

**VERBALE RIUNIONE DEL 19 GIUGNO 2018**

Il giorno 19 giugno 2018, ore 15:00, si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (di seguito anche NVP), nella seguente composizione:

- Dott.ssa Susanna Minghetti, Presidente
- Dott. Fabrizio De Vecchi, Componente
  
- Prof. Federico Lega, Componente, è assente giustificato.

Sono presenti: la dr.a Chiara Milliaccio (Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e Direttore ad interim U.O.C. Risorse Umane), dott.ssa Maria Rosa Finanzon (Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione), il dott. Alfredo Pirola (Collaboratore Amministrativo Professionale Senior U.O.C. Risorse Umane), verbalizza l'avv. Angela Fratantuono, funzionario della U.O.C. Risorse Umane

Il NVP procede all'esame dei seguenti argomenti.

**1. Approvazione verbale della seduta precedente svolta in remoto.**

Il Nucleo, letto il verbale della seduta precedente, approva lo stesso e procede alla relativa sottoscrizione.

**2. Produttività collettiva comparto e Retribuzione di risultato – anno 2017.**

Ai fini della verifica da parte del NVP circa gli esiti della valutazione individuale - anno 2017 - del personale del Comparto e della Dirigenza, connessa alla corresponsione dell'ultima tranche della produttività nonché della erogazione della retribuzione di risultato, l'Azienda ha trasmesso con mail del 15 e del 18 giugno la Relazione sulla Performance – anno 2017.

La dott.ssa Milliaccio espone sinteticamente i risultati evidenziati nella Relazione, soffermandosi sulle criticità riscontrate per determinate Strutture ed illustrando sia le azioni effettivamente poste in essere per la risoluzione delle stesse sia le ulteriori ipotesi volte a tale scopo.

Il NVP, preliminarmente esaminata in remoto la citata Relazione, procede all'analisi della sintesi descrittiva sulla performance prodotta in seduta odierna dal Direttore U.O.C. Controllo di Gestione (all. 2)

Il NVP prosegue nella verifica in argomento consultando a campione le schede di budget nelle quali risulta indicata la percentuale di raggiungimento di "ricavi" e "costi".

Unitamente a tali documenti e facendo seguito a quanto illustrato nella sintesi descrittiva allegata, vengono altresì fornite al NVP precisazioni circa le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e della quota finale di produttività collettiva al personale del comparto, quest'ultima definita, per il 30%, in relazione all'esito della valutazione individuale e, per il 20%, dalle risultanze delle schede di budget sottoscritte da ciascuna struttura.

Il NVP, vista la documentazione allegata, e nel rilevare il miglioramento della metodologia adottata rispetto all'anno precedente, valida i risultati ai fini del conseguente pagamento della retribuzione di risultato e dell'ultima quota di produttività collettiva.



### 3. Varie.

Viene ripercorso il progetto esposto nella seduta del 19.12.2017. Trattasi di progetto rivolto al personale del Comparto, in servizio alla data del 19 ottobre 2017 e già dipendente della ex A.O. di Desio e Vimercate, non afferito a seguito di attuazione della L.R. n. 23/2015.

La dott.ssa Milliaccio espone i risultati raggiunti e attestati dai vari Responsabili ai fini del pagamento della relativa quota con la mensilità di giugno.

Il NVP ne prende atto.

La seduta termina alle ore 16:15.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati:

- Relazione sulla Performance – anno 2017

- Sintesi descrittiva Relazione Performance.

dott.ssa Susanna Minghetti - Presidente

dott. Fabrizio De Vecchi – Componente

prof. Federico Lega – Componente sentito in remoto

avv. Angela Fratantuono – verbalizzante