

ACCORDO UTILIZZO RISORSE ART. 1 D.L. N. 18/2020

In data **9 Settembre 2020** alle ore 14,30, presso l'Auditorium del Presidio Ospedaliero di Vimercate, ha luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante di parte Datoriale e la R.S.U. e le OO.SS.

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate, nelle persone di:

- Dott.ssa Roberta Labanca – Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Chiara Milliaccio – Direttore *ad interim* UOC Risorse Umane
- Dott.ssa Gabriella Caprioli – Dirigente Responsabile UOS SITR Polo Territoriale
- Dott.ssa Maria Adele Fumagalli – Dirigente SITR Polo Ospedaliero

La **RSU** aziendale:

SIG. GABRIELE FRIGERIO

e le **OO.SS.**, nelle persone di:

SIGLA	NOMINATIVO
FP CGIL	GOLDONETTO TANIA
CISL FP	PEZZUTO LUCIA
UIL FPL	MASSIMO BERNABE'
FSI	
NURSING UP	MAURO VITTORIO
FIALS	

insieme, di seguito, rispettivamente "Parte Datoriale" e "Parte sindacale"

Premesso che

Ai sensi del verbale di confronto tra la Delegazione Trattante di parte pubblica Regionale le Organizzazioni sindacali regionali del comparto, sottoscritto in data 26 maggio 2020, con il presente accordo si intendono definire le modalità di erogazione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. n. 18/2020.

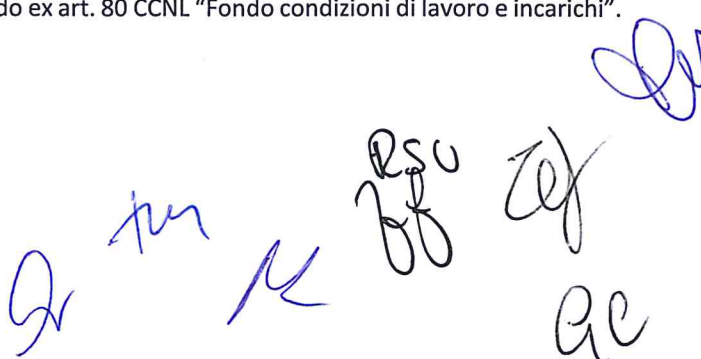
Considerato

L'assegnazione regionale per il personale dell'area del Comparto per la nostra ASST ammonta a € 710.079 - oltre oneri riflessi (€ 176.100) e IRAP (€ 60.356)

In base all'accordo regionale citato, essa è destinata al riconoscimento:

- dell'indennità di Malattie Infettive di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del CCNL vigente
- dell'indennità di terapia intensiva e sub-intensiva (pazienti COVID) di cui all'art. 86, commi 6 e 9
- delle ore straordinarie del personale ed eccezionalmente del lavoro supplementare che il personale part time ha dovuto prestare nell'ambito dell'emergenza.

L'assegnazione regionale avvenuta con Decreto DG Welfare n. 7085 del 17.06.2020, è stata recepita con Deliberazione aziendale n. 516 del 24.08.2020 "Fondi contrattuali dell'area del comparto: consolidamento anno 2019 e provvisoria costituzione per l'anno 2020" con conseguente incremento del fondo ex art. 80 CCNL "Fondo condizioni di lavoro e incarichi".



 RSU
 OO.SS.
 ac



Dopo ampio confronto, si conviene e si stipula quanto segue

Ai fini dell'individuazione del personale cui riconoscere le indennità citate – anche in formula cumulata – sulla base della ricognizione effettuata dal SITR Polo Ospedaliero, si riporta la seguente tabella riepilogativa.

ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI MALATTIE INFETTIVE E SUB INTENSIVA					
SETTORE	INDENNITA' MAL. INFETTIVE	MOTIVAZIONE RICONOSCIMENTO	INDENNITA' SUB INTENSIVA	MOTIVAZIONE RICONOSCIMENTO	NOTE
ROSA BIANCA EI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
PRONTO SOCCORSO CARATE VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
TULIPANO ROSSO EI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
TULIPANO BIANCO EI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
ROSA GIALLA EI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			
RIA COVID VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			
TULIPANO GIALLO VIMERCATE	X	Assistenza pazienti sospetti COVID+			
BLOCCO OPERATORIO CARATE VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di interventi su pazienti covid
SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA CARATE VIMERCATE	X	Sorveglianza sanitaria operatori sospetti COVID+			
MORGUE CARATE VIMERCATE	X	Ricomposizione salme pazienti COVID+			
ADD. TAMPONI CARATE VIMERCATE	X	Esecuzione tamponi per ricerca SARS-COV2 a utenti, pazienti ed operatori sospetti COVID+			
EMODINAMICA VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di procedure su pazienti covid
DIALISI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di sedute dialitiche con pazienti covid
RADIOLOGIA CARATE VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			
RIABILITAZIONE VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di prestazioni riabilitative ai pazienti covid
SALA GESSI VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			
SQUADRA TRASPORTI CARATE VIMERCATE	X	Assistenza pazienti COVID+			

CHIR 4° PIANO CARATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
CHIR 5° PIANO CARATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
TIPO CARATE	X	Assistenza pazienti COVID+	X	Supporto ventilatorio invasivo e non invasivo	
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di assistenza a pazienti covid
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	X	Assistenza pazienti COVID+			solo nei giorni di assistenza a pazienti covid

Il periodo di riferimento è quello legato al maggior picco emergenziale, definito dal 20.02.2020 al 30.04.2020.

Malattie Infettive

Gli importi, da riconoscere "a giornata" (cfr. presenza effettiva) sono quelli definiti dal citato articolo 86 e individuati nel D.M. del 30.01.1998 e s.m.i.:

- personale infermieristico (Cat. D-DS): € 5,16
- operatori sociosanitari (cat. BS) € 5,16
- personale ausiliario specializzato (cat. A-B) € 1,03
- operatore tecnico addetto all'assistenza (cat. A-B) € 1,03

Le parti concordano che qualora sia presente personale di altri profili non specificatamente individuati nelle norme contrattuali ma che abbia svolto attività riconducibili a unità/Servizi COVID (quale mero esempio: tecnici di Radiologia, ecc...), sarà in analogia riconosciuta l'indennità corrispondente alla relativa categoria di inquadramento.

Terapie sub-intensive

Gli importi, da riconoscere "a giornata" (cfr. presenza effettiva) sono quelli definiti dal citato articolo 86 e individuati nel D.M. del 30.01.1998 e s.m.i.:

- personale infermieristico (Cat. D-DS): € 4,13
- operatori sociosanitari (cat. BS) € 4,13

Le parti concordano che qualora sia presente personale di altri profili non specificatamente individuati nelle norme contrattuali ma che abbia svolto attività riconducibili a unità/Servizi COVID sub intensivi (quale mero esempio: operatori tecnici addetto all'assistenza, ecc...), sarà in analogia riconosciuta l'indennità corrispondente a € 4,13.

Straordinari

Il periodo di maggior picco emergenziale ha comportato un maggior impegno da parte del personale dipendente che si è reso disponibile, con senso di grande responsabilità, ad incrementare il numero di ore e di turni lavorativi.

In ragione di ciò, l'Azienda procederà al pagamento diretto di tutti gli straordinari effettuati, nei mesi di marzo e aprile, da tutto il personale dipendente, ivi compreso il personale part-time, in coerenza con quanto espressamente previsto dall'accordo regionale.

A riguardo, le parti concordano:

1. che la liquidazione avverrà nel mese successivo a quello di sottoscrizione del presente accordo, a condizione che le ore suddette risultino ancora a credito alla data del 31.08.2020.
2. Le maggiorazioni dello straordinario saranno quelle normate dall'art. 31 CCNL (15% lavoro diurno – 30% giorno festivo o in orario notturno – 50% in orario notturno festivo).

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "RSU", "BB", "Zef", and "ac".



3. Rientrano nel presente accordo tutte le eccedenze orarie svolte nei mesi suddetti ivi comprese il cd. "Impegno in sostituzione da regolamento" e il lavoro straordinario effettuato in turni di pronta disponibilità.

Infine, tenuto conto che, a seguito dell'emergenza COVID, sono state ammesse molte deroghe in termini di organizzazione e orario di lavoro, si conviene che tutti gli straordinari effettuati nei mesi di marzo e aprile non concorrano – per l'anno 2020 – alla soglia del limite massimo definito dall'art. 31 del CCNL vigente (n. 180/250 ore per il personale full-time e n. 102 ore per il personale part-time).

Eventuali liquidazioni di ore straordinarie effettuate nei mesi di marzo e aprile, già eventualmente autorizzate e nel frattempo liquidate, saranno ricondotte alla specifica assegnazione regionale "finalizzata", così da tenerle distinte e separate dall'ordinario stanziamento per compenso per lavoro straordinario previsto dall'art. 80 CCNL.

Saranno salvaguardate le indennità di turno per i lavoratori sulle 24 ore e 12 ore che a causa della pandemia non siano riusciti ad effettuare il numero sufficiente di turni stabiliti dal CCIA o qualora per fronteggiare l'emergenza siano state adottate misure organizzative diverse dalla normale turnazione.

Ai fini della liquidazione delle citate indennità e straordinari, il fondo di competenza è il "Fondo Condizioni di lavoro e incarichi", nei limiti dell'assegnazione regionale più sopra specificata.

Letto, concordato e sottoscritto.

RSU
BB
tu
Tg
25
erl
R
H



Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate - Parte Datoriale:

NOMINATIVO	FIRMA
Dott.ssa ROBERTA LABANCA – Direttore Amministrativo	
Dott.ssa CHIARA MILLIACCIO – Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane	
Dott.ssa GABRIELLA CAPRIOLI – Dirigente Responsabile UOS SITR Polo Territoriale	
Dott.ssa MARIA ADELE FUMAGALLI – Dirigente SITR Polo Ospedaliero	

Per la Parte Sindacale:

Per le OO.SS.:

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
FP CGIL	GOLDONETTO TANIA	
CISL FP	PEZZUTO LUCIA	
UIL FPL	BERNABE' MASSIMO	
FSI		
NURSING UP	MAURO VITTORIO	
FIALS		

Per la RSU aziendale:

	NOMINATIVO	FIRMA
	SIG. GABRIELE FRIGERIO	

