

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate

DELIBERAZIONE N. 1153	DEL 22 NOV. 2018
<p>Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018: consolidamento per l'anno 2017 e costituzione per l'anno 2018.</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore f.f. U.O.C. Affari Generali e Legali Avv. <i>Maria Teresa Collico</i></p>	

<p><i>Contenuto del provvedimento</i> Consolidamento Fondi Comparto anno 2017 e costituzione per l'anno 2018</p> <p><i>Principali documenti istruttori</i> Protocolli costituzione Fondi 2018, sulla base delle indicazioni regionali pervenute Certificazione Collegio Sindacale.</p> <p><i>Archiviazione</i> Atti: Flussi Informativi del Personale.</p> <p style="text-align: right;">Il Responsabile del procedimento Direttore ad interim U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa <i>Chiara Milliaccio</i></p>

Spesa prevista

<p>Si attesta che il provvedimento istruito non prevede impegno di spesa.</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore U.O.C. Economico Finanziaria Dott.ssa <i>Silvia Trezzi</i></p>
--

Oggetto: Fondi contrattuali del personale del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018: consolidamento per l'anno 2017 e costituzione per l'anno 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n. X/4643 del 19 dicembre 2015 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale sino al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATA la D.G.R. n. X/4486 del 10 dicembre 2015 ad oggetto: "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Vimercate" con la quale è stata costituita, a partire dall'1 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Vimercate avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica;

VISTA la deliberazione n. 1245 del 22.12.2017 con la quale è stata definita la ricognizione dei fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2017 e la provvisoria costituzione per l'anno 2018;

DATO ATTO che con la sottoscrizione in data 21.05.2018 del nuovo CCNL dell'area del Comparto per il triennio 2016-2018, sono state introdotte modifiche nella tipologia e nella modalità di costituzione dei fondi contrattuali prevedendo in particolare, l'istituzione agli artt. 80 e 81 di due fondi rispettivamente denominati:

1. "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"
2. "Fondo premialità e fasce",

nei quali sono state fatte confluire le risorse dei precedenti tre fondi denominati:

- a) "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica",
- b) "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali",
- c) "Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";

Vista la nota regionale Prot. G1.2018.0017404 del 30.05.2018, con la quale la competente DG Welfare aveva anticipato alle Aziende che avrebbe fornito, con successive note, specifiche indicazioni in merito alla costituzione dei nuovi Fondi al fine di avere comportamenti omogenei a livello regionale;

VISTA, altresì, la successiva nota regionale prot. n. G1.2018.0032676 del 24.10.2018, avente ad oggetto: "CCNL dell'area del Comparto Sanità triennio 2016-2018. Costituzione Fondi art. 80 e art. 81 dal 1 gennaio 2018", con la quale Regione Lombardia ha fornito formalmente indicazioni in merito alle modalità di costituzione dei nuovi fondi;

PRESO ATTO delle Linee guida sottoscritte in data 3 ottobre 2018 tra Regione Lombardia ed i Sindacati del comparto Sanità Pubblica in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 01.01.2018 in applicazione del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018

triennio 2016/2018, nonché delle Linee di indirizzo regionale sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016/2018 articolo 6 – confronto regionale;

DATO ATTO che, conformemente a tali indicazioni, l'Azienda ha proceduto a compilare la Tabella A - allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale - che rappresenta:

- il riconsolidamento, alla data del 31.12.2017, dei fondi contrattuali, prendendo come riferimento i valori degli ex Fondi consolidati anno 2017, già certificati dal Collegio dei revisori in data 16.11.2017, incrementato del valore conseguente all'aumento delle fasce retributive;
- la costituzione, alla data del 01.01.2018, dei nuovi fondi di cui all'art. 80 e all'art. 81 del CCNL vigente;

DATO ATTO altresì che, nel rispetto delle sopracitate disposizioni regionali, l'Azienda ha proceduto a compilare le tabelle A1 e A2 – allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali – che rappresentano la costituzione dei fondi alla data del 31.12.2018, e nello specifico:

- “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” - ex art. 80 del CCNL 2016-2018 per un importo di €. 6.204.998;
- “Fondo premialità e fasce” - ex art. 81 CCNL 2016-2018 per un importo di €. 8.379.909;

RILEVATO, in particolare, che l'incremento del Fondo “Premialità e fasce” (art. 81 CCNL vigente) rispetta le norme vigenti in tema di costituzioni fondi ed in particolare l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;

DATO ATTO che con nota del 13.11.2018, prot. n. 25684 (e relativi allegati), è stata trasmessa alla Delegazione Trattante di Parte Sindacale specifica relazione di dettaglio in merito alla costituzione dei fondi aziendali anno 2018 per l'area del Comparto, la cui presentazione è stata fatta nella seduta sindacale del 15.11.2018;

RICHIAMATO il verbale datato 20 novembre 2018 - conservato agli atti - nel quale il Collegio Sindacale ha preso atto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'uopo redatta e trasmessa con nota prot. n. 26058 del 19.11.2018, ed ha formalizzato il relativo parere favorevole di compatibilità economica ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001;

RITENUTO, pertanto, di approvare il consolidamento dei fondi 2017 e la costituzione dei fondi anno 2018 di cui alle citate tabelle allegate;

DATO ATTO che l'ammontare dei fondi per l'anno 2018 verrà iscritto nel relativo Bilancio d'esercizio ai seguenti conti:

Contratto	Descrizione	Sottoconto TI	Sottoconto TD	Ruolo
comparto	straordinari	4015000012	4015100012	Ruolo Sanitario
comparto	straordinari	4035000012	4035100012	Ruolo Tecnico
comparto	straordinari	4045000012	4045100012	Ruolo Amministrativo
comparto	disagio	4015000020	4015100020	Ruolo Sanitario
comparto	disagio	4035000020	4035100020	Ruolo Tecnico
comparto	disagio	4045000020	4045100020	Ruolo Amministrativo
comparto	produttività	4015000024	4015100024	Ruolo Sanitario
comparto	produttività	4035000024	4035100024	Ruolo Tecnico
comparto	produttività	4045000024	4045100024	Ruolo Amministrativo
comparto	fondo fasce	4015000022	4015100022	Ruolo Sanitario
comparto	fondo fasce	4035000022	4035100022	Ruolo Tecnico
comparto	fondo fasce	4045000022	4045100022	Ruolo Amministrativo

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo, Sanitario e Socio Sanitario resi per quanto di propria competenza ai sensi dell'art.3 del D.lgs 502/92 s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. di approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2017:
 - a) il fondo per i compensi di lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno, ex art. 7 CCNL 31/07/2009,
 - b) il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 CCNL 31/07/2009,
 - c) il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 CCNL 31/07/2009, nonché
 - d) la costituzione alla data dell'1.01.2018 dei nuovi fondi ex art. 80 e art. 81 del nuovo CCNL dell'area del Comparto, sottoscritto in data 21.05.2018, nelle consistenze indicate nell'allegato A), parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare altresì la costituzione dei nuovi fondi contrattuali alla data del 31.12.2018, nelle consistenze indicate nelle tabelle A1 e A2, allegate al presente provvedimento quale parte integrante sostanziale;
3. di dare atto in particolare che l'incremento del Fondo "Premialità e fasce" (art. 81 CCNL vigente) rispetta le norme vigenti in tema di costituzioni fondi ed in particolare l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
4. di iscrivere l'ammontare dei fondi per l'anno 2018 nel relativo Bilancio d'esercizio ai seguenti conti:

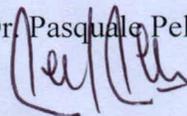
Contratto	Descrizione	Sottoconto TI	Sottoconto TD	Ruolo
comparto	straordinari	4015000012	4015100012	Ruolo Sanitario
comparto	straordinari	4035000012	4035100012	Ruolo Tecnico
comparto	straordinari	4045000012	4045100012	Ruolo Amministrativo
comparto	disagio	4015000020	4015100020	Ruolo Sanitario
comparto	disagio	4035000020	4035100020	Ruolo Tecnico
comparto	disagio	4045000020	4045100020	Ruolo Amministrativo
comparto	produttività	4015000024	4015100024	Ruolo Sanitario
comparto	produttività	4035000024	4035100024	Ruolo Tecnico
comparto	produttività	4045000024	4045100024	Ruolo Amministrativo
comparto	fondo fasce	4015000022	4015100022	Ruolo Sanitario
comparto	fondo fasce	4035000022	4035100022	Ruolo Tecnico
comparto	fondo fasce	4045000022	4045100022	Ruolo Amministrativo

5. di trasmettere il presente provvedimento alla competente DG Welfare entro e non oltre il 23.11.2018;
6. di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.17- comma 6-della Legge Regionale 30 dicembre n.33, come modificato dall'art. 1-comma 1-lettera w) della Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;
7. di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, Responsabile del procedimento è la dott.ssa Chiara Milliaccio, Direttore della U.O.C. Risorse Umane e che il responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è il Collaboratore Amm.vo Alfredo Pirola in servizio presso la medesima Struttura.

Allegati: Tabella A, Tabella A1 e Tabella A2.

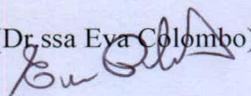
DIRETTORE GENERALE

(Dr. Pasquale Pellino)



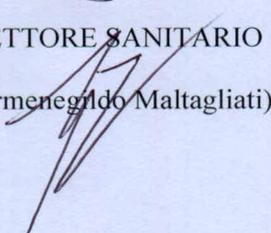
DIRETTORE AMM.VO

(Dr.ssa Eya Colombo)



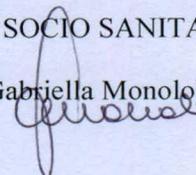
DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Ermenegildo Maltagliati)



DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Dr.ssa Gabriella Monolo)




DELIBERAZIONE N. **1153** DEL **22 NOV. 2018**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo di questa Azienda così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, dal.....**28 NOV. 2018**.....e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

E' altresì pubblicata sul sito istituzionale www.asst-vimercate.it conformemente all'art.8 del D.Lgs. 33/2013.

Vimercate,**28 NOV. 2018**.....



Il FUNZIONARIO INCARICATO

Il Direttore f.f.

U.O.C. Affari Generali e Legali

(Avv. Maria Teresa Collico)

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
717	A.S.S.T DI VIMERCATE

A

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

FONDI 31/12/2017		
Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le (speso 2017)	1.424.024
	Fasce retributive (speso 2017)	5.765.957
	Indennità professionale specifica (speso 2017)	518.261
	Indennità coordinamento (speso 2017)	210.377
	Posizioni organizzative (speso 2017)	192.534
	Assegni ad personam (speso 2017)	483
	Altre risorse a disposizione nel Fondo	118.772
	Totale Fondo consolidato 2017 pre applicazione CCNL 21 maggio 2018 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	8.230.408
	Aumento Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a speso 2017	75.068
	Totale Fondo 2017	8.305.476
Risorse ex Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	2.329.746
Risorse ex Fondo per compensi lavoro straordinario e per remunerazioni di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	Consistenza Fondo consolidato 2017 (Bilancio Consuntivo anno 2017)	3.781.842
TOTALE COMPLESSIVO		14.417.064

Fondi comparto CCNL 21/05/2018 al 01 gennaio 2018	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) 2018	Fondo premialità e fasce (art. 81) 2018
1.431.881	
	5.806.769
521.144	
240.064	
230.067	
	483
	75.068
	2.329.746
3.781.842	
6.204.998	8.212.066
14.417.064	

Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo (es. aspettativa)
Quota di finanziamento degli incarichi secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018
Quota relativa a trattamenti specifici del personale
Quote da ripartire secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018
Formula di controllo: Verifica che la suddivisione del precedente fondo Fasce nei nuovi fondi non generi squadratura, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015 e non consolidati nel 2017.
Pagato 2017 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2017, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo
Formula di controllo: Verifica che le risorse del precedente Fondo di Produttività si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.
Formula di controllo: Verifica che le risorse del precedente Fondo Disagio e Straordinario si riferiscano al consolidato 2017 (senza squadrature, fatta eccezione per le aziende coinvolte nel "Progetto Milano" relativamente alle quote dei fondi contrattuali trasferite per effetto dei decreti regionali di assegnazione in applicazione della L.R. 23/2015) e non consolidati nel 2017.
Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)
Differenza riportata analiticamente nella tabella sottostante

Sub allegato
 deliberazione n. 1153 del 22.11.2018

TABELLA DELLE GIUSTIFICAZIONI	
Rivalutazione anno 2018 Fasce retributive art. 81, c.3, lett.a) - speso 2017 (differenza cella f15 - c15)	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Fasce	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Produttività (differenza cella f17 - c17)	0,00
Progetto Milano: variazione ex Fondo Disagio (differenza cella f18 + f19 - c18)	0,00
TOTALE IMPORTI GIUSTIFICATI	0,00

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE	TAB. A1
717	A.S.S.T DI VIMERCATE	

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi Art.80 CCNL 21/05/2018

Art 80 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Valore comune ex indennità qualif. Prof.le	1.431.881
	Indennità coordinamento	240.064
	Indennità professionale specifica	521.144
	Posizioni organizzative	230.067
Art 80 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018	Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	3.781.842
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse stabili)		6.204.998

CODICE ENTE	DESCRIZIONE ENTE
717	A.S.S.T DI VIMERCATE

TAB A2

Gli importi devono essere espressi in unità di euro

Fondo premialità e fasce Art.81 CCNL 21/05/2018		
Art.81 comma 2 lettera a) CCNL 2016-2018 Risorse ex Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica	Fasce retributive	5.806.769
	Assegni ad personam	483
Art.81 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	Altre risorse a disposizione del fondo	2.329.746
Altre risorse a disposizione del fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato nelle Linee Guida Regionali 03/10/2018)		0
Art.81 comma 3 lettera a) CCNL 2016-2018	Nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76	242.911
Risorse trasferite da ex Fondo Disagio		0
Totale Fondo al 31/12/2018 (Risorse Stabili)		8.379.909

DATO DA INSERIRE DAGLI ENTI:

Pagato annualità 2018 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part - time e per il personale assente a vario titolo

Solo per le Aziende già autorizzate nel 2018 (ante CCNL) a spostamento quote fondi (vedi Linee Guida Regionali)

12102

ANNULLATA

12103