vimercate

Il/La sottoscritt..... nato a il e residente a in via..... n C.a.p.
con riferimento all'avviso per la raccolta di manifestazioni di disponibilità ai fini dell'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate,

MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'

alla nomina a componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di essere cittadino.....
- di possedere il seguente titolo di studio:
conseguito presso in data
- di non aver riportato condanne penali / di aver riportato le seguenti condanne penali:
.....
- di possedere le esperienze e competenze professionali maturate nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e alla misurazione e valutazione delle performance, così come descritte nell'allegato CV, il quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente candidatura ed è redatto in forma di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000;
- di trovarsi / non trovarsi, allo stato attuale, in stato di quiescenza a seguito di collocamento a riposo;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.14, comma 8 del d.lgs.150/09, dall'art.6 della L.R.32/2008, e, per i dipendenti regionali, previste dalla DGR n.X/1926 del 6 giugno 2014 e DGR X/2986 del 23 dicembre 2014;
- l'insussistenza delle ulteriori cause di incompatibilità, di conflitto di interessi e/o cause ostative riportate nell'avviso in oggetto;
- di impegnarsi a non assumere un numero di incarichi superiore a quelli consentiti dalla DGR X/5539 del 02 agosto 2016;
- di eleggere il seguente domicilio quale indirizzo presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni comunicazione inerente il presente avviso, impegnandosi a comunicare le eventuali successive variazioni ed esonerando l'ASL di Milano da qualsiasi responsabilità in caso di propria irreperibilità:
Via/piazza.....n.....C.a.p.....
Città.....Provincia.....
telefono n.
P.e.c.

- 1) di manifestare il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura. Il sottoscritto allega alla domanda l'elenco (in triplice copia) dei documenti e dei titoli presentati e documento d'identità in corso di validità;
- 2) di accettare integralmente il contenuto del bando di cui alla presente procedura.

Data

Firma

.....

Informativa ex art. 13 D.Lgs. n. 196/2003: i dati sopraindicati verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

N.B.: Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, qualora dal controllo di cui all'art. 71 del medesimo decreto emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

N.B. Allegare fotocopia documento identità!

7856

ANNULLATA