



ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICO ORIZZONTALI – PERSONALE AFFERITO

Premesso che:

- con deliberazione n. 1 del 14.01.2021, nel prendere atto della D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 – istitutiva dall'1 gennaio 2021 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) della Brianza – si è altresì preso atto del Decreto della D.G. Welfare n. 16668 del 31.12.2020, con il quale è stato formalmente assegnato personale precedentemente afferente all'ASST Monza;
- in esecuzione del citato provvedimento, è afferito, dall'ASST Monza all'ASST Brianza, il personale del P.O. di Desio e del territorio per complessive n. 1315 unità di cui n. 1111 unità dell'area del comparto;

Dato atto che:

- ASST di Monza, in data 17 dicembre 2020, aveva sottoscritto un accordo finalizzato alla definizione di criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020;
- ASST di Monza, con delibera n. 562 del 15.04.2021, aveva approvato la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali, dandone applicazione per i primi 1074 dipendenti utilmente collocati nella predetta graduatoria, su un totale di aventi titolo pari a 2.148, corrispondente al 50% dei potenziali beneficiari, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 23, c. 2 del D.LGS n. 150/2009, nonché del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 44366 del 04/07/2019 e delle Circolari del Ministero dell'Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2019;
- nella citata graduatoria, tra il restante 50% che non aveva potuto beneficiare di un passaggio di fascia, risultavano n. 313 unità di personale afferite dall'1.01.2021 a questa Azienda;

Acquista agli atti la nota del 24.11.2021, a firma del Coordinatore RSU Aziendale, con la quale – a seguito della programmata riunione RSU – la maggioranza si è espressa come segue:

"Preso atto dell'impossibilità di effettuare il passaggio di fascia per tutti i dipendenti, si concorda, quale coda contrattuale derivante dalla cessione di ramo d'azienda del personale confluito da ex ASST Monza, di effettuare il passaggio di fascia del personale afferito da Monza, utilizzando esclusivamente le risorse che residuano, fatta salva la media pro capite destinata alla produttività che non deve essere in ogni caso inferiore a quella in essere per i dipendenti ex ASST Vimercate. Eventuali quote utilizzate derivanti dai cessati ex ASST Monza possono essere utilizzate a condizione che non siano intaccate in nessun caso le risorse derivanti dai cessati ex ASST Vimercate".

Verificato che:

- nella seduta del 27.10.2021, il Collegio Sindacale ha certificato la provvisoria costituzione dei fondi per l'area del Comparto;



- il costo per il passaggio di fascia di tutte le 313 unità di personale afferito e che non ha potuto beneficiare del passaggio di fascia ammonta a € 262.000 (oltre oneri e IRAP);
- al fine del mantenimento della media pro capite destinata alla produttività che - non deve essere in ogni caso inferiore a quella in essere per i dipendenti ex ASST Vimercate - la quota disponibile per eventuali passaggi di fascia per il personale afferito dall'ASST Monza ammonta a € 212.000 (oltre oneri e IRAP); la predetta quota consentirebbe di garantire il passaggio di fascia a n. 244 lavoratori su 313;
- nel corso della corrente annualità, verificata l'effettiva presenza in servizio dei dipendenti afferiti, risultano cessate 60 unità di personale, le cui quote collegate alle fasce di inquadramento sono ritornate nella disponibilità del fondo;
- le risorse riferite alle intervenute cessazioni dei dipendenti afferiti ammontano ad € 34.000;
- la quota complessiva disponibile è pertanto rideterminabile in € 246.000, potendo garantire un numero maggiore di passaggi di fascia rispetto alla precedente ipotesi, per un numero di dipendenti che passa da 244 a 295;

Atteso che la neo costituita ASST Brianza non ha erogato progressioni orizzontali al personale del comparto nell'anno 2021, riservandosi tale facoltà nell'anno 2022;

Tutto quanto ciò premesso

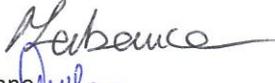
Le parti concordano di utilizzare una quota del fondo premialità e fasce, contabilizzata in €. 246.000 (oltre oneri e IRAP), per garantire un passaggio di fascia a n. 295 dipendenti afferiti a questa ASST Brianza, utilizzando, quale coda contrattuale, l'accordo a suo tempo sottoscritto tra l'ASST Monza e la RSU/Organizzazioni Sindacali, recepito con deliberazione dell'ASST Monza n. 562 del 15.04.2021.

L'Azienda si impegna a sottoporre il presente accordo al Collegio Sindacale, affinché lo stesso renda parere favorevole sia in termini di fattibilità che di compatibilità economico-finanziaria.

Il parere del Collegio Sindacale avrà carattere vincolante.

Vimercate, 29 Dicembre 2021

Per la Parte Datoriale

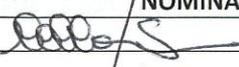
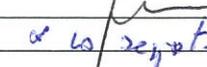
- Dott.ssa Roberta Labanca – Direttore Amministrativo 
- Dott.ssa Chiara Milliaccio – Direttore UOC Risorse Umane 
- Dott.ssa Maria Adele Fumagalli – Dirigente SISTR Polo Ospedaliero 
- Dott.ssa Elli Simona – SISTR Polo Territoriale 

Per la RSU aziendale:

SIG. GIUSEPPE SPERANZA 

e le OO.SS., nelle persone di:



SIGLA	NOMINATIVO
FP CGIL	CELLARI SUSANNA 
CISL FP	GIUSEPPE LEONE 
UIL FPL	BENNARDO ALFIO <i>di via repubblica</i> 
FSI	
NURSING UP	<input checked="" type="checkbox"/> MAURO VITTORIO 
FIALS	



