

<b>TITOLO</b>	<b>REGOLAMENTO IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI EX D.LGS. N. 39/2013 E S.M.I.</b>
Tipologia Documento	Regolamento
Dipartimento / Unità Operativa	Dipartimento Integrato delle Funzioni Amministrative
Numero Codice	QD_ENT_20222_2413
Area Specialistica	116 Risorse Umane

Redatto da	Verificato da	Approvato con
Collaboratore Professionale Amministrativo UOC Risorse Umane Avv. Angela Fratantuono	RSGQ Dott. Ezio Goggi	Deliberazione n. 287 del 04/04/2022

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	1 di 9



## Storia delle modifiche al documento

Data	Numero revisione	Descrizione delle modifiche
11/02/2022	00	Prima emissione
	01	
	02	
	03	

## Gruppo di lavoro

Nome	Ruolo	Struttura
Avv. Angela Fratantuono	Collaboratore Professionale Amministrativo	UOC Risorse Umane
Dott.ssa Chiara Milliaccio	Direttore	UOC Risorse Umane

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	2 di 9

## Indice

ART. 1 - OGGETTO E FINALITÀ .....	4
ART. 2 - RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI .....	4
ART. 3 - INCONFERIBILITÀ.....	5
ART. 4 - INCOMPATIBILITÀ .....	6
ART. 5 - DICHIARAZIONI SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ.....	7
ART. 6 - OBBLIGHI SUCCESSIVI AL CONFERIMENTO DI INCARICHI .....	8
ART. 7 - CONTESTAZIONE NULLITÀ INCARICHI .....	8
ART. 8 – DECADENZA IN CASO DI INCOMPATIBILITÀ .....	9

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	3 di 9

## ART. 1 - OGGETTO E FINALITÀ

Il presente regolamento contiene la disciplina finalizzata a dare attuazione alle “Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico” di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e s.m.i., sia per gli incarichi amministrativi di vertice (Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio sanitario) che per quelli di funzione dirigenziale interna secondo le seguenti precisazioni.

Per il Direttore Generale, l’organo competente a dare attuazione alle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità è direttamente l’Ente conferente l’incarico, ossia Regione Lombardia, fatte salve le verifiche annuali in materia di incompatibilità successive al conferimento.

Per i restanti incarichi di funzione dirigenziale interna, si intendono gli incarichi di funzione dirigenziale, comunque denominati, che comportano l’esercizio in via esclusiva delle competenze di amministrazione e gestione, nonché gli incarichi di funzione dirigenziale nell’ambito degli uffici di diretta collaborazione, conferiti a dirigenti o ad altri dipendenti.

Come delineato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 58/2013 per quanto riguarda l’ambito di applicazione del citato D.Lgs. n. 39/2013 alla Dirigenza sanitaria:

- a) non trova applicazione al personale medico c.d. di staff che non esercita tipiche funzioni dirigenziali (come nel caso di sole funzioni di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca nonché funzioni ispettive e di verifica);
- b) trova invece applicazione per i Direttori di Struttura di Dipartimento, di Presidio e, in generale, per i Direttori di Struttura complessa;
- c) trova infine applicazione per i dirigenti di strutture semplici (UOSD) non inserite in strutture complesse e per i dirigenti che dirigono strutture semplici inserite in strutture complesse nel solo caso in cui al dirigente di struttura semplice sia riconosciuta, anche se in misura minore, significativa autonomia gestionale e amministrativa.

Le disposizioni contenute nel presente regolamento disciplinano, quindi, le seguenti fattispecie:

- 1) Inconfiribilità dell’incarico di cui ai capi II, III e IV del D.Lgs. n. 39/2013;
- 2) Incompatibilità tra incarichi di cui ai capi V e VI del D.Lgs. n. 39/2013.

La finalità del presente Regolamento quindi è quella di prevenire ex ante i potenziali casi di inconfiribilità e incompatibilità atti ad inficiare l’imparzialità della Pubblica Amministrazione.

## ART. 2 - RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI

Il presente Regolamento è redatto sulla base delle seguenti normative, disposizioni, atti e documenti:

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconfiribilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	4 di 9

- D.Lgs. n. 39/2013, con particolare riferimento agli articoli 3, 5, 10, 12, 14, 15, 20;
- Art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001: *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale:*
  - a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
  - b) *non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;*
  - c) *non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.”*
- Art. 53, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001: *“non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni”;*
- Legge n. 190/2012;
- D.Lgs. n. 33/2013 (c.d. Codice della Trasparenza);
- Deliberazioni ANAC n. 58/2013; n. 149/2014; n. 833/2016
- Piani Nazionali Anticorruzione
- Codice Penale
- Legge n. 241/1990 e s.m.i.

### ART. 3 - INCONFERIBILITÀ

Per **“inconferibilità”** si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 (*id est*: incarichi dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati) a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, oltre a quelli espressamente disciplinati nell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013, sono casi di inconferibilità:

#### **a) Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione.**

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirigenziali	11/02/2022	00	5 di 9

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/2013, a coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I, del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Dei delitti ei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), non possono essere attribuiti - gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati.

**b) Inconferibilità di incarichi a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati dall'ente che ha conferito l'incarico.**

*Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 39/2013, a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato o finanziati dall'ASST Brianza ovvero abbiano svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'ASST Brianza, non possono essere conferiti gli incarichi dirigenziali esterni comunque denominati che siano relativi allo specifico settore o ufficio dell'amministrazione che esercita i poteri di regolazione e finanziamento.*

**c) Inconferibilità di incarichi amministrativi di vertice degli esponenti della direzione Strategica.**

Ai sensi dell'art. 8, D.Lgs. n. 39/2013, non possono essere conferiti incarichi di Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e Direttore Socio Sanitario a coloro che nei cinque anni precedenti siano stati candidati in elezioni europee, nazionali, regionali e locali, in collegi elettorali che comprendano il territorio dell'Azienda Sanitaria. Aver esercitato nei due anni precedenti, la funzione di Presidente del Consiglio dei Ministri o di Ministro, Viceministro o sottosegretario nel Ministero della salute o in altra Amministrazione dello Stato o di amministratore di Ente Pubblico o Ente di diritto privato in controllo pubblico nazionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del SSN. Aver esercitato nell'anno precedente la funzione di parlamentare. Aver fatto parte nei 3 anni precedenti, della Giunta o del Consiglio della Regione ovvero aver ricoperto la carica di amministratore di ente Pubblico o ente di diritto privato in controlli pubblico regionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del SSR. Aver fatto parte, nei 2 anni precedenti, della Giunta o del Consiglio di una Provincia, di un Comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra Comuni avente la medesima popolazione, il cui territorio è compreso nel territorio dell'Azienda.

## ART. 4 - INCOMPATIBILITÀ

Per "incompatibilità" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, oltre a quelli espressamente disciplinati nell'art. 12 del D.Lgs. n. 39/2013, sono casi di incompatibilità:

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirigenziali	11/02/2022	00	6 di 9

**a) *Incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali.***

Ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. n. 39/2013:

1. gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, che comportano poteri di vigilanza o controllo sulle attività svolte dagli enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione che conferisce l'incarico, sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico;
2. gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di un'attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico“.

**b) *Incompatibilità tra incarichi dirigenziali interni e esterni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali.***

Ai sensi dell'art. 12, comma 3, del D.Lgs 39/2013, gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello regionale sono incompatibili: a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata; b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione; c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione

## ART. 5 - DICHIARAZIONI SULLA INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ

### ISTRUTTORIA PRELIMINARE:

Prima di assumere un incarico dirigenziale mediante stipula di contratto individuale, il dipendente presenta all'Ufficio competente (individuato nella U.O.C. Risorse Umane) una **dichiarazione sostitutiva di certificazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità** di cui al D.Lgs n. 39/2013, unitamente alla elencazione di tutti gli incarichi ricoperti nonché di ogni altro elemento utile ai fini della valutazione della relativa posizione.

I modelli per rendere le citate dichiarazioni sono forniti direttamente dall'U.O.C. Risorse Umane che procede poi a verificare, sulla base della elencazione degli incarichi ricoperti dal dipendente interessato e anche dei fatti notori comunque acquisiti o acquisibili, la veridicità di quanto dichiarato dal dipendente.

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirigenziali	11/02/2022	00	7 di 9

Le dichiarazioni vengono acquisite:

- dopo il provvedimento di approvazione della graduatoria di selezione (concorso, avviso, ecc.), in caso di affidamento di incarico a personale esterno all'Azienda;
- nel provvedimento (deliberazione) di conferimento dell'incarico dirigenziale, in caso di affidamento a personale interno all'Azienda.

In entrambi i casi, il Responsabile del procedimento verificherà, nei limiti delle informazioni acquisibili, l'eventuale presenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità.

La presentazione della dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di **inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.**

Una volta conferito formalmente l'incarico, l'U.O.C. Risorse Umane trasmette tempestivamente al Responsabile della prevenzione della corruzione l'atto di conferimento unitamente alla verifica della dichiarazione.

Ai sensi dell'art. 20, comma 5, D.Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione falsa, accertata dall'Amministrazione, comporta l'inconferibilità di qualsiasi incarico di cui al citato decreto per un periodo di cinque anni, ferma restando ogni altra responsabilità.

La dichiarazione relativa alla insussistenza di una delle cause di incompatibilità deve essere presentata anche nel corso dell'incarico con cadenza annuale, entro il 30 settembre di ogni anno, pertanto è onere del dipendente che abbia un incarico dirigenziale secondo il precedente art. 1 del presente Regolamento, trasmettere alla competente U.O.C. Risorse Umane la dichiarazione di cui trattasi.

## ART. 6 - OBBLIGHI SUCCESSIVI AL CONFERIMENTO DI INCARICHI

Tutti i provvedimenti di conferimento di incarichi dirigenziali e di responsabilità amministrativa di vertice assunti dagli organi o dai dirigenti dell'ASST Brianza, vengono trasmessi tempestivamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

Le dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità sono pubblicate sul sito web istituzionale dell'ente in apposita voce della sezione "Amministrazione Trasparente" e inserite all'interno del fascicolo personale dell'incaricato.

## ART. 7 - CONTESTAZIONE NULLITÀ INCARICHI

Al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza è attribuita la funzione di contestazione dell'esistenza di eventuali cause di inconferibilità o di incompatibilità nell'assunzione di funzioni o incarichi e il correlato potere di denuncia alle competenti autorità.

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	8 di 9

L'accertamento definitivo di cause di inconferibilità o di incompatibilità determina la nullità dell'atto e l'obbligo in capo all'Azienda di recuperare le somme indebitamente erogate, ferme restando le eventuali responsabilità disciplinari/amministrative.

Ai sensi dell'art. 18 D.Lgs. n. 39/2013, l'atto di accertamento della violazione delle disposizioni sul conferimento degli incarichi viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

## ART. 8 – DECADENZA IN CASO DI INCOMPATIBILITÀ

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 D. Lgs. n. 39/2013, lo svolgimento dell'incarico dirigenziale in una delle situazioni di incompatibilità indicate e richiamate dall'art. 4 del presente Regolamento comporta la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto, di lavoro subordinato o autonomo.

Sono fatte salve le disposizioni che prevedono il collocamento in aspettativa dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni in caso di incompatibilità.

## **ART. 9 - ENTRATA IN VIGORE E RINVIO DINAMICO**

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di adozione del provvedimento deliberativo con il quale è approvato.

Le norme sopravvenute, se di rango superiore, si intendono immediatamente applicabili, qualora disciplinino materie oggetto del presente regolamento e si configurino ipotesi di incompatibilità.

Nel caso in cui si faccia riferimento a disposizioni normative espressamente abrogate da norme di rango superiore, il riferimento si intende alle corrispondenti disposizioni in vigore.

Il presente regolamento è pubblicato sul sito internet dell'ASST Brianza nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Disposizioni Generali" "Atti amministrativi generali".

Data emissione	Titolo Documento	Data revisione	Numero Revisione	Pagina
11/02/2022	Regolamento_Inconferibilità_e_Incompatibilità_Incarichi_Dirig enziali	11/02/2022	00	9 di 9